

## みえ安心おもてなし施設認証制度 あんしん みえリア

### 感染防止対策 実施店舗です！

このシールが  
貼ってある店舗は  
年1回の再調査に  
合格した店舗です！



みえ安心  
おもてなし  
認証  
COVID-19  
SAFE  
三重県

黄色い  
ステッカーが  
目印です！！

### 安心の認証店を ご利用ください！

認証施設の紹介はこちら ▶



※三重県では、県民の皆様が安心して飲食できる環境づくりを進めるため、感染防止対策に取り組む飲食店等からの申請を受け、基準に基づく現地確認を実施したうえで、認証しています。認証された店舗にはこの黄色いステッカーを交付しています。

※「あんしん みえリア」とは、「安心が見える」「安心なエリア」「安心な三重」の3つの意味を掛け合わせた名称です。

※みえ安心おもてなし施設認証制度に関することは、「みえ安心おもてなし施設認証制度事務局」(☎059-253-0108)までお問い合わせください。

### 目次・主な内容

■ 三重経協 News

2

■ 新会員の紹介・三重県労働委員会 News

13

■ 三重労働局 News

11

■ 業務日誌

14

■ お知らせ

12

# 協会事業活動報告

## 第68回三重労使会議



第68回三重労使会議風景



原会長に要請書を手渡す連合三重番条会長



要請書

9月13日(火)三重県総合文化センター「レセプションルーム」にて、第68回三重労使会議を経営者側11名、労働者側14名の出席者で約1年半ぶりに会場での開催となりました。

最初に連合三重 番条会長に続いて三重県経営者協会 原会長より挨拶がありました。

原会長より新規感染者が1日あたり最大で26万人を超えるほど爆発的に広がった新型コ

ロナウイルス感染症拡大の第7波は、8月末くらいからようやく高止まりから減少に転じております。しかし、感染者数は高い水準にあり、まだまだ最大限の感染対策を行いながら、社会経済活動を進めていかなければなりません。そして、世界に目を向けますとロシアのウクライナ軍事侵攻は長期化しており、西側諸国との経済制裁と報復の応酬が続き、原油、天然ガス等の高騰の他、小麦などの農産物にも影響が出ています。その他、インフレ抑制のため主要国・地域の中央銀行が、金融の緩和から引き締めへと政策を変更しており、景気の下振れが懸念されるとともに、各国との金利差拡大に伴う急激な円安が進行しています。国内においては、先月発表された

8月の月例経済報告によりますと、景気は「緩やかに持ち直している」という判断でした。部品の供給不足による自動車の減産がおおむね解消されたことや移動制限がなかったこともあり、旅行や帰省などで回復が見られるなど明るい材料があったものの、引き続き物価の上昇で消費者の購買意欲は低下しているとして、先月同様の「緩やかに持ち直している」という判断を維持したとのことです。しかし、私たち経営者の実感としては、「緩やかに持ち直している」とするにも厳しい状況が続いていると認識しています。このような中、本年4月からは「改正労

働施策総合推進法」通称「パワハラ防止法」の対象が中小企業・小規模事業者に拡大され、育児・介護休業法も4月、10月、来年4月と3段階に分けて施行されます。これらの労働関連法にしっかりと対応し、全ての社員が働き甲斐を感じ、それぞれの背景やライフステージに応じて多様な働き方ができる職場環境の整備を労使が協働して実現することが重要であると思っております。近年の非常に目まぐるしく変化する社会情勢の中、労使は、企業を永続させるための知恵を出し合い、全ての社員が能力や可能性を引き出すことで生産性の向上に努め、一丸となってこの厳しい経営環境を共に乗り越えていきたいと考えておりますとの挨拶がありました。

その後、連合三重側より経営者協会に対し2023年度「政策・制度要請書」が提出されました。

次に、労使協働事業報告として、三重労使雇用支援機構役員変更についての説明と、高齢者及び事業所向けセミナー業務について報告が行われました。

### ■労使セミナー

テーマ：「三重県の経済・産業振興と労働者施策について」

講師：三重県雇用経済部長 野呂 幸利 氏



挨拶する原会長



講演する  
野呂雇用経済部長

## 第23期労管役員会

7月7日（木）アスト津 4階「会議室3」において、第23期「労務管理改善協力委員会役員会」を役員6名で開催しました。

はじめに、西尾 篤 第23期労管会長（㈱松阪鉄工所）の挨拶の後、第23期の活動報告が行われました。続いて第24期発足に伴う新役員人事についてご審議頂き、その後、部会再編成についての経過報告、新部会所属決定があり、事務局の原案通り可決承認されました。第24期労管会長に就任して頂く、市川 貴章様（中部電力パワーグリッド(株)三重支社）から就任の挨拶を頂きました。

