



三重県庁は、「誰もが住みたい場所に住み続けられる三重県」をめざして、令和3年度より「デジタル社会推進局」を設置し、みんなの想いを
実現する「あったかいDX」をスピード感を持って進めています。

提供：三重県

目次・主な内容

■ 三重経協 News

2

■ 暑中見舞い

10

■ 三重労働局 News

16

■ 新会員の紹介

18

■ 新会員の紹介・れんらくつうしん

19

■ 業務日誌

20

4月度理事会

4月15日(木)プラザ洞津3階「飛翔の間」において、理事会及び特別講演を開催し、理事会34名、講演会33名の出席者でした。



挨拶する原会長

1. 会長挨拶要旨

本日は年度始めの何かとご多用のところ、また、コロナ禍の中、理事の皆様方には多数ご出席頂き、誠にありがとうございます。

平素から当協会の事業運営につきまして、格別のご支援ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症は、世界経済や人々の暮らしに非常に大きな影響を与えております。従来の働き方・生活様式等が一変し、特にDXにつきましては4月から三重県庁にデジタル推進局が新設されるなど、その進行のシフトチェンジが進んでおります。

新型コロナ感染拡大は増加傾向にあります。ワクチン接種が始まったものの、懸念されておりました変異株の拡大が、まさに第4派になっているのではないかと大変懸念されています。今後まだまだ感染対策を最大限講じながら経済活動を進めていかなければなりません。

現在の経済状況は、今月1日に発表された日銀短観によりますと、業況判断DIは、製造業の景況感は大大幅に改善されましたが、非製造業では持ち直しの鈍さが目立っております。最悪期は脱したものの、業種ごとの回復速度の違いが鮮明になりつつあり、アルファベットのKになぞらえましたK字型回復と言われる2極化が進んでおります。また、改善をしております製造業におきましても半導体不足など供給制約の問題等の懸念もあり、サービス消費の低迷も続くことになると、日本経済のコロナ禍からの脱却が国際社会から遅れかねない状況になってきます。

このような背景の中、現在行われております春季労使交渉では、通常の年と異なる交渉となり先行きが読みにくい中で行われており、ベースアップは要求その

ものを見送る労働組合もあるなど低調となっております。2014年から始まった政府主導での賃上げの流れは勢いを失い、最終的には2%を割り込む見通しとなりそうです。また、今回の交渉においてはコロナ対策やアフターコロナを見据えた話し合い「働きがい」と「働きやすさ」の双方を従業員が実感できる職場環境の整備など総合的な処遇改善に関する議論が行われたことは評価できるものと思います。

本日の理事会では、役員人事、役員候補者の選任、令和2年度の活動報告と決算、令和3年度の事業計画と予算についてお諮りさせていただきます。

令和2年度事業活動につきましては、特に年度当初は新型コロナウイルス感染拡大防止の為、予定していました事業は多くを中止や書面開催とせざるを得なくなりました。しかし、6月下旬からは、オンライン・WEBセミナーや、感染防止対策を徹底したうえでの会合開催など、コロナ禍での適切な方法を模索しながら活動して参りました。

令和3年度につきましても、会員企業の皆様にとって有益な情報を提供出来るようにウイズコロナ、そしてアフターコロナまでを見据えた様々な手法や工夫を研究しながら進めて参りたいと思います。

最後に毎年お願いしておりますが、当協会の基盤強化には会員の拡大が不可欠であります。理事の皆様方には引き続き、新規会員のご推薦ご紹介を賜りますよう、この場をお借りしてお願い申し上げます。

今後とも皆様方の心強いご支援、ご協力をお願い申し上げ、はなはだ簡単ではございますが開会のご挨拶とさせていただきます。



理事会風景

2. 協議事項

(1) 役員人事(案)の承認について

① 副会長交代の件

交代日 令和3年4月1日

(退任)

シンフォニアテクノロジー(株)伊勢製作所
伊勢製作所長代理兼総務部長 ^{かがみ まこと} 鏡 誠 氏

(新任)

シンフォニアテクノロジー(株)伊勢製作所
伊勢製作所副製作所長兼総務部長 ^{きもと けいすけ} 木本 啓輔 氏

(退任)

国立大学法人三重大学 学長 駒田 美弘 氏

(新任)

国立大学法人三重大学 学長 伊藤 正明 氏



就任挨拶する木本啓輔新副会長



就任挨拶する伊藤正明新副会長

②理事交代の件

交代日 令和3年3月19日

(退任)

パイロットインキ(株)津工場
執行役員津工場長 太田 義之 氏

(新任)

パイロットインキ(株)津工場
津工場長 服部 哲也 氏

交代日 令和3年4月1日

(退任)

本田技研工業(株)鈴鹿製作所
鈴鹿製作所長 軸屋 勇治 氏

(新任)

本田技研工業(株)鈴鹿製作所
鈴鹿製作所長 森本 務 氏

(退任)

(株)トーエネック三重支店
執行役員三重支店長 池山 竜夫 氏

(新任)

(株)トーエネック三重支店
執行役員三重支店長 伊藤 公一 氏

③理事退任・就任予定の件

退任予定日 令和3年5月1日

(株)第三銀行 代表取締役会長 谷川 憲三 氏

(株)三重銀行 代表取締役会長 種橋 潤治 氏

就任予定日 令和3年5月1日

(株)三十三銀行 取締役会長 岩間 弘 氏

(2)役員候補者選任(案)の承認について

(3)令和2年度事業報告(案)及び収支決算(案)の承認について

(4)令和3年度事業計画(案)及び収支予算(案)の承認について

上記4件の協議事項については、満場一致で承認を得ましたので、5月の会長・副会長会議に諮り、6月の会員総会に提案をさせて頂くことになりました。

3. その他・連絡事項

- ・新型コロナウイルスに係る緊急経済会合について
- ・三重県労働委員会の状況について

以上

特別講演

ウイズコロナ時代の 雇用・労働政策

令和3年度三重労働局行政運営方針について大きく5点に分け、特に「重点施策」をいくつかの事例を交えてご説明し、最後にSDGsの視点から雇用労働施策のどの部分に関連するかをご説明致します。

