

令和4年度 中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（三重労働局委託事業）

## 三重働き方改革推進支援センター

長時間労働を削減したい

働き方改革関連法について知りたい

同一労働同一賃金について相談したい

就業規則や賃金規定を整えたい

ワーク・ライフ・バランス推進に取り組みたい

人手不足を解消したい

活用できる助成金って？

生産性向上と賃上げを実現したい

## 働き方改革に取り組む事業主を支援します!

相談無料

実績のあるコンサルタントや専門家が全力でサポート致します!



中小企業・小規模事業者等のための 無料相談窓口

「三重働き方改革推進支援センター」に  
お気軽にご相談ください。

電話  
0120-111-417  
固定電話：059-271-5668

ファックス  
059-271-6654

E-mail mie@task-work.com

facebook

こちらのQRからどうぞ。



三重働き方改革推進支援センター 〒514-0004 三重県津市栄町 2-209 セキゴン第二ビル 2階 | 実施機関/株式会社タスクール Plus

### 目次・主な内容

■ 三重経協 News	2	■ お知らせ	20
■ 暑中見舞い	14	■ 新会員の紹介・れんらく・つうしん	21
■ 三重労働局 News	19	■ 業務日誌	22

## 4月度理事会

4月15日（金）三重県総合文化センター「生涯学習センター」において、理事会及び特別講演を開催し、理事会34名、講演会30名の出席者でした。



原会長挨拶

### 1. 会長挨拶要旨

本日は年度始めの何かとご多用のところ、また、コロナ禍の中、理事の皆様方には多数ご出席いただき、誠にありがとうございます。また、平素から当協会の事業運営につきまして、格別のご支援ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症は、オミクロン株の拡大による第6波以降、今年初めから実施されておりました「まん延防止等重点措置」は終了したものの、感染者数は依然、下げ止まりという状況です。まだまだ最大限の感染対策を行いながら、経済活動を進めていかなければならない状況です。

そして、世界に目を向けますと、コロナに伴う世界的な経済活動の制限や需要の急激な変動によるサプライチェーンの混乱が長期化する一方で、コロナ禍からの経済回復に伴う資源需要の高まりによる半導体や樹脂、建築資材等の価格が高騰しております。加えて、ロシアによるウクライナ軍事侵攻に伴います各国の経済制裁等による原油高、天然ガス価格の高騰、小麦等の農産物にまで影響が出ております。これらの影響で国内でも生活必需品の物価が上昇し、コロナ禍から回復しつつあった個人消費を抑制することが懸念されております。

県内のシンクタンクのレポートでも、景気の総合判断はなかなか上向かないように私共を取り巻く経営環境は引き続き厳しい状況にあります。



理事会風景

このような背景の中、現在行われております春季労使交渉では、トヨタ自動車が初回交渉から満額回答の意思を示し、大手企業を中心に組合の要求通り若しくはそれに近い要求が多く見受けられております。コロナからいち早く脱し、また、現政権が掲げる「成長と

分配の好循環」などの社会的期待の高まりにより、企業が積極的に賃上げを意識した結果であります。一方で、運輸やエネルギー関連、サービス業等のコロナに直接的、間接的に今なお影響を受けている企業においては、ベースアップを見送るなど、業績同様に二極化していると思われます。これから交渉が始まる中小企業では、事業継続と雇用維持を最優先にしながら自社の実情に合った対応を労使協議で深めて行く必要があると考えます。

本日の理事会では、報告事項1件、協議事項3件を予定しております。本日もご審議いただきご承認賜りましたら、令和3年度決算が最終確定後に会長副会長会議にて承認のうえ、6月の会員総会に付議したいと考えております。

令和3年度の活動は、令和2年度に続き新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、予定しておりました事業の多くを中止や書面開催とせざるを得なくなりました。しかし、オンラインWEBセミナーや感染防止対策を徹底した上での会合開催など、コロナ禍での適切な方法を模索しながら活動をしてまいりました。令和4年度につきましても会員企業の皆様にとって有益な情報を提供出来る様にウィズコロナそしてアフターコロナまでを見据え、様々な手法や工夫しながら進めてまいりたいと考えております。

理事会終了後に三重大学特命副学長でWHOアジア太平洋環境保健センター所長 朴 恵淑 先生を講師にお招きし、特別講演会を予定しております。環境問題やSDGsに関するお話をお伺いする予定です。

最後に毎年お願いしておりますが、当協会の基盤強化には会員の拡大が不可欠であります。理事の皆様方には引き続き、新規会員のご推薦やご紹介賜りますよう、この場をお借りしてお願い申し上げます。

今後とも皆様方の心強いご支援、ご協力をお願い申し上げます。はなはだ簡単ではございますが開会のご挨拶とさせていただきます。本日はよろしくお願いたします。

### 2. 報告事項

理事交代、監事交代、理事退任の件

#### ①理事交代の件

交代日 令和4年1月4日

(退任)

日本通運(株)三重支店 支店長 くらち 倉地 かつひこ 勝彦 氏

(新任)

日本通運(株)三重支店 支店長 もりた 守田 えいじ 英司 氏

交代日 令和4年4月1日

(退任)

中部電力パワーグリッド(株)三重支社

三重支社長 齊藤 肇 氏

(新任)

中部電力パワーグリッド(株)三重支社

執行役員三重支社長 速水 敏浩 氏

(退任)

(株)デンソー大安製作所 所長 松下 恭規 氏

(新任)

(株)デンソー大安製作所 所長 滝 文隆 氏

②監事交代の件

交代日 令和4年1月11日

(退任)

日本板硝子(株)四日市事業所

事業所長 江口 裕之 氏

(新任)

日本板硝子(株)四日市事業所

事業所長 松井 正廣 氏

③理事退任の件

退任日 令和4年3月31日

トヨタ車体(株)いなべ工場

いなべ工場長 田之上 哲朗 氏

美和ロック(株) 代表取締役社長 川邊 浩史 氏

3. 協議事項

(1)理事推薦(案)について

就任予定日 令和4年度会員総会時(6月29日)

大東自動車(株) 代表取締役 加藤 光一 氏

(株)ミエスレート 代表取締役 和田山 久司 氏

(2)令和3年度事業報告(案)及び収支決算(案)の承認について

(3)令和4年度事業計画(案)及び収支予算(案)の承認について

上記3件の協議事項については、満場一致で承認を得ましたので、5月の会長・副会長会議に諮り、6月の会員総会に提案をさせて頂くことになりました。

事業活動報告

- ▶三重労使雇用支援機構
- ▶高齢者雇用に関する事業所向けセミナー・再就職支援セミナー
- ▶障がい者雇用ステップアップ推進運動
- ▶三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会
- ▶内定者向け講習会
- ▶令和3年女性懇話会
- ▶第23期労務管理改善協力委員会
- ▶新入社員フォロー研修・階層別研修
- ▶無料オンデマンドセミナー
  - ・合同労組案件への対応
  - ・産業医が考える！業績の上がる健康経営の活かし方
  - ・2022年版 経営労働政策特別委員会報告説明動画
- ▶中部経協三県連携事業 2021年度セミナー一覧
- ▶第66回・67回三重労使会議
- ▶会員状況