※本来であれば8月に労管定例総会を開催し、正式に決定するところではありますが、新型コロナウイルス感染症拡大により定例総会を中止し、役員会の結果を決定事項とさせて頂きました。



挨拶する  
西尾 篤 第23期労管会長



就任挨拶をする  
市川 貴章 第24期労管会長



労管役員会風景

### 第24期労務管理改善協力委員会の概要

今期も前期同様2部会に分けて活動します。今回は両部会とも新たな取り組みとしまして、各部会2回程度、各担当者スキルアップ・情報交換会と題し、その都度テーマを設定し、テーマについてグループワークを通じ議論を行います。コロナ禍で特にここ2年間は他社との情報交換の場が少なく、また、他社の各担当者と人事・労務に関して議論する機会は皆無に等しく、担当者のスキルアップとネットワークの構築を目的に実施します。第1部会では新卒採用関係を中心に、第2部会ではSDGsや健康経営、女性活躍推進法、改正育児・介護休業法等への対応等の労務管理を中心に構成しております。

### 1. 第24期新役員

- 会長（新）市川 貴章 氏（中部電力パワーグリッド(株)三重支社 総務部人事グループ長）
- 副会長（再）信田 直之 氏（近畿日本鉄道(株)名古屋統括部 運輸部運輸課長）
- 副会長・北勢地区支部長（再）中西 秀治 氏（住友電装(株) 人事部D & I・労政グループ長）
  - 〃 ・中勢地区支部長（新）西尾 篤 氏（㈱松阪鉄工所 取締役経営管理部長）
  - 〃 ・南勢地区支部長（再）田畑 直哉 氏（鳥羽シーサイドホテル(株) 管理部長）
  - 〃 ・伊賀地区支部長（再）山本 正仁 氏（㈱安永 人事総務部部長）

### 2. 構成内容

#### ■定例会議

- ①三重労使会議（連合三重との共催）への参加
- ②春季労使交渉セミナーの開催
- ③情報交換の場、人脈作りの一環として簡単な立食懇親パーティーの開催

#### ■第1部会

テーマ「人事部における新卒採用、人材育成のポイント」

- ①入社3年以内の人材の定着について
- ②採用選考でのインターンシップ評価について
- ③人事採用担当者スキルアップ・情報交換会①
- ④2024年度採用スケジュールについて
- ⑤人事採用担当者スキルアップ・情報交換会②

構成メンバー：47名

常任幹事：部会長 早川 正素 氏（三重交通㈱ 人事部長）  
 副部会長 村田 親敏 氏（㈱中勢ゴム 総務・人事部主監）  
 副部会長 中山 和則 氏（御木本製薬㈱ 人事部部长）

■第2部会

テーマ「人事労務管理のポイント」

- ①「SDGs と健康経営」～持続可能な企業経営のために～  
 （三重県生涯現役促進地域連携協議会共催）
- ② 女性活躍推進法、改正育児・介護休業法への対応について
- ③ 労務担当者スキルアップ・情報交換会①
- ④ 最近の労働委員会事務局の状況と合同労働組合対策について
- ⑤ 労務担当者スキルアップ・情報交換会②

構成メンバー：49名

常任幹事：部会長 岡本 乾 氏（㈱伊勢福 取締役管理本部長）  
 副部会長 門井 良仁 氏（東海運輸建設㈱ 専務取締役）  
 副部会長 原田 幸司 氏（㈹セントラルメディカルサービス 人事課長）  
 事務局 中村 和仁（三重県経営者協会 事務局次長）

