

第20期労務管理改善協力委員会活動報告

1. 定例会議及び共通部会

開催月日	内 容
平成26年8月4日 プラザ洞津 45名	8月労務管理改善協力委員会定例会（第20期発足定例会） ・第19期各部会経過報告（各部部长・副部长） ・部会再編成について経過報告 ・新部会所属決定 ・新役員の選出（正副部长） ・参与・客員の件 ・各部会正副部长名報告 ・新役員・常任幹事名報告 ・新会長挨拶 ・各部会ローテーション及び次回の報告 ・次回例会について
平成27年2月25日 プラザ洞津 21名 25名	2月労務管理改善協力委員会定例会 ・会長挨拶 ・各部会経過報告（各部部长・副部长） ・事務局からの連絡及び報告 （委員・部員・部会変更） 労管実務セミナー 『2015年春季労使交渉セミナー』 ・「講演」『2015年労使交渉に臨む連合（三重）の基本姿勢』 「講師」日本労働組合総連合会三重県連合会会長 土森 弘和 氏 ・「講演」『2015年労使交渉対応の考え方と具体策』 「講師」日本経済団体連合会 労働政策本部統括主幹 池田 三知子 氏
平成28年2月25日 プラザ洞津 21名 27名	2月労務管理改善協力委員会定例会 ・会長挨拶 ・各部会経過報告（各部部长・副部长） ・事務局からの連絡及び報告 （委員・部員・部会変更） 労管実務セミナー 『2016年春季労使交渉セミナー』 ・「講演」『2016年労使交渉に臨む連合（三重）の基本姿勢』 「講師」日本労働組合総連合会三重県連合会会長 吉川 秀治 氏 ・「講演」『2016年労使交渉対応の考え方と具体策』 「講師」日本経済団体連合会 労働法制本部上席主幹 布山 祐子 氏
平成28年4月27日 プラザ洞津 28名	1部会・2部会合同共通部会 講演：「マイナンバー制度関連の最新動向と実務対応について」 ・改正により従前の対応に変更が要する事項 ・取得、保管、廃棄等をめぐる疑問点 ・マイナンバー対応の書式、規程、実務 ・就業規則の改定 ・採用時の本人確認 ・質疑応答 講師：東海労務経営管理センター 代表 松田 貴 氏 （特定社会保険労務士）

2. 部会活動

①第1部会

開催月日	内 容
平成 26 年 8 月 4 日 プラザ洞津 22 名	第 20 期発足部会 ・初顔合わせ ・正副部会長の選出 ・部会内容及びスケジュールの決定 ・次回日程について
平成 26 年 9 月 8 日 プラザ洞津 35 名	講演：「大学生等の採用活動後ろ倒しに伴う企業への影響と対策について」 講師：株式会社アドプランナー コンサルタント事業部 採用コンサルタント／キャリアカウンセラー 平野 真理子氏 ①2016 年度新卒採用で起こること （後ろ倒しのスケジュールを再度確認） ②想定される企業への影響は？ （2013 年度採用時の「時期変更」で起こったことを参考に、 これから起こることを予想） ③「変化」に対応するために「企業が、今できること」 ～中小企業におけるインターンシップの活用法と リクルーターの導入・活用事例～ ④グループワーク 「変化」に対応するための「今年度の各社の検討項について」
平成 26 年 11 月 25 日 プラザ洞津 25 名	講演テーマ：「内定辞退防止と入社後の職場定着の対策について」 第 1 部：「内定辞退防止」 講師：株式会社アドプランナー コンサルタント事業部 採用コンサルタント／キャリアカウンセラー 平野 真理子 氏 ①今からできる 15 卒生向けの対策とは？ ②採用環境変化に伴う 16 卒において、内定辞退を防止するための 秘訣とは？ 第 2 部：「入社後の職場定着」 講師：株式会社アドプランナー コンサルタント事業部 増山 勝之 氏（MBA 取得） ①定着率と就労意欲の関係 ②就労意欲を高める職場とは？ ③モチベーションを引き出す原理原則とは？
平成 27 年 2 月 23 日 プラザ洞津 15 名	講演テーマ：「良い人財を確保する為の秘策とは」 講師：株式会社 O-GOE 代表取締役 杉山 豊 氏 ①人財確保が企業の将来を決める ②採用と離職防止～良い人財は何に惹かれるか～ ③秘策あれこれ～事例紹介～ ④グループディスカッション ⑤まとめ