4. その他・連絡事項

- ・三重県労働委員会の件
  - ・労働審判の件
  - ・三重地方最低賃金審議会の件
  - ・三重地方労働審議会の件
- 以上

特別講演会

カーボンニュートラル社会と  
SDGs経営

～COP26(グラスゴー気候合意)動向から2030年を考える～

私は日本での生活が一番長く、日韓の懸け橋になればと思ひ活動しています。本日お話ししたいことは  
1. 国連気候変動枠組第26回締約国会議(COP26) グラスゴー気候合意について

三重大学特命副学長  
(環境・SDGs)  
WHO アジア・太平洋  
環境&保健センター  
(WHOACE)

所長  
朴 恵淑 氏



講演する朴所長

2. 気候危機(Climate Crisis)とカーボンニュートラル社会  
3. 接続可能な開発目標(SDGs) 三重のSDGs経営  
の大きく3点で、カーボンニュートラル(温室効果ガスをゼロにする)社会の実現と、それを持続する

ために、経営者の皆様には何が必要かということをご一緒に考えてみたいと思います。

私の専門の環境地理学ではスケールを変えて考えてみるのが大切と教えられ実行してきました。つまり日本やアメリカの問題は地球規模で、逆に地球の問題を考える時には、日本や日本人の一人一人はどうすべきかを考えるということです。

1980年頃と2003年の地球の夜を見ると、明るい部分はほとんどが化石燃料を利用した人間の経済活動の結果です。1980年代はアメリカ、ヨーロッパ、日本の活動状況が際立っていることを示し、それが2003年の地球では特に中国、韓国、インドなどアジア地域に明るい部分が増えています。世界の人口77億の内、中国、インドで28億、世界の3人に1人は中国人かインド人で、その化石燃料の燃焼による経済活動により、地球にわずかしかな大気が大きな影響を受けていることに強い危機感を持つべきだと思います。

1988年アメリカの穀倉地帯が大干ばつに見舞われ、トウモロコシや小麦など主要作物が大被害を受け、それは地球温暖化が原因だといわれています。

地球は地表からわずか10キロの厚さの大気に覆われていますが、1950年から2100年の150年間で4.8度上がると地球の70%の海が大気で温められて膨張し、表面が84cm上がり、5.1度上がると海表面は1m上がると予測されます。

150年程度の短い期間で5.1度上がるということは300年ほどで18度上がり、これは地球の歴史上最も暑かったジュラ紀と同じ温度です。人間をはじめ現地球上の生物のほとんどが絶滅の危機に瀕し、現在でも1時間に4種の生物が絶滅しているといわれる中、これを何とか食い止め生物多様性を維持しなければというのが国連の考えです。

日本はこの100年間に年平均1.1度の気温上昇があり、中部地区では真夏日が1か月以上、熱帯夜も同じく増えました。逆に冬日は1か月近く減っています。日本は温帯地域から21世紀終わりには亜熱帯地域に変わっていくということがわかります。津市は1.56度の上昇ですから平均を上回り、桜の開花時期は卒業式の季節に、紅葉する前に冬を迎えています。

さらに温暖化が原因とされる大雨や日照りなど、予測不能な異常気象もおきています。アメリカ元副大統領アル・ゴアは「不都合な真実」という本でそれらの現象と要因を示し、ノーベル平和賞やアカデミー・ドキュメンタリー賞を受賞しました。

このような背景のもと、1992年で6月に「環境と開発に関する国連会議（地球サミット）」がブラジルで開かれ、国連気候変動枠組条約など3つの条約ができました。1997年12月に京都でCOP3が開催され、2008年から2012年までに先進国の温室効果ガスをアメリカが7%、日本は6%等と目標設定した京都議定書が締結されました。

2015年COP21がパリで開かれ、世界の平均気温上昇を1.5度に抑えること、温室効果ガス排出のピークアウトの長期目標を含むパリ協定を掲げ、そして2015年9月の国連総会ではSDGsが定められました。これは17のゴール、169のターゲットからなり、「誰一人取り残さない」ことを誓うものでした。しかしこれは紳士協定に近いもので、罰則規定のないものでした。

2021年COP26が産業革命発祥の街グラスゴーで開かれ、太平洋島嶼国から1m水位が上がると国が無くなるなどの切実な訴えや、グレタ・トゥーンベリさんの厳しい発言もありました。2100年までに気温上昇を産業革命前の1.5度に抑えること、そのために科学と経済を同期し、化石燃料に頼らない新しいエネルギーの開発に取り組み、段階的に「脱化石エネルギー」を実現すること、その目安として2030年に先進国、2040年から2050年に発展途上国の新たなエネルギー源になるもの考えることを「グラスゴー合意」として文書化し、次につながる点で意義があります。

温暖化ガスの削減の経済性に関して先進国がコストをかけて削減し、その成果を開発途上国に持っていくことで新たな経済効果を生むことが確認されました。各国が削減目標を真水で減らすだけでなく、提供側と受ける側が減少分をそれぞれ成果として受け、全体で減らそうという考え方を共有しました。



講演風景

二酸化炭素やメタンガスを減少させることが経済的に利益を生むと考えることがSDGs経営ということだと思います。それをどういう風を実現するかというのは、現場で経営に携わる皆さまです。それぞれがやり方を工夫し、ゴールに達するロードマップを作成することが大切だと思います。国のレベルで実現困難であれば、地方自治体のレベルであるいは企業レベルで、それぞれの立場で立ち向かうことが必要です。SDGsの17の目標はすべてつながっており、シナジー効果を生まなければ達成できません。Society5.0はSDGsにつながり、SDGsはカーボンニュートラルにつながる。

ここ数年のコロナ禍により27万人もの人々が亡くなりましたが、大気汚染により700万人が死亡しているといわれます。コロナ禍はいつか終息します。14世紀、ヨーロッパはペスト禍に襲われましたがその後、ルネサンスを生み出しました。そして18世紀から19世紀にかけて産業革命が起こりました。それに伴う大気汚染による死者は700万人ともいわれます。変化はドラスティックな場合とステップバイステップで変わっていく場合がありますが、ドラスティックに変わっている場合が多いと思います。

三重県は国に先駆け、レジ袋有料化を2015年に実施しました。2016年には伊勢志摩サミットが開かれ、それによる経済効果とシンボライズされたイメージがあり、2019年には鈴木知事（当時）がミッションゼロ2050宣言をしました。2020年SDGs未来都市に指定されました。

