



会長交替に伴ない、小倉前会長に伊藤副会長より花束と記念品の贈呈をさせて頂きました。(三重交通グループホールディングス株式会社にて)

目次・主な内容

■ Top News	2	■ 三重労働局 News	14
■ 三重経協 News	6	■ 事務局 News	15
■ 暑中見舞い	8	■ 業務日誌	16
■ 暑中見舞い・お知らせ	13		



原新会長就任挨拶

三重交通グループホールディングス株式会社

代表取締役社長 原 恭

この度、6月3日付けで三重県経営者協会の会長に就任させていただきました。当協会は、長年に渡り総合経済団体として地域経済の発展に貢献し、また、労働問題、労務管理、労使関係の専門機関としての信頼も厚い伝統ある組織であります。私事ではありますが、16年前に経営者協会の労務管理改善協力委員会では、HRD（Human Resource Development）部会の副部会長をさせていただき、委員の皆様方と一緒に人事管理や人材開発について勉強し、非常に参考になったことを覚えております。今後は、顧問に就任されました小倉前会長や副会長をはじめとする役員の皆様、会員の皆様方のご支援をいただき、与えられた重責を担って参りたいと考えております。

さて、今年1月に発生した新型コロナウイルス感染症は全世界に広がり、社会に変革をもたらしつつあります。会員の皆様方におかれましては、感染症拡大の第2波、第3波に備えるとともに、ワクチン開発や治療法が確立されるまでは、コロナリスクを前提とした企業活動が求められるものと思います。そして、今まで推進されてきました時差出勤、在宅勤務、テレワーク等の働き方改革への取組みが今回のコロナ感染症を機に多くの企

業に浸透し、その改革のスピードを加速させていきます。このような中、私ども経営者協会としましては、貴重な人財の雇用維持を前提に、会員企業の皆様方にとって役立つ最新の情報等を提供することが大きな役割だと考えております。

また、活動の柱である「障がい者雇用の推進」、「女性活躍推進」、「若年者雇用対策」や連合三重と協働で設立しております「三重労使雇用支援機構」、「三重労使会議」、「労使協働事業」等を労使一丸となって継続的に推進し、企業の発展と健全な労使関係を構築して参りたいと思います。

最後になりますが、新型コロナウイルスにより大変厳しい状況となっておりますが、この時を既存の体制や制度を見直し改革につなげることができる機会とし、当協会並びに会員企業の皆様方が発展することができるよう尽力してまいりますので、ご理解、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。



小倉会長退任挨拶

6月3日付けで、会長の職を退任させて頂きました。平成28年10月に就任して約3年8ヶ月にわたり、副会長をはじめとする役員の皆様方や会員各位のご支援・ご協力のお陰をもちまして、滞りなく職務を全うすることができました。本当に有難うございました。

この間を振り返りますと、これまで当たり前とされてきた働き方の見直しが求められ、いくつかの労働法制等の改正がありました。特に、昨年4月より施行されました「働き方改革関連法」の改正は、約70年振りの大がかりなもので、働き方のうえでも昭和・平成から令和へと時代の移り変わりを実感することとなりました。

このような中、当協会では働き方改革推進のための支援事業、また、ワークライフ・バランスへの取り組み等、時宜にかなった活動を行ってまいりました。そして、これらの活動を広く展開するために、行政や他団体との連携の強化も図っております。私の在任期間中には、いずれも全国で初めてとなる3つの宣言や協定の締結を行いました。

1つ目は、2018年9月に「三重労使政策シンポジウム」の場で三重県知事立会いのもと行われた「労使によるイクボス推進宣言」です。男性の育児への参画を促して頂けるよう「イクボス」を周知し、会員企業における理解を深めることができました。2つ目は、2019年3月に当協会、連合三重、三重県、労働局の4者にて締結した「働く人の時間を大切にする三重県宣言」です。時間外労働の適切なあり方を徹底するため、4者が協力して支援することを決めました。3つ目は、2019年12月に当協会、連合三重、三重県、労働局、医師会、産婦人科医会の6者にて締結した「不妊治療と仕事の両立支援に関する連携協定」です。不

妊治療を受けたくても仕事との両立に悩む方も多く、正しい知識の普及や職場での理解促進を医師会や産婦人科医会とも連携して行うという先進的な取り組みでした。

また、活動の柱である「障がい者雇用の推進」、「女性活躍推進」、「若年者雇用対策」についても、継続的に推進して参りました。特に印象深く心に残っておりますのは、ステップアップカフェ「Cotti 菜」の活動であります。折に触れて記念の催しをお手伝いさせていただき、活動の意義深さを感じた次第です。令和2年3月に5年間の役目を無事に終えられ、4月から「だいたい食堂」へとバトンタッチされました。更なる発展を期待しております。

