

令和6年度 中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 (三重労働局委託事業)

三重働き方改革推進支援センター

過重労働をなくしたい

人手不足対策について相談したい

2024年問題って何？対応について相談したい

就業規則や賃金規程を整えたい

助成金活用について相談したい

同一労働同一賃金への対応、現状で問題が無いか確認したい

36協定について相談したい

賃上げに向けた支援策について相談したい

職場の関係性向上について相談したい

相談無料

働き方改革に取り組む 事業主・人事責任者の 皆様を支援します！



実績のあるコンサルタントや専門家が全力でサポート致します！



中小企業・小規模事業者等のための 無料相談窓口

「三重働き方改革推進支援センター」に
お気軽にご相談ください。

電話
0120-111-417
固定電話：059-271-5668

ファックス
059-271-6654

E-mail mie@task-work.com

HP
こちらのQRから
どうぞ。



三重働き方改革推進支援センター 〒514-0004 三重県津市栄町 2-209 セキゴン第二ビル 2階 | 実施機関/株式会社タスクール Plus

目次・主な内容

| | | | |
|--------------|----|--------------------|----|
| ■ 三重経協 News | 2 | ■ お知らせ | 21 |
| ■ 暑中見舞い | 14 | ■ 新会員の紹介・れんらく・つうしん | 23 |
| ■ 三重労働局 News | 20 | ■ 業務日誌 | 24 |

4月度理事会

4月15日(月)プラザ洞津「末広の間」において、理事会及び特別講演会を開催し、理事会33名、講演会46名の方にご出席いただきました。



挨拶する小倉会長

1. 会長挨拶要旨

本日は年度始めの何かとご多用のところ、理事の皆様方には多数ご出席いただき、誠にありがとうございます。また、平素から当協会の事業運営につきまして、格別のご支援ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

今年は、年始の能登半島地震の発生以降、震度4以上の地震が日本各地や先日の台湾東部など、大きな地震が頻発しております。南海トラフ地震の地域ですので、我々も日々の備えに改めて気を引き締めないといけないと思う次第です。

昨今の国際情勢も一段と中東には緊張状態が続いております。一方、日本の経済情勢は内閣府の月例経済報告などでは、「景気は足踏みはあるものの、緩やかに回復している」といわれている中、3月19日、日銀が17年ぶりにマイナス金利解除を発表しました。大手企業の春季労使交渉が高い賃上げ率であっての事を見越しての発表であり、「賃金と物価の好循環」が上手く回っていけば良いかと思いますが、デフレ完全脱却には、まだまだ遠い状況だと思えます。

今、様々な企業で春季労使交渉が行われておりますが、昨年は急激な物価上昇で行われたこともあり、30年ぶりとなる大幅な賃金の引き上げが実現し、「構造的な賃金引上げ」転換年となりました。今年も大手企業では、「昨年を上回る満額回答」「さらに上回る妥結内容」ということが発表されています。

連合の集計において、4月4日現在では大手企業で、5.28%のアップで、昨年を1.56%上回り、中小企業では、4.69%のアップで昨年を1.27%上回る結果であります。これから中小企業が交渉を本格化しますが、「賃金決定の大原則」に基づき、自社の状況に照らし合わせて出来るやり方による賃上げを検討していく必要があると思えます。

昨今のエネルギー価格、原材料価格、人件費、更には物流費と様々なコストアップ要因がございますが、人手不足の中、経営課題が山積しております。「パートナーシップ構築宣言」の理解、推進の下で、適正な取引・価格転嫁を進め、継続的な賃金アップに向け原資確保が必要になっていくのではないかと思います。

本日の理事会は、報告事項1件、協議事項3件を予定しています。令和5年度の経済活動が再開される中、予定しておりました事業を実施することができました。令和6年度につきましては、新たに「カスタマーハラスメント」、「リスクリング」、この後特別講演会で講演いただく「ビジネスと人権」に関するセミナー等、新しい事も取り組み、会員の皆さまに有益な情報を提供できるように様々な工夫しながら進めてまいりたいと考えております。

また、本日は理事会終了後にHCDコンサルティング代表 社会保険労務士 中川 勉 氏による「ビジネスと人権」と題しての特別講演会を予定しております。本日の講演をこれからの経営の参考にしていただけたらと思えます。

最後にいつもお願いしておりますが、当協会の基盤強化には会員の増強・拡大が不可欠であります。理事の皆様方には引き続き、新規会員のご推薦やご紹介願いますよう、この場をお借りしてお願い申し上げます。

今後とも皆様方の心強いご支援、ご協力をお願い申し上げます。はなはだ簡単ではございますが開会のご挨拶とさせていただきます。



理事会風景

2. 報告事項

・役員人事について

①理事交代の件

交代日 令和5年7月1日

(退任)近鉄レジャーサービス(株) 取締役社長
なかね ひろふみ
 中根 博文 氏

(新任)近鉄レジャークリエイティブ(株) 代表取締役社長
みわ ねん
 三輪 年 氏

交代日 令和5年11月1日

(退任) (株)おやつカンパニー 代表取締役社長
手島 文雄 氏

(新任) (株)おやつカンパニー 代表取締役社長
横山 正志 氏

交代日 令和5年11月21日

(退任) (株)近鉄・都ホテルズ 都ホテル四日市 総支配人
村瀬 恵美 氏

(新任) (株)近鉄・都ホテルズ 都ホテル四日市 総支配人
中川 善雄 氏

交代日 令和6年1月1日

(退任) 日本通運(株)三重支店 支店長 守田 英司 氏

(新任) 日本通運(株)三重支店 支店長 鎌田 浩史 氏

交代日 令和6年4月1日

(退任) (株)三十三銀行 取締役会長 岩間 弘 氏

(新任) (株)三十三銀行 取締役会長 渡辺 三憲 氏

交代日 令和6年4月1日

(退任) (株)タカキタ 代表取締役社長 松本 充生 氏

(新任) (株)タカキタ 代表取締役社長 藤沢 龍也 氏

交代日 令和6年4月1日

(退任) 東邦ガス(株) 三重地域支配人 川口 哲也 氏

(新任) 東邦ガス(株) 三重地域支配人 鈴木 賢一 氏

交代日 令和6年4月1日

(退任) 岡三証券(株) 常務執行役員 岡三みえ証券カンパニー長 末野 隆司 氏

(新任) 岡三証券(株) 執行役員 岡三みえ証券カンパニー副カンパニー長 山口富太郎 氏

②副会長退任の件

退任予定日 令和6年度会員総会時(6月7日予定)

三重交通コミュニティ(株) 代表取締役社長 川村 則之 氏

③理事退任の件

退任日 令和6年3月31日

中部電力(株)尾鷲三田工事事務所 所長 桑原 直弘 氏

④専務理事退任の件

退任予定日 令和6年度会員総会時(6月7日予定)

三重県経営者協会 専務理事 西場 康弘 氏

3. 協議事項

・役員推薦(案)について

①副会長推薦の件

就任予定日 令和6年度会員総会時(6月7日予定)

三重いすゞ自動車(株) 代表取締役社長 西田 義明 氏

②理事推薦の件

就任予定日 令和6年度会員総会時(6月7日予定)

楠井法律事務所 代表弁護士 楠井 嘉行 氏

③専務理事推薦の件

就任予定日 令和6年度会員総会時(6月7日予定)

三重県経営者協会 事務局長 田中 俊充 氏

④相談役推薦の件

就任予定日 令和6年度会員総会時(6月7日予定)