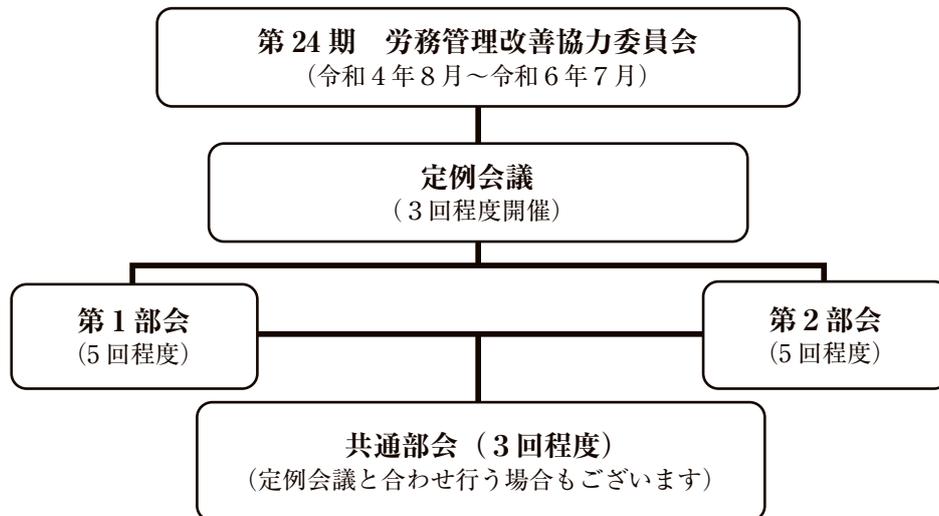
■共通部会

- ①労働基準監督署立ち入り調査への対応について
- ②県外研修会
- ③県外大学・県内大学・高校等との産学連携  
 （高校・高専・短大・大学の就職担当者との交流会・研修会）

※上記の内容は、法改正等が生じた場合は内容を変更する場合があります。また、新型コロナウイルス感染症拡大状況によっては、WEBセミナー等に変更する場合があります。

※第24期労務管理改善協力委員会は、66社、96名でスタートします。

第23期の労管役員の皆様大変ありがとうございました。今後は新役員の皆様を支えて頂き、より一層のご活躍をお祈り致します。



新たに委員会活動に参加されたい方は、  
 年度途中でも参加できますので、事務局、中村までご連絡下さい。

## 労務管理改善協力委員会（7月第1部会活動報告）

7月8日（金）三重県総合文化センター 生涯学習センター4階「中研修室」において、労務管理改善協力委員会7月第1部会を開催しました。当日は23名の参加者でありました。

早川 正素 労管第1部会長（三重交通株）の挨拶に続いて講演が行われました。近年、新卒採用はWEBでの採用が多くなり、今年度は対面とオンラインが入り混じる採用活動となりそうで、世代間ギャップの問題も深刻となっております。

このような状況の中、今回は新たな手法の対応を説明して頂き、今後の参考にして頂ける内容でありました。また、途中、何度か簡単なグループワークも取り入れ、各グループで活発な意見が交わされました。



挨拶する  
早川第1部会長



労管第1部会風景

### ◆プログラム

#### 講演テーマ

「対面とオンラインでの活動が入り混じる2024卒以降の採用活動について」

- ・歴史のある企業ほど頭を抱えやすい「世代間ギャップ」のお話し
- ・世代間ギャップを超えて伝わる自社の魅力の伝え方
- ・変化してきたオンライン化のメリットとデメリット
- ・もしインターンシップをオンラインで実施するとしたら

講師：株式会社マイナビ 就職情報事業本部 中部営業推進部  
部長 小林 和喜 氏



講演する小林講師

## 労務管理改善協力委員会（9月第2部会）&高年齢者雇用に関する事業所向けセミナー

9月5日（月）三重県鈴鹿庁舎 4階「第46会議室」において、労務管理改善協力委員会9月第2部会を24名の参加者で開催しました。また、労務管理改善協力委員会第24期になり、初めての部会開催であります。

今回は、三重県生涯現役促進地域連携協議会との共催でした。

内容については、近年、企業においてSDGs・健康経営に取り組む企業が増加しており、SDGsの目標の中にも「働きがい・健康」のキーワードが含まれております。これらに取り組むことで、持続可能な社会と企業経営に繋がります。以上を踏まえて、グループワークを交えながら社会保険労務士オフィス達喜 代表 特定社会保険労務士 菊地 たつき 氏に説明して頂きました。また、三重県生涯現役促進地域連携協議会より、現在までの取り組みについて説明頂きました。