雇用と労働環境改善のために、経営者の皆様にご協力賜らなければならないことが多くありますので何卒よろしくお願い致します。

まず行政運営方針の全体的な枠組みについてです

三重労働局

局長

西田 和史 氏



講演する西田局長

が、厚労省が示した基本方針に基づき、地域の特性を踏まえ、労働局職員と労使双方の方々ご理解を出来るようメリハリを効かせ出来るだけ短い表題をつけ簡潔に示し、基本方針と重点施策、取り組みの3部構成とし、お話させて頂きます。

まず基本方針として、長期化するコロナの影響を踏まえ、雇用維持と働き方改革の推進が課題であるとし、全体の標題を「ウイズコロナ時代の雇用・労働政策」としました。次に公労使の連携を深め地域

特性を反映し、積極的な広報活動を行い効率的で効果的に施策を展開していきます。そして女性活躍の推進などを通じ労働環境の整備に取り組みます。更に、行政運営を支える労働局としての電子申請の利用促進や綱紀の保持、厚生局など部局間の連携強化に取り組む事としました。

本日の話の中心となる重点施策の第1として雇用機会の維持確保をあげ、特に障がい者、高齢者、外国人、更に新規学卒者、不安定労働者への就職支援に注力します。

第2に長時間労働の抑制や過重労働の防止、労働条件の確保、改善、労働争議の早期解決、最低賃金制度の適切な運営、労働災害の防止と労災給付の早期化、健康確保を推進します。

第3は女性活躍等の推進です。三重県は30歳から34歳の底の深いM字型でこの改善のため雇用環境を改善し、更にパート・正規など雇用形態に関わらない公正な待遇を確保し、ハラスメント対策を進め、そして良質な雇用型テレワークの普及を図ります。

更に生産性向上に取り組む事業者等への支援を行います。又、ウイズコロナ時代に対応する在籍型出向の活用、コロナ感染症に係る労災補償、母性健康管理措置の周知・啓発を徹底し、良質なテレワークの導入を促進します。これら行政推進にあたり、新たに創設された在籍型出向支援や障がい者、外国人の雇用と各種助成の活用、更に就職氷河期回避のため卒業後3年以内の既卒者の「新卒」扱いなどの柔軟な対応を通じ、事業主の皆様には労働環境の整備、女性活躍等の推進をお願い申し上げます。

県内での事例をいくつか挙げますと、週休3日制などの導入によりワークライフバランスが充実して、生産性が向上した事業所、そして女性活躍推進に取り組む、パート社員にも管理職を視野に入れる

労働環境が更に整備された事業所があります。

また、不妊治療を念頭に休暇制度の柔軟化を行う事業所もあります。更にパワーハラスメントに関しても、社内HPに「対策ページ」を設置し、トイレ等に相談窓口の案内を掲示し、自己申告シートに記入欄を設けるなどして、当事者双方が活躍しているケースがあります。

最後に、SDGsの視点から見ますと、目標3「すべての人に健康と福祉を」、目標4「質の高い教育をみんなに」、目標5「ジェンダー平等を実現しよう」、目標8「働きがいも経済成長も」の4つの目標が関わってきます。



講演風景

政府も「SDGsアクションプラン2021」として、「1、感染症対策と次なる危機への備え」など4つのアクションプランを重点事項として挙げ、又、本年度の「全国安全週間」スローガン「持続可能な安全管理 未来へつなぐ安全職場」には「持続可能な」「未来へ」のSDGsの理念に共通の文言が入りました。

危険有害業務がある職場だけでなく、全ての事業所で安全管理が不可欠であることをご認識頂き、取り組んで頂ければ幸いです。

(文責 事務局)

令和3年度会長・副会長会議

5月13日(木)プラザ洞津「桐の間」において、令和3年度会長・副会長会議を開催しました。

6月14日(月)に開催する令和3年会員総会を前に、役員的人事(案)、令和2年度事業報告(案)、収支決算書(案)、



会長・副会長会議風景

令和3年度事業計画(案)、収支予算書(案)についてご審議して頂きました。また、新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、会員総会の開催方法についてご意見を頂き、当初予定していたリアルでの開催は難しいとのご意見が多く、最終的な判断として事前の書面審議並びにWEB配信のハイブリッド開催とすることになりました。

令和3年度会員総会（書面審議） （WEB議案説明会及び特別講演）

6月14日（月）ユマニテクプラザにて令和3年度会員総会（WEB議案説明会及び特別講演）を開催しました。

令和3年度会員総会は新型コロナウイルス感染症拡大の防止の為、議案は書面審議にて行いました。全ての会員様よりご賛同を得、原案通りご承認を頂きました。視聴参加会員企業は44名でした。



挨拶する原会長

1. 会長挨拶

本日は大変お忙しい中、多数の会員企業様にリモートによるご参加を頂き誠にありがとうございます。会員の皆様方には、平素より当協会の事業運営に格別のご高配を賜っておりますこと、厚く御礼申し上げます。令和3年度の会員総会につきましては、新型コロナウイルス感染症拡大状況にかんがみ、書面開催とさせて頂きました。

第1号議案から第4号議案迄の全ての議案につきましては、会員の皆様方よりご賛同を頂きましたことをご報告致します。誠にありがとうございました。

本日は議案説明と津財務事務所長 高橋 智 様の特別講演をオンライン配信させて頂きます。

さて、新型コロナウイルス感染症は変異型ウイルスが猛威を振るい、日本では第4波と呼ばれる感染拡大が続いています。国内経済についても内閣府が5月18日に発表したGDP速報値は、2020年度実質GDPの成長率はマイナス4.6%で、リーマン・ショック時（2008年度）の下げ幅（マイナス3.6%）を上回り、記録が残る1956年度以降で最悪となりました。月例経済報告の基調判断でも、4月は「景気は、新型コロナウイルス感染症の影響により、依然として厳しい状況にある中、持ち直しの動きが続いているものの、一部に弱さがみられる。」としておりました。しかし5月では、「一部で弱さが増している。」と少しネガティブな方向に変更されました。各企業はコロナ禍に適切に対応することができるようになり、以前よりも状況は回復しつつありますが、まだまだ道半ばというところであります。ただ、感染症拡大について、海外に目を向けます

と世界の9割の国や地域でワクチン接種が始まり、今後収束に向かう国が増えていくと考えられます。日本においてもワクチン接種が進んで参りましたが、変異を繰り返すウイルスの性質上、感染の収束と拡大が繰り返される恐れがあります。我々は、もうしばらくは今まで通り感染対策を最大限講じながら経済活動を推進していかなければなりません。

