

G7

Transport Ministers' Meeting
in Ise-Shima, Mie

2023.6.16 Fri ~ 6.18 Sun

「G7三重・伊勢志摩交通大臣会合 2023年6月16日(金)~18日(日)三重県志摩市で開催」(提供:三重県)

目次・主な内容

■ 三重経協 News 2

■ れんらく・つうしん 9

■ 三重労働局 News 7

■ 業務日誌 10

■ 新会員の紹介・れんらく・つうしん 8

協会事業活動報告

第69回三重労使会議報告書

2月24日(金) 三重県総合文化センター「レセプションルーム」にて、第69回三重労使会議を経営者側14名、労働者側15名の出席者で開催しました。

最初に三重県経営者協会 原会長、連合三重 番条会長より挨拶がありました。



挨拶する原会長

原会長より冒頭、社会に大きな影響を与えてきた新型コロナウイルス感染症は、3月13日から「マスク着用ルール」が緩和方向に変更し、そして5月8日から感染法の分類で現在の2類相当から季節性インフルエンザと同じ5類に変更される見通しとなりました。コロナに対して警戒を完全に緩めることはできませんが、これまで以上に社会経済活動が正常化に向けて進んでいくことが期待されます。しかし、その一方でコロナ禍からの需要の急速な回復や度重なる感染拡大に伴う行動制限によりサプライチェーンや物流が混乱し商材の供給制約が生じるとともに、原油などのエネルギー資源や、原材料の価格が高騰し、2021年以降世界的に物価が上昇しています。さらに2022年2月に始まったロシアによるウクライナ軍事侵攻がそれを加速させ、物価上昇を抑制するため各国は金融引締めを実施し、景気の下押し要因となっております。このような状況下での2023年春季労使交渉・協議につきまして、当協会の考え方は、物価高騰を背景に企業に対し賃上げを求める社会的な風潮があると思います。一部の大企業は大幅な賃上げを表明していることがマスメディアで報道されていますが、国内労働者の約7割が働いている中小企業は大企業に比べ経営基盤が脆弱であり、支払い能力を超える賃金引上げは企業経営に影響を及ぼす大きな問題となります。賃金交渉にあたっては「賃金決定の大原則」、すなわち総額人件費管理の下、自社の支払い能力を踏まえたうえで、労働組合との協議を重ね、会社が決定すべきであると考えています。「物価高による実質賃金の目減り分を補うためにも賃金の引上げが必要」ということも確かです。しかし、今必要なことは、外的要因に起因する一時的な物価高への対応ではなく、企業収益の改善が賃金上昇につながり、個人消費や設備投資が増加する下で経済全般の需給が持続的に改善していく好循環を実現することだと思います。そのために今労使交渉では「物価動向」に配慮した「賃上げ」と同等に「総合的な処遇改善・人材育成」等を検討し、岸田政権が掲げる「新しい資本主義」の中核の一つである「人への投資」を通じて労働生産性を向上させ、デフレからの脱却、そして「サステナブルな資本主義」を実践することを労使で目指していくことが必要だと思っているとの挨拶がありました。

その後、連合三重側より経営者協会に対し「2023年春季生活闘争に関する要請書」が提出されました。

続いて、2023年春季労使交渉について、経営側の考え方、連合三重の取組みについて、それぞれの事務局より説明がありました。

次に、労使協働事業報告として、三重労使雇用支援機構役員変更、高齢者及び事業所向けセミナー業務、障がい者ステップアップ推進運動贈呈式、働きやすい職場応援セミナー、だいたい食堂3周年記念イベントについて報告が行われました。



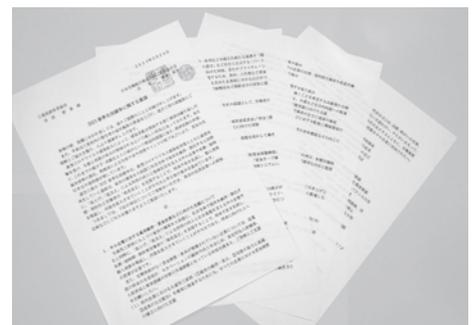
原会長(右)に要請書を手渡す連合三重番条会長(左)

(内容)