※三重労使雇用支援機構が「高年齢者及び事業所向けセミナー」の開催を受託しセミナーを運営しております。

### ◆プログラム

#### 講演テーマ

第1部：「SDGsと健康経営」

- ～持続可能な企業経営のために～
- ・男性の育児休業が日本を救う
- ・若い人材確保には成長実感と成長予感
- ・高齢者雇用継続とヘルスリテラシー
- ・職場改善はできることから始めよう

講師：社会保険労務士オフィス達喜 代表 特定社会保険労務士 菊地 たつき 氏

第2部：「高年齢者がいきいきと働くことができる環境づくりに向けて」

講師：三重県生涯現役促進地域連携協議会事務局



講演する菊地講師



労管第2部会風景

## 三重県経営者協会女性懇話会・ 三重県中小企業レディース中央会合同視察会

9月15日(木)に三重県経営者協会女性懇話会と三重県中小企業レディース中央会の合同視察会を開催し、当日の参加者は21名で約3年振りの視察会となりました。今回はSDGs、カーボンニュートラルについて学ぶことを目的に開催しました。通常の内容とは異なり、普段、何気なく使用している電力について歴史的背景も踏まえながら、学ぶ事ができました。参加者の皆さんも親睦を深める内容でありました。また、視察に際して21世紀のエネルギーを考える会・みえ様のご協力を頂き、ここに感謝申し上げます。

- ①青山高原ウインドファームは、室生赤目青山国定公園内の美しい自然景観への配慮、地域との共存を図り、750kw風車20基および2,000kw風車40基を運転しております。風力発電所の出力は95,000kwで日本最大級の出力を誇る風力発電所です。一般家庭約55,000世帯の電力を賄うことができ、年間約93,000tのCO<sub>2</sub>削減効果があり、地球温暖化防止に貢献しています。風車の実物大を見ると、あまりの大きさに驚くと同時に、風車の性能について詳しく説明して頂き、参加者一同楽しく分かりやすかったと好評でありました。



青山ウインドファーム集合写真



青山ウインドファーム見学風景

- ②三重エネウッドは、近隣地域に眠る豊富な資源である未利用間伐材を積極的に活用する木質バイオマス発電に取り組み、森と地域を守る緑の循環形成を目指しています。木質バイオマスは、燃焼しても大気中の二酸化炭素を増加させない「カーボンニュートラル」な資源であり、持続可能な社会を実現させるためにも重要なエネルギー源であると考えています。また、太陽光や風力などのエネルギー天候などの影響が極めて少ないため、安定した発電を実現できることも強みとなります。このように環境低負荷で安定的な木質バイオマス発電を通じ、山林に放置された未利用間伐材などを積極的に燃料として活用することで、流木の発生が抑制された災害に強い森林の整備に寄与すると共に、林業の発展、地域の雇用創出や次世代の担い手育成など、地域活性化を目的としています。運転実績としては、2014年から木質バイオマス発電が実施され、発電出力5,800kw、蒸気タービンや普段なかなか見ることができないバイオマスを見学する事ができ、参加者一同楽しく分かりやすかったと好評でありました。

また、最後に皆さん楽しみにされていたVISONを見学し、たくさんのお土産を買われて楽しい一日でありました。



三重エネウッド見学風景



三重エネウッド集合写真

中部経協三県連携事業

新入社員フォロー研修第1回「社会人基礎力を身につける」



7月14日(木)アスト津 5階「ギャラリー1」において、新入社員フォロー研修第1回「社会人基礎力を身につける」を開催しました。当日の参加者は29名でありました。

講師は昨年に続き(株)ソ・ラボ 代表取締役の山田将史氏をお迎えし、前半は入社して約3ヶ月半が経過し、今どんな気持ちか、また、この研修を通じてどんな事を掴みとれたら嬉しいか確認しました。



グループ別ゲーム風景①

講義する山田講師 その後、5グループに分かれて会社組織を設立し(社長、総務、開発、営業のいずれかに就任)、ブロックを使った経営シュミレーションゲームを3回行いました。各グループのそれぞれが役割分担をしながら1年毎(1回目が1年目とし合計3年)経営決算を行いました。山田講師が博士となり、グループの中で役割が営業の方の一部は博士に必要以上に色々と聞き出し、うまく活用している場面も見受けられました。



グループ別ゲーム風景②

後半は、3グループに分かれ、各グループ横一列になり、日本地図を作成するミッションを行いました。これは、各個人別に記載された紙にそれぞれの指示が記載されており、指示に基づきゲームを行います。一切喋ることが許されないゲームで、伝達手段がメモのみですが、皆さんひたすらメモを書いて左右隣に渡します。