コロナ感染症が始まった頃は、多くの人が早く元通りの生活に戻りたいと思っていましたが、実際には社会的な制約に適応し、新しいライフスタイルへと変化しつつあります。アメリカのシリコンバレーではワクチン接種率も50%を超え、街並みや経済活動は急激に正常化の方向に向かっていきます。ただ、ワクチン接種後もマスクは常備し家に帰ったら手を洗う、携帯端末を殺菌する、空気清浄機を導入するなど、ライフスタイルは大きく変わったようです。

一方で私たち経営者にとって身近な例としては、6月1日から来春卒業の大学生らを対象にした採用活動が本格的に始まりましたが、オンラインを活用した採用活動が定着しつつあります。昨年からのコロナ禍に対応するために広がったものですが、学生側からは距離的な制約が無くなり遠方からのエントリーが可能となることから応募しやすくなり、しっかりと対応できている企業では応募者が増加しているとのこと。このような状況で、ほとんど対面することなく採用選考を進めるにあたってのご苦労も多いかと思います。

コロナ禍で変化した行動様式に対応することは必須ですが、同時に今までの既成概念を脱却し未来に向けて自分たちを一段上のステージに進めるチャンスでもあります。

私も経営者協会と致しましても、令和2年度の活動において感染症拡大防止のため、オンラインWEBセミナーなど実施しました。その経験を活かしながら、今回の会員総会についても単に書面開催で済ますのではなく、WEB技術を活用し、会員の皆様にとって少しでも有益なものとするよう工夫しております。

令和3年度事業につきましてもコロナ禍での適切な方法を模索しながらアフターコロナを見据え、会員企業の皆様にとって有益な情報を提供できるよう様々な手法を研究しながら進めて参ります。特に本年度は、国や県等から出される様々なコロナ対応にかかる雇用を中心とした経営に関する制度やその拡充等をいち早く皆様にお伝えしたいと思います。そして、①地域への貢献②会員サービスの充実と強化③関係諸団体との連携強化を3本柱とし、これらを着実に遂行し会員拡

大並びに組織強化に繋げてまいりたいと思います。

最後に、今後とも皆様方の心強いご支援、ご協力を重ねてお願い申し上げ、はなはだ簡単ではございますが冒頭のご挨拶とさせていただきます。



議案説明風景

2. 協議事項

・第1号議案 役員人事（案）の承認について

1. 副会長交代の件

交代日 令和3年4月1日

(退任)

シンフォニアテクノロジー(株)伊勢製作所
伊勢製作所長代理兼総務部長 鏡 誠 氏

(新任)

シンフォニアテクノロジー(株)伊勢製作所
伊勢製作所副製作所長兼総務部長 木本 啓輔 氏

(退任)

国立大学法人三重大学 学長 駒田 美弘 氏

(新任)

国立大学法人三重大学 学長 伊藤 正明 氏

2. 理事交代の件

交代日 令和2年6月8日

(退任)

(株)近鉄百貨店四日市店
執行役員四日市店長 梶間 隆弘 氏

(新任)

(株)近鉄百貨店四日市店
四日市店長 速水 正明 氏

交代日 令和2年6月26日

(退任)

近鉄レジャーサービス(株) 取締役社長 齊藤 悦啓 氏

(新任)

近鉄レジャーサービス(株) 取締役社長 中根 博文 氏

交代日 令和2年9月5日

(退任)

(株)近鉄・都ホテルズ 都ホテル四日市
執行役員総支配人 玉井 啓之 氏

(新任)

(株)近鉄・都ホテルズ 都ホテル四日市
総支配人 村瀬 恵美 氏

交代日 令和2年10月1日

(退任)

中部電力(株)尾鷲三田工事所
所長 足立 辰哉 氏

(新任)

中部電力(株)尾鷲三田工事所
所長 桑原 直弘 氏

交代日 令和3年3月19日

(退任)

パイロットインキ(株)津工場
執行役員津工場長 太田 義之 氏

(新任)

パイロットインキ(株)津工場
津工場長 服部 哲也 氏

交代日 令和3年4月1日

(退任)

本田技研工業(株)鈴鹿製作所
鈴鹿製作所長 軸屋 勇治 氏

(新任)

本田技研工業(株)鈴鹿製作所
鈴鹿製作所長 森本 務 氏

(退任)

(株)トーエネック三重支店
執行役員三重支店長 池山 竜夫 氏

(新任)

(株)トーエネック三重支店
執行役員三重支店長 伊藤 公一 氏

3. 理事退任の件

退任日 令和3年5月1日

(株)第三銀行 代表取締役会長 谷川 憲三 氏
(株)三重銀行 代表取締役会長 種橋 潤治 氏

4. 理事就任の件

就任日 令和3年5月1日

(株)三十三銀行 取締役会長 岩間 弘 氏

・第2号議案 役員選任（案）の承認について

・第3号議案 令和2年度事業報告（案）及び収支決算（案）の承認について

・第4号議案 令和3年度事業計画（案）及び収支予算（案）の承認について

上記4件の協議事項については、書面審議にて全ての会員様よりご賛同を得、原案どおり承認されました。

令和3年度

役員就任一覧

(敬称略)

会長 原 恭 (再任)

(三重交通グループホールディングス株式会社
代表取締役社長)

副会長 小川 謙 (再任)

(日本トランスシテイ株式会社 代表取締役会長)

副会長 川村 則之 (再任)

(三重いすゞ自動車株式会社 代表取締役社長)

副会長 伊藤 恵子 (再任)

(伊藤印刷株式会社 代表取締役専務)

副会長 水野 正信 (再任)

(長島観光開発株式会社 代表取締役社長)

副会長 田山 雅敏 (再任)

(中外医薬生産株式会社 代表取締役社長)

副会長 木本 啓輔 (新任)

(シンフォニアテクノロジー株式会社伊勢製作所
伊勢製作所副製作所長兼総務部長)

副会長 伊藤 正明 (新任)

(国立大学法人三重大学 学長)

専務理事 西場 康弘 (再任)

(三重県経営者協会)