現在、予想をはるかに上回る規模で新型コロナウイルス感染症が拡大し、先行きは極めて不透明な状況です。企業においては時差出勤、テレワーク、WEB会議が普及するなど、図らずも勤務制度や働き方を見直す機会となっています。当協会は雇用・労務問題を専門とする使用者団体として、このような変革の時こそ会員の皆様のお役に立てる事業を推進するとともに、地域社会の発展にも貢献していかなければなりません。原新会長のもとで新たな三重県経営者協会がスタートいたしました。会員の皆様方の倍旧のご支援、ご厚誼を賜りますよう心からお願い申し上げます。

結びに会長在任中の皆様方の温かいご支援・ご協力に改めて御礼申し上げますとともに、今後の三重県経営者協会の益々の発展と会員企業の皆様のご健勝とご活躍を祈念し、退任の挨拶とさせていただきます。

令和2年度 4月度書面理事会・令和2年度 会員総会（みなし総会）にて 新会長 原 恭 氏を選任

4月16日に開催を予定しておりました理事会につきまして、新型コロナウイルスへの感染拡大が懸念されている現状及び政府の要請を踏まえ、書面による理事会とし、会長1名、副会長7名、理事41名、監事2名、専務理事1名の計52名の理事・役員の皆様にご賛同を頂きました。

本来なら、5月14日（木）の会長・副会長会議にて再度書類のご確認をして頂き、6月3日（水）開催予定の会員総会に上程をさせて頂く予定でした。

しかしながら、参加者の皆様の健康・安全面を第一に考慮し全て中止とさせて頂きました。

尚、会則 第14条2項に基づき、4月16日付書面理事会にて会員総会で承認されたものとみなし、理事会をもって会員総会に代えることと致しました。会員の皆様には関係書類を郵送させて頂きました。

※会則 第14条2項

緊急にして会員総会を開催することが不可能な場合は、理事会をもって、会員総会に代えることができる。

協議事項

（1）役員人事の承認について

1. 会長交代の件

交代日 令和2年6月3日

（退任）三重交通グループホールディングス(株)
代表取締役社長 小倉 敏秀 氏

（新任）三重交通グループホールディングス(株)
顧問 原 恭 氏

令和2年6月16日付けで

同社代表取締役社長就任

2. 理事交代の件

交代日 令和元年6月26日

（退任）旭ダイヤモンド工業(株)三重工場
常務取締役工場長 奥井 威夫 氏

（新任）旭ダイヤモンド工業(株)三重工場
取締役工場長 原 智彦 氏

交代日 令和元年6月27日

（退任）石原産業(株)四日市工場
取締役常務執行役員四日市工場長
加藤 智洋 氏

（新任）石原産業(株)四日市工場
取締役常務執行役員四日市工場長
高橋 英雄 氏

交代日 令和元年7月1日

（退任）西日本電信電話(株)三重支店
支店長 大西 秀隆 氏

（新任）西日本電信電話(株)三重支店
支店長 杉本 渉 氏

（退任）東海旅客鉄道(株)三重支店
三重支店長 西川 員也 氏

（新任）東海旅客鉄道(株)東海鉄道事業本部三重支店
三重支店長 江口 圭一 氏

交代日 令和元年10月9日

（退任）(株)百五銀行
代表取締役会長 上田 豪 氏

（新任）(株)百五銀行
代表取締役頭取 伊藤 歳恭 氏

交代日 令和2年1月1日

（退任）トヨタ車体(株)いなべ工場
専務役員いなべ工場長 片山 純裕 氏

（新任）トヨタ車体(株)いなべ工場
いなべ工場長 田之上 哲朗 氏

交代日 令和2年4月1日

（退任）(株)デンソー大安製作所
所長 堀 誠 氏

（新任）(株)デンソー大安製作所
所長 松下 恭規 氏

（退任）中部電力(株)三重支店
執行役員三重支店長 古田 真二 氏

（新任）中部電力パワーグリッド(株)三重支社
三重支社長 齊藤 肇 氏

（退任）(株)おやつカンパニー
取締役会長 松田 好旦 氏

（新任）(株)おやつカンパニー
代表取締役社長 手島 文雄 氏

3. 監事交代の件

交代日 令和2年4月1日

（退任）日本板硝子(株)四日市事業所
事業所長 清水 英和 氏

（新任）日本板硝子(株)四日市事業所
事業所長 江口 裕之 氏

4. 理事退任の件

退任日 令和元年7月1日

(株)荏原風力機械

代表取締役社長 井上 貴雄 氏

退任日 令和元年9月6日

(株)小林機械製作所

代表取締役会長 長田 泰宏 氏

退任日 令和2年3月31日

東海旅客鉄道(株)東海鉄道事業本部三重支店

三重支店長 江口 圭一 氏

石原産業(株)四日市工場

取締役常務執行役員四日市工場長

高橋 英雄 氏

5. 理事推薦の件

就任日 令和2年6月3日

近畿日本鉄道(株)名古屋統括部 執行役員

鉄道本部 名古屋輸送統括部長

田野 雄紀夫 氏

マツオカ建機(株)

代表取締役会長 松岡 美江子 氏

三重工熱(株)

