

第 21 期労務管理改善協力委員会活動報告

1. 定例会議及び共通部会

開催月日	内 容
平成 28 年 8 月 25 日 プラザ洞津 45 名	労務管理改善協力委員会 8 月定例総会（第 21 期発足定例総会） <ul style="list-style-type: none"> ・第 20 期各部会経過報告（各部部长・副部长） ・第 21 期部会再編成について経過報告 ・新部会所属決定 ・新役員の選出（正副部长、部部长、副部长） ・新会長挨拶 ・新役員紹介 ・部員紹介 ・次回例会について
平成 28 年 11 月 8 日 津都ホテル 103 名	11 月共通部会 講演：「労働基準監督署立ち入り調査への対応について」 講師：社会保険労務士法人ナデック 代表社員 小岩 広宣 氏 （特定社会保険労務士） <ul style="list-style-type: none"> ・そもそも労働基準監督署の調査とは ・定期監督と申告監督の実態について ・過重労働への指導監督の強化と最近の傾向 ・未払い残業問題の増加と現実的な企業防衛策 ・是正勧告書、指導票への実際の対応法 ・県内における事例から
平成 29 年 2 月 27 日 プラザ洞津 28 名 32 名	2 月労務管理改善協力委員会定例会 <ul style="list-style-type: none"> ・会長挨拶 ・各部会経過報告（各部部长・副部长） ・事務局からの連絡及び報告 （委員・部員・部会変更） 労管実務セミナー 『2017 年春季労使交渉セミナー』 <ul style="list-style-type: none"> ・「講演」『2017 年労使交渉に臨む連合（三重）の基本姿勢』 「講師」日本労働組合総連合会三重県連合会会長 吉川 秀治 氏 ・「講演」『2017 年労使交渉対応の考え方と具体策』 「講師」日本経済団体連合会 労働政策本部副本部長 遠藤 和夫 氏

部会活動

①第1部会

開催月日	内 容
平成 28 年 11 月 29 日 プラザ洞津 30 名	講演：「2018 年卒新卒採用の動向と対策について」 第 1 部：2017 年卒採用環境の総括と 2018 年卒採用環境予測について 就活学生の立場から考える採用キーワード（ワーク） 講師：(株)リクルートキャリア メディア営業本部マーケット営業統括部 和田 美鶴 氏 第 2 部：採用計画の基本、求める人物像設定の大切さについて ・各社様で活躍していただける人財とは ・各社様におけるターゲット設定の確認と振り返り（見直しワーク） 講師：株式会社アドプランナー コンサルタント事業部 採用コンサルタント/キャリアカウンセラー 平野 真理子氏
平成 29 年 1 月 25 日 プラザ洞津 44 名	講演：「採用担当者向け学生の心を掴む説明会での プレゼンの仕方について」 講師：株式会社アドプランナー コンサルタント事業部 採用コンサルタント/キャリアカウンセラー 平野 真理子氏 ・動機形成をするために必要な 3 つのポイント ・学生が魅力を感じる話し方のポイント ・ロールプレイング （採用ターゲットを意識して実際に魅力を伝えてみよう） ※その他、説明会で使用するツール類の活用ポイント
平成 29 年 5 月 22 日 プラザ洞津 38 名	講演：「インターンシップの効果的な手法及び インターンシップを通じた企業の魅力発信と受入について」 第 1 部：「効果的なインターンシップとは」 講師：株式会社アドプランナー コンサルタント事業部 採用コンサルタント/キャリアカウンセラー 平野 真理子氏 ・インターンシップとは ～価値や意義、メリットについて～ ・昨年度までの振り返り ～学生・企業の動向や特徴について～ ・プログラム設計のポイント ～良いインターンシップにするには～ 第 2 部：「三重県内のインターンシップの事例」 講師：株式会社アドプランナー 三重営業所 営業部 リーダー 舟山 武志 氏
平成 29 年 9 月 14 日 プラザ洞津 32 名	講演：「働き方改革を進める為のアンガーマネジメント」 講師：グリーンストック株式会社 アンガーマネジメントファシリテーター 中西 恵 氏 ・アンガーマネジメントとは ・怒り発生のメカニズム ・相手へ伝わる伝え方 ・怒りのタイプ別診断 ・グループワーク

平成 30 年 2 月 19 日 プラザ洞津 29 名	講演：「働き方改革による入社 3 年以内の若手人材の定着について」 講師：株式会社 O-GOE 代表取締役 杉山 豊 氏 <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革とは ・働き方改革が企業にもたらす恩恵 ・ちょっとした制度変更も改革に？ ・若手定着のカギ ・成功事例あれこれ
-----------------------------------	--

②第 2 部会

開催月日	内 容
平成 28 年 10 月 25 日 プラザ洞津 53 名	講演：「雇用保険法改正とストレスチェック、 メンタルヘルス対策について」 講師：グッドライフ設計塾 代表 菅田 芳恵 氏 (特定社会保険労務士・産業カウンセラー) <ul style="list-style-type: none"> ・改正雇用保険法 ・ストレスチェックの現状 ・ストレスチェック結果と職場環境の見直し ・社員に対するリスクマネジメント (メンタルヘルス不調者、若年性アルツハイマー、がん等) ・メンタルヘルス不調者の早期発見、早期対応 ・メンタルヘルスマネジメント ・利用される相談窓口の設置
平成 29 年 4 月 18 日 プラザ洞津 22 名	講演：「育児・介護休業法改正に伴う職場のモタハラに関する法的知識と 裁判例等について」 講師：グッドライフ設計塾 代表 菅田 芳恵 氏 (特定社会保険労務士・産業カウンセラー) <ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメントについて (パワハラ・セクハラ・モラハラ・LGBT 等) ・モタハラとは ・違法なモタハラ裁判例 ・モタハラを防止するために ・メンタルヘルス不調者の早期発見、早期対応 ・ケーススタディ
平成 29 年 8 月 4 日 プラザ洞津 71 名	講演：「改正労働契約法 (5 年ルール) に伴う対策及び長時間労働是正等 について」～過重労働対策に伴う労働時間管理変更～ 講師：株式会社百五総合研究所 経営コンサルティング部 部長兼主席研究員 大地 勉 氏
平成 29 年 11 月 20 日 プラザ洞津 55 名	講演：「働き方改革を進める為の労働時間規制及び改正労働法の最新の情 報について」 ～生産性向上に繋がる労働時間短縮の進め方～ 講師：楠井法律事務所 代表弁護士 楠井 嘉行 氏 <ul style="list-style-type: none"> ・他社の事例から学ぶ働き方改革 ・法改正を踏まえた労働基準監督署対応のポイント
平成 30 年 6 月 28 日 プラザ洞津 27 名	講演：「最近の労働委員会の状況と合同労働組合対策について」 第 1 部：「最近の労働委員会の状況について」 講師：三重県労働委員会事務局 次長 辻 司 氏 第 2 部：「合同労働組合対策について」 講師：楠井法律事務所 弁護士 赤木 邦男 氏