

第 22 期労務管理改善協力委員会活動報告

①定例会

開催月日	内 容
平成 30 年 8 月 9 日 プラザ洞津 37 名	<u>労務管理改善協力委員会 8 月定例総会（第 22 期発足定例総会）</u> <ul style="list-style-type: none"> ・ 第 21 期各部会経過報告 ・ 第 22 期部会再編成について経過報告 ・ 新部会所属決定 ・ 新役員を選出（正副会長、部会長、副部会長） ・ 新会長挨拶 ・ 新役員紹介 ・ 部員紹介 ・ 次回例会について

②第 1 部会

開催月日	内 容
平成 30 年 9 月 25 日 プラザ洞津 40 名	講演：「採用戦線、就活振り返りと次年度への準備について」 講師：名古屋経済大学経済学部教授 キャリアセンター長 大黒 光一 氏 (元リクルート 就職ジャーナル編集長)
平成 30 年 11 月 26 日 プラザ洞津 45 名	講演：「インターンシップの現状と課題から考える効果的な インターンシップについて」 <ul style="list-style-type: none"> ・ 大学生マーケットの現状と今後 ・ 企業と学生のインターンシップの現状 ・ 大学側から見たインターンシップの現状と今後 ・ インターンシッププログラムの設計と具体例 講師：名古屋経済大学経済学部教授 キャリアセンター長 大黒 光一 氏 (元リクルート 就職ジャーナル編集長)
令和元年 7 月 24 日 プラザ洞津 50 名	講演：「2020 年卒採用戦線の現状及び 2021 年卒の展望について」 <ul style="list-style-type: none"> ・ 2020 年卒全体の概要 ・ 2020 年卒学生の内々定状況 ・ 今後の見通しと採用手法の多様性・トレンド ・ グループ討議 講師：株式会社マイナビ 就職情報事業本部東海営業統括部 東海営業部 部長 西 英雄 氏
令和元年 11 月 8 日 プラザ洞津 37 名	講演：「インターンシップと就職活動の変化」 ～学生の変化、学生と保護者の関係の変化～ <ul style="list-style-type: none"> ・ 大学・大学生マーケットの現状と今後 ・ 大学から見たインターンシップの現状と今後 ・ 大学生の就職に対する意識の現状 ・ インターンシッププログラムの具体策

	<ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップに対する学生の声 ・インターンシップをどう採用に繋げるのか 講師：名古屋経済大学経済学部教授 キャリアセンター長 大黒 光一 氏 (元リクルート 就職ジャーナル編集長)
--	--

②第2部会

開催月日	内 容
平成30年10月24日 プラザ洞津 69名	講演：「働き方改革関連法案への企業の対応について」 第1部：「働き方改革関連法案の概要について」 講師：社会保険労務士法人ナデック 代表社員 小岩 広宣 氏 第2部：「年次有給休暇の取得「義務化」への対応」 講師：社会保険労務士法人ナデック 代表社員 小岩 広宣 氏 第3部：「勤務間インターバル制度について」 講師：(公社) 全国労働基準関係団体連合会 インターバル制度解説選任講師 高橋 靖明 氏 (社会保険労務士)
平成31年1月18日 プラザ洞津 64名	講演：「働き方改革関連法案への企業の対応について」 (時間外労働の上限規制と36協定への対応) <ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働の上限規制の罰則付き強化 ・新様式の36協定への実務対応 ・労働時間の状況の把握の実行性確保 ・長時間労働者の医師面接指導の見直し 講師：社会保険労務士法人ナデック 代表社員 小岩 広宣 氏 (特定社会保険労務士)
令和元年9月18日 三重県勤労者福祉会館 70名	講演：「ダイバーシティ(多様性)の推進に向けて」 ～入管法改正及びLGBTに関する知識と企業としての対応・活動～ 第1部：「性の多様性とLGBT ー企業が取り組む意義とは何かー」 講師：NPO法人Rainbow Soup 代表 五十嵐 ゆり 氏 第2部：「入管法改正に伴う外国人材の雇用と企業の対応」 講師：一般社団法人 アジア国際交流センター協会 代表理事 三谷 雅彦 氏
令和2年2月7日 プラザ洞津 59名	講演：「働き方改革関連法(同一賃金同一労働)への企業の対応について」 ～派遣元企業・派遣先企業及び非正規従業員への対応～ <ul style="list-style-type: none"> ・同一労働同一賃金(パート・有期・派遣)の全体像 ・「労使協定方式」の実務対応(派遣元・派遣先) ・「派遣先均等・均衡方式」の実務対応(派遣元・派遣先) ・不合理な待遇差解消のための実務フロー 講師：社会保険労務士法人ナデック 代表社員 小岩 広宣 氏 (特定社会保険労務士)
令和2年4月21日 プラザ洞津	講演：「パワーハラスメント(改正労働施策総合推進法)への企業対応に ついて」～パワハラ防止の為のアンガーマネジメント～ ※新型コロナウイルス感染症拡大防止の為中止