代表取締役社長 栗須 百合香 氏

パイロットインキ(株)津工場

執行役員工場長 太田 義之 氏

6. 顧問推薦の件

就任日 令和2年6月3日

三重交通グループホールディングス(株)

代表取締役社長 小倉 敏秀 氏

<会則 10 条>

第 10 条 本会に、顧問を置くことができる。

2 顧問は、理事会の決議をもって、本会の会長
歴任者を推戴する。3 顧問は、重要会務につき、会長の諮問に応じ、
意見を述べる事ができる。(2) 令和元年度事業報告及び収支決算の承認について
<報告資料>

1. 三重労使雇用支援機構
2. 三重県「産・福・学」障がい者雇用情報
交流会
3. 若年者雇用対策
4. 女性懇話会
5. 労務管理改善協力委員会
6. 「新入社員フォロー研修」、「階層別研修」
7. 連合三重との連携
8. 会員状況

(3) 令和2年度事業計画及び収支予算の承認について

※上記3件の協議事項については、書面理事会で
賛同頂きました。

伊藤副会長から小倉前会長へ花束贈呈

新型コロナウイルス
への感染拡大予防のため、全ての行事を中止
に致しましたが、小倉
前会長（3年8ヶ月）
には感謝の意を込めま
して伊藤副会長より花
束と記念品を贈呈させて頂きました。



(三重交通グループホールディングス株式会社

本社にて)

令和2年度

役員就任一覧

(敬称略)

会 長 原 恭 (新任)

(三重交通グループホールディングス株式会社
代表取締役社長)

副 会 長 小 川 謙 (再任)

(日本トランスシテイ(株) 代表取締役会長)

副 会 長 川 村 則 之 (再任)

(三重いすゞ自動車(株) 代表取締役社長)

副 会 長 伊 藤 恵 子 (再任)

(伊藤印刷(株) 代表取締役専務)

副 会 長 水 野 正 信 (再任)

(長島観光開発(株) 代表取締役社長)

副 会 長 駒 田 美 弘 (再任)

(国立大学法人 三重大学 学長)

副 会 長 田 山 雅 敏 (再任)

(中外医薬生産(株) 代表取締役社長)

副 会 長 鏡 誠 (再任)

(シンフォニアテクノロジ(株)伊勢製作所
製作所長代理兼総務部長)

専務理事 西 場 康 弘 (再任)

(三重県経営者協会 事務局長)

尚 小倉敏秀は、会長を退任し顧問に就任いた
しました
在任中に賜りましたご厚誼に対し厚くお礼
申し上げます

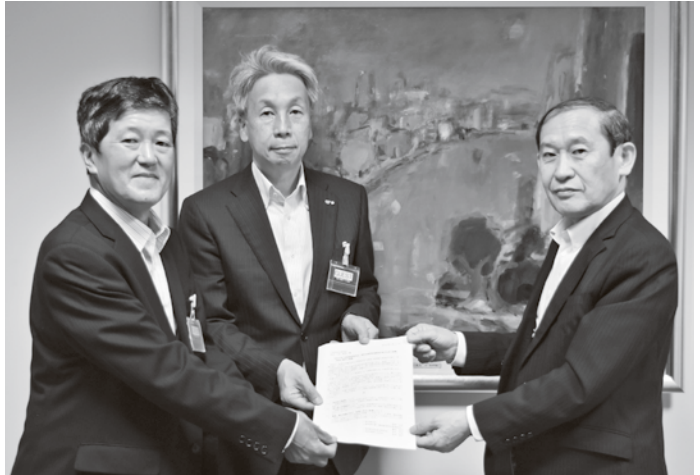
協会事業活動報告

高校生・特別支援学校卒業予定者の就職・採用に関する要請

～三重労働局・県教育委員会などが経済団体に要請～

5月27日（水）、三重労働局 西田和史局長と木平芳定県教育長が、小倉会長へ新規高等学校・特別支援学校高等部卒業予定者の就職・採用希望の高校生の「採用枠の維持」、「求人票の早期提出」、「資格・検定試験の中止・延期に対する配慮」について要請書を手渡されました。

今回は、新型コロナウイルス感染症により事業活動をはじめ経済全般にわたって影響が及んでいることから経済団体に要請がありました。



要請書を受け取る小倉会長（右）、
木平県教育長（中央）、西田三重労働局長（左）

令和2年5月27日

三重県経営者協会
会長 小倉 敏秀 様

令和3年3月新規高等学校・特別支援学校高等部卒業予定者の就職・採用に関する要請

平素は、本県の労働行政及び教育行政の推進に御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

新規高等学校・特別支援学校高等部卒業予定者の求人・採用につきまして、各事業所の皆様の格別の御高配により、高い就職内定率が例年維持され、多くの卒業予定者が希望する事業所へ就職することができていることに對しまして改めて御礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症により事業活動をはじめ経済全般にわたって影響が及んでいます。