※会則及び理事・監事名簿につきましては当協会のHPをご覧ください。

特別講演

三重県内の経済情勢等

東海財務局

津財務事務所長
高橋 智 氏

講演をする高橋所長

私ども、東海財務局津財務事務所は財務省の出先機関として、地方公共団体への財政融資資金の貸し付けや災害復旧資金の査定立ち合いを行う「財務」、「国有財産」の有効利用、「金融」の健全性の維持やモニタリング、「地域経済調査」を実施して本庁に報告し、地域へ情報提供をしています。また、小中高校生を対象とした財務教育プログラムを実施するなどの「広報活動」を5本の柱として実施しています。本日はその中から、4月度のアンケート調査の結果から、お話をさせていただきます。

まず、令和3年4月に取りまとめた調査では、全国の経済情勢はコロナ感染症の影響で厳しい状況にある中、サービス消費に弱さがあり、雇用もまた弱い動きにあるものの、生産活動などは持ち直しつつあります。各財務局管内の総括的判断は北陸地区を除き、前回比で横ばいと判断でした。

実質GDPについて見てみると、緊急事態宣言による外出自粛や営業時間短縮により個人消費、世界経済の減速による輸出減により前期比マイナスとなりました。しかし、三重県内の経済情勢はコロナ感染症の影響は続くものの持ち直しの動きがみられ、前1月期は下方修正をしましたが前回調査との比較では全般に上方に向かいました。

個別に見ると、個人消費は内食需要、巣ごもり需要によりスーパー、ドラッグ・ストア、ホームセンター、家電量販店が堅調に推移しました。百貨店、コンビニは落ち込み、また、乗用車販売は感染防止

のためのマイカー通勤へのシフトや、新型車効果で持ち直しましたが、観光業は相変わらず厳しく飲食業も同様でした。生産活動は鉱工業生産指数を見ると自動車産業がけん引役となって感染拡大前の状況に戻りましたが、このところの半導体不足の影響により先行きが懸念される状況にあります。業態別にみると液晶表示装置と電気機械が弱含みですが、その他の輸送機械、石油化学などは堅調に推移しています。雇用情勢に関しては、4月期の有効求人倍率が1.11倍となるなど動きは弱いものの、従業員数では「不足気味」とする法人が県内では増えています。

「倒産」等に関しては、2020年度は過去20年間で最低となっている一方で、休・廃業企業数は過去3番目の高水準でコロナ禍の影響がみられます。

三重県の景況判断を見てみると、当期判断は▲19.7と10期連続の下降超となりましたが、前回調査と比べるとその幅は5.3ポイント縮小しています。個別にみると半導体関連では供給側が上昇、受給側の自動車関連は、前期に続き下降と対照的な結果となっており、小売り、建設、観光関連などサービス業の業況はかわらず下降しています。

次に、法人企業景気予測調査から、売上高、経常利益、設備投資について見ていきますと、売上高は前年比14.7%の増収、経常利益は同44.4%の増益、設備投資も同3.2%の増加が見込まれます。

次に、三重県内の経済情勢と感染症による企業活動への影響及び雇用に関する状況について見ていきますと、感染症による業績への影響に関しては、半



講演風景

数以上が売り上げ減少と回答し、今後の資金繰りについては、手元資金は確保しているとする企業が多いですがサービス業では継続して資金が必要とする企業がありました。

従業員数に関しては、雇用調整助成金の活用で感染症拡大前と同程度とする企業が多く、従業員の過不足感や賃金も変わらないとする企業が多いものの、労働時間は減少したとする企業も多くありまし

た。企業活動への影響に関しては、現時点では、雇用調整助成金など政府支援の活用をし、ポストコロナに備えテレワーク等働き方の見直しをする企業もあり、採用、育成など人材確保の見直しを進める企業も多くなりました。

中長期に人材不足が見込まれる職種では「現場技術者」「IT化を推進する人材」の不足を訴える企業が見られました。

雇用統計から東海地区の特徴を見てみると、ポストコロナを見据えて特に理工系人材確保を進める大企業が多い中、各企業は22歳から44歳の女性従業員の正社員比率が低く、出産・育児による離職率が高い現状を改め女性労働力の活用推進や、高齢者の活用が今後必要となると思います。

最後に、伊勢市のあびやさんなど厳しい環境下で成果を挙げている事例もございますので、今後ともご支援ご助力をお願いして、本日のお話を終わります。

(文責 事務局)

「ステップアップカフェ だいたい食堂1周年フェア」協賛品贈呈式

4月6日(火)にステップアップカフェ だいたい食堂が1周年を迎える為、三重労使雇用支援機構(当協会と連合三重の協働組織)では「障がい者ステップアップ推進運動」の一環として、4月10日～18日に開催される「だいたい食堂1周年フェア」の参加者への賞品提供(伊勢響のうどん麺セット60食分)をしました。

当協会の西場康弘専務理事、連合三重 金森 美智子 副会長、三重県雇用経済部 松下 功一 副部長の同席のもと、だいたい食堂を運営している(株)OCK=Ba-mi代表取締役 湯浅 しおり 氏に賞品を贈呈致しました。



だいたい食堂1周年記念協賛品贈呈写真

労務管理改善協力委員会(6月第2部会)&高年齢者雇用に関する事業所向けセミナー

6月25日(金)プラザ洞津 2階「飛翔の間」において、労務管理改善協力委員会6月第2部会を43名の参加者で開催しました。

今回は、三重県生涯現役促進地域連携協議会との共催でした。

内容については、「改正高年齢者雇用安定法」が4月より施行され、これまでの65歳までの雇用確保(義務)に加え、65歳から70歳までの就業機会を確保するため高年齢者就業確保措置として努力義務が新設されました。4月から中小企業にも適用となった「同一労働同一賃金」にも関わることで、過去の判例を踏まえ、ダイ・マンパワー・マネジメント 代表 社会保険労務士 大地 勉 氏より説明を頂きました。

※三重労使雇用支援機構が「高年齢者及び事業所向けセミナー」の開催を受託しセミナーを運営しております。



講演風景

◆プログラム

講演テーマ「改正高年齢者雇用安定法への対応として事業所に求められるものとは」

- ・高年齢者雇用の現状と問題点
- ・70歳雇用時代に向けた各種の法律改正
- ・高年齢者雇用と「同一労働・同一賃金」
- ・70歳雇用に向けた人事管理のポイント