そして2020年は四日市公害訴訟の判決が出て50周年になります。これを過去のこととするのか、この経験を生かしたカーボンニュートラルまで進めていくのか、今岐路にあると思います。青空を取り戻した経験を生かし、四日市をプラットホームにしてSDGs経営のトップランナーとしてアジアや世界に貢献していくべきだと思います。そのためにはイノベーションをどのようにして起こすのが重要で、その時大切なのはローカルを考える時にはグローバルを、グローバルなことを考える時はローカルに発想を変えれば見えてくるものがあると思います。

最後に皆様がSDGs推進パートナーズへチャレンジすることにより、この地区が全体をより良く循環し、ひいては世界が好循環できるよう期待申し上げます。

（文責：事務局）



質問をする参加者

## 令和4年度会長・副会長会議

5月12日(木)はな房において、令和4年度会長・副会長会議を開催しました。

6月29日(水)に開催する定時会員総会を前に、役員的人事(案)、令和3年度事業報告(案)、収支決算書(案)、令和4年度事業計画(案)、収支予算書(案)についてご審議して頂きました。尚、令和3年度収支決算書(案)については、4月15日(金)に開催しました理事会では見込み額であったため、5月6日(金)の会計監査後の確定数値について、収支差異の説明を行いました。



会長・副会長会議風景

# 令和4年度会員総会

6月29日(水)三重県総合文化センター「レセプションルーム」にて令和4年度会員総会を開催し、総会は会員企業70名、特別講演には75名の方にご出席頂きました。



挨拶する原会長

## 1. 会長挨拶

本日はお忙しい中、多くの会員の皆様にご参加いただき誠にありがとうございます。会員の皆様方には、平素より当協会の事業運営に格別のご高配を賜っておりますこと、この場をお借りいたしまして厚く御礼申し上げます。また、昨年は新型コロナウイルス感染症拡大により、会員総会を書面開催と致しましたが、今年は感染者数が落ち着きつつあり、対面で開催させていただくこととなりました。とは言えまだまだ最大限の感染対策を講じながら経済活動を進めていかなければなりません。

国内経済については内閣府が今月(8日)に発表された今年1月から3月までのGDP改定値は、速報値から上方修正され、年率換算でマイナス0.5%となりました。内訳では個人消費が前期比と比べてプラス0.1%となり、企業の設備投資は、ソフトウエアの投資などが振るわず、速報値のプラス0.5%からマイナス0.7%に引き下げられました。今月までの3ヶ月間のGDPは個人消費が持ち直して伸び率がプラスに転じるという見方が多くなっています。しかし、ウクライナ情勢や円安を背景とした物価の上昇が家計や企業収益を圧迫しており、景気の回復を下押しすることが懸念されております。いずれにしましても企業を取り巻く経営環境は引き続き厳しい状況であります。

今年度は4月、10月にそれぞれ「育児・介護休業法」の段階的施行、「パワハラ防止措置」の中小企業への義務化、「女性活躍推進法」の一般事業主行動計画の策定が101人以上の企業にも義務化されます。合わせてSDGs・カーボンニュートラルへの対応につきましても労働法関連法改正への対応を踏まえて、様々な情報提供、研修会等を予定しております。

本日の総会では、去る4月15日の理事会にてご承認いただきました、理事選任(案)の承認及び令和3年度事業報告(案)及び収支決算(案)の承認、令和4年度事業計画(案)及び収支予算(案)の承認につ

いてお諮りさせていただきたいと思っております。

私ども経営者協会の令和3年度の活動は、令和2年度に続き新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、予定しておりました事業の多くを中止や書面開催せざるを得なくなりました。しかし、オンラインWEBセミナーや感染防止対策を徹底した上での会合開催など、コロナ禍での適切な方法を模索しながら活動してまいりました。

令和4年度事業につきましても会員企業の皆様にとって有益な情報を提供できるようにウィズコロナそしてアフターコロナを見据え、様々な手法を用いて、工夫しながら進めてまいりたいと考えております。特に新たな取り組みが2点ございます。1点目は、中部3経協共催によるWEBセミナーの開催であります。全3回で短期集中講座として人事労務トラブル対応講座であります。2点目も同じく、中部3経協・愛知県経営法曹団共催によるオンデマンド無料配信セミナーをシリーズ化し開催していく予定です。本年度も当協会の基本理念である①地域への貢献②会員サービスの充実と強化③関係諸団体との連携強化を3本柱とし、これを着実に遂行し会員拡大並びに組織強化に繋げてまいりたいと思っております。

総会終了後に三重県知事の一見 勝之様をお招きして「更なる成長へ～三重の挑戦」と題して特別講演会を予定しております。

最後に、今後とも皆様方の心強いご支援、ご協力を重ねてお願い申し上げます。はなはだ簡単ではございますが冒頭のご挨拶とさせていただきます。



総会風景

## 2. 報告事項

### ・役員人事について

#### ①副会長交代及び職名変更の件

交代日 令和4年5月30日

(退任) 長島観光開発(株) 代表取締役社長  
水野 正信 氏

(新任) 長島観光開発(株) 代表取締役社長  
舟橋 純 氏

変更日 令和4年6月23日

川村 則之 氏

(前) 三重いすゞ自動車(株) 代表取締役社長

(現) 三重いすゞ自動車(株) 取締役

(株)三交コミュニティ 代表取締役社長

②理事交代の件

交代日 令和3年6月23日  
 (退任) 住友電装(株) 代表取締役執行役員社長  
 川井 文義 氏

(新任) 住友電装(株) 代表取締役執行役員社長  
 漆畑 憲一 氏

(退任) 三交不動産(株) 代表取締役社長  
 高林 学 氏

(新任) 三交不動産(株) 代表取締役社長  
 中村 充孝 氏

交代日 令和3年6月25日  
 (退任) 昭和四日市石油(株) 代表取締役社長  
 伊藤 智明 氏

(新任) 昭和四日市石油(株) 代表取締役社長  
 前澤 浩士 氏

交代日 令和3年6月28日  
 (退任) 東邦ガス(株) 三重地域支配人 草深 隆道 氏  
 (新任) 東邦ガス(株) 三重地域支配人 佐宗 利幸 氏

交代日 令和3年7月1日  
 (退任) 富士電機(株)食品流通事業本部三重工場  
 人事総務部長 室橋 徹 氏

(新任) 富士電機(株)食品流通事業本部三重工場  
 総務部長 元木 禎史 氏

交代日 令和3年9月30日  
 (退任) 東海労務経営管理センター  
 特定社会保険労務士・行政書士  
 松田 貴 氏

(新任) 東海労務経営管理センター代表  
 松田 和泉 氏

交代日 令和4年1月4日  
 (退任) 日本通運(株)三重支店 支店長 倉地 勝彦 氏  
 (新任) 日本通運(株)三重支店 支店長 守田 英司 氏

交代日 令和4年4月1日  
 (退任) 中部電力パワーグリッド(株)三重支社  
 三重支社長 齊藤 肇 氏  
 (新任) 中部電力パワーグリッド(株)三重支社  
 執行役員三重支社長 速水 敏浩 氏

