

第 23 期労管定例会議・部会スケジュール及び内容

日 程	令和 2 年 8 月	令和 2 年 9 月	令和 2 年 10 月	令和 2 年 11 月	令和 2 年 12 月	令和 3 年 1 月	令和 3 年 2 月
定例会議及び 実務セミナー							■実務セミナー 「春季労使交渉セミナー」 会 員 無 料 会員外 10,000 円
共 通 部 会					県内・県外大学との産学 交流会		
第 1 部 会	第 23 期発足		アフターコロナにおける 新たな採用活動について (WEB 活用等含む)			アフターコロナにおける 新たなインターンシップ の現状と課題から考える 効果的なインターンシッ プについて (WEB 活用 等含む)	
第 2 部 会	第 23 期発足	アフターコロナの新た な働き方と労務管理に ついて		パワハラ防止法・改正育 児・介護休業法への対応 について			在宅勤務における人事評 価と労務管理について

日 程	令和3年4月	令和3年5月	令和3年7月	令和3年10月	令和3年12月	令和4年2月	令和4年5月
定例会議及び 実務セミナー						■実務セミナー 「春季労使交渉セミナー」 会 員 無 料 会員外 10,000 円	
共 通 部 会				労働基準監督署立ち入り 調査への対応について	大学・高校等との産学交 流会		
第 1 部 会	オウンドメディア(自 社のホームページ)で 学生に売り込み仕組 みづくりについて		2022 年度採用スケジ ュールについて		入社3年以内の人材定着 について		
第 2 部 会		働き方改革関連法への 企業の対応について(同 一労働同一賃金・多様な 就労形態)					最近の労働委員会の状 況と合同労働組合対策 について