

パートタイム労働者・有期雇用労働者

勤務時間 9:00-16:00

通勤時間 40min [通勤手当無]

食事手当 無

通勤手当 無

..... パートタイム・有期雇用労働法2020年4月1日施行 中小企業は2021年4月1日適用

正規雇用と非正規雇用の不合理な待遇差は禁止です!

正社員

勤務時間 9:00-18:00

通勤時間 40min [通勤手当有]

食事手当 有

通勤手当 有

解説 非正規雇用労働者は正社員との待遇差について事業主に説明を求めることができるようになります。
基本給や賞与、手当など、あらゆる待遇について、個々の待遇の性質や目的に照らして、不合理な待遇差を設けてはなりません。
待遇に違いがあった場合、その違いが「不合理ではない」ことを説明できるようにしなければなりません。

厚生労働省 都道府県労働局雇用環境・均等部(室)
都道府県労働局雇用環境・均等部(室) https://part.tankin.mhlw.go.jp

職場でのトラブル解決援助を求る方へ
不合理的待遇差をめぐって、裁判前紛争解決手続(行政ADR)の対象になります。

提供：三重労働局

目次・主な内容

■ 三重経協 News	2	■ 新会員の紹介	8
■ 三重労働局 News	6	■ 新会員の紹介・事務局 News	9
■ 三重県 News	7	■ 業務日誌	10

協会事業活動報告

第65回三重労使会議



第65回三重労使会議風景



挨拶する原会長

2月18日(木)三重県総合文化センター 文化会館2階「第1ギャラリー」にて、第65回三重労使会議を経営者側12名、労働者側16名の出席者で開催しました。

初めに経協原会長、連合三重吉川会長より挨拶があり、原会長から冒頭、2月13日に発生した福島

を中心とする地震に触れ、次に新型コロナウイルスについて第3波は、感染拡大のピークは過ぎたように思われるが、変異株が国内でも発生するなど予断を許さない状況である。更に感染拡大を抑え込むために政府がGOTOキャンペーンを停止し、2回目の緊急事態宣言を11都府県に対し発令したことで経済に急ブレーキがかかり、影響がどれくらい大きくなるのか計り知れない状況である旨の挨拶がありました。本題の2021年春季生活闘争への取り組みについては、コロナ禍により企業の経営環境や社会は激変しておりますが、それでも事業継続と雇用維持に最大限努力していくことが前提であることは変わらない。そのためには、「賃金決定の大原則」の堅持が例年以上に必要であり、業種横並びや各社一律の賃金引き上げでなく、自社の実情に応じて基本給や諸手当、賞与・一時金を決定することが重要であります。

最近の経済状況等の挨拶後、連合三重吉川会長から経協原会長に対し「2021年春季生活闘争に関する要請書」が提出されました。

続いて連合三重さんが運動されている、「誰もが地域・家庭・職場(学校)において笑顔で生活することができるようより暮らしやすい、働きやすい社会へ」を目指している「シトラスリボンプロジェクト」を、経営者協会も賛同団体として協力しており、リボンの記念写真を撮影しました。

最後に、各事務局より2021年春季労使交渉についての取組の説明が行われました。

後半の労使セミナーにおいては、昨年4月にオープンした「ステップアップカフェ だいたい食堂」の取り組みと、特定非営利活動法人あいあいの「介護施設における職場環境の整備について」について講演が行われました。

■労使協働事業報告

三重労使雇用支援機構活動報告

- ① 高齢者及び事業所向けセミナー業務
- ② 婚活事業「素敵な出会いの会」「ハピマリ」活動

■「シトラスリボンプロジェクト」の取り組みについて

■労使セミナー

「ステップアップカフェ だいたい食堂」の取り組みについて

株式会社 OKC Ba - mi 代表取締役 湯浅 しおり 氏

「介護施設における職場環境の整備について」

特定非営利活動法人 あいあい 副理事長 楠 珠里 氏



原会長に要請書を提出する連合三重吉川会長



シトラスリボンプロジェクト記念写真



講演する湯浅氏



講演する楠氏

中部経協三県連携事業

階層別研修 第3回「管理者実践強化講座」

～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理者の育成～



講義風景

3月4日(木)プラザ洞津「孔雀の間」において、階層別研修第3回「管理者実践強化講座」を19名で開催しました。

講師は前回同様(株)ヒューマンブレインアソシエイツ 取締役上席シニアコンサルタントの稲垣 正己 氏を講師にお迎えしました。

初めに第1回目、第2回目の振り返り(特に自分のタイプ、パラダイムチェンジ、コミュニケーションスタイル、OJT等)を行いました。その後、職場でOJTを進めていく中で、人との関わり合い、コミュニ