このような状況の中、各高等学校及び特別支援学校においては、様々な変化に積極的に向き合い、他者と協働して課題を解決していくことができる生徒の育成に取り組むとともに、地域や社会の発展を担う職業人の育成に努めています。その中で、生徒は、希望の進路実現に向けて出前授業やインターシップを通じて勤労観、職業観を身につけ、さらに資格・検定試験に挑戦するなど、日々努力を重ねているところです。

貴団体並びに所属の各事業所におかれましては、地域産業の担い手を育てるという視点から、下記の事項について特段の御配慮を賜りますようお願い申し上げます。

記

一、採用枠の維持について

就職を希望する生徒が将来を前向きに捉え、地域社会の一員として貢献することができるよう、採用枠の維持をお願いします。

一、求人票の早期提出について

就職を希望する生徒が、主体的に進路選択するための時間が確保できるよう、求人票について可能な限り例年と同じ時期に提出をお願いします。

一、資格・検定試験の中止・延期に対する配慮について

新型コロナウイルス感染症の影響で、予定されていた資格・検定試験が中止・延期となり、受験することができなかった生徒について、日頃の学習の状況を踏まえた選考をお願いします。

三重労働局長 西田 和史
三重県副知事（雇用経済部長事務取扱）
廣田 恵子
三重県教育委員会教育長 木平 芳定
三重県環境生活部長 岡村 順子

要請書

社会保険実務講座

6月23日（火）にプラザ洞津「紅葉の間」において、社会保険（健康保険・厚生年金保険）実務講座を10名の参加者で開催しました。

今回の講座は、新型コロナウイルス感染拡大の影響により、当協会主催のセミナー・会議等が2月中旬より中止となり、約4ヶ月ぶりの開催でありました。当日は感染拡大防止の為、厚生労働省の基本方針をもとに行いました。



講演する小岩講師

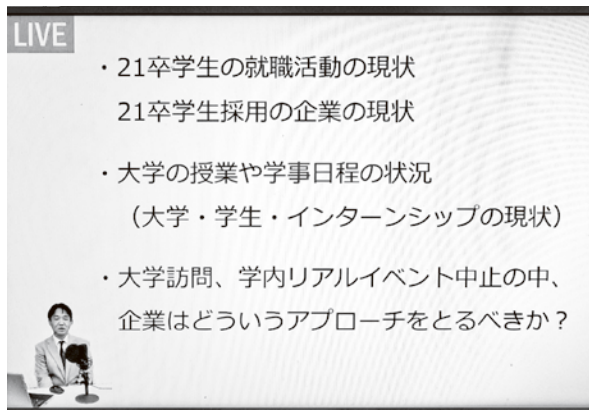


社会保険実務講座風景

特定社会保険労務士 小岩 広宣 氏（社会保険労務士法人ナデック 代表社員）から、社会保険調査の実態と企業防衛策について、最近の三重県内管轄年金事務所の調査実施について説明がありました。続いて、社会保険料の適正化、適用拡大法案について説明があり、その後、新型コロナウイルス感染症に伴う社会保険料の猶予や、新型コロナウイルス感染症に伴うQ & Aについて説明がありました。後半は健康保険・厚生年金保険の定例事務である、算定基礎届と月額変更届を実際に演習しながら行いました。この算定基礎届においても新型コロナウイルス感染症に伴う、一時帰休を伴う事業所については通常と異なる算定方法での計算となる為、注意点も含めて説明がありました。最後に社会保険実務で気をつけたいことのQ & Aのポイントについて説明があり、実務講座終了後も個別に質問が行われました。

人材採用活用支援セミナー（緊急オンラインWEBセミナー）

「大学キャリアセンター長が語る『コロナによる大学への影響は？』」



WEB セミナー風景

6月23日（火）にオンライン WEB セミナーを初めての試みとして開催しました。

新型コロナウイルス感染症拡大の影響で、通常の会場を借りて多くの参加者に参加して頂くセミナーの開催が難しい中、オンラインを活用し、LIVE 配信型による形式で行いました。

今年は新型コロナウイルス感染拡大の影響により、新卒採用においても企業、学生、学校それぞれが通常通りの採用活動は難しく、対応に混乱しながら活動して頂いている状況があります。

今回のセミナーは、コロナ禍での現状を大学の学事・学生の就職活動状況、企業の対応方法等について解説して頂きました。

なお、このセミナーは(株)アドプランナー様のご協力により開催しました。
(内容)

- ・大学の授業や学事日程の状況
- ・21 卒学生の就職活動の動きや考え、状況 22 卒学生の現状
- ・インターンシップの現状と今後
- ・大学訪問、学内リアルイベント中止の中、企業はどういうアプローチをとるべきか？

講師：名古屋経済大学経済学部 教授兼キャリアセンター長 大黒 光一 氏

(元(株)リクルートキャリア 就職ジャーナル編集長)



