

第 20 期労管定例会議・部会スケジュール及び内容（案） 部会内容については7月発足部会にて協議決定していただきます

日 程	平成 26 年 7 月	平成 26 年 9 月	平成 26 年 10 月	平成 26 年 12 月	平成 27 年 1 月	平成 27 年 2 月	平成 27 年 5 月
定例会議及び 実務セミナー	第 20 期発足例会					<p>■実務セミナー 「春闘セミナー」</p> <p>■定例会議 13:30～16:00 セミナー 16:00～16:30 例会 会 員 無 料 会員外 10,000 円</p>	
共 通 部 会						「産学就職情報交流会」	
第 1 部 会	第 20 期発足部会	大学生等の採用活動後 ろ倒しに伴う企業への 影響と対策について		内定辞退防止と入社後の 職場定着の対策について		良い人材を確保する為の 秘策とは	
第 2 部 会	第 20 期発足部会		メンタルヘルス対策につ いて		ブラック企業にならない 為の人事労務管理のポイ ント		各種労働法改正に伴う対 策について（改正労働安全 衛生法によりストレスチ ェック義務化について含 む）

日 程	平成 27 年 7 月	平成 27 年 8 月	平成 27 年 10 月	平成 27 年 12 月	平成 28 年 2 月	平成 28 年 4 月	平成 28 年 6 月
定例会議及び 実務セミナー					■実務セミナー 「春闘セミナー」 ■定例会議 13：30～16：00 セミナー 16：00～16：30 例会 会 員 無 料 会員外 10,000 円		
共 通 部 会				県外視察会	「産学就職情報交流会」		
第 1 部 会		募集・採用に当たっての トラブル防止について		自社の指示待ち社員を自 ら動く社員に変える自走 力について			強い組織になる為の職場 におけるチーム力向上に ついて
第 2 部 会	パート労働者の今後の 対応と対策について(短時間労働者への 社会保険適用)		各種助成金の活用につ いて			労働組合対策について	