講師：ダイ・マンパワー・マネジメント

代表 社会保険労務士 大地 勉 氏



講演する大地講師

女性懇話会

6月22日(火)に津商工会議所5階会議室にて女性懇話会を開催しました。津商工会議所女性会との合同による開催であり、参加者は33名でありました。

今回の幹事は当協会女性懇話会が担当し、伊藤代表の挨拶の後、「働き方改革への取り組みについて」社会保険労務士法人オフィス達喜 代表 特定社会保険労務士 菊地 たつき 氏より講演が行われました。

内容については次の通りです。

内容 講演：「働き方改革への取り組みについて」

～同一労働同一賃金が中小企業に令和3年4月1日より適用～

講師：社会保険労務士法人オフィス達喜

代表 特定社会保険労務士 菊地 たつき 氏

※同一労働同一賃金とは、正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差の解消を目指す取り組みを指します。具体的には、単に「正社員」「パート」といった雇用形態の違いによって待遇差を設けるのではなく、職務内容や配置変更の範囲を根拠に、労働者を適正に処遇するという制度です。この制度が本年4月1日より中小企業にも適用となりました。



挨拶する伊藤代表



講演する菊地講師



女性懇話会風景

労働保険実務講座

4月20日(火)プラザ洞津「紅葉の間」において、労働保険(労災保険・雇用保険)実務講座を開催しました。

当日は9名の参加があり、特定社会保険労務士 小岩 広宣 氏(社会保険労務士法人ナデック 代表社員)から今年4月から中小企業にも適用となった同一労働同一賃金への対応や、2019年4月から施行されている、労働契約の明示方法(SNSでの対応)、入管法等について説明がありました。今年は特に新型コロナウイルス感染症に伴う、

労務対応、助成金、テレワークをめぐる労務対応等について説明されました。また、労災になる災害・ならない災害について事例を含めて説明され、最後に労働保険の年度更新を実際に演習しました。



労働保険実務講座風景



講演する小岩講師

社会保険実務講座

6月16日(水)にプラザ洞津「明日香の間」において、社会保険(健康保険・厚生年金保険)実務講座を12名の参加者で開催しました。

労働保険実務講座に引き続き、今回も特定社会保険労務士 小岩 広宣 氏(社会保険労務士法人ナデック 代表社員)から、社会保険調査の実態と企業防衛策について、最近の三重県内管轄年金事務所の調査実施について説明がありました。続いて、最近の法改正で、社会保険の適用拡大、在職中の年金受給の在り方の見直しや社会保険料の適正化等

講演する小岩講師

について説明後、新型コロナウイルス感染症に伴う社会保険料の猶予や、新型コロナウイルス感染症に伴うQ&A説明がありました。後半は健康保険・厚生年金保険の定例事務である、算定基礎届と月額変更届を実際に演習を交えながら、最後に社会保険実務で気をつけたいことのQ&Aのポイントについて説明されました。



社会保険実務講座風景

三重県経営者協会

会 長 原 恭
副 会 長 小 川 謙
副 会 長 川 村 則 之
副 会 長 伊 藤 恵 子
副 会 長 水 野 正 信
副 会 長 田 山 雅 敏
副 会 長 木 本 啓 輔
副 会 長 伊 藤 正 明



暑中お見舞い
申し上げます。
2021

(50音順)

 株式会社 R&E コンサルタント 経 営 コ ン サ ル タ ン ト (経営・労務・人材育成・地域活性化・成長戦略) 代表取締役 小 林 吉 光	旭鍍金株式会社 代表取締役社長 中 山 敏 TEL 059-234-9555
イメージ クリエイト 想像を創造する 各種印刷からホームページなどのデジタル関連商品まで幅広いメディアに対応して、 皆様の情報発信のお手伝いをいたします。  株式会社 アイブレーン TEL 0596-27-1111(代) 代表取締役 楠木 裕子	〒514-0031 津市北丸之内20 株式会社 朝 日 屋 代表取締役 香 田 佳 永
株式会社 赤福 代表取締役社長 濱田 勝子	フィッシング遊  アサヒレジャー株式会社 代表取締役社長 上 野 精 一
Asahi Language Academy 18ヶ国語(中部関東40拠点、オンライン講座 全国/世界配信)、企業内研修 株式会社 アサヒ外語学院 代表取締役社長 高 木 暢 子 ☎0120-86-8748	三重県からJリーグを!  鈴 鹿 ポゴ・ボ・ノ・ゾ・ ゲ・ッ・フ・ブ

 伊勢新聞社 代表取締役社長 小林 千三	株式会社 おやつカンパニー 代表取締役社長 手島 文雄
 伊勢赤十字病院 病院長 楠田 司	キオクシア株式会社 常務執行役員 生産統括責任者 四日市工場長 松下 智治
ISO27001 情報管理国際認証取得  総合印刷・出版 伊藤印刷株式会社 代表取締役 伊藤 誠司	 ふれあい・たいせつに きゅーとら 代表取締役 清水 秀隆
今村・倉田会計事務所 所長・税理士 今村 元宣	Shima Kanko Hotel 株式会社近鉄・都ホテルズ 志摩観光ホテル 執行役員総支配人 平田 芳久
人を取り巻く全ての予防衛生を支援します 株式会社 イムテス 代表取締役会長 小林 眞一郎 代表取締役社長 山口 久美	都ホテル 四日市 株式会社近鉄・都ホテルズ 総支配人 村瀬 恵美
おいしい! の笑顔をつくる  井村屋グループ 代表取締役会長 (CEO) 浅田 剛夫	 農紫屋 クラギ株式会社 代表取締役 竹内 秀樹
創業37年 ～ありがとうございます～ ～まごころこめて～製造・物流サポートします  オーユーセス株式会社 代表取締役社長 木下 隆生	栗田石油 株式会社 代表取締役 栗田 明 TEL 059-227-6351
冷凍／空調／電気 工事・メンテナンスなら 「地域密着! 顧客満足度120%」の 有限会社 奥田冷機 取締役会長 奥田 幸広	 学校法人 皇學館 皇學館大学・皇學館高等学校・皇學館中学校 理事長 小串 和夫