このゲームの目的は喋らずに如何にメモのみで意思の疎通が出来るかという難題です。皆さんチームワークで達成しようと頑張っていました。

また、最後に働く目的を考え、それを踏まえて次回までの行動目標を落とし込みました。

■ 研修の目的

- ①主体性 ②働きかけ力 ③実行力

ルール ・礼儀礼節を守る ・時間厳守 ・反応する(聴く、姿勢) ・全員で助け合う

今日を素晴らしい1日にするために

- ・積極的に!「今・ここ・自分」→たくさん発言し、たくさんチャレンジし、そして失敗すること!
- ・メモをする ・シェア(共有)する

階層別研修第1回「管理者マネジメント基礎講座」

～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理職の育成～

8月9日(火)アスト津 4階「会議室1」において、階層別研修第1回「管理者マネジメント基礎講座」を開催しました。今年で10年目を迎える人気の講座であり、当日は14名の参加者でありました。



講義する稲垣講師



階層別研修風景

講師は昨年に続き(株)ヒューマンブレインアソシエイツ 取締役上席シニアコンサルタントの稲垣正己氏をお迎えし、午前中は「実力と魅力」のある管理者とは何か、環境の変化と新型コロナウイルス感

染症による影響を踏まえ、今後、管理者に求められる能力を中心に行われました。午後からは「POWER診断」による個人のリーダーシップの特徴また、「タイプ別診断」を用いて講義が進められました。随時グループ内で討議しながら自分がリーダーとしてまわりにどのような影響を与えているか考えて頂きました。

■主なプログラム

- ・「実力と魅力」のある管理者
- ・21世紀のキーワードは環境変化への適応能力(個人の力 → 組織の力)
- ・求められるパラダイムの変換
- ・環境の変化と企業活動
- ・リーダーに求められる能力
- ・POWER診断
- ・タイプ別診断

## 三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会

三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会を下記の内容で開催しました。三重県若年性認知症支援コーディネーターの伊藤様からの取組紹介の後、グループディスカッションを2会場に分けて意見交換をし、最後にフリートーク（名刺交換会）を行いました。久しぶりの会場のみでの開催で、参加者の皆さんはグループディスカッション、フリートークの時間が足りないくらい熱心に意見交換され、様々な立場の方々が障がい者雇用に関して、「定着支援」「障がい者のいきがい・やりがい・働きがい」「就労支援事業所や特別支援学校の就職活動の流れ」等課題解決に真剣に議論する有意義な場となりました。



主催者挨拶をする  
平子推進監



説明をする市村氏



講演をする伊藤氏

### 開催内容

日時及び開催場所	プログラム
8月26日（金） 9：30～11：45 三重県総合文化センター 生涯学習棟 大研修室 参加人数：44名	主催者挨拶 三重県雇用経済部障がい者雇用推進監 平子 順一 氏  (1) 「障がい者雇用にかかる令和4年度の国の方針及び施策について」 三重労働局職業安定部職業対策課 地方障害者雇用担当官 市村 京子 氏  (2) 障がい者雇用にかかる取組紹介 「若年性認知症の従業員を支援するには」 三重県若年性認知症支援コーディネーター 伊藤 美和 氏  (3) グループディスカッション① 「障がい者雇用にかかる企業、施設、学校の取組について」  グループディスカッション② 「企業担当者と支援機関の役割分担・支援機関がない方の定着支援について」  (4) フリートーク（名刺交換）



グループディスカッション風景



フリートーク風景

## 高年齢者雇用に関する事業所向けセミナー

高年齢者雇用に関する事業所向けセミナーを下記の内容で開催しました。

※令和4年度生涯現役促進地域連携事業として、三重県生涯現役促進地域連携協議会より三重労使雇用支援機構が高齢者及び事業所向けセミナーの開催を受託し、セミナーを運営しております。