1. 開会

- ・司会 三重県経営者協会 中村事務局次長
- ・挨拶 三重県経営者協会 原会長
連合三重 番条会長

2. 連合三重「2023年春季生活闘争に関する要請書」の提出



2023 春季生活闘争に関する要請書

3. 2023年春季労使交渉について

- ・経営側の考え方
- ・連合三重の取組み

4. 労使協働事業関係

- ・三重労使雇用支援機構活動報告
- ① 三重労使雇用支援機構役員変更について
- ② 高齢者及び事業所向けセミナー業務について
- ③ 障がい者ステップアップ推進運動贈呈式
- ④ 働きやすい職場づくり応援セミナー
- ⑤ だいたい食堂3周年記念イベント



第 69 回三重労使会議風景

5. 労使セミナー

「本当の働き方改革とダイバーシティ推進とは」 ～労使が今やるべき女性活躍～
株式会社wiwiw 会長 山極 清子氏



講演する山極氏

6. その他

2023年9月の予定 幹事は連合三重

7. 昼食懇談会

女性懇話会

1月27日(金)にホテルグリーンパーク津「葵・橘」にて、21世紀のエネルギーを考える会・みえ様が「E & E サロン」を開催し、女性懇話会として参加しました。当日の参加者は15名で、内容については次の通りです。

(内容)：第1部

講演：「みんなで天気・環境について考えよう！」

講師：くぼ てんき 氏(気象予報士・防災士)

※日本テレビ「ZIP!」(木曜日、金曜日) 気象キャスター

※講師を囲んで記念撮影

第2部：意見交換会

※テーマ：講演を聴講して感じたこと、疑問に思ったこと、地球温暖化問題やエネルギー問題で日頃から気になっていることなどについて意見交換しました。終了後に、講師にサインを求める参加者が多くいました。



挨拶する伊藤代表



講演するくぼてんき氏



集合写真



意見交換会風景

内定者向け講習会

2月7日(火) アスト津 4階「会議室1」において、今春入社予定の学生を対象に「内定者向け講習会」を6社14名の参加者で開催しました。近年、新卒採用が企業にとって厳しさが増し、コロナ禍前までは、学生にとっては売り手市場により内定率が高水準で推移しておりました。しかし、ここ2～3年新型コロナウイルス感染症の影響により、非常に厳しい雇用情勢となっておりましたが、令和4年度は、ようやく持ち直しの動きとなっております。このような中、企業にとっては内定辞退を防ぐ為、内定から入社までの期間フォローしていく必要がありますが、全体的にはあまり行われていない状況であります。そこで、入社まで残り約2ヶ月となり、この時期に「働く」ということを理解して頂き、学生の入社までの不安を取り除き、残りの期間で身に付けて欲しい事をグループワークを通してマスターする内容であります。初めは皆さん緊張されていましたが、後半は活発に意見交換が行われました。また、他社の新卒同期と入社に関する話ができて良かったとの声が多くありました。

(内容)・社会人としての心構え

- ・社会人基礎力(主体性、シンキング力、協働の姿勢)
- ・入社前後の悩みへの対処法等をグループワークを通して学ぶ

講師：名古屋経済大学経済学部教授 キャリアセンター長 大黒 光一氏

(元リクルート就職ジャーナル編集長)



内定者向け講習会風景



講演する大黒講師

第62回ビデオライブラリー監事会・運営委員会

1月23日(月)におぼんざい久兵衛において、第62回ビデオライブラリーの監査及び運営委員会(参加者6名)を開催しました。

運営委員会の前に監事2名により(マクセルクレハ様、三交興業様)監事会が行われました。続いて運営委員会が開催され、早川委員長(三重交通様人事部長)の挨拶の後、事務局より令和3年度事業概要並びに収支決算の報告と令和4年度の事業計画及び収支予算の説明がありました。審議の結果、原案通り承認されました。

次に新規購入のDVD選定について説明が行われ、審議の結果原案通り承認されました。今期は、右記DVDを購入することになりました。

尚、近年ビデオテープの貸し出しがほぼ無く、運営委員会の席にてeラーニング等の意見が出ました。予算の関係もあり事務局内で協議をした結果、令和5年7月より次ページの三重経協ビデオアーカイブ(MVA)を立ち上げる計画をする事になりました。(次ページ参照)