 取締役社長 別府 通孝	 響いてこそ技術 SINFONIA シンフォニアテクノロジー株式会社 執行役員 伊勢製作所長 山国 稔
～東京・静岡・愛知・三重・京都・大阪に全15店舗～  株式会社 三交イン 取締役社長 村田 陽子	 SUZUKA UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCE 鈴鹿医療科学大学 理事長 高木 純一 学長 豊田 長康
三交興業株式会社 名阪関ドライブイン 名阪上野ドライブイン 取締役社長 豊永 久	 住友電装株式会社 代表取締役執行役員社長 漆畑 憲一
 安全で快適な暮らしをサポート 三交コミュニティ 取締役社長 伊藤 貴之 TEL:059-253-4051	株式会社 ZTV 取締役社長 田村 欣也
安全・安心・快適 株式会社 三交タクシー 取締役社長 中島 嘉浩	南部自動車学校グループ 共感警備の (株)セフティージャパン 代表取締役社長 加藤 有翔
 株式会社三交ドライビングスクール 四日市自動車学校 名四自動車学校 取締役社長 今藤 良雄	人の心に、街のまん中に、明るさをずっと。  株式会社 扇港電機 代表取締役社長 横山 大幸
三交不動産株式会社 取締役社長 中村 充孝	クスリをもっと、人の近くへ。 中外医薬生産株式会社 代表取締役社長 田山 雅敏
優良派遣事業者認定 株式会社 ジェントリー 代表取締役社長 伊藤 正憲	感激・感動・成長をキーワードに 100年企業を目指す 株式会社 中勢ゴム 代表取締役 稲垣 進也

感動空間創造企業 TSUJIKO CONSTRUCTION CO., LTD. 株式会社辻工務店 http://www.tsujikoumuten.co.jp 代表取締役社長 吉田 安寿	中辻医科器械株式会社 代表取締役 三宅 努
未来へつなぐ津商工会議所～魅力あふれる津市へ!! 津商工会議所 会 頭 伊 藤 歳 恭	 21世紀のエネルギーを考える会・みえ 会 長 小 林 長 久 津市栄町3丁目248番地 きりんセカンドビル302号 TEL 059-229-3790
魅力好感百貨店 株式会社 津松菱 代表取締役社長 谷 政 憲	日東カストディアル・サービス株式会社 三重支店 支店長 増 井 隆 志
東海労務経営管理センター 特定社会保険労務士・行政書士 松 田 貴 TEL 0598-51-0353 FAX 0598-51-0334	日本たばこ産業株式会社 東海支社 津支店 支店長 西 川 雅 彦 TEL : 059-228-0186
あしたが すてきに!  TOHO GAS 東邦ガス株式会社 三重地域支配人 佐 宗 利 幸	日本トランスシティ株式会社 代表取締役会長 小 川 謙
快適以上を、世の中へ。 TOENEC 株式会社 トーエネック 執行役員三重支店長 伊 藤 公 一	ネッツトヨタ三重株式会社 代表取締役社長 平野 真也
 湯めぐり海百景 鳥羽シーサイドホテル 代表取締役社長 藪 本 竜 太 郎	野村證券株式会社 津支店 支店長 後 藤 健 太 郎 いまから、ずっと。これから、もっと。 人生100年パートナー
ナガシマリゾート 長島観光開発株式会社 取締役社長 水 野 正 信	パーソルテンプスタッフ株式会社 代表取締役社長 木村 和成 TEL:059-213-7800

人と企業を誠意で結びます パソピア 株式会社 代表取締役 中田 将司 TEL 059-213-6733	三重県観光開発株式会社 取締役社長 鳥 居 正 彦
公立学校共済組合津宿泊所 プラザ 洞 津 支配人 辻 昭 司 TEL 059-227-3291	三重交通株式会社 代表取締役社長 竹 谷 賢 一
松阪カントリークラブ 代表取締役社長 田 島 誉 之 TEL:0598-29-2911	三重交通商事株式会社 取締役社長 柳 井 晃
ものづくりに携わり、100年 MCC CORPORATION 株式会社 松 阪 鉄 工 所 代表取締役社長 加 藤 賢 治	がんばる企業を応援します。 三重県信用保証協会 会長 稲垣 清文
松阪木材株式会社 代表取締役会長 田 中 善 彦 代表取締役社長 久 保 覚 TEL 0598-20-2323 FAX 0598-20-1082	つながる知、ひらく未来、地域共創大学へ 国立大学法人 三重大学 学 長 伊 藤 正 明
三重いすゞ自動車株式会社 代表取締役社長 川 村 則 之	三重テレビ放送株式会社 代表取締役社長 長 江 正 TEL:059-226-1133
〈昭35.10.開場〉 株式会社 三重カンツリークラブ 取締役社長 水 谷 佳 広	三重トヨペット株式会社 Be the First. 代表取締役会長 川 喜 田 久 代表取締役社長 井 上 喜 晴 TEL 059-227-7171(代表)
「三重から世界へ」!! 信頼される製品づくりに努めています。 三重金属工業株式会社 代表取締役社長 平 谷 雅 弘	Think Next Security MIWA 美和ロック株式会社 代表取締役社長 川 邊 浩 史