(退任) (株)デンソー大安製作所 所長 松下 恭規 氏  
 (新任) (株)デンソー大安製作所 所長 滝 文隆 氏

交代日 令和4年6月16日  
 (退任) 三重テレビ放送(株) 代表取締役社長  
 長江 正 氏

(新任) 三重テレビ放送(株) 代表取締役社長  
 山口 貢 氏

交代日 令和4年6月17日  
 (退任) 近畿日本鉄道(株)名古屋統括部 執行役員  
 鉄道本部名古屋統括部長 田野 雄紀夫 氏  
 (新任) 近畿日本鉄道(株)名古屋統括部 執行役員  
 鉄道本部名古屋統括部長 大内 敬弘 氏

③監事交代の件

交代日 令和4年1月11日  
 (退任) 日本板硝子(株)四日市事業所 事業所長  
 江口 裕之 氏

(新任) 日本板硝子(株)四日市事業所 事業所長  
 松井 正廣 氏

④理事退任の件

退任日 令和4年3月31日  
 トヨタ車体(株)いなべ工場 いなべ工場長  
 田之上 哲朗 氏

美和ロック(株) 代表取締役社長 川邊 浩史 氏

3. 協議事項

・第1号議案 理事選任(案)について

就任日 令和4年6月29日  
 大東自動車(株) 代表取締役 加藤 光一 氏  
 (株)ミエスレート 代表取締役 和田山 久司 氏

・第2号議案 令和3年度事業報告(案)及び収支決算(案)について

・第3号議案 令和4年度事業計画(案)及び収支予算(案)について

上記3件の協議事項については、満場一致で原案どおり承認されました。

4. その他・連絡事項

- ・三重県労働委員会の件
- ・労働審判の件
- ・三重地方最低賃金審議会の件
- ・三重地方労働審議会の件

以上

令和4年度  
 役員一覧

(敬称略)

会長 原 恭  
 (三重交通グループホールディングス株式会社 代表取締役社長)

副会長 小川 謙  
 (日本トランスシテイ株式会社 代表取締役会長)

副会長 川村 則之  
 (三重いすゞ自動車株式会社 取締役  
 (株式会社三交コミュニケーションズ 代表取締役社長)

副会長 伊藤 恵子  
 (伊藤印刷株式会社 代表取締役専務)

副会長 田山 雅敏  
 (中外医薬生産株式会社 代表取締役社長)

副会長 木本 啓輔  
 (シンフォニアテクノロジー株式会社  
 伊勢製作所副製作所長兼総務部長)

副会長 伊藤 正明  
 (国立大学法人三重大学 学長)

副会長 舟橋 純(新任)  
 (長島観光開発株式会社 代表取締役社長)

専務理事 西場 康弘  
 (三重県経営者協会)

※会則及び理事・監事名簿につきましては当協会のHPをご覧ください。

## 特別講演

### 更なる成長へ～三重の挑戦

三重県下の新型コロナの感染者数は、今年2月3日をピークにして、4月3日以降減少傾向に転じました。観光客の増加とともにGWを境にわずかに増加はしているものの、蔓延には至っておらず、コロナは飛沫により感染するものですから、熱中症対策からも、何かお話になる時だけマスクをするなどの基本的な注意をしていただければと思います。

私が知事に就任させていただいた令和3年9月14日、この日から私の知事として新型コロナとの戦いが始まりました。この時期は第5波が収まり、次のオミクロン株の流行に備えるべき頃で、まず三重県内の大病院を回り病床の確保と抗体カクテル療法の導入等をお願いに回りました。

10月18日に県として「みえコロナガード」として次の4点を発表し対策を実施しました。

- ①「感染拡大防止アラート等の設定」アラートを発動し、まん延防止重点等措置の早期要請、感染者、病床使用率のピーク抑制
- ②「検査体制の整備」の為、保健所の体制と無料検査事業、社会的検査の推進を強化
- ③「ワクチン接種体制の整備」として市町村の体制支援と無料接種会場の接置を行う
- ④「医療提供体制の整備」に向け宿泊療養施設の5施設655室、臨時応急処置施設を常設2施設、最大42床にするなど対策を実施しました。高齢者施設にクラスターを発生させること等もあったものの、県民のご協力により「まん延防止重点等措置」を3月6日に解除するなど、効果を上げたとと思います。

しかし、感染者は少しずつ増えてきて、オミクロン株の流行を機に新たな基準を設け更なる的確に対策を打ってまいります。中国やアメリカは発生前を上回る経済回復を見せ始めましたが、今後は三重県も主要産業である自動車関連産業や観光産業などを中心にコロナ禍前の水準までの回復を急がなければなりません。

国際情勢に視点を転じると、2月にロシアがウクライナに侵攻し、我が国にも食料飼料の不足、電気



三重県知事  
一見 勝之 氏

講演する一見知事

ガスなど物価が上がるだけでなく、大きな問題が出ています。中国は台湾を固有の領土と主張し、沖縄まで本来は独立国家であったと主張しています。これに対し我が国はアメリカ、インド、オーストラリア、ニュージーランド、イギリスを加えた「QUADO」を発足しています。

更に人口問題に触れます。日本の人口は2019年をピークに減少に転じ、2065年には日本の人口は1億2千万人から8千8百万人に減少すると推定されております。人口の増加とGDPは密接な相関関係があります。戦後の経済の発展は人口増によるものでした。現在の産業規模を維持するためには、徹底的に生産性を向上させるしかありませんが、まずは人口減少のスピードを抑えることです。移民の増加を図ることも一つの方法ですが、差別やテロを生むなどの難しい問題があります。

更に人口が減ると経済力も下がり、経済が下がれば国防費も下がります。海に囲まれた日本は北方領土や尖閣列島の問題、そして大和礁や小笠原諸島には中国の漁船や艦船が来たり、更に沖縄を自国領だと主張するなど、安全保障の問題が現実起こっています。

三重県も人口減少に直面しています。自然減は生まれてくる子供をどのようにして増やしていくかということですが、これは国の施策に負うところが多く、国はこども家庭庁を設けました。県としては、移住政策を進めていかなければなりません。その為に移住者の為の働き口を増やす必要があります。130



講演風景

年後には三重県の人口がゼロになるかもしれません。テスラ社のイーロン・マスク氏は「日本は消滅する」と言いましたが、日本の消滅の前に地方がどんどんなくなります。対策は自然減と社会減を防ぐことで、自然減対策は出生率を上げることです。国が中心になって行わなければなりません、三重県としても不妊治療の助成を行い、更に国に介護保険やこども保険の創設も促さなければなりません。三重県としては更に、移住を増やし、20歳から24歳の女性の転出を抑える必要もあります。