※諸事情により半年遅れの開催となっております。



監査風景

【新規購入のDVD】

上司のハラスメント パワハラ編



他のビデオテープ・DVD等もございますので、事務局若しくは詳細は当協会のHPをご参照下さい。

三重経協ビデオアーカイブ(MVA)について

社員研修ビデオの貸し出し事業をしている「三重経協ビデオライブラリー (MVL)」は経協会員を対象に特別会員を募り、社内教育・研修に役立てていただくことを目的に、当協会 40 周年 (昭和 61 年) 記念事業として発足し 37 年間継続してまいりました。

しかしながら近年はオンデマンドや e ラーニングが普及し、各々がいつでも何処でもパソコンやスマホ、タブレットで簡単に視聴・研修できる時代となり、郵送による MVL の利用頻度もほぼなくなりました。

当協会もこれに対応すべく既存の MVL を発展的解消し、教育用ビデオに力を入れている PHP と契約をし、今後は会員サービスの一環として 三重経協全会員様に無料にてオンラインで研修できる三重経協ビデオアーカイブ (MVA) を 7 月以降、新たに立ち上げる予定となっております。

MVA ではオンラインにて視聴できるシステムとして、会員企業の皆様の人財教育・研修ビデオとして提供してまいりますので、是非ともご活用・ご利用ください。



お問い合わせ先 三重県経営者協会 TEL 059-228-3557・3679

PHP VAプラスとは

PHPが提供している法人向け動画教材オンライン配信サービスで、PHPのDVD教材のほぼ全て(400タイトル、1,200本)を、管理サイトから配信いたします。

※その他のサービス

掲載ジャンル

- 新入社員教育
- 若手／中堅社員教育
- 管理・監督者教育
- 生産／製造／ものづくり
- 営業／販売／サービス
- 経営課題／CS
- TPM／現場改善／安全活動
- QC／ISO／環境
- 健康／メンタルヘルス
- 食品衛生
- 公務員向け
- 講話／ゼミナール
- バーチャル講義

視聴内容

- ①マイページ機能
- ②成功の心得一日一話
- ③ビデオライブラリー
- ④音声コンテンツ
- ⑤人事お役立ち情報
- ⑥ビジネス書式データベース
- ⑦時事コラム
- ⑧松下幸之助に学ぶ成功塾
- ⑨経営フォーラム

7月以降、現在の三重経協ビデオライブラリー (MVL) を発展的解消し、三重経協ビデオアーカイブ (MVA) として生まれ変わります。

三重経協全会員様に PHP の全ての作品をオンライン配信 (無料) にて研修していただく事業を立ち上げますので、是非ご利用・ご活用いただきますようお願い申し上げます。

※なお、既存のDVD (84本) は随時ご利用頂けるよう事務局内に備えております。

中部経協三県連携事業

階層別研修第3回「管理者実践強化講座」

～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理者の育成～

3月3日（金）プラザ洞津 3階「孔雀の間」において、階層別研修第3回「管理者実践強化講座」を18名で開催しました。

講師は前回同様(株)ヒューマンブレインアソシエイツ 取締役会長の稲垣正己氏を講師にお迎えし、第1回目、第2回目の振り返り（特に自分のタイプ、パラダイム・チェンジ、コミュニケーションスタイル、OJT等）を行いました。その後、職場でOJTを進めていく中で、「人との関わり合い、コミュニケーションが上手くいっていないこと（問題点）」をパラダイムチェンジシートに記入し、各グループ内で共有しました。次にパラダイムチェンジシートを展開してグループ内で深堀を行いました。また、対面影響力の強化の決め手は2種類の能力があり、一つは「アビリティ」（IQ）、そしてもう一つが「コンピテンス」（EQ）ですが、今回はEQ診断（感情能力）を行いました。診断後、EQグラフに落とし込みの解説をし、最後にリーダーシップ実習（集団決定「コンセンサス」（全員が納得する話し合い））の演習を行いました。結果、個人で考えるよりグループで他の人の意見・考えを聴き話し合うことで、生産性が向上しました。今回が最終回となり、約7ヶ月の研修ではありましたが、参加者の管理者としてのパラダイムチェンジが図られました。



講義風景

■主なプログラム

- | | |
|------------------|--------------------------|
| ・ 第1回目、第2回目の振り返り | ・ 対面影響力の強化 |
| ・ パラダイムチェンジシート | ・ EQ診断 |
| ・ 上手くいっていない問題点 | ・ 集団決定「コンセンサス」（仕事に対する動機） |