講演する大黒講師

三重県経営者協会

会 長 原 恭
副 会 長 小 川 謙
副 会 長 川 村 則 之
副 会 長 伊 藤 恵 子
副 会 長 水 野 正 信
副 会 長 駒 田 美 弘
副 会 長 田 山 雅 敏
副 会 長 鏡 誠
専務理事 西 場 康 弘

暑中お見舞い
申し上げます。
2020

(50音順)

株式会社
R&E コンサルタント
経 営 コ ン サ ル タ ン ト
(経営・労務・人材育成・地域活性化・成長戦略)
代表取締役 小 林 吉 光

旭鍍金株式会社

代表取締役社長 中 山 敏
TEL 059-234-9555

イメージ クリエイト
想像を創造する
各種印刷からホームページなどのデジタル関連商品まで幅広いメディアに対応して、
皆様の情報発信のお手伝いをいたします。
株式会社 アイブレーン
TEL 0596-27-1111 (代) 代表取締役 楠木 裕子

〒514-0031 津市北丸之内20
株式会社 朝 日 屋
代表取締役 香 田 佳 永

株式会社 **お 福**
代表取締役社長 濱田 勝子

フィッシング遊 
アサヒレジャー株式会社
代表取締役社長 上 野 精 一

18ヶ国語、AI教育、海外人材紹介/教育
株式会社 アサヒ外語学院
代表取締役社長 高 木 暢 子
☎0120-86-8748

 **伊勢新聞社**
代表取締役社長 小 林 千 三

伊勢赤十字病院

病院長 楠 田 司

キオクシア株式会社

常務執行役員 生産統括責任者 四日市工場長
松下 智治

ISO27001情報管理国際認証取得

総合印刷・出版 伊藤印刷株式会社

代表取締役 伊藤 誠 司



代表取締役 清 水 秀 隆

今村会計事務所

所長・税理士 今 村 元 宣

Shima Kanko Hotel

株式会社近鉄・都ホテルズ 志摩観光ホテル
常務取締役総支配人 三 嶋 庸 弘

人を取り巻く全ての予防衛生を支援します

株式会社 イムテス

代表取締役会長 小 林 眞一郎
代表取締役社長 山 口 久 美

都シティ 津

株式会社 近鉄・都ホテルズ
支配人 山 下 哲 也

おいしい!の笑顔をつくる

井村屋グループ

代表取締役会長(CEO) 浅 田 剛 夫

都ホテル 四日市

株式会社 近鉄・都ホテルズ
執行役員総支配人 玉 井 啓 之

創業36年 ～ありがとうございます～
～まごころこめて～製造・物流サポートします

O-USES オーユース株式会社

代表取締役社長 木 下 隆 生



クラギ株式会社

代表取締役 竹 内 秀 樹

冷凍／空調／電気 工事・メンテナンスなら
「地域密着!顧客満足度120%」の

有限会社 奥田冷機

取締役会長 奥 田 幸 広



皇學館大学
皇學館高等学校・皇學館中学校
理事長 小 串 和 夫

株式会社 おやつカンパニー

代表取締役社長 手 島 文 雄



取締役社長 別 府 通 孝

～東京・静岡・愛知・三重・京都・大阪に全15店舗～ 株式会社 三交イン 取締役社長 村 田 陽 子	SUZUKA UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCE 鈴鹿医療科学大学 理事長 高 木 純 一 学 長 豊 田 長 康
三交興業株式会社 名阪関ドライブイン 名阪上野ドライブイン 取締役社長 豊 永 久	住友電装株式会社 代表取締役執行役員社長 川 井 文 義
安全で快適な暮らしをサポート 三交コミュニティ 取締役社長 伊 藤 貴 之 TEL:059-253-4051	株式会社 ZTV 取締役社長 田 村 欣 也
安全・安心・快適 株式会社 三交タクシー 取締役社長 中 島 嘉 浩	南部自動車学校グループ 共感警備の (株)セフティージャパン 代表取締役社長 加 藤 有 翔
株式会社三交ドライビングスクール 四日市自動車学校 名四自動車学校 取締役社長 今 藤 良 雄	未来に提案します! 株式会社 扇 港 電 機 代表取締役社長 横 山 大 幸
三交不動産株式会社 取締役社長 高 林 学	クスリをもっと、人の近くへ。 中外医薬生産株式会社 代表取締役社長 田 山 雅 敏
優良派遣事業者認定 株式会社 ジェントリー 代表取締役社長 伊 藤 正 憲	感激・感動・成長をキーワードに 100年企業を目指す 株式会社 中勢ゴム 代表取締役社長 稲 垣 仁 美
響いてこそ技術 SINFONIA シンフォニアテクノロジー株式会社 執行役員 伊勢製作所長 山 国 稔	感動空間創造企業 株式会社 辻工務店 http://www.tsujikoumuten.co.jp 代表取締役社長 吉 田 安 寿