ケーションが上手くいっていないこと(問題点)をパラダイムチェンジシートに記入し、グループ内で共有しました。次にパラダイムチェンジシートを展開してグループ内で深堀をしました。また、対面影響力の強化の決め手には2種類の能力があり、1つは「アビリティ」(IQ)、そしてもう一つが「コンピテンス」(EQ)がありますが、今回はEQ診断(感情能力)を実践しました。診断後、EQグラフに落とし込みの解説をし、最後にリーダーシップ実習(集団決定「コンセンサス」(全員が納得する話し合い))の演習を行いました。今回が最終回となり、約半年間の研修ではありましたが、参加者の管理者としてのパラダイムチェンジが図られました。



講義する稲垣講師

■主なプログラム

- | | |
|-----------------|-------------------------|
| ・第1回目、第2回目の振り返り | ・対面影響力の強化 |
| ・パラダイムチェンジシート | ・EQ診断 |
| ・上手くいっていない問題点 | ・集団決定「コンセンサス」(仕事に対する動機) |

新入社員フォロー研修第3回「2年目社員へのステップアップ」



研修風景

3月11日(木)プラザ洞津「高砂の間」において、新入社員フォロー研修第3回「2年目社員へのステップアップ」を参加者32名で開催しました。

講師は(株)ソ・ラボ 代表取締役の山田 将史 氏をお迎えし、前半は、以前研修した社会人基礎力の振り返りを行いました。その後、入社して今までの自分を振り返り、モチベーションが上がるきっかけとなった時期、モチベーションが下がるきっかけとなった時期をそれぞれ記入し、その上下するきっかけとなった出来事を記入して、ペアになりお互いでフォローしました。また、社会

人基礎力に必要な12項目を個々で自己評価した後、事前に参加者の上司・先輩から記入して頂いたアンケートを基に、理想の2年目までに必ず身に付けること・習得すべき業務スキルを記入しました。後半、課題発見力を鍛える為に、「あるべき姿(理想像)を追求する姿勢」「根本原因を追究する姿勢」を学び、ロジックツリーを使って実践しました。ロジックツリーの3種類の中で、Why ツリー(問題の原因を考える)を2つの例題を使ってグループワークをしました。更に、自分自身の課題についてペアでロジックツリーを使って補完し、最後に問題解決シートと行動目標を記入して終了となりました。

新入社員が入社するまで残り3週間となり、そろそろ1年生の気分から脱して2年生となる意識付を行い、新入社員から憧れる先輩となって良き相談相手となり、先輩・上司から「人在」へステップアップし、役に立つ「人材」へ転換する内容の研修でありました。

■ 研修の目的

- ①半年の振り返り ②シンキング(課題発見力、計画力、創造力)

ルール ・礼儀礼節を守る ・時間厳守 ・反応する(聴く、姿勢)

今日を素晴らしい1日にするために

- ・積極的に!「今・ここ・自分」→たくさん発言し、たくさんチャレンジし、そして失敗すること!
- ・メモをする ・シェア(共有)する



講義する山田講師

内定者向け講習会

2月6日(土) アスト津 4階「会議室1」において、「内定者向け講習会」を7社15名の参加者で開催しました。昨年に引き続き、今春入社予定の学生を対象に行いました。近年、新卒採用が企業にとって厳しさを増す中、一方で学生にとっては売り手市場で内定率が高水準へと推移しておりました。しかし、新型コロナウイルス感染症の影響により、非常に厳しい雇用情勢となっております。このような状況下ではありますが、内定辞退者が増加し、大きな問題となっております。また、企業にとっては内定から入社までの期間をフォローしていく必要がありますが、全体的にはあまり行われていない状況であります。そこで、入社まで残り約2ヶ月となり、この時期に「働く」ということを理解して頂き、学生の入社までの不安を取り除き、残りの期間で身に付けて欲しい事をグループワークを通してマスターする内容であります。



内定者向け講習会風景

グループワークでは、初めは皆さん緊張されていましたが後半は活発に意見交換が行われました。また、今年度は新型コロナウイルス感染症の影響により、参加者も今回のようなリアルでの集合研修は初めての方もおり、この一年間学校もリモートでの授業であったため、久しぶりにリアルグループ討議が出来たことに満足されていきました。