伊勢湾台風などかつて甚大な被害を受けた三重県は南海トラフ地震など災害に対する備えをしなければなりません。

三重県は製造業、農林水産業で全国一の分野も多く、また交通の要衝でもあり、観光資源や海山の豊富な食材が多くあります。かつては熊野古道につながり、



質問する木本副会長

東海道五十三次の宿場も7カ所、南に伊勢街道、伊勢別街道が伸びて全国から情報が入り、経済も潤いました。現在、新名神が三重県を通り、更にリニア新幹線が通ることも決まりました。2025年には大阪・関西万博、2033年に式年遷宮、そして2037年リニア新幹線の大阪-名古屋間が開通します。これらを機会にみなさまのお力、人脈をお借りして、三重県の良さを全国に訴えたいと思います。

三重県では、子供への支援とデジタル化を柱に、長期10年計画「強じんな美し国ビジョンみえ」、更に2026年の三重県政150年に向け5年中期計画「みえ元気プラン」を作成し「7つの挑戦」を掲げています。三重県庁が考えるこれらの施策をご理解いただき、皆様の絶大なるご支援をいただきたいと思っています。

以上  
(文責:事務局)

## 労務管理改善協力委員会(5月第2部会)&高年齢者雇用に関する事業所向けセミナー

5月16日(月)三重県津庁舎 6階「大会議室」において、労務管理改善協力委員会5月第2部会を39名の参加者で開催しました。

今回は、三重県生涯現役促進地域連携協議会との共催でした。

内容については、「改正高年齢者雇用安定法」が昨年4月より施行されており、これまでの65歳までの雇用確保(義務)に加え、65歳から70歳までの就業機会を確保するため高年齢者就業確保措置として努力義務が新設されました。

また、4月より、パワーハラスメント防止措置が中小企業にも義務化され、職場におけるハラスメント防止対策が強化されました。これらを踏まえて、グループワークを交えながら高原社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 高原 祥子 氏に説明して頂きました。最後に、三重県生涯現役促進地域連携協議会より、現在までの取組について説明頂きました。

※三重労使雇用支援機構が「高年齢者及び事業所向けセミナー」の開催を受託しセミナーを運営しております。



講演する高原講師

### ◆プログラム

講演テーマ

第1部:「ハラスメント対策関連法改正×高年齢者雇用安定法改正」  
～人生100年時代に求められる働きやすい職場づくり～

- ・ハラスメント対策関連法改正の内容
- ・高年齢者雇用安定法改正の内容
- ・なぜ、働きやすい職場づくりが必要なのか
- ・働きやすい職場づくりの具体例、実現できること

講師:高原社会保険労務士事務所

代表 社会保険労務士 高原 祥子 氏

第2部:「高年齢者がいきいきと働くことができる環境づくりに向けて」

講師:三重県生涯現役促進地域連携協議会事務局



講演風景

## 再就職支援セミナー

高齢者雇用に関する再就職支援セミナーを下記の内容で開催しました。  
 ※令和4年度生涯現役促進地域連携事業として、三重県生涯現役促進地域連携協議会より、三重労使雇用支援機構が高齢者及び事業所向けセミナーの開催を受託し、セミナーを運営しております。

### 開催内容

日時及び開催場所	プログラム
4月19日(火) 13:30～16:00 三重県伊勢庁舎 4階「401会議室」 参加人数：41名	主催者挨拶：三重県生涯現役促進地域連携協議会 業務推進者 三井 清輝氏  第1部：「セカンドライフのデザイン」～自分らしく生きる、働くために～ 講師：キャリアコンサルタント 西村 佳美氏  第2部：「業界研究」 ①「卸売業・小売業・観光業」(株)伊勢福 ②「介護・福祉等」、「観光業」(動画) (社福)志摩市社会福祉協議会、(株)胡蝶蘭



講演する西村講師



業界研究 (伊勢福)



再就職支援セミナー (伊勢) 風景

### 開催内容

日時及び開催場所	プログラム
5月19日(木) 13:30～16:00 三重県鈴鹿庁舎 4階「第46会議室」 参加人数：45名	主催者挨拶：三重県生涯現役促進地域連携協議会 業務推進者 城本 暁氏  第1部：「コロナ禍で主流になったWEB面談(面接)の注意点」 講師：名古屋経済大学経済学部教授兼キャリアセンター長 大黒 光一氏  第2部：「業界研究」 ①「卸売業・小売業」三重交通商事(株) ②「介護・福祉等」「製造業」(動画) 村瀬病院グループ、マクセルクレハ(株)  第3部：個別相談会 ・三重県生涯現役促進地域連携協議会



講演する大黒講師



業界研究  
(三重交通商事(株))



再就職支援セミナー (鈴鹿) 風景

■開催内容

日時及び開催場所	プログラム
5月27日(金) 13:30～16:00 三重県津庁舎 6階「大会議室」 参加人数：65名	主催者挨拶：三重県生涯現役促進地域連携協議会 業務推進者 城本 暁氏  第1部：「高齢者の再就職のために」 講師：(株)R&E コンサルタント 人財育成専門チーム チーフコンサルタント 中川 真理子氏  第2部：「業界研究」 ①「介護・福祉等」 社会福祉法人三重県社会福祉協議会 三重県福祉人材センター ②「製造業」伊藤印刷(株) 第3部：個別相談会 ・三重県生涯現役促進地域連携協議会



講演する中川講師



業界研究  
(三重県社会福祉協議会)



業界研究(伊藤印刷(株))



再就職支援セミナー(津)風景

■開催内容

日時及び開催場所	プログラム
6月27日(月) 13:30～15:00 三重県四日市庁舎 6階「大会議室」 参加人数：76名	主催者挨拶：三重県生涯現役促進地域連携協議会 業務推進者 城本 暁氏  第1部：「シニア世代のライフプランについて」 講師：グッドライフ設計塾 代表 菅田 芳恵氏 (特定社会保険労務士・1級FP技能士)  第2部：「業界研究」 ①「介護・福祉等」 医療法人博仁会(村瀬病院グループ) ②「製造業」「卸売業・小売業」(動画) マクセルクレハ(株)、スーパーサンシ(株)



講演する菅田講師



業界研究  
(村瀬病院グループ)



再就職支援セミナー(四日市)風景

## 女性懇話会

6月23日(木)に女性懇話会を津商工会議所5階会議室にて開催しました。津商工会議所女性会との合同で、今回は、会場とオンラインでのハイブリッドでの開催であり、参加者は33名でありました。

今回の幹事は津商工会議所女性会が担当し、津商工会議所女性会松田会長の挨拶の後、「マイポリシーを定めませんか」と題して、インスピーマネジメント代表 前山 郁子 氏の講演が行われました。途中、これからの自分の人生を生き生きと生きるため、仕事や人生において、大切にしたい想いや行動、言葉、「幸せの価値観」を明確化するためのワークを行いました。最後に伊藤代表より閉会の挨拶をして終了しました。