未来へつなぐ津商工会議所～魅力あふれる津市へ!!  津商工会議所 会 頭 伊 藤 歳 恭	 21世紀のエネルギーを考える会・みえ 会 長 小 林 長 久 津市栄町3丁目248番地 きりんセカンドビル302号 TEL 059-229-3790
魅力好感百貨店 株式会社 津松菱 代表取締役社長 谷 政 憲	日東カストディアル・サービス株式会社 三重支店 支店長 増 井 隆 志
東海労務経営管理センター 特定社会保険労務士・行政書士 松 田 貢 TEL 0598-51-0353 FAX 0598-51-0334	日本たばこ産業株式会社 東海支社 津支店 支店長 西 川 雅 彦 TEL : 059-228-0186
あした すてきに!  TOHO GAS 東邦ガス株式会社三重支社 支社長 草 深 隆 道	日本トランスシティ株式会社 代表取締役会長 小 川 謙
快適以上を、世の中へ。 TOENEC 株式会社 トーエネック 執行役員三重支店長 池 山 竜 夫	ネットヨタ三重株式会社 代表取締役社長 平野真也
 湯めぐり海百景 鳥羽シーサイドホテル 代表取締役社長 藪 本 竜 太 郎	野村證券株式会社 津支店 支店長 後 藤 健 太 郎 いまから、ずっと。これから、もっと。 人生100年パートナー
ナガシマリゾート 長島観光開発株式会社 取締役社長 水 野 正 信	パーソルテンプスタッフ株式会社 代表取締役社長 和田 孝雄 取締役専務執行役員 山 本 光子 TEL:059-213-7800
中辻医科器械株式会社 代表取締役 三 宅 努	人と企業を誠意で結びます パソピア 検索  株式会社 パソピア 代表取締役 中 田 将 司 TEL 059-213-6733

公立学校共済組合津宿泊所 プラザ 洞 津 支配人 辻 昭 司 TEL 059-227-3291	 三重交通株式会社 代表取締役社長 竹 谷 賢 一
 株式会社 松阪カントリークラブ 代表取締役社長 飯 田 爾 TEL:0598-29-2911	 三重交通商事株式会社 取締役社長 藤 原 茂 久
ものづくりに携わり、100年 MCC CORPORATION 株式会社 松阪鉄工所 代表取締役社長 加 藤 賢 治	がんばる企業を応援します。  三重県信用保証協会 会長 植 田 隆
三重いすゞ自動車株式会社 代表取締役社長 川 村 則 之	地域にイノベーションを 国立大学法人  三重大学 学 長 駒 田 美 弘
〈昭35.10.開場〉  株式会社 三重カンツリークラブ 取締役社長 北 角 亘	三重テレビ放送株式会社 代表取締役社長 長 江 正 TEL:059-226-1133
「三重から世界へ」!! 信頼される製品づくりに努めています。 三重金属工業株式会社 代表取締役社長 平 谷 雅 弘	ススむる家と未来の子供に  三重トヨペット株式会社 代表取締役会長 川 喜 田 久 代表取締役社長 井 上 喜 晴 TEL 059 (227) 7171 (代表)
安心と信頼が私たちの誇りです。  三重近鉄タクシー 代表取締役社長 末 吉 利 教	Think Next Security  MIWA 美和ロック株式会社 http://www.miwa-lock.co.jp/
三重県観光開発株式会社 取締役社長 鳥 居 正 彦	名阪近鉄バス株式会社 取締役社長 田 端 英 明 観光バス営業部三重支店 TEL:059-346-1722

安田小児科内科

病児・病後児・預り保育「ミー」併設

理事長 安田 尚 樹

TEL:0598-28-8828



株式会社 安永

Yasunaga

代表取締役社長 安永 暁 俊

消防防災で安全安心を創る

株式会社 山口 商 会

代表取締役社長 山 口 久 彦

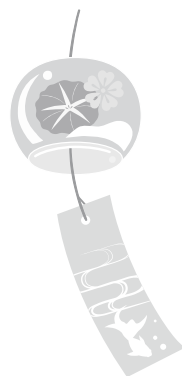
社会と企業が求める人材を育成する

学校法人
暁 学 園

四日市大学

理事長 丸 山 康 人

学 長 岩 崎 恭 典



厚生労働省 令和2年度キャリア形成サポートセンター事業

厚生労働省 令和2年度キャリア形成サポートセンター事業
(本事業は株式会社パナが厚生労働省より受託・運営しています)

企業の皆様へ 職場の悩み
キャリア形成サポートセンターへ相談しませんか

無料

- 若者が辞めない職場に
- 女性が働きやすい職場に
- シニア人材のキャリア活用に



キャリア形成サポートセンターは、ジョブ・カード^(※1)やセルフ・キャリアドック^(※2)を活用し、キャリアコンサルティングを行いながら、労働者等のキャリア形成と職業能力開発を総合的に支援します。これにより、企業様は従業員の仕事や能力開発への意欲を高め、定着を促進する効果を狙うことができます。

