

第 24 期労務管理改善協力委員会活動報告

① 定例会・共通部会

開催月日	内 容
令和 6 年 2 月 27 日 プラザ洞津 定例会 18 名 実務セミナー 23 名	① 定例会 ・会長挨拶 ・各部会経過報告 ・事務局からの連絡及び報告 （1） 委員・部員変更の件 （2） その他 ② 労管実務セミナー「2024 年 春季労使交渉セミナー」 講演：「2024 年労使交渉の考え方と具体策」 講師：（一社）日本経済団体連合会労働政策本部 統括主幹 平田 充 氏

開催月日	内 容
令和 6 年 4 月 24 日 プラザ洞津 79 名	講演：「労働基準監督署立ち入り調査への対応について」 ・そもそも労働基準監督署の調査とは・・・ ・定期監督と申告監督の実態について ・働き方改革以降の労働基準監督署の指導 ・未払い残業問題の増加と現実的な企業防衛策 ・是正勧告書、指導書への実際の対応策 講師：社会保険労務士法人総合経営労務センター 代表社員 特定社会保険労務士 藤田 直樹 氏

② 第1部会

開催月日	内 容
令和5年4月11日 プラザ洞津 31名	<p>講演：「Z世代のモチベーション・マネジメント」～入社3年以内の職場定着～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Z世代の背景（中学、高校、大学などでどのような価値観を身につけてきたか） ・仕事やキャリアに対する考え方 ・Z世代の社員をやる気にする3つの方法 ・マネジメントする際に気をつけておきたいポイント <p>講師：自分デザイン株式会社 代表取締役 野口 哲朗 氏 (メンタル・モチベーター)</p>



挨拶する早川第1部会長



労管第1部会風景



講演する野口講師

開催月日	内 容
令和5年11月14日 プラザ洞津 26名	<p>講演：「2024年卒採用活動総括・2025年卒への対応」 ～インターンシップで学生を繋ぎとめる～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2024年卒の傾向と今後の展望 ・現在の学生の価値観から企業の魅力を確認する ・学生から見た魅力的なインターンシップとは <p>講師：株式会社マイナビ 就職情報事業本部 中部営業推進部 部長 小林 和喜 氏</p>



挨拶する早川第1部会長



労管第1部会風景



講演する小林講師

③ 第2部会

開催月日	内 容
令和4年9月5日 三重県鈴鹿庁舎 24名	<p>講演</p> <p>第1部：「SDGs と健康経営」 ～持続可能な企業経営のために～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休業が日本を救う ・オンライン化していく採用活動において注力したいこと ・若い人材確保には成長実感と成長予感 ・高齢者雇用継続とヘルスリテラシー ・職場改善はできることから始めよう <p>講師：社会保険労務士オフィス達喜 代表 特定社会保険労務士 菊地 たつき 氏</p> <p>第2部：「高齢者がいきいきと働くことができる環境づくりに向けて」 講師：三重県生涯現役促進地域連携協議会事務局</p>



講演する菊池講師



労管第2部会風景

開催月日	内 容
令和5年7月10日 三重県津庁舎 39名	<p>講演</p> <p>第1部：「コロナ類型変更に伴う働き方・休み方の見直しについて」 講師：高原社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 高原 祥子 氏</p> <p>第2部：「R6.4 労働条件明示のルール変更に伴う対応と多様な人材の活用について」 ～規程、協定書の見直しの注意点と高齢者雇用における安全配慮義務へのポイント～ 講師：高原社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 高原 祥子 氏</p> <p>第3部： 講演：「三重県生涯現役促進地域連携事業の取組から」 ～高齢者 生涯現役促進活躍に向けた就労関係事例集～ 講師：三重労使雇用支援機構</p>



講演する高原講師



労管第2部会風景

開催月日	内 容
令和6年7月4日 三重県津庁舎 48名	講演 第1部：「ビジネスと人権」に関する人事部門の課題とは？ ～高齢者雇用の注意点～ 講師：社会保険労務士オフィス達喜 代表 特定社会保険労務士 菊地 たつき 氏 第2部：「高齢者 生涯現役促進活躍に向けた就労関係事例集」 講師：三重労使雇用支援機構（三重県生涯現役促進地域連携協議会作成） 第3部：「個別相談会」



講演する菊地講師



労管第2部会風景