名阪近鉄バス株式会社

取締役社長 田 端 英 明

観光バス営業部三重支店
TEL:059-346-1722

消防防災で安全安心を創る

株式会社 山 口 商 会

代表取締役社長 山 口 久 彦

安田小児科内科

病児・病後児・預り保育「ミー」併設

理事長 安 田 尚 樹
TEL:0598-28-8828

社会と企業が求める人材を育成する

学校法人
暁 学 園

四日市大学

理事長 喜 岡 渉
学 長 岩 崎 恭 典



Yasunaga

株式会社 安 永

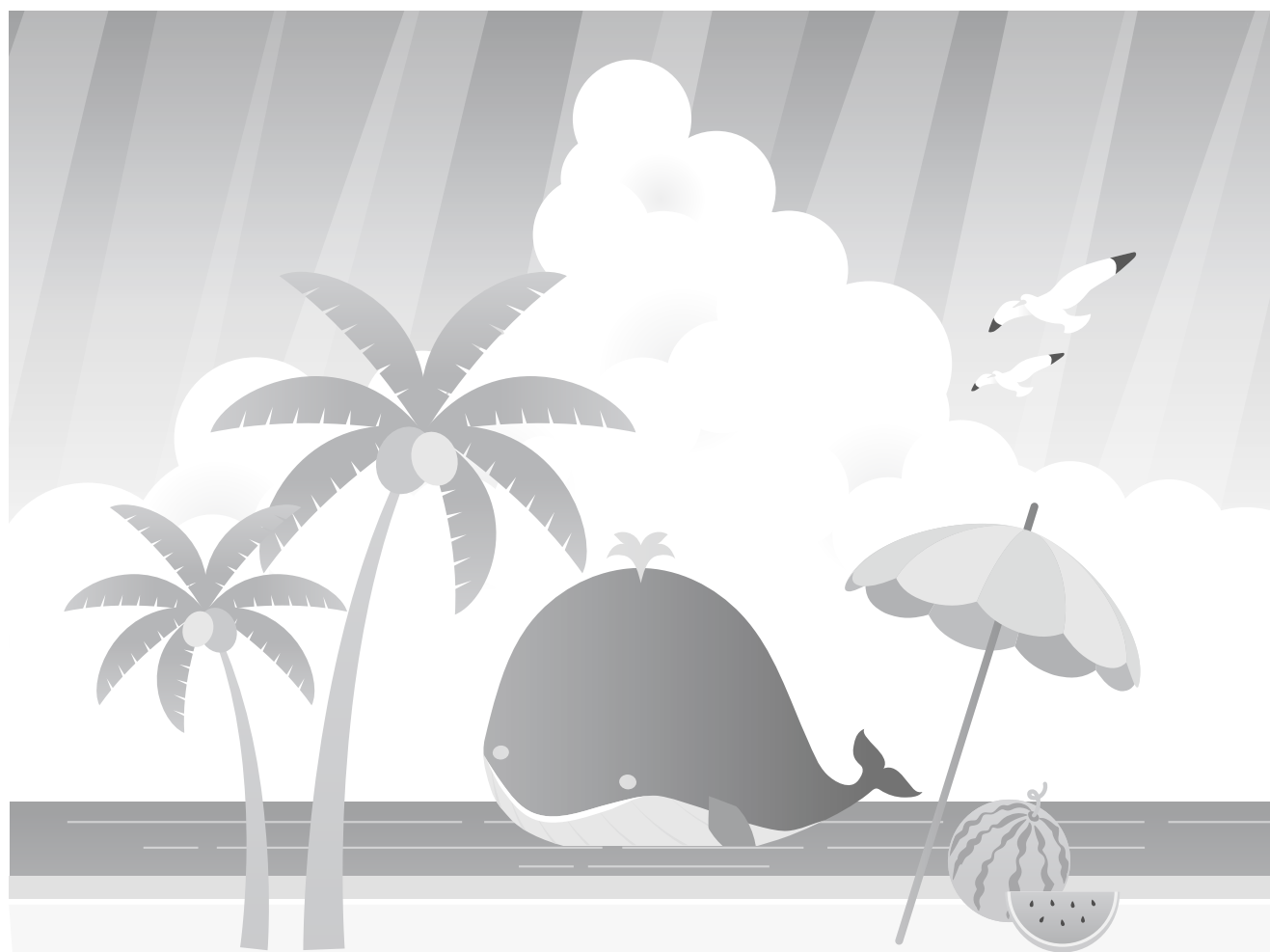
代表取締役社長 安 永 暁 俊



電設資材 F A 機器 空調

菱工産業株式会社 RYOUKOU SANGYO CO.,LTD

代表取締役社長 今村 太一
TEL 059-228-9339 FAX 059-228-9379



C A C

Chubu Atomic Conference

考えよう！

エネルギーのこと

環境のこと



原子力や放射線利用のための
知識の普及・教育支援に努めています

中部原子力懇談会 三重支部

支部長 竹林 武一

事務局 〒514-0033 津市丸之内 29 番 14 号 津商工会議所内

TEL 059-228-5677 FAX 059-228-5682

Eメール cacmie@za.ztv.ne.jp

女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法、男女雇用機会均等法、パートタイム・有期雇用労働法、労働施策総合推進法改正が順次行われています！改正への対応はお済みですか！

①女性活躍推進法の行動計画策定義務企業が拡大されます！R3年度中に準備が必須です。

【常時雇用する労働者が101人以上300人以下の事業主】

□令和4年4月1日より一般事業主行動計画の策定・届出や情報公表が義務となります。

一般事業主行動計画とは、自社の女性の活躍に関する状況把握（採用、勤続年数、労働時間、管理職など）を行い、社内における女性の活躍に向けた課題を明らかにし、数値目標や取組内容を定めるものです。

*「えるぼし」認定を受けると、えるぼしマーク（例：右マーク）が使用でき、女性が活躍している事業主としてPRできます！労働者数が300人以下の事業主は公共調達による加点があります！

「一般事業主行動計画の策定方法や「えるぼし」認定について詳しくは」



▷▷厚生労働省ホームページ「女性活躍推進法特集ページ」アクセス！

女性活躍推進法 厚生労働省 検索

▷▷「女性の活躍推進企業データベース」では、自社の行動計画の公表と情報の公表ができるほか、他社の行動計画を閲覧できます。データベースへは、「女性の活躍推進・両立支援総合サイト」（<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/>）からアクセスできます。

* 常用労働者数101人以上の事業主は、「次世代法の行動計画」と「女活法の行動計画」の両方の策定等が必要になります。各法に基づく行動計画を一体的に策定し、「一体型」として届出することもできます。

②R3.7.1～「母性健康管理指導事項連絡カード」が変わります！

* 母性健康管理措置とは、男女雇用機会均等法により、妊娠中・出産後1年以内の女性労働者が保健指導・健康診査の際に主治医や助産師から指導を受け、事業主に申し出た場合、その指導事項を守ることができるようにするために必要な措置を講じることが事業主に義務付けられています。

【母性健康管理措置の申出の際に利用できる「母性健康管理指導事項連絡カード」様式が改正されます】

□当該カードは厚生労働省ホームページか「女性にやさしい職場づくりナビ」からダウンロードできます。

【新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置の対象期間はR2.5.7～R4.1.31まで】

* 新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置に基づき休業する妊娠中の女性労働者がいる場合は、下記の助成金をご活用ください。

- 新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置による休暇取得支援コース
- 新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置による休暇制度導入助成金

「母性健康管理措置について、詳しくは下記サイトをご覧ください。」

▷▷働く女性の妊娠・出産をサポートするサイト「女性にやさしい職場づくりナビ」

<https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/>

▷▷職場における妊娠中の女性労働者等への配慮について（厚生労働省ホームページ）

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11067.html

ご注意 「妊娠したこと」や「母性健康管理措置を求めたこと」などを理由として、解雇すること、退職勧奨すること、契約更新をしないこと、パートへの身分変更を強要することなどは法律で禁止されています！！