(内容)・社会人としての心構え

- ・社会人基礎力(主体性、シンキング力、協働の姿勢)
- ・入社前後の悩みへの対処法等をグループワークを通して学ぶ

講師：名古屋経済大学経済学部教授

キャリアセンター長 大黒 光一 氏

(元リクルート就職ジャーナル編集長)



講演する大黒講師

高齢者雇用に関する事業所向けセミナーの開催

高齢者雇用に関する事業所向けセミナーを下記の内容で開催しました。

※令和2年度生涯現役促進地域連携事業として、三重県生涯現役促進地域連携協議会より、三重労使雇用支援機構が高齢者及び事業所向けセミナーの開催を受託し、運営しております。



ユマニテックプラザ会場風景



鳥羽商工会議所会場風景



講演する杉山講師

開催内容

No.	日時及び開催場所	プログラム
1	1月18日(月) 13:30～15:30 ユマニテックプラザ2階 研修室210 参加人数:18名 ※ハイブリッドセミナー	主催者挨拶 三重県生涯現役促進地域連携協議会 支援員 田端 恭行 氏 第1部:講演:「高齢者雇用へ取り組むために事業所に求められるものとは」 講師:株式会社O-GOE 代表取締役 杉山 豊 氏 第2部:個別相談会 ・三重県生涯現役促進地域連携協議会
2	1月27日(水) 13:30～15:30 鳥羽商工会議所2階 中会議室 参加人数:7名	主催者挨拶 三重県生涯現役促進地域連携協議会 支援員 安田 稔 氏 第1部:講演:「高齢者雇用へ取り組むために事業所に求められるものとは」 講師:株式会社O-GOE 代表取締役 杉山 豊 氏 第2部:個別相談会 ・三重県生涯現役促進地域連携協議会

再就職支援セミナーの開催

高齢者雇用に関する再就職支援セミナーを下記の内容で開催しました。

※令和2年度生涯現役促進地域連携事業として、三重県生涯現役促進地域連携協議会より、三重労使雇用支援機構が高齢者及び事業所向けセミナーの開催を受託し、運営しております。



講演する中川講師



講演する西村講師

開催内容

No.	日時及び開催場所	プログラム
1	1月8日(金) 13:30～16:00 鈴鹿市役所本館12階 1203大会議室 参加人数:29名	主催者挨拶:三重県生涯現役促進地域連携協議会 支援員 田端 恭行 氏 第1部:再就職支援セミナー 講演:「高齢者の再就職のために」 講師:株式会社R&Eコンサルタント 人財育成専門チーム チーフコンサルタント 中川 真理子 氏 第2部:セカンドキャリアへの体験談 講師:キャリアコンサルタント (元中部電力(株)人財活躍支援グループ課長) 西村 佳美 氏 第3部:個別相談会 ・三重県生涯現役促進地域連携協議会
		 鈴鹿市役所会場風景
2	1月13日(水) 13:30～16:00 三重県伊勢庁舎4階 401会議室 参加人数:18名	主催者挨拶:三重県生涯現役促進地域連携協議会 支援員 安田 稔 氏 第1部:再就職支援セミナー 講演:「高齢者の再就職のために」 講師:株式会社R&Eコンサルタント 人財育成専門チーム チーフコンサルタント 中川 真理子 氏 第2部:セカンドキャリアへの体験談 講師:キャリアコンサルタント (元中部電力(株)人財活躍支援グループ課長) 西村 佳美 氏 第3部:個別相談会 ・三重県生涯現役促進地域連携協議会 ・社会福祉法人三重県社会福祉協議会
		 三重県伊勢庁舎会場風景
3	1月27日(水) 13:30～16:00 鳥羽商工会議所3階 かもめホール 参加人数:13名	主催者挨拶:三重県生涯現役促進地域連携協議会 支援員 安田 稔 氏 第1部:再就職支援セミナー 講演:「高齢者の再就職のために」 講師:株式会社R&Eコンサルタント 人財育成専門チーム チーフコンサルタント 中川 真理子 氏 第2部:セカンドキャリアへの体験談 講師:キャリアコンサルタント (元中部電力(株)人財活躍支援グループ課長) 西村 佳美 氏 第3部:個別相談会 ・三重県生涯現役促進地域連携協議会
		 鳥羽商工会議所会場風景
4	2月3日(水) 13:30～16:00 四日市市文化会館2階 第3ホール 参加人数:40名	主催者挨拶:三重県生涯現役促進地域連携協議会 支援員 田端 恭行 氏 第1部:再就職支援セミナー 講演:「高齢者の再就職のために」 講師:株式会社R&Eコンサルタント 人財育成専門チーム チーフコンサルタント 中川 真理子 氏 第2部:セカンドキャリアへの体験談 講師:キャリアコンサルタント (元中部電力(株)人財活躍支援グループ課長) 西村 佳美 氏 第3部:個別相談会 ・三重県生涯現役促進地域連携協議会
		 四日市市文化会館会場風景

