

第23期労務管理改善協力委員会活動報告

① 第22期 労管役員会

開催月日	内 容
令和2年7月22日 プラザ洞津 5名	<ul style="list-style-type: none"> ・第22期労管活動報告 ・第23期労管新役員人事について ・第23期部会再編成について（新所属決定）

① 第23期 第1部会

開催月日	内 容
令和2年10月21日 ～10月31日	<p>講演：「with コロナで変わる新たな採用活動について」 ～マイナビ「2021卒 就職戦線報告会」（三重県版）～</p> <p>第1部：2021年卒採用戦線報告会及び今後の見通しと対策 第2部：オンライン新卒採用徹底解剖</p> <p>講師：株式会社マイナビ 就職情報事業本部中部営業推進部 部長 小林 和喜 氏</p>
令和3年7月7日 プラザ洞津 22名	<p>講演：「2022年卒採用戦線の現状及び2023年卒の展望について」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルスの拡大にともなう採用市場の移り変わり ・オンライン化していく採用活動において注力したいこと ・自社の魅力の伝え方とその魅力の学生への伝わり方について ・時代とともに移り変わる価値観に合わせた社員教育について <p>講師：株式会社マイナビ 就職情報事業本部 中部営業推進部 部長 小林 和喜 氏</p>
令和3年11月9日 WEBセミナー 28名	<p>講演：「コロナ禍・アフターコロナを見据えたインターンシップと就職活動について」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍の大学生の就職活動と企業の採用活動 ～2極化する就職活動・インターンシップが就職活動・採用活動のキーに～ ・多様化する採用活動手法 ～人材紹介、オファー型の拡大～ ・大学のインターンシップに対する考え方の変化 ～単位型と就活型に対する考え方～ ・採用活動のキーとなるインターンシップとその実施方法 ～増加するオンラインインターンシップとその実施方法～ <p>講師：名古屋経済大学経済学部教授・キャリアセンター長 大黒 光一 氏（元リクルート 就職ジャーナル編集長）</p>

<p>令和4年7月8日 三重県総合文化センター 名</p>	<p>講演：「対面とオンラインでの活動が入り混じる 2024 卒以降の採用活動について」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・歴史ある企業ほど頭を抱えやすい「世代間ギャップ」のお話し ・世代間ギャップを超えて伝わる自社の魅力の伝え方 ・変化してきたオンライン化のメリットとデメリット ・もしインターンシップをオンラインで実施するとしたら <p>講師：株式会社マイナビ 就職情報事業本部 中部営業推進部 部長 小林 和喜 氏</p>
---------------------------------------	---

② 第23期 第2部会

開催月日	内 容
<p>令和2年9月29日 プラザ洞津 24名</p>	<p>講演：「with コロナで変わる新たな働き方と労務管理の実務ポイント」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・デジタルシフト（アナログからデジタルへ） ・雇用の維持（採用～定着） ・感染予防の労務管理（新たな働き方） ・メンタルヘルス対策 <p>講師：社会保険労務士法人総合経営労務センター 代表社員 特定社会保険労務士 藤田 直樹 氏</p>
<p>令和2年12月14日 プラザ洞津 24名</p>	<p>講演：「パワハラ防止法（改正労働施策総合推進法）・改正育児・介護休業法への企業対応について」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場におけるハラスメントに関する改正法（パワハラ6類型） ・事例から学ぶハラスメント対策 ・育児・介護休業法改正と、すべての人が働きやすい職場づくり <p>講師：高原社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 高原 祥子 氏</p>
<p>令和3年6月25日 プラザ洞津 43名</p>	<p>講演：「改正高年齢者雇用安定法への対応として事業所に求められるものとは」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高年齢者雇用の現状と問題点 ・70歳雇用時代に向けた各種の法律改正 ・高年齢者雇用と「同一労働・同一賃金」 ・70歳雇用に向けた人事管理・労務管理のポイント <p>講師：ダイ・マンパワーマネジメント 代表 社会保険労務士 大地 務 氏 (元株式会社百五総合研究所 経営コンサルティング部 部長兼主席研究員)</p>

令和4年5月16日
三重県津庁舎
39名

第1部

講演：「ハラスメント対策関連法改正 × 高年齢者雇用安定法改正」
～人生100年時代に求められる働きやすい職場づくり～

- ・ハラスメント対策関連法改正の内容
- ・高年齢者雇用安定法改正の内容
- ・なぜ、働きやすい職場づくりが必要なのか
- ・働きやすい職場づくりの具体例、実現できること

講師：高原社会保険労務士事務所 代表
社会保険労務士 高原 祥子 氏

第2部

三重県生涯現役促進地域連携事業の取組から
「高年齢者がいきいきと働くことができる環境づくりに向けて」

講師：三重県生涯現役促進地域連携協議会事務局