三重県経営者協会 専務理事 西場 康弘 氏

・協議事項

(1)役員推薦(案)について

(2)令和5年度事業報告(案)及び収支決算(案)の承認について

(3)令和6年度事業計画(案)及び収支予算(案)の承認について

上記3件の協議事項については、満場一致で承認を得ましたので、5月の会長・副会長会議に諮り、6月の会員総会に提案をさせて頂くことになりました。

・事業活動報告

▶三重労使雇用支援機構

高齢者雇用に関する事業所向けセミナー、
再就職支援セミナー

▶三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会

▶内定者向け講習会・採用担当者情報交換会

～三重県「産・学」就職情報交流会～

▶令和5年女性懇話会

▶第24期労務管理改善協力委員会

▶令和5年度階層別研修・新入社員フォロー研修

▶オンデマンド・Webセミナー

▶労働時間管理のポイント～テレワーク編～

▶労働組合対応シリーズ

～団交への対応と押さえるべきポイント～

▶復職判断の分水嶺

～休職を繰り返さないための留意点～

▶サイバーセキュリティセミナー基本対策

～従業員として押さえておくべきポイントとは～

▶<労働条件明示ルール変更>実務への影響と対応

▶5月8日より「5類」移行

コロナ類型変更に伴う人事部の再点検

▶人事・総務のためのサイバーセキュリティセミナー(2日間コース)

～サイバー攻撃の脅威と、中小企業で行うべき対策～

▶全3回短期集中講座 2023年度第1弾

人事労務トラブル対応講座

- ▶全3回短期集中講座 2023年度第2弾 人事労務トラブル対応講座
- ▶2024年版 経営労働政策特別委員会報告 説明動画
- ▶三重経協ビデオアーカイブス (MVA) について
- ▶中部経協三県連携事業 2023年度セミナー一覧
- ▶第70回・71回三重労使会議

▶会員状況

4. その他・連絡事項

- ・三重県労働委員会の取り扱い事件状況について
- ・令和6年度会員総会日程報告

以上

特別講演会

「ビジネスと人権」

HCD コンサルティング
代表 中川 勉 氏



講演する中川代表

「ビジネスと人権」とは、人権尊重の国際的枠組みのことで、それは

1. 人権を保護する国家の義務
2. 人権を尊重する企業の責任
3. 救済へのアクセス

という3本の大きな柱で構成されており、このうち本日は2の「人権を尊重する企業の責任」についてお話させていただきます。

従来の「人権尊重」はコンプライアンス=法令遵守のレベルであり、「ビジネスと人権」では無限の努力により人権侵害をゼロにすることにあり、これが「コンプライアンス」と違う所です。

人権侵害をゼロにすることを要求する「ビジネスと人権」に取り組む企業は、経団連の調査で2020年の36%が2023年には76%に急増していますが、従業員1,000人以下の企業では50%以下に止まっています。企業が「ビジネスと人権」に取り組むのは、中長期的に企業価値の向上がデータで裏付けられ、機関投資家もこれを重視し、経営者も実施しなければならないと思うからです。「人権尊重」が採用・定着・育成に有利に働き、「人的資産」が充実し、財務指標に一切乗らない競争力の源泉となる会社の組織風土や、人材のスペックの強化など無形資産が増強され、中長期の企業価値の向上につながるからです。日本企業の企業価値を向上させる ESG 指標の TOP30 を見るとその19項目が S (Social= 社会貢献) の人権問題で、これを高いレベルで行うこと、なかでも女性の人権尊重が企業価値の向上に重要であることがわかります。PBR(株価純資産比率) が1倍を割るということも人的資産な

ど無形資産がマイナス評価され、競争力の源泉が損なわれていることを示しているからで、この点からも「人権尊重」が重要です。PRI (国連責任投資原則) に署名する機関投資家はその原則に基づくスクリーニングを行い、「ビジネスと人権」に取り組まない企業への投資を止め、その株を売り、敵対的買収や M&A のターゲットにもなります。銀行からも新規融資を受けられなくなりますから、大企業だけではなく非上場の中小企業も「ビジネスと人権」に取り組まなければなりません。

「ビジネスと人権」に取り組むのは大変で、まずは「人権方針」を策定、公開し、第1に従業員、そしてその他の利害関係者などのステークホルダーエンゲージメントの対話を継続する中で、デューデリジェンスを継続的に行わなければならない、人権方針を事業方針で示し、人事労務の担当者は人権方針に手続き規定を反映しなければなりません。会社の方針が全体に徹底されるか否かはガバナンスの問題ですが、「人権方針」も同じで、投資家からは「人権方針」がないとガバナンスに問題があると評価されます。人権侵害の予防軽減にはやるべきことが無限にあり、労働者の方々ときちんと対話をして人権侵害のリスクを拾い上げるため匿名で本音が言える「苦情処理システム」を作る必要があります。労働組合との対話も大切です。そして最近の地方自治体首長による人権侵害の事例で分かる通り、人権侵害やハラスメントの要因は加害者が「知らない」事で、その予防と軽減のため「研修」が必要です。役職者の加害者はエスカレートしやすく、その研修が必要で、新入社員教育も同様です。

これらの実効性評価はキーパフォーマンスインジケータ（KPI）、つまり数値で報告・評価をします。

国際的に認められる「ビジネスと人権」はILOの中核的労働基準と国際人権章典で表明された人権の合わせたもので、その内容は国内法で取り扱われる人権と似ていますが、国内法の規定するものより深いものになっており、そのギャップを学習する事が必要です。例えば強制労働の禁止の範囲は国内法では「使用者による」と特定されていますが、これが「あらゆる者による」とされます。例えば海外研修生は母国で研修のための債務を負い、その支払いのため意に反した仕事につかざるを得ないことが「債務労働」の強制労働禁

止に触れます。児童労働禁止についても使用者だけではなく保護者による児童労働も禁止されます。また、自社だけではなくビジネスでつながる企業の人権侵害にも責任を負います。人権侵害を引き起こす主体を国の単位で考え「途上国」と多国籍企業の実態も人権侵害の助長やそれにより利益を受ける事が問題視されています。

人権侵害は利益を奪い、人権尊重は長期的に見て会社に利益をもたらすことになります。まずは「人権宣言」の策定と公表に着手していただくことをお願いして、私の話を終わります。

（文責：事務局）



講演風景

令和6年度会長・副会長会議

5月17日（金）「はな房」において、令和6年度会長・副会長会議を開催しました。

6月7日（金）に開催する定時会員総会を前に、理事交代、副会長退任、理事退任、専務理事退任の報告事項、副会長推薦、理事推薦、専務理事推薦、相談役推薦の承認、令和5年度事業報告（案）、収支決算書（案）、令和6年度事業計画（案）、収支予算書（案）についてご審議していただきました。

尚、令和5年度収支決算書（案）については、4月15日（月）に開催しました理事会時では見込みであり、4月25日（木）に開催しました会計監査で確定した為、収支の差異について説明を行いました。