### 開催内容

日時及び開催場所	プログラム
<p>7月6日(水) 13:30～16:00 ユマニテクプラザ3階 「研修室300」 (ハイブリッドセミナー) 参加人数:24名</p>	<p>主催者挨拶:三重県生涯現役促進地域連携協議会 事業推進者 城本 暁 氏</p> <p>第1部 講演:「人生100年時代に求められる働きやすい職場づくり」 講師:高原社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 高原 祥子 氏</p>  <p>講演する高原講師</p> <p>第2部 「高年齢者がいきいきと働くことができる環境づくりに向けて」 三重県生涯現役促進地域連携協議会</p> <p>第3部:個別相談会</p>
<p>9月27日(火) 13:30～15:30 三重県伊勢庁舎4階 「401会議室」 参加人数:18名</p>	<p>主催者挨拶:三重県生涯現役促進地域連携協議会 事業推進者 城本 暁 氏</p> <p>第1部 講演:「SDGsと健康経営」 ～持続可能な企業経営のために～ 講師:社会保険労務士オフィス達喜 代表 特定社会保険労務士 菊地 たつき 氏</p>  <p>講演する菊地講師</p> <p>第2部 「高年齢者がいきいきと働くことができる環境づくりに向けて」 三重県生涯現役促進地域連携協議会</p>



ユマニテクプラザ風景



三重県伊勢庁舎会場風景

## 再就職支援セミナー

高齢者雇用に関する再就職支援セミナーを下記の内容で開催しました。

※令和4年度生涯現役促進地域連携事業として、三重県生涯現役促進地域連携協議会より三重労使雇用支援機構が高齢者及び事業所向けセミナーの開催を受託し、セミナーを運営しております。

### 開催内容

日時及び開催場所	プログラム
<p>9月8日(木) 13:30～16:00 三重県志摩庁舎 2階「大会議室」 参加人数：36名</p>	<p>主催者挨拶：三重県生涯現役促進地域連携協議会 事業推進者 城本 暁 氏</p> <p>第1部：「セカンドライフのデザイン」 ～自分らしく生きる、働くために～ 講師：キャリアコンサルタント 西村 佳美 氏</p> <p>第2部：「業界研究」 ①「観光業」鳥羽シーサイドホテル(株) ②「介護・福祉等」「小売業」(動画) (社福)志摩市社会福祉協議会、(株)ぎゅーとら</p> <p>第3部：個別相談会 ・三重県生涯現役促進地域連携協議会</p>



講演する西村講師



業界研究  
(鳥羽シーサイドホテル)



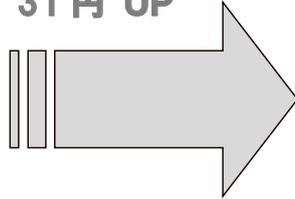
再就職支援セミナー（志摩）風景

# 三重県最低賃金が改定されます。

時間額

902円

31円 UP



令和4年10月1日から

時間額

933円



必ずチェック最低賃金！使用者も、労働者も。

ウェブでチェック！

最低賃金制度

検索

スマホでチェック！



\* お問い合わせは三重労働局労働基準部賃金室

TEL059-226-2108へ

賃金引上げを支援する業務改善助成金をぜひご活用ください。

\* お問い合わせは業務改善助成金コールセンターへ TEL0120-366-440

## 11月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」

事業主の皆様へ 労働保険の成立手続はお済みですか？

1人でも労働者を雇用している場合、労働保険の加入が必要です

労働保険（「労災保険」と「雇用保険」の総称）は政府が管理し、運営する強制保険です。

農林水産業の一部を除き、労働者を1人でも雇用している場合、事業主又は労働者の意思の有無にかかわらず成立手続を行い、労働保険料を納付しなければなりません。

### 労働保険の加入手続きを怠っていると？

遑って保険料を徴収するほか、追徴金も徴収します。

事業主が故意又は重大な過失により労災保険に係る保険関係成立届を提出していない（いわゆる未手続の）期間中に生じた事故について、労災保険給付を行った場合、事業主から遑って労働保険料を徴収（併せて追徴金を徴収）するほか、保険給付額の100%又は40%を徴収します。（費用徴収制度）また、事業主の方のための助成金（雇用調整助成金等）が受けられません。

お問合せ先 三重労働局総務部労働保険徴収室 ☎059-226-2100

又は、最寄りの労働基準監督署・公共職業安定所へご相談ください。



エネルギーのこと、環境のこと  
一緒に考えてみませんか！

エネルギー・環境問題は、県民の皆様方が、自らの問題として「考え・判断・行動」することが大切であると考えております。

21世紀のエネルギーを考える会・みえは、「環境との調和を図ったエネルギーの確保」等による脱炭素社会の実現に向けて、講演会や見学会などの啓発活動を通じて、エネルギーや地球温暖化などの環境問題を共に考え、行動する人の「輪」を広げてまいります。