内容については次の通りです。

### ■内容

講演：「マイポリシーを定めませんか」

講師：インスピーマネジメント 代表 前山 郁子 氏



講演する前山講師



閉会挨拶する  
伊藤代表

※マイポリシーとは大切にしたい考え方や想い、言動・行動を文章にしたもの、これから自分自身が成長するために、また目標を実践するために「どのように考え行動すべか」を具体的に言葉にしたものを言う。



女性懇話会風景

## 労働保険実務講座

5月24日(火) 三重県総合文化センター 生涯学習センター 4階「中研修室」において、労働保険（労災保険・雇用保険）実務講座を開催しました。

当日は23名の参加があり、特定社会保険労務士 小岩 広宣 氏(社会保険労務士法人ナデック 代表社員) から2023年4月から働き方改革関連法の、中小企業割増率引き上げ及び10月からの改正の職業安定法改正、新型コロナ関連によるテレワークをめぐる労務対応についての説明がありました。

また、令和4年度の雇用保険料率の変更説明の後、労災になる災害・ならない災害について事例を含めて説明があり、最後に労働保険の年度更新について演習を交えて行いました。



講演する小岩講師



労働保険実務講座風景

## 社会保険実務講座

6月22(水)に三重県総合文化センター 生涯学習センター4階「中研修室」において、社会保険(健康保険・厚生年金保険)実務講座を19名の参加者で開催しました。

特定社会保険労務士 小岩 広宣 氏(社会保険労務士法人ナデック 代表社員)から、社会保険調査の実態と企業防衛策について、最近の三重県内管轄年金事務所の調査実施について説明がありました。続いて、最近の法改正で、①社会保険の適用拡大、②短時間労働者に対して



講演する小岩講師



社会保険実務講座風景

する健康保険、厚生年金保険の適用拡大、③被保険者資格の勤務期間変更、④育児休業等期間中における社会保険料免除要件の改正について説明がありました。後半は健康保険・厚生年金保険の定例事務である、算定基礎届と月額変更届を実際に演習しながら行いました。最後に社会保険実務で気をつけたいことのQ&Aのポイントについて説明がありました。

## 当協会 岡本直之顧問 三重県民功労者表彰を受章



奥様と記念撮影

当協会の岡本直之顧問(三重交通グループホールディングス(株)代表取締役会長)は、平成23年5月から平成28年10月までの5年5ヶ月にわたり、当協会の会長としてご就任頂いておりました。その間、若年者・中高年齢者・障がい者雇用、女性活躍促進、少子化対策についてご尽力いただきました。

特に障がい者雇用の取組みについては、ステップアップカフェ(Cotti業)の設立準備から運営等に対し、各団体や企業に利用を呼び掛けるなど、その周知とともに障がい者の雇用に大いに貢献されました。これにより、三重県の障がい者雇用率は全国最下位から全国22位までに改善される等成果をあげられました。

当協会会長を退任後は三重県商工会議所連合会会長にご就任され、商工業の発展への尽力はもとより地域経済の振興等に大いに寄与された功労により、第58回(令和4年)三重県民功労者表彰を受章されました。



受章された皆様



## 三重県経営者協会

会 長 原 恭  
 副 会 長 小 川 謙  
 副 会 長 川 村 則 之  
 副 会 長 伊 藤 惠 子  
 副 会 長 田 山 雅 敏  
 副 会 長 木 本 啓 輔  
 副 会 長 伊 藤 正 明  
 副 会 長 舟 橋 純

暑中お見舞い  
申し上げます。

2022

(50音順)

<p>株式会社   <b>R&amp;E コンサルタント</b>            経営コンサルタント            (経営・労務・人材育成・地域活性化・成長戦略)            代表取締役 小林 吉光</p>	<p>〒514-0031 津市北丸之内20  <b>株式会社 朝日屋</b>            代表取締役 香田 佳永</p>
<p>イメージ クリエイティブ  <b>想像を創造する</b>  <small>各種印刷からホームページなどのデジタル関連商品まで幅広いメディアに対応して、皆様の情報発信のお手伝いをいたします。</small>   <b>株式会社 アイブレーン</b>            TEL 0596-27-1111(代) 代表取締役 楠木 裕子</p>	<p>フィッシング遊   <b>アサヒレジャー株式会社</b>            代表取締役社長 上野 精一</p>
<p><b>株式会社 赤福</b>            代表取締役社長 濱田 勝子</p>	<p>三重県からJリーグを!  </p>
<p>Asahi Language Academy            18ヶ国語(中部関東40拠点、オンライン講座 全国/世界配信)、企業内研修  <b>株式会社 アサヒ外語学院</b>            代表取締役社長 高木 暢子            ☎0120-86-8748</p>	<p> <b>伊勢新聞社</b>            代表取締役社長 小林 千三</p>
<p><b>旭鍍金株式会社</b>            代表取締役社長 中山 敏            TEL 059-234-9555</p>	<p> <b>伊勢赤十字病院</b>            院長 楠田 司</p>

<p>ISO27001情報管理国際認証取得</p> <p> 総合印刷・出版 <b>伊藤印刷株式会社</b></p> <p>代表取締役 伊藤 誠司</p>	<p> ふれあい・たいせつに <b>きゅう-とら</b></p> <p>代表取締役 清水 秀隆</p>
<p><b>今村・倉田会計事務所</b></p> <p>所長・税理士 今村 元宣</p>	<p><b>Shima Kanko Hotel</b></p> <p>株式会社近鉄・都ホテルズ 志摩観光ホテル 執行役員総支配人 平田 芳久</p>
<p>人を取り巻く全ての予防衛生を支援します</p> <p><b>株式会社 イムテス</b></p> <p>代表取締役 山口 久美</p>	<p><b>都ホテル 四日市</b></p> <p>株式会社近鉄・都ホテルズ 総支配人 村瀬恵美</p>
<p>おいしい!の笑顔をつくる</p> <p> <b>井村屋グループ</b></p> <p>代表取締役会長(CEO) 浅田 剛夫</p>	<p> <b>農業屋</b> <b>クラギ株式会社</b></p> <p>代表取締役 竹内 秀樹</p>
<p>創業38年 ～ありがとうございます～ ～まごころこめて～製造・物流サポートします</p> <p> <b>オーユース株式会社</b></p> <p>代表取締役社長 木下 隆生</p>	<p><b>栗田石油 株式会社</b></p> <p>代表取締役 栗田 明 TEL 059-227-6351</p>
<p>冷凍／空調／電気 工事・メンテナンスなら 「地域密着!顧客満足度120%」の</p> <p><b>有限会社 奥田冷機</b></p> <p>取締役会長 奥田 幸広</p>	<p> 学校法人 <b>皇學館</b></p> <p>皇學館大学・皇學館高等学校・皇學館中学校 理事長 小串 和夫</p>
<p>株式 会社 <b>おやつカンパニー</b></p> <p>代表取締役社長 手島 文雄</p>	<p><b>御在所</b>  GOZAISHO ROPEWAY <b>ロープウェイ</b></p> <p>取締役社長 別府 通孝</p>
<p><b>キオクシア株式会社</b></p> <p>常務執行役員 四日市工場長 松下 智治</p>	<p>～東京・静岡・愛知・三重・京都・大阪に全15店舗～</p> <p> <b>株式会社 三交イン</b></p> <p>取締役社長 村田 陽子</p>