(※1) ジョブ・カードとは

ジョブ・カードとは、学生・求職者・従業員等のキャリアアップや、内閣府が推進する「生涯学習」の推進を目的としたキャリア・プランニング及び職業能力証明のツールです。

(※2) セルフ・キャリアドックとは

セルフ・キャリアドックとは、定型的なキャリアコンサルティングとキャリア研修などを組み合わせて行う、従業員のキャリア形成を促進・支援することを目的とした総合的な仕組みのことです。

< ご支援内容 >

- ジョブ・カードやキャリアコンサルティングに関する相談、講座・研修等
- 雇用型訓練の申請支援
- キャリアコンサルティング(面談)
- セルフ・キャリアドックの導入支援
- ジョブ・カードを活用した採用活動・従業員の人材育成・評価の支援

オンラインによるご相談、講座、面談にも対応しています。
支援にかかるご相談、キャリアコンサルティングは無償での提供となります。
詳しい説明をご希望の方は、下記へご連絡ください。
また、津市出張相談会も開催しています。

三重キャリア形成サポートセンター (旧ジョブ・カードセンター)

【住所】 〒510-0075 四日市市安島2-10-16
ミッドビルディング四日市 8F(パナ・四日市内)
【電話】 059-356-0057
【メール】 carisapo_mie@pasona.co.jp



<https://carisapo.mhlw.go.jp/>
キャリア形成サポートセンターは全国37拠点で支援を実施しています



三重キャリア形成サポートセンター
津市 出張相談会

無料
完全予約制

企業・個人事業主や在職労働者向けに、毎月1回出張相談会を開催しています。
専門のキャリアコンサルタントや、普及推進員が貴社の課題解決をサポートします。

開催日	時間帯	申込締切
7月27日(月)	11:00~16:00	7月10日(金)
8月24日(月)	11:00~16:00	8月7日(金)
9月24日(木)	11:00~16:00	9月9日(水)
10月26日(月)	11:00~16:00	10月9日(金)
11月24日(火)	11:00~16:00	11月9日(月)
12月21日(月)	11:00~16:00	12月4日(金)
1月25日(月)	11:00~16:00	1月8日(金)
2月19日(金)	11:00~16:00	2月4日(木)
3月19日(金)	11:00~16:00	3月4日(木)

- ・相談時間は1コマ1時間とさせていただきます。
- ・開催日時等は、混雑等の都合により変更させていただく場合がございます。
- ・ご相談時間帯及びご相談内容は、お申込み後に事前確認させていただきますので、ご連絡先はお間違いないよう記載をお願いいたします。

< 会場 > 津駅前第一ビル 5階第4会議室

三重県津市羽所町345
<http://www.1-building.co.jp>
津駅東口すぐ
※完全予約制



出張相談会のご予約は電話・メール、または公式サイトからお申込みください。

三重キャリア形成サポートセンター (旧ジョブ・カードセンター)

【住所】 〒510-0075 四日市市安島2-10-16
ミッドビルディング四日市 8F(パナ・四日市内)
【電話】 059-356-0057
【メール】 carisapo_mie@pasona.co.jp



<https://carisapo.mhlw.go.jp/>
キャリア形成サポートセンターは全国37拠点で支援を実施しています



新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、 労働基準監督署への届出や申請は、 電子申請を利用しましょう！

労働基準監督署に来署いただかなくても手続きできます

労働基準法や最低賃金法に定められた手続きについては、労働基準監督署の窓口にお越しただくことなく、電子政府の総合窓口「e-Gov」から、電子申請の利用が可能です。
新型コロナウイルスの感染拡大を防ぐため、多くの方が利用される労働基準監督署の窓口での届出・申請は避け、電子申請の利用を推奨します。
電子申請が直ちに利用できない場合は郵送による届出・申請も可能です。

届出・申請可能な主な手続

労働基準法に定められた届出など	● 時間外・休日労働に関する協定届（36協定届） ● 就業規則の届出 ● 1年単位の变形労働時間制に関する協定届 など
最低賃金法に定められた申請など	● 最低賃金の減額特例許可の申請 など

※ e-Gov電子申請システムはパソコンからのご利用いただけます。

簡単・スマートに申請可能です

- インターネット上の様式に必要事項を入力し、電子署名を付してクリックするだけで手続きができます。
- 大量の書類への記入も、電子申請ならデータでスマートに処理できます。

導入も簡単です

- マイナンバーカードや住民基本台帳カード（以下「マイナンバーカード」といいます）を使うと、電子証明書の取得の手間や費用がかりません。
- ※ ICカードリーダライタ（マイナンバーカードなどを読み込む機器）など別途必要です。
- 労働基準法や最低賃金法に基づく届出や申請について、社労士が提出代行を行う場合、提出代行に関する証明書をPDF形式で添付することにより、使用者の電子署名及び電子証明書を省略することができます。

令和2年3月から、36協定・就業規則の本社一括届出の手続方式が変更され、36協定は最大30,000事業場、就業規則は最大2,500事業場について一度に申請可能になりました。

