

第 24 期労管定例会議・部会スケジュール及び内容

| 日 程 | 令和 4 年 8 月 | 令和 4 年 9 月 | 令和 4 年 10 月 | 令和 4 年 11 月 | 令和 4 年 12 月 | 令和 5 年 1 月 | 令和 5 年 2 月 |
|------------------|------------|--|-----------------------|------------------------------------|--------------------|----------------------------|--|
| 定例会議及び 実務セミナー | | | | | | | ■実務セミナー 「春季労使交渉セミナー」 会 員 無 料 会員外 10,000 円 |
| 共 通 部 会 | | | | | 県内・県外大学との産学 交流会 | | |
| 第 1 部 会 | 第 24 期発足 | | 入社 3 年以内の人材定着 について | | | 採用選考でのインターン シップ評価利用について | |
| 第 2 部 会 | 第 24 期発足 | 「SDG s と健康経営」 ～持続可能な企業経営 のために～ (9/5) | | 女性活躍推進法・改正育 児・介護休業法への対応 について | | | 労務担当者スキルアッ プ・情報交換会① |

| 日 程 | 令和5年4月 | 令和5年5月 | 令和5年7月 | 令和5年10月 | 令和5年12月 | 令和6年2月 | 令和6年5月 |
|------------------|------------------------------|----------------------------------|-------------------------|---------------------------|------------------------|---|--------------------------|
| 定例会議及び 実務セミナー | | | | | | ■実務セミナー 「春季労使交渉セミナー」 会 員 無 料 会員外 10,000 円 | |
| 共 通 部 会 | | | | 労働基準監督署立ち入り 調査への対応について | 大学・高校等との産学交 流会 | | |
| 第 1 部 会 | 人事採用担当者スキル アップ・情報交換会 ① | | 2024 年度採用スケジ ュールについて | | | | 人事採用担当者スキル アップ・情報交換会② |
| 第 2 部 会 「 | | 最近の労働委員会の状 況と合同労働組合対策 について | | | 労務担当者スキルアッ プ・情報交換会② | | |