また、会議終了後、川村 則之 副会長と西場 康弘 専務理事の少し早目の送別懇親会を行いました。



会長・副会長会議風景

令和6年度会員総会

6月7日(金)三重県総合文化センター「レセプションルーム」にて、令和6年度会員総会を開催し、総会は会員企業61名、特別講演には55名の方にご出席いただきました。



挨拶する小倉会長

1. 会長挨拶

本日はお忙しい中、ご参加いただきまして誠にありがとうございます。

会員の皆様方には、平素から当協会の事業運営につきまして、格別のご支援ご協力を賜り、この場をお借りしまして厚く御礼申し上げます。

さて、最近の経済状況は、今年1月～3月期の実質GDPの成長率は、前期比0.5%減、年率換算は2.0%減となりました。物価高も続き認証不正問題による自動車の生産停止等も重なり、個人消費が大きく落ち込みました。さらに、能登半島地震による影響もGDPを1,000億円程度押し下げたという事で、そういう影響が出たのだと思えます。

一方、政府の5月月例経済報告では「雇用・所得環境が改善する下で、緩やかな回復が続くことが期待されるものの、世界的な金融引締めに伴う影響等による海外景気の下振れが我が国の景気を下押しするリスクとなっている」とされています。加えて新たな自動車の認証不正による生産ストップも悪影響を及ぼすことが懸念されます。

取り巻く環境は楽観視できるものではありませんが、私たちは、社会性の視座に立ち、日本経済のデフレからの完全脱却に向けて「成長と分配の好循環」を力強くしていく必要があると思います。

今年の春季労使交渉は、30年ぶりの高水準を記録した昨年度を大きく上回る勢いで進んでいて、5月20日発表の経団連の中間報告によりますと、大手企業の回答では、平均引き上げ額、19,480円(前年13,122円)アップ率は5.58%(前年3.88%)で、1991年以来の5%超えを記録しました。連合の途中集計においても5.17%のアップで、33年ぶりの高い水準になっています。

県内におきましては、私ども経営者協会がアンケートをとった範囲ではありますが、全体で平均11,146円(前年7,127

円)アップ率は4.23%(前年2.70%)といった状況です。

県内も中小が中心であり、金額にしても、アップ率にしても大手の高い水準には及んでいない状況です。大手の流れを(中小を含めた)全体へ波及するため、私ども協会としましても、企業間取引の適正化によるサプライチェーン全体の共存共栄が必要であると考えています。

2020年5月に創設した「パートナーシップ構築宣言」の取組みに対し、本年2月15日には、連合三重さんと『パートナーシップ構築宣言』への参画と実効性確保に向けた共同宣言』を締結し、さらに4月25日には県庁にて県内15機関の代表による、「適正な取引と価格転嫁を促進し地域経済の活性化に取り組む三重共同宣言」を締結いたしました。適正取引・価格転嫁を進め、中小の基盤強化と継続的な原資確保を図っていく必要があり、皆様方にも是非ご理解・ご協力をお願いします。

2019年4月より段階的に実施されてきました「働き方改革関連法」の総仕上げについて、本年度は2024年問題とされている、運輸業・建設業等に適用される年間時間外労働の上限規制適用がスタートしました。そのほか、障がい者雇用の法定雇用率改正をはじめ、障がい者雇用に関する事柄も目白押しであります。

人事、労務関連について対応すべき事案が増加しており、私ども協会としましても会員の皆様に迅速で的確な情報提供や人事労務業務のスキル向上につながるセミナーなどの開催を行ってまいり所存です。本日の会員総会では、報告事項として、役員人事に関する事、また、協議事項としましては、副会長、理事、専務理事、相談役など役員選任に関する事項のほか、令和5年度事業報告及び収支決算の承認、並びに令和6年度事業計画及び収支予算の承認についてご審議いただきたいと考えています。

本年度も、昨年度から開始した「三重経協ビデオアーカイブス」をはじめ、会員の皆様にご有意義となる様な取り組みを、工夫しながら進めてまいり所存です。

また、本日の総会終了後には三重労働局 局長の石田聡様より「今後の労働施策等について」と題した特別講演を予定しています。

最後にいつもお願い申し上げていることではありますが、当協会の基盤強化には会員の拡大が不可欠であります。会員の皆様方には引き続き、新規会員の推薦やご紹介を賜りますよう、よろしくごお願い申し上げます。今後とも皆様方の絶大なるご支援、ご協力をお願い申し上げ、開会のご挨拶とさせていただきます。



総会風景

2. 報告事項

・役員人事について

①理事交代の件

交代日 令和5年7月1日

(退任)近鉄レジャーサービス(株) 取締役社長
中根 博文 氏

(新任)近鉄レジャークリエイティブ(株) 代表取締役社長
三輪 年 氏

交代日 令和5年11月1日

(退任)株おやつカンパニー 代表取締役社長
手島 文雄 氏

(新任)株おやつカンパニー 代表取締役社長
横山 正志 氏

交代日 令和5年11月21日

(退任)株近鉄・都ホテルズ 都ホテル四日市 総支配人
村瀬 恵美 氏

(新任)株近鉄・都ホテルズ 都ホテル四日市 総支配人
中川 善雄 氏

交代日 令和6年1月1日

(退任)日本通運(株)三重支店 支店長 守田 英司 氏
(新任)日本通運(株)三重支店 支店長 鎌田 浩史 氏

交代日 令和6年4月1日

(退任)株三十三銀行 取締役会長 岩間 弘 氏
(新任)株三十三銀行 取締役会長 渡辺 三憲 氏

交代日 令和6年4月1日

(退任)株タカキタ 代表取締役社長 松本 充生 氏
(新任)株タカキタ 代表取締役社長 藤沢 龍也 氏

交代日 令和6年4月1日

(退任)東邦ガス(株) 三重地域支配人 川口 哲也 氏
(新任)東邦ガス(株) 三重地域支配人 鈴木 賢一 氏

交代日 令和6年4月1日

(退任)岡三証券(株) 常務執行役員 岡三みえ証券カンパニー長 末野 隆司 氏
(新任)岡三証券(株) 執行役員 岡三みえ証券カンパニー副カンパニー長 山口富太郎 氏

交代日 令和6年5月1日

(退任)桑名三重信用金庫 会長 中澤 康哉 氏
(新任)桑名三重信用金庫 理事長 平塚 信行 氏

②副会長退任の件

退任日 令和6年6月7日

三重交通コミュニティ(株) 代表取締役社長 川村 則之 氏

③理事退任の件

退任日 令和6年3月31日

中部電力(株)尾鷲三田工事所 所長 桑原 直弘 氏

④専務理事退任の件

退任日 令和6年6月7日

三重県経営者協会 専務理事 西場 康弘 氏

3. 協議事項

・役員推薦(案)について

①副会長推薦の件

就任日 令和6年6月7日

三重いすゞ自動車(株) 代表取締役社長 西田 義明 氏



就任挨拶する
西田新副会長

②理事推薦の件

就任日 令和6年6月7日

楠井法律事務所 代表弁護士 楠井 嘉行 氏



就任挨拶する
楠井新理事

③専務理事推薦の件

就任日 令和6年6月7日

三重県経営者協会 事務局長 田中 俊充 氏



就任挨拶する
田中新専務理事

④相談役推薦の件

就任日 令和6年6月7日

三重県経営者協会 専務理事 にしぼ やすひろ 西場 康弘

・協議事項

第1号議案 役員選任(案)について

第2号議案 令和5年度事業報告(案)及び収支決算(案)について

第3号議案 令和6年度事業計画(案)及び収支予算(案)について

上記3件の協議事項については、満場一致で原案どおり承認されました。

4. その他・連絡事項

※川村則之副会長・西場康弘専務理事退任挨拶



伊藤副会長(左)より
川村副会長(右)に花束贈呈



伊藤副会長(左)より
西場専務理事(右)に花束贈呈

以上

令和6年度
役員一覧
(敬称略)

| | | | |
|---|--|---|---|
| <p>専務理事 田中俊充 (新任) (三重県経営者協会 事務局長)</p> | <p>副会長 西田義明 (新任) (三重いすゞ自動車株式会社 代表取締役社長)</p> | <p>副会長 舟橋純 (長島観光開発株式会社 代表取締役社長)</p> | <p>副会長 伊藤正明 (国立大学法人三重大学 学長)</p> |
| <p>副会長 木本啓輔 (シンフォニアテクノロジー株式会社 伊勢製作所副製作所長兼総務部長)</p> | <p>副会長 田山雅敏 (中外医薬生産株式会社 代表取締役会長)</p> | <p>副会長 小川謙 (日本トランスシテイ株式会社 取締役取締役会議長)</p> | <p>副会長 伊藤恵子 (伊藤印刷株式会社 代表取締役専務)</p> |
| <p>会長 小倉敏秀 (三重交通グループホールディングス株式会社 代表取締役会長)</p> | | | |