平成 27 年 8 月 20 日 プラザ洞津 47 名	<p>講演①「改正労働者派遣法（予定）の内容と対策について」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特定労働者派遣事業の廃止、許可制への一本化 ・ 「個人単位」と「事業所単位」の新たな期間制限 <p>②「労働契約申込みみなし制度の内容と対策について」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 申込みみなし制度の内容と派遣元、派遣先の実務対応 <p>③「改正障害者雇用促進法の内容と対策について」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 不当差別禁止と合理的配慮義務、法定雇用率の見直し ～なぜグローバル人材の育成が必要なのか～ <p>講師：社会保険労務士法人ナデック 代表社員 小岩 広宣 氏 (特定社会保険労務士)</p>
-----------------------------------	--

②第 2 部会

開催月日	内 容
平成 26 年 8 月 4 日 プラザ洞津 23 名	<p>第 20 期発足部会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 初顔合わせ ・ 正副部会長の選出 ・ 部会内容及びスケジュールの決定 ・ 次回日程について
平成 26 年 10 月 23 日 プラザ洞津 33 名	<p>講演：「メンタルヘルス対策について」</p> <p>講師：グッドライフ設計塾 代表 菅田 芳恵 氏 (特定社会保険労務士・産業カウンセラー)</p> <ol style="list-style-type: none"> ①職場のメンタルヘルスの現状 ②企業が背負うリスクと対策の必要性 ③労災の「職場における心理的負荷評価表」について ④ストレスの基礎知識 ⑤メンタルヘルスの基礎知識 ⑥メンタル不調が職場に及ぼす影響 ⑦メンタルヘルス不調者への対応 ⑧管理監督者が注意すべきこと ⑨メンタルヘルス対策に関連する法令と会社の義務 ⑩安全配慮義務とは ⑪ケーススタディ
平成 27 年 1 月 22 日 プラザ洞津 33 名	<p>講演：「改正パートタイム労働法及び今後の対応と対策について」 (短時間労働者への社会保険適用)</p> <p>講師：社会保険労務士法人ナデック 代表社員 小岩 広宣 氏</p> <ol style="list-style-type: none"> ①パートタイム労働法改正の概要と重要ポイント ②パートタイマーの定義と短時間正社員 ③労働条件通知書をめぐる実務と留意点 ④パートタイマー就業規則の必要性 ⑤正社員転換制度と短時間正社員 ⑥均衡待遇と均等待遇をめぐる実務 ⑦今後の社会保険適用拡大について

<p>平成 27 年 6 月 5 日 プラザ洞津 54 名</p>	<p>講演：「改正労働安全法の対応と対策について」 (ストレスチェック義務化) ・規制・届出の見直し等 ・外国に立地する検査機関等への対応 ・重大な労働災害を繰り返す企業への対応 ・受動喫煙防止措置が努力義務化 ・ストレスチェックの実施等が義務化 (ストレスチェックシートを実際に体験) ・化学物質についてのリスクアセスメントの実施が義務化 講師：グッドライフ設計塾 代表 菅田 芳恵 氏</p>
<p>平成 27 年 10 月 22 日 プラザ洞津 22 名</p>	<p>講演：「雇用に関する各種助成金の活用について」 講師：総合経営労務センター 所長 田中 克己 氏 (特定社会保険労務士) ①雇用に関する助成金について ②今、使いやすい助成金を具体的に事例を基に実務上のポイント説明 ③2015 年最新版助成金について</p>

3. 県外視察会

開催月日	内 容
<p>平成 28 年 5 月 11 日 ～12 日 13 名</p>	<p>5 月 11 日 (水) 視察地 浜岡原子力発電所 (発電所見学及び津波対策工事現場見学、安全防災対策並びにエネルギー対策) 5 月 12 日 (木) 視察地 碧南火力発電所 (国内最大級の石炭火力発電所) (世界でも最大級) キヤノンマーケティングジャパン(株)名古屋支店 (職場環境・コスト削減・5S・労働時間管理に関するセミナー)</p>