<p><b>三交興業株式会社</b>  <b>名阪関ドライブイン</b>                  取締役社長 豊 永 久</p>	<p> <b>住友電装株式会社</b>                  代表取締役執行役員社長                  漆 畑 憲 一</p>
<p>安全で快適な暮らしをサポート   <b>三交コミュニティ</b>                  取締役社長 川 村 則 之                  TEL: 059-253-4051</p>	<p><b>株式会社 ZTV</b>                  取締役社長 田 村 欣 也</p>
<p>安全・安心・快適  <b>株式会社 三交タクシー</b>                  取締役社長 中 島 嘉 浩</p>	<p>南部自動車学校グループ                  共感警備の  <b>(株)セフティージャパン</b>                  代表取締役社長 加 藤 有 翔</p>
<p> <b>株式会社三交ドライビングスクール</b>  <b>四日市自動車学校</b>  <b>名四自動車学校</b>                  取締役社長 今 藤 良 雄</p>	<p>人の心に、街のまん中に、明るさをずっと。   <b>株式会社 扇 港 電 機</b>                  代表取締役社長 横 山 大 幸</p>
<p><b>三交不動産株式会社</b>                  代表取締役社長 中 村 充 孝</p>	<p>クスリをもっと、人の近くへ。  <b>中外医薬生産株式会社</b>                  代表取締役社長 田 山 雅 敏</p>
<p>優良派遣事業者認定  <b>株式会社 ジェントリー</b>                  代表取締役社長 伊 藤 正 憲</p>	<p>感激・感動・成長をキーワードに                  100年企業を目指す  <b>株式会社 中勢ゴム</b>                  代表取締役 稲 垣 進 也</p>
<p>響いてこそ技術   <b>SINFONIA</b>  <b>シンフォニアテクノロジー株式会社</b>                  執行役員 伊勢製作所長 稲 垣 努</p>	<p>感動空間創造企業   <b>株式会社 辻 工 務 店</b>  <a href="http://www.tsujikoumuten.co.jp">http://www.tsujikoumuten.co.jp</a>                  代表取締役社長 吉 田 安 寿</p>
<p>SUZUKA UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCE   <b>鈴鹿医療科学大学</b>                  理事長 高 木 純 一                  学 長 豊 田 長 康</p>	<p>未来へつなぐ津商工会議所～魅力あふれる津市へ!!   <b>津商工会議所</b>                  会 頭 伊 藤 歳 恭</p>

<p>あした すてきに!</p>  <p><b>TOHO GAS</b></p> <p>東邦ガス株式会社 三重地域支配人 佐宗利幸</p>	<p><b>ネットトヨタ三重株式会社</b></p> <p>代表取締役社長 平野真也</p>
<p>快適以上を、世の中へ。 <span style="float: right;">中部電力グループ</span></p>  <p><b>株式会社 トーエネック</b></p> <p>執行役員三重支店長 伊藤公一</p>	<p><b>野村証券株式会社</b></p> <p>津支店 支店長 後藤健太郎</p> <p>いまから、ずっと。これから、もっと。 <b>人生100年パートナー</b></p>
 <p>湯めぐり海百景 <b>鳥羽シーサイドホテル</b></p> <p>代表取締役社長 藪本竜太郎</p>	<p><b>パーソルテンプスタッフ株式会社</b></p> <p>代表取締役社長 木村和成 TEL:059-213-7800</p>
<p><b>ナガシマリゾート</b> <b>長島観光開発株式会社</b></p> <p>取締役社長 舟橋純</p>	<p>人と企業を誠意で結びます <input type="text" value="パソピア"/> <input type="button" value="検索"/></p>  <p>株式会社 <b>パソピア</b></p> <p>代表取締役 中田将司 TEL 059-213-6733</p>
<p><b>中辻医科器械株式会社</b></p> <p>代表取締役 三宅努</p>	<p>公立学校共済組合津宿泊所 <b>プラザ洞津</b></p> <p>支配人 辻昭司 TEL 059-227-3291</p>
<p>エネルギーのこと 環境のこと ご一緒に考えてみませんか!</p>  <p><b>21世紀のエネルギーを考える会・みえ</b></p> <p>会長 小林長久</p>	 <p><b>松阪カントリークラブ</b></p> <p>代表取締役社長 田島誉之 TEL:0598-29-2911</p>
<p><b>日東カストディアル・サービス株式会社</b> <b>三重支店</b></p> <p>支店長 増井隆志</p>	<p>ものづくりに携わり、100年</p> <p><b>MCC CORPORATION</b></p> <p>株式会社 松阪鉄工所</p> <p>代表取締役社長 加藤賢治</p>
<p>物流と人のハーモニー</p>  <p><b>日本トランスシティ株式会社</b></p> <p>代表取締役会長 小川謙</p>	<p><b>三重いすゞ自動車株式会社</b></p> <p>代表取締役社長 西田義明</p>

<p>〈昭35.10.開場〉</p>  <p>株式会社 <b>三重カンツリークラブ</b> 取締役社長 水谷 佳広</p>	 <p><b>三重トヨペット株式会社</b> <b>Be the First.</b> 代表取締役会長 川喜田 久 代表取締役社長 井上 喜晴 TEL 059-227-7171(代表)</p>
<p>「三重から世界へ」!! 信頼される製品づくりに努めています。</p> <p><b>三重金属工業株式会社</b> 代表取締役社長 平谷 雅弘</p>	<p><b>名阪近鉄バス株式会社</b> 取締役社長 田端 英明 観光バス営業部三重支店 TEL:059-346-1722</p>
<p><b>三重県観光開発株式会社</b> 取締役社長 鳥居 正彦</p>	<p><b>安田小児科内科</b> 病児・病後児・預り保育「ミー」併設 理事長 安田 尚樹 TEL:0598-28-8828</p>
 <p><b>三重交通株式会社</b> 代表取締役社長 竹谷 賢一</p>	 <p><b>株式会社 安永</b> Yasunaga 代表取締役社長 安永 暁俊</p>
 <p><b>三重交通商事株式会社</b> 取締役社長 柳井 晃</p>	<p>消防防災で安全安心を創る</p> <p>株式会社 <b>山口商会</b> 代表取締役社長 山口 久彦</p>
<p>がんばる企業を応援します。</p>  <p><b>三重県信用保証協会</b> 会長 稲垣 清文</p>	<p>社会と企業が求める人材を育成する</p> <p>学校法人 曉学園 <b>四日市大学</b> 理事長 喜岡 渉 学長 岩崎 恭典</p>
<p>つながる知、ひらく未来、地域共創大学へ</p>  <p>国立大学法人 <b>三重大学</b> 学長 伊藤 正明</p>	<p>電設資材 FA機器 省力化設備機械</p>  <p><b>菱工産業株式会社</b> RYOUKOU SANGYO CO.,LTD 代表取締役社長 今村 太一 TEL 059-228-9339 FAX 059-228-9379</p>
<p><b>三重テレビ放送株式会社</b> 代表取締役社長 山口 貢 TEL:059-226-1133</p>	<p><b>三重県経営者協会</b> 職員一同</p>