令和6年6月7日現在

※川村則之は副会長を退任し、西場康弘は専務理事を退任し相談役(非常勤)に就任いたしました。在任中に賜りましたご厚誼に対し厚くお礼申し上げます。

※会則及び理事・監事名簿につきましては当協会のHPをご覧ください。

特別講演

「今後の労働政策等について」
—あわせて個人情報保護について—

私は地方のハローワークに採用され、短期で出向の予定がその後も本省でキャリアを積むこととなり、鳥取労働局長などを経て、前職は内閣府個人情報保護委員会参事官を勤めました。

折角の機会でもあり、本日は労働政策とともに、個人情報の保護の現況にも触れます。



三重労働局長
石田 聡 氏

講演する石田局長

先ず、県内の令和6年4月時点の有効求人倍率は1.21倍で、令和5年6月以降全国平均を下回って推移していますが、新規求人倍率が令和6年4月は2か月連続で上昇し、また、積極的求職者も増加、そして新規求職者7,000名のうち600名程度は家事労働者であるなど、明るい材料もあり、こうした動き全体を今後注視してまいります。



講演風景

労働局としての重点施策として

第1 最低賃金、賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善等

第2 リ・スキリング、労働移動の円滑化等の推進

第3 多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり

の大きく3点を挙げております。

先日の産業懇話会でも「くるみん」「えるぼし」認定の取得割合が三重は全国平均以下との事から、女性活躍社会の実現と人手不足解消の観点からも、その取得促進をお願いし、また最近注目されているカスハラに関しても、厚労省の対策マニュアルの活用をお願いいたします。

業務改善助成金については、昨年度は300件ほどの申請があり、支給事例として三重の豆腐屋さんがあげられています。また、キャリアアップ助成金に年収の壁の解消に向けて「社会保険適用時処遇改善コース」を新設し、これまでに全国で9,000件、三重労働局管内でも169件の申請がありました。これは「手当等支給」と「労働時間延長」の二つのメニューがあり、非正規就業率減少のためにも、この助成金の活用をお願いします。

また、人材確保支援としてハローワーク津に専門コーナーを設け、トラック運送業、外国人留学生の雇用促進など個別支援を実施しています。そして11月1日から施行される「フリーランス・事業者間取引適正化等法」は取引の適正化と就業環境整備を図るもので、その義務項目により所轄官庁が公取・中小企業庁、厚労省と変わるなど、その周知が今後の課題となります。

過重労働の解消には引き続き支援し、労働基準監督署とともにその抑制に努めてまいります。

障害者雇用は平成25年以降事業者様のご協力により改善されましたが、法定雇用率が令和8年7月からは2.7%へ上がり、一方、除外率は下がりますので、引き続きのご理解ご協力をお願いいたします。

次に個人情報保護法について申し上げます。

昨年度は前年比79%増の13,279件の個人情報漏洩の事案があり、そのうち民間は12,120件で前年比58%増となりました。漏洩事案の大幅な増加は令和4年度から報告が義務化され、さらに5年度からは地方公共団体などに対象が拡大されたことによります。参事官在勤時は毎日40から60件の報告を受けましたが、そのほとんどは漏洩人数1,000人未満の事案でしたが、不法アクセスや環境設定ミスでデータが閲覧可能な状態の場合は大量漏洩事案となります。

個人情報保護法は総則から罰則まで8章で構成され、現在、生体データの取り扱いや子供のデータをどう規律するのか、また、実効性のある監視監督はどのようにあるべきか、さらに保護委員会の行政指導や勧告・命令・告発の権限といった制度の見直しなどを論点に検討を進めています。その経過は委員会のホームページに適時アップされています。

まず、法が規定する「個人情報」とは「生存する個人に関する情報」で「特定の個人が識別できるもの」と「個人識別符号」が含まれ、その「個人識別番号」には指紋など身体の一部の特徴を電子データ化したものや旅券番号など対象者ごとに振り分けられる公的な符号を含みます。その中で人種、信条、病歴などの情報を「要配慮情報」と呼び、これが1件でも漏洩すれば委員会への報告義務が発生しますが、漏洩の実態は調剤薬局での処方箋の取違いなど、軽微なものが大半です。

また、「個人情報取扱業者」には、営利・非営利を問わない事から町内会やPTAなども含まれ、保護法の適用を受けます。個人情報がデータベース化されるのが「個人データ」、その中でも事業者が開示権限を持つものが「保有個人データ」で、前者は保管管理、第三者への提供など厳しいルールの下に置かれ、後者は利用目的、開示手続きなどを明示する必要があります。

事業者は取得・利用、保管・管理、漏洩等の報告義務、第三者提供の場合、また、公表開示等請求に関するルールを守り、運用をお願いいたします。

最後に労働行政に関しましては事業者様の引き続きのご協力をお願い申し上げます。

(文責：事務局)

経協専務理事交替挨拶



専務理事
田中 俊充

令和6年度経協定時総会におきまして、専務理事に、ご推挙いただきました田中 俊充でございます。全国的にも、まれな長期間専務理事を務められた初代専務、故南 岩男氏(39年間)第2代目、平松 敏 氏(22年間)第3代目、横田 正典 氏(6年間)第4代目、西場 康弘 氏(11年間)の後を継いで、経協専務理事の任に当たる責任の大きさに身の引き締まる思いでございます。特に前任の西場専務におかれましては、大学卒業後、経営者協会に入職され、職員、役員通算41年の、経営者協会事務局の看板のような方でしたので、その方が守ってきた組織の名を汚さないように頑張っております。

今更ではございますが、経営者協会は「人材こそが企業の発展の根源」という理念に基づき、企業経営、人事労務の諸問題に関する情報の提供や会員参画による行政への提言活動を行っている団体です。

「人・人材」について経営に関する様々な事象に携わってきておりますが、それは時代と共に大きく変化をしてきています。

特にここ最近、新型コロナウイルスの流行を契機に、人々の生活様式が大きく変化し、それと共に人々の価値観や習慣の変化が、一層明らかになってまいりました。徐々に以前の姿に戻りつつある面もありますが、このまま新たなステージへ進んでいくであろう局面も多く見受けられます。