女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画の策定はお済みですか？

**2022年（令和4年）4月1日から、
一般事業主行動計画の策定・届出や情報公表の義務が
常時雇用する労働者数 **101人以上**の事業主
まで拡大！**（令和4年3月31日まで300人以下の事業主は努力義務です）

【101人以上の労働者（※）を雇用する事業主の皆様へ】

令和4年4月1日までに、次のステップ1からステップ3を行う必要があります。

（※）労働者には、パートや契約社員であっても、1年以上継続して雇用されているなど、事実上期間の定めなく雇用されている労働者も含まれます。

100人以下の事業主の皆様は努力義務となります。積極的なお取り組みをご検討ください。

<ステップ1>

自社の女性の活躍状況を把握し、課題分析を行ってください

【基礎項目（必ず把握すべき項目）】

①採用者に占める女性比率 ②勤続年数の男女差 ③労働時間の状況 ④管理職に占める女性比率



<ステップ2>

行動計画の策定、届出、社内周知、外部への公表を行ってください



<ステップ3>

自社の女性の活躍に関する情報を公表してください

お問い合わせ先 **三重労働局 雇用環境・均等室**

〒514-8524 津市島崎町327-2 津第二地方合同庁舎
TEL 059-226-2318 FAX 059-228-2785

第21回全国障害者スポーツ大会

三重とこわか大会を見に行こう！

全国障害者スポーツ大会は、障がいのある方の社会参加や、国民の障がいに対する理解を深めることを目的に、開催される全国的な祭典です。三重とこわか大会の開催期日は令和3年10月23日（土）～25日（月）です！

県内9市町で開催されるとこっ♪
みんなで応援に来てほしいとこっ！



マスコットキャラクターとこまる

- ★ 開会式・閉会式
- 正式競技
- オープン競技

フライングディスクはディスクを投げた距離や正確性を競うとこっ♪
思ったおりに飛ばないから難しいとこっ！

車いすバスケットボールで使うハの字型の車いすは素早いターンができるとこっ♪
迫力あるプレーは見逃せないとこっ！



● フライングディスク **身知**
会場 朝日ガスエナジー東員スタジアム

● バレーボール **身知**
会場 四日市市総合体育館

● 水泳 **身知**
会場 三重交通G スポーツの杜 鈴鹿 水泳場

● サッカー **知**
会場 三重交通G スポーツの杜 鈴鹿 サッカー・ラグビー場

開会式・閉会式会場
三重県総合文化センター 大ホール

● アーチERY **身**
会場 松阪市総合運動公園芝生広場

● ソフトボール **知**
会場 赤羽公園野球場 赤羽公園多目的グラウンド

身 身体障がい者が出場できる競技
知 知的障がい者が出場できる競技
精 精神障がい者が出場できる競技

ポッチャは目標球に球をいかに近づけるかを競うとこっ♪
一投で勝敗が変わることも。戦略性が大事とこっ！



● ボウリング **知**
会場 津グランドボウル

● バスケットボール **知**
会場 津市産業・スポーツセンター (サオリーナ)

● 車いすバスケットボール **身**
会場 津市産業・スポーツセンター (サオリーナ)

● バレーボール **精**
会場 津市安濃中央総合公園内体育館

○ スポーツウエルネス吹矢 **身知精**
会場 津市久居体育館

○ ハンザクラスセーリング **身知精**
会場 津ヨットハーバー

● グランドソフトボール **身**
会場 明和中学校第2グラウンド

グラウンドソフトボールの投手は全盲の選手なんだとこっ♪
音を頼りに好プレー！

● フットベースボール **知**
会場 長沢野球場 長沢多目的広場

● 陸上競技 **身知**
会場 三重交通G スポーツの杜 伊勢 陸上競技場

● 卓球 (サウンドテーブルテニスを含む) **身知精**
会場 三重県営サンアリーナ (メインアリーナ)

● ポッチャ **身**
会場 三重県営サンアリーナ (サブアリーナ)