講義する稲垣講師

新入社員フォロー研修第3回「2年目社員へのステップアップ」



研修風景

3月9日（木）プラザ洞津「孔雀の間」において、新入社員フォロー研修第3回「2年目社員へのステップアップ」を参加者22名で開催しました。

講師には前回同様(株)ソ・ラボ 代表取締役の山田将史氏をお迎えし、前半は、以前研修した社会人基礎力の振り返りを行いました。その後、入社して今までの自分を振り返り、モチベーションが上がるきっかけとなった時期、モチベーションが下がるきっかけとなった時期、その上下するきっかけとなった出来事を記入して、ペアになりお互いでフォローしました。また、社会人基礎力に必要な12項目を個々で自己評価した後、事前に参加者の上司・先輩から記入して頂いたアンケートを基に、自己評価し、出来ている点、改善点の要因・原因を記入し、他社評価を含めて「自分の強み」「改善点」を記入しました。後半、課題発見力を鍛える為に、「あるべき姿（理想像）を追求する姿勢」「根本原因を追究する姿勢」を学び、ロジックツリーを使って実践しました。ロジックツリーの3種類の中で、Why ツリー（問題の原因を考える）を2つの例題を使ってグループワークをしました。更に、自分自身の課題についてペアでロジックツリーを使って補完しました。続いて問題解決シートと行動目標を記入し、最後に理想の2年目までに必ず身に付けること・習得すべき業務スキルを記入して終了となりました。新入社員が入社するまで残り3週間、そろそろ1年生の気分から脱して2年生となる意識付を行い、新入社員が憧れる先輩となって良き相談相手となり、先輩・上司から「人在」からステップアップし、役に立つ「人材」へ転換する内容の研修でありました。

■ 研修の目的

- ①半年の振り返り ②シンキング（課題発見力、計画力、創造力）

ルール ・ 礼儀礼節を守る ・ 時間厳守 ・ 反応する（聴く、姿勢）

今日を素晴らしい1日にするために

- ・ 積極的に！「今・ここ・自分」 → たくさん発言し、たくさんチャレンジし、そして失敗すること！
- ・ メモをする ・ シェア（共有）する



講義する山田講師

～ 三重労働局からのお知らせ ～

賃金引き上げに向けた各種支援策をとりまとめた 特設ページが開設

賃金引き上げに向けた取り組み事例のほか、生産性向上や業務効率化のための各種助成金等に関する情報、地域・業種・職種別の平均的な賃金額検索機能などを掲載しています。是非、ご活用ください。



荷主・着荷主・元請運送事業者の皆様へのお願い ～STOP！長時間の荷待ち～

荷主は、荷物の出し手である発荷主だけでなく、荷物の受け取り手である着荷主も該当します。

長時間の恒常的な荷待ちは、自動車運転者の長時間労働の要因となります。

物流を支える自動車運転者の健康のためにも、長時間の荷待ちの改善に向けて、ご理解とご協力をお願いします。



労働基準法・最低賃金法などに定められた届出や申請は 電子申請を利用しましょう

届出・申請可能な主な手続

- 労働基準法に定められた届出…………… 51種類
 - 時間外・休日労働に関する協定届(36協定届)
 - 就業規則(変更)届出
 - 1年単位の変形労働時間制に関する協定届 など
- 最低賃金法に定められた申請…………… 9種類
 - 最低賃金の減額特例許可の申請 など

「e-Gov(イーガブ)」のホームページから電子申請が利用できます。



お問い合わせ先：三重労働局 監督課 TEL 059-226-2106



新会員の紹介

株式会社アルファプランニング

事業内容 障がい者雇用支援事業
代表者 代表取締役社長 神田 孝謙
所在地 愛知県名古屋市那古野1-47-1
名古屋国際センタービル 24F
電話 052-583-5538
FAX 052-583-5504
ホームページ https://alpha-staff.jp/alpha_planning/index.html/



新規会員のご紹介を お願いします



三重県経営者協会は
(一社)日本経済団体
連合会の地方組織とし
て、県内企業の発展と
地域社会に貢献し、グ
ローバルな時代に対応
した会員へのサービスの
向上を行っております。

