

第 19 期労務管理改善協力委員会活動報告

【平成 24 年 8 月～平成 26 年 6 月】

1. 定例会議及び共通部会

開催月日	内 容
平成 24 年 8 月 28 日 プラザ洞津 43 名	定例総会 <ul style="list-style-type: none">・会長挨拶・各部会経過報告（各部部长）・部会再編成について経過報告・新役員の選出（正副会長）・新部会所属の決定・その他（客員の件）・正副部部长名の報告・新役員・常任幹事名の報告・新会長挨拶・年間スケジュールの報告（各部部长）・次回例会、部会日程、会場、テーマの報告
平成 24 年 11 月 21 日 プラザ洞津 65 名	(1 部会・2 部会合同共通部会) <ul style="list-style-type: none">・第 1 部 講演：「若手人材育成セミナー」～今、若者に何が起きているのか～ 講師：キャリアフェイス 代表 山口 友美 氏 ※三重県委託事業「若手人材育成・定着支援事業」共催・第 2 部 講演：「高年齢者雇用安定法の改正と企業の対応」 講師：(株)百五経済研究所 経営コンサルティング部 部長兼主席研究員 大地 勉 氏・第 3 部 講演：「定年引上げ等奨励金について」 講師：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 三重高齢・障害者雇用支援センター センター長 横山 基 氏 ※三重労働局委託事業「希望者全員 65 歳雇用確保達成事業」共催
平成 25 年 2 月 27 日 プラザ洞津 29 名 32 名	2 月労務管理改善協力委員会定例会 <ul style="list-style-type: none">・会長挨拶・各部会経過報告（各部部长・副部长）・事務局からの連絡及び報告①役員変更（副会長）②委員・部員・部会変更③第 62 回コンペについて 労管実務セミナー 『2013 年春季労使交渉セミナー』 <ul style="list-style-type: none">・ [講演] 『2013 年労使交渉に臨む連合（三重）の基本姿勢』 [講師] 日本労働組合総連合会三重県連合会会長 土森 弘和 氏・ [講演] 『2013 年労使交渉対応の考え方と具体策』 [講師] 日本経済団体連合会 労働政策本部 大橋 泰弘 氏

平成 25 年 5 月 15 日 プラザ洞津 46 名	(1 部会・2 部会合同共通部会) ・第 1 部 講演：「中間管理職の役割と部下の育成について」 講師：(株)百五経済研究所 経営コンサルティング部 部長兼主席研究員 大地 勉 氏 ・第 2 部 講演：「改正高齢法・改正労働契約法に伴う対応について」 講師：(株)百五経済研究所 経営コンサルティング部 部長兼主席研究員 大地 勉 氏 ・情報交換会
平成 26 年 2 月 25 日 プラザ洞津 25 名 33 名	2 月労務管理改善協力委員会定例会 ・会長挨拶 ・各部会経過報告（各部会長・副部会長） ・事務局からの連絡及び報告 ①委員・部員・部会変更 ②第 63 回コンペについて 労管実務セミナー 『2014 年春季労使交渉セミナー』 ・「講演」『2014 年労使交渉に臨む連合（三重）の基本姿勢』 「講師」日本労働組合総連合会三重県連合会会長 土森 弘和 氏 ・「講演」『2014 年労使交渉対応の考え方と具体策』 「講師」日本経済団体連合会 労働政策本部主幹 新田 秀司 氏

2. 部会活動

①第 1 部会

開催月日	内 容
平成 25 年 1 月 30 日 パイロットインキ(株) 津工場 26 名	講演：「若手人材育成について」 講師：(株)O-GOE 代表取締役 杉山 豊 氏 ※パイロットインキ(株)津工場概要説明・工場見学
平成 25 年 8 月 22 日 旭ダイヤモンド工業(株) 三重工場 17 名	講演：「中間管理職教育について」 講師：上野キヤノンマテリアル(株)総合企画部長 佐々木 哲也 氏 ※旭ダイヤモンド工業(株)三重工場概要説明・工場見学
平成 25 年 11 月 14 日 プラザ洞津 20 名	講演：「いい人財とは」～企業の事業戦略から導く人財像～ 講師：(株)アドプランナー コンサルティング事業部 採用コンサルタント／キャリアカウンセラー 平野 真理子 氏 ①事例から考える「人財像設定の仕方」 「いい人財」とはどんな人なのかを、身近な企業をモデルとして

	<p>グループワークディスカッションを通じて体感</p> <p>②企業が求める「いい人財」とは？ 企業が採用すべき「人財像」を実際に導き出す</p>
<p>平成 26 年 6 月 12 日 プラザ洞津 17 名</p>	<p>講演：「基礎から学ぶグローバル人材」 ～なぜグローバル人材の育成が必要なのか～</p> <p>講師：㈱O-GOE 代表取締役 杉山 豊 氏</p> <p>①事例から考える 「グローバル人材」とはどんな人なのかを、身近な企業をモデルとしてグループワークを通じて考える</p> <p>②企業が求める「グローバル人材」とはどんな人なのかを、各企業に置き換えてグループワークを通じて考える</p>

②第 2 部会

開催月日	内 容
<p>平成 24 年 9 月 18 日 プラザ洞津 32 名</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 講演：「改正労働者派遣法・改正労働契約法に伴う対策について」 ・ 講師：社会保険労務士法人ナデック 代表社員 小岩 広宣 氏 ・ 意見交換会 ・ 協議事項
<p>平成 25 年 7 月 25 日 プラザ洞津 54 名</p>	<p>講演：「退職・解雇の実務上の注意点について」</p> <p>講師：社会保険労務士法人ナデック 代表社員 小岩 広宣 氏</p> <p>①雇止め法理・解雇の基礎知識</p> <p>②その他実務上の注意点で、メンタル不調者の退職・解雇、成績不良・素行不良社員の解雇、退職勧奨の有効性の線引き、試用期間中の本採用拒否</p> <p>③今後予定されるパートの社会保険適用について</p>
<p>平成 25 年 10 月 23 日 プラザ洞津 33 名</p>	<p>講演：「雇用に関する各種助成金の活用について」</p> <p>講師：総合経営労務センター 所長 田中 克己 氏</p> <p>①雇用に関する助成金について</p> <p>②今、使いやすい助成金を具体的に事例を基に実務上のポイントを説明</p> <p>③2013 年最新版助成金について</p>
<p>平成 26 年 5 月 9 日 三重県総合博物館 46 名</p>	<p>講演：「合同労働組合対策について」</p> <p>講師：楠井法律事務所 弁護士 赤木 邦男 氏</p> <p>※博物館概要説明</p> <p>※博物館見学</p>

3. 親睦会

<p>平成 25 年 5 月 23 日 松阪 CC 21 名</p>	<p>第 62 回労管コンペ</p>
----------------------------------------	--------------------

4. 県外視察会

開催月日	内 容
平成24年 12月4日 ～5日 36名	12月4日(火) 視察地 浜岡原子力発電所(発電所見学及び安全防災対策等について) 12月5日(水) 視察地 ホシザキ電機株(工場見学並びに女性が働きやすい職場環境説明) メガソーラーたけとよ、武豊火力発電所(再生可能エネルギー環境対策) ※労務管理改善協力委員会、女性懇話会主催 学校関係者(大学・高校関係者)参加