# 電子申請を利用すれば、 24時間、会社や自宅から 労働保険関係等の手続きができます。



- ・労働保険に関する申請や届出について、書面での手続ではなく、「電子申請」を使うことで、労働局、労働基準監督署、ハローワークに出向くことなく、インターネットを経由して手続きができます。
  - ・個人の場合は「マイナンバーカード」、法人の場合は「GビズID」を利用して電子申請を行うことができます。事前準備については、厚生労働省ホームページの「労働保険関係手続の電子申請にかかる基本的な流れ」にて、事前準備ガイド book をダウンロードすることにより確認できます。
- また、厚生労働省ホームページの「労働保険関係手続の電子申請について」を検索すると、「労働保険の電子申請説明動画」として、①初期設定編、②年度更新申告書の作成、提出編などの動画を掲載しており、動画で確認できます。

※電子申請に関するお問い合わせは、三重労働局労働保険徴収室（電子申請担当）へ

## ●労働保険に関するお問合せ先

三重労働局総務部労働保険徴収室 ☎ 059-226-2100 又は、最寄りの労働基準監督署へお問い合わせ下さい。

## デジタル分野などの社員教育に人材開発支援助成金をご活用ください 国民の皆さまのアイデアをもとに「人への投資促進コース」を創設

人材開発支援助成金とは事業主が労働者に対して訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成する制度

	見直し前 (R3年度まで)	見直し後 (R4年度)
<b>高度デジタル人材訓練／成長分野等人材訓練</b> 高度デジタル人材の育成のための訓練や大学院での訓練を行う事業主に対する高率助成を新設	助成率 <b>45%</b>	助成率 <b>75%</b>
<b>情報技術分野認定実習併用職業訓練</b> IT分野未経験者の即戦力化のための訓練を実施する事業主に対する高率助成の新設 (OFF-JT と OJT を組み合わせた訓練)	助成率 <b>45%</b>	助成率 <b>60%</b>
<b>定額制訓練</b> サブスクリプション型の研修サービスによる訓練への助成の新設	なし	<b>新設</b> 助成率 <b>45%</b>
<b>自発的職業能力開発訓練</b> 労働者が自発的に受講した訓練費用を負担する事業主への助成の新設	なし	<b>新設</b> 助成率 <b>30%</b>
<b>長期教育訓練休暇等制度</b> 働きながら訓練を受講するための休暇制度や短時間勤務等制度を導入する事業主への助成の拡充	① 休暇制度のみ対象 ② 賃金助成 ・最大2人まで ・制度新設事業主のみ	① 短時間勤務・時間外免除も対象 ② 賃金助成 ・人数制限の撤廃 ・制度導入済みの事業主も対象化

・詳しくは、ウェブサイトをご覧ください。労働局へお問い合わせください。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html)



人材開発支援助成金

検索



厚生労働省 三重労働局・ハローワーク

CAC

Chubu Atomic Conference

考えよう!

エネルギーのこと

環境のこと



原子力や放射線利用のための  
知識の普及・教育支援に努めています

中部原子力懇談会 三重支部

支部長 竹林 武一

事務局 〒514-0033 津市丸之内 29 番 14 号 津商工会議所内

TEL 059-228-5677 FAX 059-228-5682

Eメール cacmie@za.ztv.ne.jp



## 新会員の紹介

### 株式会社中村組

事業内容 建設業  
 代表者 代表取締役会長 世古 直美  
 所在地 尾鷲市三木里町243-2  
 電話 0597-28-2353  
 F A X 0597-28-2714



### 株式会社アイケーディ

事業内容 総合建設業・不動産業  
 代表者 代表取締役 池田 和司  
 所在地 津市広明町112-5  
 電話 059-225-7117  
 F A X 059-225-7123



## れんらく・つうしん

参加無料

### 三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会のご案内

三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会は、障がい者と共に働くことが当たり前の社会の実現に向け、企業の人事労務担当者（産）と就労支援事業所の担当者（福）、特別支援学校の進路担当者（学）が交流を深め、ネットワークづくりや障がい者雇用につなげていくことを目的として情報交流会を開催します。

日 時 令和4年8月26日（金）9:30～12:00（受付開始 9:00）  
 会 場 三重県総合文化センター 生涯学習棟4階 大研修室 他  
 定 員 24名

※新型コロナウイルス感染状況や申し込み状況によっては、定員を変更する場合がございます。ご了承ください。

内 容 ・講演会「若年性認知症で悩んでいる方の就労支援」  
 三重県若年性認知症支援コーディネーター 伊藤 美知氏  
 ・グループディスカッション  
 ・フリートーク

※詳細につきましては、当協会のホームページをご参照下さい。

# ～失業なき労働移動の実現をめざす 再就職・出向の専門機関～

雇用調整等のニーズのある **1** 企業様（送）と  
雇い入れご希望の **2** 企業様（受入）との間で  
人材マッチングサービスを**無料**で提供しています。



 公益財団法人 産業雇用安定センター 三重事務所

TEL 059-225-5449 FAX 059-221-6197

www.sangyokoyo.or.jp/ 産業雇用

検索



業務日誌  
2022.4.6

事業名	とき	ところ
令和4年度理事会・特別講演会	4/15(金)	三重県総合文化センター 生涯学習センター
令和4年度生涯現役促進地域連携事業 高齢者雇用に関する再就職支援セミナー	4/19(火)	三重県伊勢庁舎 401 会議室
	5/19(木)	三重県鈴鹿庁舎 第46 会議室
	5/27(金)	三重県津庁舎 大会議室
	6/27(月)	三重県四日市庁舎 大会議室
令和4年度監事会	5/ 6(金)	はな房
令和4年度会長・副会長会議	5/12(木)	はな房
労務管理改善協力委員会 第2部会・ 高齢者雇用に関する事業所向けセミナー	5/16(月)	三重県津庁舎 大会議室
労働保険実務講座	5/24(火)	三重県総合文化センター 生涯学習センター
社会保険実務講座	6/22(水)	三重県総合文化センター 生涯学習センター
女性懇話会	6/23(木)	津商工会議所&WEB配信
令和4年度会員総会	6/29(水)	三重県総合文化センター レセプションルーム



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

ホームページ

FAX 059-228-3710

http://miekeikyo.jp

info@miekeikyo.jp

2022年7月25日 発行  
発行人/三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F

E-mail