また、世の中の流れも「集団」から「個」を尊重し、多様性を認め合う世の中となり、それと共に価値観も多様化してまいりました。「個」を尊重すると云う事は、ある側面から見れば、「何でもあり」となってしまうので、価値観を共有し、一丸となって目標を目指していきたい、事業・組織経営も、以前のモノサシでは測れなくなり、複雑化し、悩みも多くなっていることと思います。

その様な流れの中、会員の皆さんの役に立つ「サービス」とは何か?協会として、どういう働きをしていくのが良いか?など、日々、手探りではありますが、前を向いて進んで参りますので、いろいろなお意見や、ご希望をお聞かせ願えればと思っております。

会員あつての「経営者協会」でございますので、皆様のご支援、ご協力をお願いし、就任のあいさつに代えさせていただきます。



相談役(非常勤)
西場 康弘

令和6年度の会員総会におきまして専務理事を退任いたしました。

私は昭和58年、三重県経営者協会に入職し、以来41年間の長きにわたり勤務させていただきました。平成25年、53歳から4代専務理事として11年間勤務できました事、非常に喜ばしく大変幸せな事でありました。

入職当時は2年間、初代南専務のかばん持ちとして会員企業を中心に関係機関等にお伴させていただき公私にわたってご指導を賜りました。初代専務は当時82歳でありましたが、当協会の生みの親であり、労務問題、労働組合対策一筋に研鑽された方でした。その後、2代目平松専務には22年間、労使関係の在り方、3代目横田専務には民間企業からお越しいただき、6年間、現場の生の労務管理の厳しさをご指導賜りましたことに深く感謝を申し上げます。

以来本年で経協創立78年を迎え、令和8年には創立80年を迎えます。

この間、人事労務管理も大きく変遷を遂げました。入職当時、世間では「週48時間、週休1日制」であり長時間労働が蔓延する職場環境でありました。平成の到来とともに「週休2日制」を前提とした労働時間短縮を中心に、働き方の見直しが始まったと思います。「日本的経営」の三種の神器と言われた、年功序列・終身雇用・企業別労働組合から、昨今では成果主義、ジョブ型雇用へと移りつつあります。同時に人口減少と少子高齢化、人材の多様化、グローバル化、情報・IT化社会が叫ばれておりますが、経営における「人」の役割の重要性は不変であります。

経協では創立以来「企業は人なり」「人材こそが企業発展の根源である」を基本理念とし活動して参りました。今後はこの基本理念を踏襲しつつ、時宜にかなった新たな事業展開等、会員の皆様に役立つ、頼りがいのあるパートナーとしてより一層努力し、活動していただけると確信しているところであります。

多年にわたりまして、皆様のご支援、ご厚誼に心から感謝を申し上げます共に、会員企業の皆様のご発展とご健勝を祈念申し上げ、退任のご挨拶とさせていただきます。

41年間ありがとうございました。

労務管理改善協力委員会(4月共通部会)

4月24日(水)プラザ洞津 2階「高砂の間」において、労務管理改善協力委員会4月共通部会を79名の参加者で開催しました。

内容については、最近、労働基準監督署の立ち入り調査において、是正報告書を切られるケースが増加しております。働き方改革等による法改正やコロナ禍等により、従前とは異なる形式での調査等となっており、今回、労働基準監督署対応の勉強会を開催しました。年度初めではありましたが、非常に多くの参加者であり、なかなか県内でこの内容の勉強会の開催はなく、また、新年度異動時期で三重労働局においても労働基準部幹部並びに県内労働基準監督署の大半の署長が異動となり、新たな体制での取り組みとなることも予想されます。それらを踏まえて実際に顧問先等でも多く対応されている社会保険労務士法人総合経営労務センター 代表社員 特定社会保険労務士 藤田 直樹 氏に説明していただきました。



労管 4月共通部会風景

◆プログラム

講演テーマ

第1部：「労働基準監督署立ち入り調査への対応について」

- ・そもそも労働基準監督署の調査とは
- ・定期監督と申告監督の実態について
- ・働き方改革以降の労働基準監督署の指導
- ・過重労働への指導監督の強化と最近の傾向
- ・未払い残業問題の増加と現実的な企業防衛策
- ・是正報告書、指導票への実際の対応法

講師：社会保険労務士法人総合経営労務センター

代表社員 藤田 直樹 氏 (特定社会保険労務士)



講演する藤田講師

再就職支援セミナー

高齢者雇用に関する再就職支援セミナーを下記の内容で開催しました。

※令和6年度高齢者及び事業所向けセミナー事業として、三重労使雇用支援機構が三重県より受託し、セミナーを運営しております。

■開催内容

| 日時及び開催場所 | プログラム |
|---|---|
| 5月28日(火) 13:30～15:30 三重県四日市庁舎 6階「大会議室」 参加人数：72名 | 第1部：「高齢者の再就職に必要な応募書類、面接対策、求められるスキルとは？」 講師：株式会社 O-GOE 代表取締役 杉山 豊 氏 第2部：個別相談会 ハローワーク四日市 (公財) 産業雇用安定センター三重事務所 (公財) 四日市市シルバー人材センター |



講演する杉山講師



再就職支援セミナー風景

女性懇話会

今回の女性懇話会は5月20日(月)にアスト津 4階「会議室1」にて、21世紀のエネルギーを考える会・みえ様がっております「E&Eサロン」と共催で開催しました。当日の参加者は17名でありました。また、内容については次の通りです。

内容：第1部

報告：「能登半島地震被災地への復旧応援の体験談」

講師：中部電力パワーグリッド株式会社三重支社

第2部

講演：「最近の気候変動問題について考える」

～地球温暖化と自然災害への対応とは？～

講師：田崎 麻友美氏 (気象予報士・防災士)

元NHK津放送局「まるっと！みえ」気象キャスター

第3部：意見交換会

※テーマ：講演を聴講して感じたこと、疑問に思ったこと、地球温暖化問題やエネルギー問題で日頃から気になっていることなどについて意見交換しました。

※講師を囲んで記念撮影



挨拶する伊藤代表



報告する中部電力
パワーグリッド(株)三重支社



講演する
田崎麻友美氏



集合写真



意見交換会風景

6月27日(木)女性懇話会を三重県総合文化センター 男女共同参画センター 生活工房にて開催しました。津商工会議所女性会との合同で、参加者は29名でありました。

今回の幹事は津商工会議所女性会が担当し、津商工会議所女性会 松田 弘子 会長の挨拶の後、合同研修会を行いました。今回は、「地域産品を活用したおもてなし講座」をテーマとし、第1部では、「美味しいお茶の淹れ方講座」～緑茶の淹れ方～と題して、株式会社菅尾製茶 代表取締役 菅尾 充孝 氏より美味しいお茶の淹れ方講座を、第2部では、「地域食材を使ったデコ巻き寿司講座」～お花柄の巻き寿司作り～と題して、日本デコずし協会マイスター 渡辺 由美香 氏による地域食材を使ったデコ巻き寿司講座をそれぞれグループに分かれて講師の指導を受けながら実際に体験していただきました。皆さん初めてではありましたが、積極的に楽しみながら体験し、親睦を深めていました。



挨拶する松田会長



菅尾講師



渡辺講師



お茶の淹れ方体験風景



デコ巻き寿司体験風景

労働保険実務講座

5月22日(水) プラザ洞津 2階「明日香の間」において、労働保険(労災保険・雇用保険)実務講座を開催しました。当日は20名の参加があり、特定社会保険労務士 小岩 広宣 氏(社会保険労務士法人ナデック 代表社員)から令和6年度の労働法改正で、①働き方改革関連法の復習、②賃金のデジタル通貨払い、③労働条件明示事項の追加に伴い、説明がありました。また、参加者より事前に多くの質問を受け付けており、労働時間・有給休暇付与方法等について解説していただきました。更に労災になる災害・ならない災害について、ケーススタディを中心に説明されました。最後に労働保険の年度更新の実務についての説明と実際に演習をしていただきました。