21世紀のエネルギーを考える会・みえ

会長 小林 長久

事務局 〒514-0004 三重県津市栄町3丁目248番地 302号

TEL&FAX (059)229-3790

ホームページ <http://www.e-mie21.com/>



## 新会員の紹介

### 株式会社帝国機械製作所

事業内容 各種船用ポンプ製造業  
 代表者 代表取締役社長 米澤 良隆  
 所在地 松阪市上川町3456  
 電話 0598-28-2200  
 F A X 0598-61-0003  
 ホームページ <https://www.teikokupump.co.jp/>



### 株式会社葉山電器製作所

事業内容 電気機械器具製造業  
 代表者 代表取締役社長 葉山 俊郎  
 所在地 津市美里町五百野1285  
 電話 059-279-3131  
 F A X 059-279-3136  
 ホームページ <https://www.e-hayama.co.jp/>



## 三重県の個別労働紛争あっせん制度

解雇、賃金、配転問題など職場を巡るトラブルの解決に、労働相談室と労働委員会が、連携プレーでサポートします。

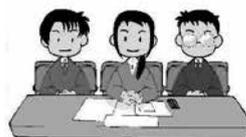
### 労働相談室



経験豊富な専門の相談員がじっくりお話をお伺いし、制度の案内や関係機関の紹介など、解決に向けたアドバイスを行います。

労働委員会のあっせんの窓口にもなります。

### 労働委員会



労使間での解決が難しいとき、公・労・使三者構成のあっせん員が、中立・公正な立場から調整を行い、話し合いを促進することで、円満解決へのお手伝いをします。

ご利用は無料です。まずは労働相談室にご連絡ください。

(三重県労働相談室 津市栄町1丁目891 三重県勤労者福祉会館1階 ☎ 059-213-8290)

制度に関するお問い合わせは、労働委員会(事務局)にご連絡ください。

(三重県労働委員会事務局 津市栄町1丁目954 三重県栄町庁舎5階 ☎ 059-224-3033)

ファクシミリ 059-224-3053)

# ～失業なき労働移動の実現をめざす 再就職・出向の専門機関～

雇用調整等のニーズのある **1** 企業様（送出）と  
雇い入れご希望の **2** 企業様（受入）との間で  
人材マッチングサービスを**無料**で提供しています。



 公益財団法人 産業雇用安定センター 三重事務所

TEL 059-225-5449 FAX 059-221-6197

www.sangyokoyo.or.jp/



業務日誌 (2022.7～9)

事業名	とき	ところ
令和4年度生涯現役促進地域連携事業 高齢者雇用に関する事業向けセミナー	7/ 6(水) 9/27(火)	ユマニテクプラザ&オンライン 三重県伊勢庁舎
第23期労務管理改善協力委員会役員会 労務管理改善協力委員会第1部会	7/ 7(木) 7/ 8(金)	アスト津 三重県総合文化センター
中部経協三県連携事業 新入社員フォロー研修第1回「社会人基礎力を身につける」	7/14(木)	アスト津
日本経団連最賃対策専門会議	7/25(月)	ZOOM会議
日本経団連地方業種別団体情報連絡会	7/27(水)	ZOOM会議
中部経協三県連携事業 階層別研修第1回「管理者マネジメント基礎講座」 ～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理職の育成～	8/ 9(火)	アスト津
三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会	8/26(金)	三重県総合文化センター
第24期労務管理改善協力委員会第2部会 高齢者雇用に関する事業向けセミナー	9/ 5(月)	三重県鈴鹿庁舎
令和4年度生涯現役促進地域連携事業 高齢者雇用に関する再就職支援セミナー	9/ 8(木)	三重県志摩庁舎
第68回三重労使会議	9/13(火)	三重県総合文化センター
三重県経営者協会女性懇話会・三重県中小企業レディース中央会合同視察会	9/15(木)	榑青山高原ウインドファーム・三重エネウッド(株)・VISON



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

FAX 059-228-3710

ホームページ

http://miekeikyoo.jp

E-mail

info@miekeikyoo.jp

2022年10月25日 発行  
発行人／三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1森永三重ビル3F