③令和3年度の両立支援等助成金・働き方改革推進支援助成金・業務改善助成金をご活用ください。

□両立支援等助成金

男性の育児休業取得を促進⇒出生時両立支援コース

仕事と介護の両立支援⇒介護離職防止支援コース

仕事と育児の両立支援⇒育児休業等支援コース／NEW不妊治療両立支援コース

小学校等の臨時休業等への対応⇒NEW新型コロナウイルス感染症対応特別

女性が活躍する企業に向けて⇒女性活躍加速化コース

新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置⇒休暇取得支援コース（別途、導入助成金もあります）

□働き方改革推進支援助成金…労働時間短縮・年休促進支援コース／勤務間インターバル導入コース／NEW労働時間適正管理推進コース

□業務改善助成金（生産性を向上させ、事業場内最低賃金の引上げを支援）

□NEW人材確保等支援助成金（テレワークの導入・定着を支援）

下線の助成金は中小企業のみ対象となります。

上記助成金に関するお問合せは雇用環境・均等室（059-261-2978若しくは059-226-2110）です。

各助成金の詳しい支給要件や手続き等については厚生労働省ホームページでご覧いただけます。

お問い合わせ先



三重労働局 雇用環境・均等室
電話：059-226-2318

受付時間8時30分～17時15分（土・日・祝日・年末年始を除く）
<https://jsite.mhlw.go.jp/mie-roudoukyoku/home.html>



新会員の紹介

株式会社アンリミテッド

事業内容 サービス業、
鈴鹿ポイントゲッターズ運営
代 表 者 代表取締役社長 吉田雅一
所 在 地 鈴鹿市住吉4-21-13
電 話 059-389-5332
F A X 059-389-5332
ホームページ <http://suzuka-un.co.jp/>



株式会社小田鉄工所

事業内容 製造業（機械部品加工）
代 表 者 代表取締役 小田隆政
所 在 地 津市戸木町5141-9
電 話 059-255-2206
F A X 059-255-2260



インスピーレマネジメント

事業内容 コンサルタント（人材開発、理念策定・
浸透、キャッシュフロー）
代 表 者 代表 前山 都子
所 在 地 津市白山町二本木3229-3
電 話 090-8671-9781
F A X 059-262-3314
ホームページ <http://inspire-m.jp/>



株式会社三十三銀行

事業内容 銀行業
代 表 者 取締役頭取 渡辺三憲
所 在 地 四日市市西新地7-8
電 話 059-353-3111
F A X 059-351-9123
ホームページ <http://www.33bank.co.jp/>



アール・コンサルティング株式会社

事業内容 サービス事業(新卒採用のコンサルティング)

代表者 代表取締役 稲葉 圭

所在地 東京都港区赤坂3-7-13
赤坂HMビル2F

電話 03-5549-1595

FAX 03-5549-1596

ホームページ <https://www.r-cons.co.jp/>新規会員のご紹介を
お願いします

三重県経営者協会は
(一社)日本経済団体連
合会の地方組織として、
県内企業の発展と地域
社会に貢献し、グロー
バルな時代に対応した
会員へのサービスの向
上を行っております。

今年度も当協会の一層の発展のために、組織の
拡大を目指しておりますので、ご入会いただける
企業等のご紹介を会員皆様をお願い致します。

ご一報いただきましたら速やかに訪問し、ご説
明をさせていただきます。

担当：事務局次長 中村 和仁
電話 (059-228-3557・3679)
E-mail info@miekeikyo.jp

れんらく・つうしん

参加無料

オンライン参加も可能

三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会のご案内

「障がい者が地元で働き、生きていく」ための人と人とのネットワークづくりにつなげていけるよう、企業の人事労務担当者（産）と障がい者就労支援機関の担当者（福）、特別支援学校の進路担当者（学）が交流を深め、雇用につなげていくことを目的として情報交流会を開催します。

日時 令和3年 **8月24日(火)** 9:30～12:00 (受付開始 9:00)

会場 三重県総合文化センター 生涯学習棟4階 中研修室、小研修室1、2

参加方法 会場参加(先着15名)又はオンライン参加(先着12名)

※新型コロナウイルス感染状況や申し込み状況によっては、定員を変更する場合がございます。

内容 ・障がい者雇用にかかる取組紹介

障がい者のテレワーク就労の課題と今後の取組

～令和2年度に実施した障がい者のテレワーク就労訓練を踏まえて～

社会福祉法人ぶろぼの 三重津事業所 所長 米田 英雄 氏

・グループディスカッション 他

※詳細につきましては、当協会のホームページをご参照下さい。

～失業なき労働移動の実現をめざす 再就職・出向の専門機関～

雇用調整等のニーズのある **1** 企業様（送出）と
雇い入れご希望の **2** 企業様（受入）との間で
人材マッチングサービスを**無料**で提供しています。



 公益財団法人 産業雇用安定センター 三重事務所

TEL 059-225-5449 FAX 059-221-6197

www.sangyokoyo.or.jp/ 産業雇用

検索



業務日誌
2021.4.6

事業名	とき	ところ
「ステップアップカフェ だいたい食堂1周年フェア」協賛品贈呈式	4/ 6 (火)	三重県総合文化センター だいたい食堂
令和3年度理事会・特別講演	4/15 (木)	プラザ洞津
労働保険実務講座	4/20 (火)	プラザ洞津
令和3年度監事会	5/ 7 (金)	今村・倉田会計事務所／ 日本板硝子(株)四日市事業所
令和3年度会長・副会長会議	5/13 (木)	プラザ洞津
令和3年度会員総会（書面審議）（WEB 議案説明会及び特別講演）	6/14 (月)	ユマニテクプラザ
社会保険実務講座	6/16 (水)	プラザ洞津
三重県経営者協会女性懇話会・津商工会議所女性会共同開催	6/22 (火)	津商工会議所
労務管理改善協力委員会 第2部会・ 高齢者雇用に関する事業所向けセミナー	6/25 (金)	プラザ洞津



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

FAX 059-228-3710

ホームページ

<http://miekeikyo.jp>

E-mail

info@miekeikyo.jp

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1森永三重ビル3F

2021年7月25日 発行
発行人／三重県経営者協会