公式ウェブサイト、SNSでも情報発信中！

公式ウェブサイト | YouTube | Facebook | Twitter

三重とこわか団体・三重とこわか大会2021 | @tokomaru2021



新会員の紹介

ネイチャーズアセット株式会社

事業内容 発電事業、不動産業
代表者 代表取締役 中川雅弘
所在地 津市広明町231-4
電話 059-213-3110
FAX 059-213-3110



奥山晋也税理士事務所

事業内容 税理士事務所
代表者 代表 奥山晋也
所在地 津市島崎町269-2
オレンジコート南102号
電話 059-222-6100
FAX 059-222-6200



社会福祉法人 正寿会

事業内容 社会保険、社会福祉、介護事業
代表者 理事長 伊藤重行
所在地 津市戸木町4187
電話 059-223-1474
FAX 059-223-3325
ホームページ <http://seiju-kai.or.jp/>



石川商工株式会社

事業内容 生コンクリート製造、膨張式救命
いかだ・救命胴衣販売及び整備等
代表者 代表取締役 石川雄一郎
所在地 伊勢市小木町57-1
電話 0596-36-1000
FAX 0596-36-3963
ホームページ <http://www.ishikawa-shoko.com/>



菱工産業株式会社

事業内容 電設資材卸売業

代表者 代表取締役社長 今村 太一

所在地 津市島崎町209-2

電話 059-228-9339

FAX 059-228-9379

ホームページ <http://ryoukou-sangyo.co.jp/>



高原社会保険労務士事務所

事業内容 社労士事務所

代表者 代表 高原 祥子

所在地 津市河芸町上野754

電話 059-253-4500

FAX 059-993-0705



西場専務理事 厚生労働大臣感謝状並びに
厚生労働省労働基準局長表彰状を授与

当協会西場 康弘 専務理事兼事務局長は、平成23年4月に三重地方最低賃金審議会委員に就任以来、5期9年余にわたり継続就任しました。平成26年6月から使用者側代表委員の中心的役割となり、本審総会や各専門部会における最低改正の実質審議において、県内経済や労働事情に関する豊富な知識に基づく発言を積極的に行いました。労使の意見が対立しがちな審議会の中で常に両者の合意形成に配慮し、審議会の円滑な運営に努め、三重労働局の労働基準行政に多大な尽力を評価され、そのご功績を称え、令和2年11月26日に三重労働局長から厚生労働省労働基準局長表彰状、並びに令和3年3月18日に三重労働局 労働基準部長から厚生労働大臣感謝状が伝達授与されました。



西田和史三重労働局長(左)より
厚生労働省労働基準局長表彰状を授与される
西場康弘専務理事(右)



小川裕由三重労働局労働基準部長(左)より
厚生労働大臣感謝状を授与される西場康弘専務理事(右)

～失業なき労働移動の実現をめざす 再就職・出向の専門機関～

雇用調整等のニーズのある **1** 企業様（送出）と
雇い入れご希望の **2** 企業様（受入）との間で
人材マッチングサービスを**無料**で提供しています。



 公益財団法人 産業雇用安定センター 三重事務所

TEL 059-225-5449 FAX 059-221-6197

www.sangyokoyo.or.jp/ 産業雇用

検索



業務日誌 (2021.1.13)

事業名	とき	ところ
再就職支援セミナー	1/ 8 (金)	鈴鹿市役所本館
	1/13 (水)	三重県伊勢庁舎
	1/27 (水)	鳥羽商工会議所
	2/ 3 (水)	四日市市文化会館
高齢者雇用に関する事業所向けセミナー	1/18 (月)	ユマニテクプラザ
	1/27 (水)	鳥羽商工会議所
(一社) 日本経済団体連合会「地方業種別団体情報連絡会」(ZOOM 会議)	1/28 (木)	三重経協事務局
内定者向け講習会	2/ 6 (土)	アスト津
第 65 回三重労使会議	2/18 (木)	三重県総合文化センター
中部 3 県専務理事会議 (ZOOM 会議)	3/ 1 (月)	三重経協事務局
中部経協三県連携事業 階層別研修 第 3 回「管理者実践強化講座」 ～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理者の育成～	3/ 4 (木)	プラザ洞津
中部経協三県連携事業 新入社員フォロー研修 第 3 回「2 年目社員へのステップアップ」	3/11 (木)	プラザ洞津



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

FAX 059-228-3710

ホームページ

http://miekeikyo.jp

E-mail

info@miekeikyo.jp

2021年4月25日 発行
発行人/三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F