労働保険実務講座風景



講演する小岩講師

社会保険実務講座

6月19日(水) プラザ洞津 2階「明日香の間」において、社会保険(健康保険・厚生年金保険)実務講座を開催しました。

当日は18名の参加があり、特定社会保険労務士 小岩 広宣 氏(社会保険労務士法人ナデック 代表社員)から、社会保険調査の実態と企業防衛策について、最近の三重県内管轄年金事務所の調査実施について説明がありました。続いて、最近の法改正で、①今年10月から改正となる短時間労働者に対する健康保険、厚生年金保険の適用拡大、②短時間労働者に対する健康保険・厚生年金保険の適用拡大に伴うQ&A、③被保険者資格の勤務期間変更、④育児休業等期間中における社会保険料免除要件の改正、⑤賞与に係る報酬の取扱い、⑥今年12月から始まる「マイナ保険証」への切り替えについて説明がありました。また、事前に参加者より質問があり、質問についての回答後、後半は健康保険・厚生年金保険の定例事務である算定基礎届と月額変更届について実際に演習をしていただきました。最後に社会保険実務で気をつけたいことのQ&Aのポイントが説明されました。



講演する小岩講師




社会保険実務講座風景

暑中お見舞い
申し上げます。
2024










三重県経営者協会

会長 小倉 敏 秀
副会長 小川 謙
副会長 伊藤 恵子
副会長 田山 雅敏
副会長 木本 啓輔
副会長 伊藤 正明
副会長 舟橋 純
副会長 西田 義明

(50音順)

| | |
|---|---|
| <p>株式会社 R&E コンサルタント 経営コンサルタント (経営・労務・人材育成・地域活性化・成長戦略) 代表取締役 小林 吉光</p> | <p>旭鍍金株式会社 代表取締役社長 中山 敏 TEL 059-234-9555</p> |
| <p>イメージ クリエイト 想像を創造する 各種印刷からホームページなどのデジタル関連商品まで幅広いメディアに対応して、 皆様の情報発信のお手伝いをいたします。 株式会社 アイブレーン TEL 0596-27-1111(代) 代表取締役 楠木 裕子</p> | <p>名産松阪肉 朝日屋 代表取締役社長 香田 佳永 津市北丸之内20 TEL 059-226-2983</p> |
| <p>株式会社 赤福 代表取締役社長 濱田 勝子</p> | <p>フィッシング遊・FLD  アサヒレジャー株式会社 代表取締役社長 上野 精一</p> |
| <p>Asahi Language Academy 18ヶ国語(中部関東40拠点、オンライン講座 全国/世界配信)、企業内研修 外国人材派遣(技能実習・特定技能)、医療ビジネス、インバウンドツーリズム 株式会社 アサヒ外語学院 代表取締役社長 高木 暢子 ☎0120-86-8748</p> | <p>企業の障がい者雇用支援をします! 株式会社アルファプランニング ワクスぺみえ  営業担当 小木 曾政史 TEL 059-390-2005 障がいの者のテレワーク拠点 ワクスぺみえ</p> |
| <p>モノづくりをもっと面白く   旭ダイヤモンド工業株式会社 三重工場</p> | <p> 伊勢新聞社 代表取締役社長 小林 千三</p> |

| | |
|--|---|
| <p> 伊勢赤十字病院 院長 楠田 司</p> | <p>岡三証券 株式会社 執行役員・岡三みえ証券カンパニー 副カンパニー長 山口 富太郎 TEL 059-222-1818</p> |
| <p> 一号館 FOOD MARKET Ichigōkan 代表取締役 佐藤洋一郎</p> | <p>冷凍/空調/電気 工事・メンテナンスなら 「地域密着!顧客満足度120%」の 有限会社 奥田冷機 取締役会長 奥田 幸広</p> |
| <p>ISO27001情報管理国際認証取得  伊藤印刷株式会社 総合印刷・出版 代表取締役 伊藤 誠司</p> | <p>株式会社 おやつカンパニー 代表取締役社長 横山 正志</p> |
| <p>今村・倉田会計事務所 所長・税理士 今村 元宣</p> | <p>キオクシア株式会社 四日市工場長 清水 和裕</p> |
| <p>人を取り巻く全ての予防衛生を支援します 株式会社 イムテス 代表取締役 山口 久美</p> | <p> きゅう-とら ふれあい・たいせつに 代表取締役 清水 秀隆</p> |
| <p>おいしい!の笑顔をつくる 井村屋グループ 代表取締役会長(CEO) 中島 伸子</p> | <p>Shima Kanko Hotel 株式会社近鉄・都ホテルズ 志摩観光ホテル 執行役員総支配人 平田 芳久</p> |
| <p> O-GOE 株式会社 O-GOE 代表取締役 杉山 豊 TEL 059-361-0005</p> | <p>都ホテル 四日市 株式会社近鉄・都ホテルズ 総支配人 中川 善雄</p> |
| <p>創業40年 ~ありがとうございます~ ~まごころこめて~製造・物流サポートします  オーユーズ株式会社 代表取締役社長 木下 隆生</p> | <p> 農業屋 クラギ株式会社 代表取締役 竹内 秀樹</p> |

| | |
|---|---|
| <p>栗田石油 株式会社 代表取締役 栗田 明</p> | <p> 三交不動産株式会社 代表取締役社長 中村 充孝</p> |
| <p> 学校法人 皇學館 皇學館大学・皇學館高等学校・皇學館中学校 理事長 小串 和夫</p> | <p>優良派遣事業者認定 株式会社 ジェントリー 代表取締役社長 伊藤 正憲</p> |
| <p> プラザ洞津 公立学校共済組合津宿泊所 支配人 西尾 雅二 TEL: 059-227-3291</p> | <p>人材育成に貢献します。 社会保険労務士オフィスはしもと TEL 0594-87-5112</p> |
| <p>御在所 GOZAIISHO ROPEWAY ロープウェイ 取締役社長 中村 俊行</p> | <p>津から世界の海へ！ あなたと共に 夢と感動を創る造船所  JMU ジャパン マリンユナイテッド 株式会社 津事業所 常務執行役員 所長 朝戸 毅</p> |
| <p>名阪関ドライブイン 三交興業株式会社 取締役社長 北角 亘</p> | <p>響いてこそ技術  SINFONIA シンフォニアテクノロジー株式会社 執行役員 伊勢製作所長 齋藤 浩志</p> |
| <p>～東京・静岡・愛知・三重・京都・大阪に全15店舗～  株式会社 三交イン 代表取締役社長 村田 陽子</p> | <p> SUZUKA UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCE 鈴鹿医療科学大学 SUMS 理事長 高木 純一 学長 豊田 長康</p> |
| <p>安全・安心・快適 株式会社 三交タクシー 代表取締役社長 中林 広巳</p> | <p> 住友電装株式会社 代表取締役執行役員社長 漆畑 憲一</p> |
| <p> 株式会社三交ドライビングスクール 四日市自動車学校 名四自動車学校 取締役社長 橋本 明雄</p> | <p>株式会社 ZTV 取締役社長 田村 欣也</p> |