今年度も当協会の一層の発展のために、組織の
拡大を目指しておりますので、ご入会いただける
企業等のご紹介を会員皆様をお願い致します。

ご一報いただきましたら速やかに訪問し、ご説
明をさせていただきます。

担当：事務局次長 中村 和仁
電話(059-228-3557・3679)
E-mail info@miekeikyo.jp

れんらく・つうしん

..... 労働保険(労災保険・雇用保険)実務講座ご案内

1. 日時 令和5年5月23日(火) 13:00~17:00
2. 場所 プラザ洞津2階 明日香
津市新町1-6-28(津新町駅下車 西へ徒歩3分)
TEL 059-227-3291
3. 受講料 会員 会社1名につき 10,000円(テキスト代含む)
会員外 // 18,000円(//)
4. 申込先 三重県経営者協会 〒514-8691 津市丸之内養正町4-1
TEL 059-228-3557・3679
FAX 059-228-3710・3575
5. 講師 小岩 広宣氏
(社会保険労務士法人ナディック 代表社員)

..... デジタル人材育成研 WEB セミナー
人事・総務のためのサイバーセキュリティセミナー (2日間コース)

～サイバー攻撃の脅威と、中小企業で行うべき対策～

日 時 [1日目] 令和5年5月19日(金) サイバーセキュリティの脅威

- ◆サイバーセキュリティとは
- ◆サイバー攻撃の動向
- ◆サイバー攻撃の手口や被害とは

[2日目] 令和5年5月26日(金) サイバーセキュリティ対策

- ◆企業におけるサイバーセキュリティ対策について
- ◆インシデントレスポンスとデジタル関連法令とは
- ◆中小企業が行うべきセキュリティ対策とは

各13:30～17:00 (10分前から入室可能)

対 象 者 人事、総務の新任担当者、個人情報を取り扱う部署の担当者

講 師 グローカルビジネスソリューションズ株式会社 代表取締役社長 白岡 健 氏

参加費用 会 員 会社1名につき 8,800円

会員外 // 17,600円

申込期限 5月10日(水)まで

..... **令和5年度会員総会ご案内**

◇**特別講演** 国立大学法人三重大学 学長 伊藤 正明 氏

日 時 令和5年6月13日(火) 14:30～16:30

会 場 プラザ洞津2階 高砂

津市新町1-6-28 (津新町駅下車 西へ徒歩3分)

TEL 059-227-3291

..... **社会保険(健康保険・厚生年金保険)実務講座ご案内**

1. 日 時 令和5年6月27日(火) 13:00～17:00

2. 場 所 プラザ洞津2階 明日香

津市新町1-6-28 (津新町駅下車 西へ徒歩3分)

TEL 059-227-3291

3. 受講料 会 員 会社1名につき 10,000円 (テキスト代含む)

会員外 // 18,000円 (//)

4. 申込先 三重県経営者協会 〒514-8691 津市丸之内養正町4-1

TEL 059-228-3557・3679

FAX 059-228-3710・3575

5. 講 師 小岩 広宣 氏

(社会保険労務士法人ナディック 代表社員)

※詳細につきましては、当協会のホームページをご参照下さい。

～失業なき労働移動の実現をめざす 再就職・出向の専門機関～

雇用調整等のニーズのある **1** 企業様（送出）と
雇い入れご希望の **2** 企業様（受入）との間で
人材マッチングサービスを**無料**で提供しています。



 公益財団法人 産業雇用安定センター 三重事務所

TEL 059-225-5449 FAX 059-221-6197

www.sangyokoyo.or.jp/



業務日誌
2023.1.13

事業名	とき	ところ
第62回ビデオライブラリー監事会・運営委員会	1/23(月)	おばんざい久兵衛
(一社)日本経済団体連合会「地方業種別団体情報連絡会」 (ZOOM会議)	1/27(金)	三重経協事務局
女性懇話会	1/27(金)	ホテルグリーンパーク津
内定者向け講習会	2/ 7(火)	アスト津
第69回三重労使会議	2/24(金)	三重県総合文化センター
中部経協三県連携事業 階層別研修 第3回「管理者実践強化講座」 ～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理者の育成～	3/ 3(金)	プラザ洞津
中部経協三県連携事業 新入社員フォロー研修 第3回「2年目社員へのステップアップ」	3/ 9(木)	プラザ洞津



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

ホームページ

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F E-mail

FAX 059-228-3710

http://miekeikyo.jp

info@miekeikyo.jp

2023年4月25日 発行
発行人／三重県経営者協会