| | |
|---|--|
| <p>南部自動車学校グループ 共感警備の (株)セフティージャパン 代表取締役社長 加藤 有 翔</p> | <p>あした が すてきに!  TOHO GAS 東邦ガス株式会社 三重地域支配人 鈴木 賢 一</p> |
| <p>人の心に、街のまん中に、明るさをずっと。  株式会社 扇港電機 代表取締役社長 横山 大 幸</p> | <p>中部電力グループ おかげさまで80周年 80 トーエネック 執行役員三重支店長 松山 孝 臣</p> |
| <p>Taisei Holdings Co., Ltd. 共育ちの精神で地域社会の課題解決をお手伝い 代表取締役社長 今村 太 一 TEL 059-253-8558 FAX 059-228-9379</p> | <p> 湯めぐり海百景 鳥羽シーサイドホテル 代表取締役社長 藪本 竜 太郎</p> |
| <p>医薬のチカラで、笑顔を。  中外医薬生産株式会社 代表取締役会長 田山 雅 敏</p> | <p>ナガシマリゾート 長島観光開発株式会社 取締役社長 舟橋 純</p> |
| <p>感激・感動・成長をキーワードに 100年企業を目指す 株式会社 中勢ゴム 代表取締役社長 武藤 成 洋</p> | <p>中辻医科器械株式会社 代表取締役 三宅 努</p> |
| <p>〒514-0019 三重県津市住吉町1番10号 株式会社 津市環境公社 代表取締役 原 田 浩 伸</p> | <p> NTT西日本 あしたへ—with you, with ICT. 三重支店長 佐藤 麻 希</p> |
| <p>感動空間創造企業  株式会社 辻工務店 http://www.tsujikoumuten.co.jp 代表取締役社長 吉田 安 寿</p> | <p>エネルギーのこと 環境のこと 一緒に考えてみませんか!  21世紀のエネルギーを考える会・みえ 会 長 小 川 謙</p> |
| <p>未来へつなぐ津商工会議所～魅力あふれる津市へ!!  津商工会議所 会 頭 伊 藤 歳 恭</p> | <p>日本土建 株式会社 代表取締役社長 田村 頼 一 TEL 059-229-5700</p> |

| | |
|---|---|
| <p>物流と人のハーモニー</p>  <p>TRANCY 日本トランスシティ株式会社 取締役 小川 謙</p> | <p>ものづくりに携わり、100年</p>  <p>MCC CORPORATION 株式会社 松阪鉄工所 代表取締役社長 加藤 賢治</p> |
| <p>ネットトヨタ三重株式会社 代表取締役社長 平野 真也</p> | <p>ISUZU 三重いすゞ自動車株式会社 代表取締役社長 西田 義明</p> |
| <p>野村証券株式会社 津支店 支店長 高柳 寛人</p> | <p>〈昭35.10.開場〉</p>  <p>株式会社 三重カンツリークラブ 取締役社長 尾張 雅史</p> |
| <p>パーソルテンプスタッフ株式会社 代表取締役社長 木村 和成 TEL:059-213-7800</p> | <p>「三重から世界へ」!! 信頼される製品づくりに努めています。</p> <p>三重金属工業株式会社 代表取締役社長 西村 圭司</p> |
| <p>人と企業を誠意で結びます</p> <p><input type="text" value="パソピア"/> <input type="button" value="検索"/></p>  <p>株式会社 パソピア 代表取締役 中田 将司 TEL 059-213-6733</p> | <p>三重県観光開発株式会社 取締役社長 鳥居 正彦</p> |
| <p>はな房 料亭・和れすとらん http://www.mie-hanafusa.co.jp</p> | <p>がんばる企業を応援します。</p>  <p>三重県信用保証協会 会長 稲垣 清文</p> |
| <p> マツオカ建機株式会社 代表取締役社長 松岡 賢 TEL:0120-502-847</p>  | <p>安全で快適な暮らしをサポート</p>  <p>三重交通コミュニティ株式会社 取締役社長 川村 則之 TEL:059-253-4051</p> |
| <p> 松阪カンツリークラブ 代表取締役社長 田島 誉之 TEL:0598-29-2911</p> | <p> 三重交通株式会社 代表取締役社長 田端 英明</p> |

| | |
|---|---|
|  <p>三重交通商事株式会社</p> <p>代表取締役社長 豊 永 久</p> | <p>名阪近鉄バス株式会社</p> <p>取締役社長 谷 口 弘 幸</p> <p>観光バス営業部三重支店 TEL:059-346-1722</p> |
| <p>三重の力を世界へ 世界から三重へ 未来を拓く 地域共創大学</p>  <p>国立大学法人 三重大学</p> <p>学 長 伊 藤 正 明</p> | <p>安田小児科内科</p> <p>病児・病後児・預り保育「ミー」併設</p> <p>理事長 安 田 尚 樹 TEL:0598-28-8828</p> |
| <p>三重テレビ放送株式会社</p> <p>代表取締役社長 山 口 貢</p> <p>TEL:059-226-1133</p> |  <p>株式会社 安永</p> <p>Yasunaga 代表取締役社長 安 永 暁 俊</p> |
| <p>三重トヨタ自動車株式会社</p> <p>TOYOTOWN 三重トヨタ</p> <p>代表取締役社長 竹 林 憲 明</p> | <p>消防防災で安全安心を創る</p> <p>株式会社 山 口 商 会</p> <p>取締役会長 山 口 久 彦</p> |
|  <p>三重トヨペット株式会社</p> <p>Be the First.</p> <p>代表取締役会長 川 喜 田 久 代表取締役社長 井 上 喜 晴 TEL 059-227-7171(代表)</p> | <p>社会と企業が求める人材を育成する</p> <p>学校法人 暁 学 園</p> <p>四日市大学</p> <p>理事長 喜 岡 涉 学 長</p> |
| <p>相談無料 事業主を支援します！</p> <p>三重働き方改革推進支援センター</p> <p>センター長 岡 本 乾 TEL 0120-111-417</p> | <p>三重県経営者協会</p> <p>職員一同</p> |



進めていますか 職場の熱中症予防！

STOP！熱中症 クールワークキャンペーン

取組期間：5月1日～9月30日

令和5年に三重県内で発生した熱中症による死傷者数は、16人となり前年に比べ8人増加し、2年連続の増加となりました。

また、建設現場などの屋外での作業に限らず、屋内での作業においても発生しています。

三重労働局では、労働災害防止団体との連携のもと、職場における熱中症の予防のため「STOP！熱中症クールワークキャンペーン」を展開しています。

- 【令和6年度重点】
- 暑さ指数（WBGT）の把握とその値に応じた熱中症予防対策の実施
 - 作業を管理する者や労働者に対する事前の労働衛生教育の実施
 - 糖尿病、高血圧症など熱中症の発症に影響を及ぼすおそれのある疾病を有する者に対する医師等の意見を踏まえた配慮



チュウイ カン吉

熱中症予防、応急処置の方法など詳しくは、

三重労働局ホームページ「熱中症予防特設ページ」をご覧ください。

https://jsite.mhlw.go.jp/mie-roudoukyoku/stop_neccyusyo_mie.html

問い合わせ：三重労働局労働基準部健康安全課 059-226-2107



労働保険の手続きは電子申請利用が便利です！！

○労働保険の電子申請手続きは「e-Gov」(<https://shinsei.e-gov.go.jp/>)から行うことができます。

○労働保険関係手続(一部手続を除く)は、GビズIDを利用して手続することができます。

○厚生労働省 HP「労働保険関係手続の電子申請について」をご覧ください。

- ・ 労働保険の電子申請に関する詳細は特設サイト
- ・ 電子申請未利用事業アドバイザー事業について
- ・ 労働保険の電子申請説明動画
- ・ 労働保険関係手続の電子申請にかかる基本的な流れなど掲載しています。

電子申請手続 e-Gov



労働保険関係手続の電子申請について



問合せ先：三重労働局総務部労働保険徴収室(059-226-2100)

CAC

Chubu Atomic Conference

考えよう!

エネルギーのこと

環境のこと



原子力や放射線利用のための
知識の普及・教育支援に努めています

中部原子力懇談会 三重支部

支部長 竹林 武一

事務局 〒514-0033 津市丸之内 29 番 14 号 津商工会議所内

TEL 059-228-5677 FAX 059-228-5682

Eメール cacmie@za.ztv.ne.jp

令和6年度キャリア形成・リスキリング推進事業
(本事業は厚生労働省より株式会社パソナが受託し、運営しています)

わたしのキャリアが未来につながる




採用
マッチング

人材育成
人事評価

モチベーション
アップ


生涯を通じたキャリア形成と能力開発で、
人と組織の活性化を総合的に支援する

 **キャリア形成
リスキリング 支援センター**

厚生労働省委託事業

社員一人ひとりに対するキャリアコンサルティングを無料で活用できます!

お問合せ

 **キャリア形成
リスキリング 支援センター**
厚生労働省委託事業

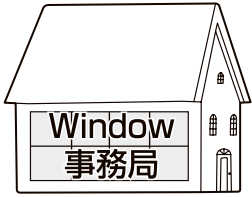
三重キャリア形成・リスキリング支援センター

〒510-0075 四日市市安島2-10-16 ミッドビルディング四日市 8F

☎ 059-336-5399 (平日9:00~17:30) ✉ carigaku_mie@pasona.co.jp

詳しくはWEBから <https://carigaku.mhlw.go.jp/>





新会員の紹介

株式会社ガスリビング三重

事業内容 その他小売業
(ガス機器、住宅設備機器、リフォーム)
代表者 取締役社長 川口哲也
所在地 津市西丸之内19-1
電話 059-225-5596
FAX 059-225-9288
ホームページ [https:// gasliving-mie.com/](https://gasliving-mie.com/)



西場康弘前専務理事へ記念品贈呈



田中新専務理事(左)から西場前専務理事(右)へ
記念品贈呈



入職時の
西場前専務理事

6月7日(金)の会員総会をもって専務理事が交代し、入職41年間の職務を全うされた西場前専務理事に田中新専務理事より職員一同からの感謝を込めて記念品を贈呈しました。

西場前専務理事はスーパー銭湯が何よりも大好きなので、41年間の労を癒していただきたく、お気に入りの銭湯の回数券と見た目だけでもゴルフが上手に見えるようにウェアを贈呈しました。

本当に西場前専務理事にはお世話になり、ありがとうございました。事務局職員一同大変感謝しております。

今後は相談役(非常勤)としてお世話になりますが、益々のご活躍をご祈念致します。

三重経協ビデオアーカイブス(MVA)ご視聴について令和6年度も継続いたします!!

令和5年7月よりご視聴いただいておりますMVAは、令和6年度も引き続きPHP 社員研修VA プラスと契約し、当協会会員様ならどなたでも無料でPHP が提供している法人向け動画教材オンライン配信サービスをご視聴いただけます!!

会社やご自宅、通勤時にスマートフォン、タブレット、PCなどで手軽にご視聴いただけます。

PHPの総合カタログに掲載しているDVD 教材のほぼ全てを、PHP管理サイトからの配信でご視聴いただけます。まだご視聴いただけていない場合は是非一度ご覧いただきますようお願い致します。ご担当者様にご案内しておりますID・パスワードを従業員様にもご周知頂いて結構です。

内容は下記をご参考をお願いします。

ログインは ①当協会のホームページの左側の会員専用ページをクリックしパスワード等を入力してください。会員専用パスワードは7月1日より変更しております。会員専用パスワードは6月中旬に郵送にてご案内済です。

※3ヶ月ごとに変更しますのでご注意ください。

②三重経協ビデオアーカイブス(MVA)のURLをクリックしてお入りください。PHPビデオアーカイブスプラスの会員専用ページが出てまいりますので、左真中辺りの会員ログインにID・パスワードを入力しログインしてください。こちらのID・パスワードは令和5年7月から変更ございません。

※管理PASSは当協会事務局が管理しておりますので、入力はいりません。

スマートフォン、パソコン、タブレットでご覧いただけますが、アクセスが集中する場合は御覧いただけない可能性があります。その節はご了承願います。



利用期間 2024年7月1日から2025年6月30日まで

お問い合わせ先 三重県経営者協会 TEL 059-228-3557・3679 (担当:岡田)



**PHP
VAプラス
とは**

PHPが提供している法人向け動画教材オンライン配信サービスで、PHPのDVD教材のほぼ全て(400タイトル、1,200本)を、管理サイトから配信いたします。その他、DVD配信以外でも

①マイページ機能 ②成功の心得一日一話 ③ビデオライブラリー ④音声コンテンツ ⑤人事お役立ち情報 ⑥ビジネス書式データベース ⑦時事コラム ⑧松下幸之助に学ぶ成功塾 ⑨経営フォーラムのサービスもご利用いただけます。

～失業なき労働移動の実現をめざす 再就職・出向の専門機関～

雇用調整等のニーズのある **1** 企業様（送）と
雇い入れご希望の **2** 企業様（受入）との間で
人材マッチングサービスを**無料**で提供しています。



 公益財団法人 産業雇用安定センター 三重事務所

TEL 059-225-5449 FAX 059-221-6197

www.sangyokoyo.or.jp/



業務日誌 (2022.4～6)

| 事業名 | とき | ところ |
|---|---------|-------------|
| 日本経済団体連合会 活動報告会 | 4/ 4(木) | ZOOM 会議 |
| 令和6年度理事会・特別講演会 | 4/15(月) | プラザ洞津 |
| 日本経済団体連合会 地方団体連絡会議 | 4/18(木) | ZOOM 会議 |
| 労務管理改善協力委員会 4月共通部会 | 4/24(水) | プラザ洞津 |
| 令和6年度監事会 | 4/25(木) | 新玉亭 |
| 令和6年度会長・副会長会議及び送別懇親会 | 5/17(金) | はな房 |
| 女性懇話会 (E&Eサロン) | 5/20(月) | アスト津 |
| 労働保険実務講座 | 5/22(水) | プラザ洞津 |
| 令和6年度 三重県受託事業 高齢者及び事業所向けセミナー事業 高齢者再就職のための再就職支援セミナー | 5/28(火) | 三重県四日市庁舎 |
| 令和6年度会員総会・特別講演 | 6/ 7(金) | 三重県総合文化センター |
| 社会保険実務講座 | 6/19(水) | プラザ洞津 |
| 三重県経営者協会女性懇話会・津商工会議所女性会共同開催 | 6/27(木) | 三重県総合文化センター |



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

FAX 059-228-3710

ホームページ

http://miekeikyo.jp

E-mail

info@miekeikyo.jp

2024年7月25日 発行
発行人/三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1森永三重ビル3F