※ 申請ファイルには、ファイル数99個、1ファイル50MB、総容量99MBの上限があります。

電子申請の具体的な利用方法はこちらをご確認ください

電子申請の方法

電子政府の総合窓口「e-Gov（イーガブ）」のホームページから電子申請が利用できます。

- ホームページは

⇒ e-Gov

を検索してください。



電子申請の利用には事前準備が必要です。詳しくは、

e-Gov 事前準備

を検索してください。

電子申請に関してご不明な点については、以下の問合せ先にご相談ください。

①：事前準備や操作方法などに関するお問い合わせ先

電子政府利用支援センター

■ 電話番号：050-3786-2225（050ビジネスダイヤル）

050-3822-3345（通話料金はご利用の回線により異なります。）

■ 受付時間：4～7月 平日 午前9時から午後7時まで

土日祝日 午前9時から午後5時まで

8～3月 平日・土日祝日 午前9時から午後5時まで

②：各届出などに関するお問い合わせ先

労働基準法などに基づく届出などについてご不明な点があれば、都道府県労働局または労働基準監督署にご相談ください。

- 【都道府県労働局及び労働基準監督署の連絡先等】

<https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>

③：電子申請の手続きや事前準備

電子申請やその事前準備は、電子政府の総合窓口「e-Gov（イーガブ）」でご利用いただけます。

<https://www.e-gov.go.jp/>

④：労働基準法などの手続に関する電子申請についてのホームページ

労働基準法などの手続に関する電子申請については、以下の厚生労働省ホームページにマニュアル、解説、関連する通達などを掲載していますので、ご参照ください。

- ホームページは「労基法等 電子」で検索！ ⇒ <https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000184033.html>

- 【厚生労働省ホームページの進み方】

「ホーム」>「政策について」>「分野別の政策一覧」>「雇用・労働」>「労働基準」>「事業主の方へ」>「労働基準法等の規定に基づく届出等の電子申請について」

～三重労働局労働基準部健康安全課からのお知らせ～

『令和2年「チャレンジ アンダー 2,000 みえ」推進運動』

三重県内の令和元年の労働災害による死者数は、対前年比で3人減少し、過去最少の14人となりました。しかし、休業4日以上死者数は目標としておりました2,000人を下回ることができず、対前年比で13人増加し、2,243人という結果となりました。本年に入っても前年より増加傾向にあり、予断を許さない状況となっています。

三重労働局では、中期計画である「第13次労働災害防止計画」において、「死亡災害ゼロ」・「死傷災害アンダー 2,000」を目標として掲げているところです。現在、死亡災害の撲滅と、死傷災害 2,000 人未満を早期に達成すべく『令和2年「チャレンジ アンダー 2,000 みえ」推進運動』を展開しております。

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、7月に予定していた推進大会は中止とさせていただきますが、令和2年8月1日（土）から令和2年12月1日（火）までの期間、『「チャレンジ アンダー 2,000 みえ」無災害1・2・3トライアル』を企画いたします。応募いただいた企業の中で「無災害」を達成された企業名及び活動内容等を、三重労働局のホームページで発表いたしますので、積極的に御応募くださいますようお願いいたします。また、三重労働局のホームページでは、月別のテーマなどをご紹介しますので、ぜひともご覧くださいますようお願いいたします。

チャレンジアンダー2,000みえ

検索



職場における新型コロナウイルス感染症の 感染拡大の防止に向けて

職場における新型コロナウイルス感染症の感染拡大を防止するためには、労使協力による取組が必要です。

チェックリストを活用し、感染防止対策を進めましょう。

コロナ 職場 チェックリスト

検索

新型コロナウイルス感染症の情報は

厚労省 コロナ

検索

「新型コロナウイルス感染症の感染防止対策」と 「熱中症予防対策」の両立を図りましょう！

「マスク着用による熱放散の低下」・「休憩室の利用時の3密（密閉・密集・密接）」・「換気による冷房効果の低下」・「テレワーク、作業時間の短縮による熱順化の変化」などにより、例年と比べて熱中症のリスクが高くなっています。

感染防止を講じマスクの定期的な開放、時間分散による休憩室の使用、クールベットの着用等、熱中症対策に一工夫が必要です。

2020年6月1日より職場におけるパワーハラスメント防止措置が、事業主（※）の義務となります！

（※）中小事業主は、2022年4月1日から義務化されます（それまでは努力義務）。

▶事業主は「職場におけるパワーハラスメントの防止のために講ずべき措置」を講じることが義務となりました。必要な防止措置の内容及び具体的な取組については、厚生労働省ホームページよりハラスメント防止に関するパンフレットに掲載しておりますので、ご活用ください。

（パンフレットでは、社内規定例、社内周知例なども掲載しています。）

▶お問合せは、三重労働局雇用環境・均等室（TEL059-226-2110）

職場におけるハラスメント防止のために

検索



新型コロナウイルス感染症の影響を受ける事業主の方へ

令和2年6月12日

雇用調整助成金の受給額の 上限を引き上げます

受給額の上限を引き上げます
(1人あたり日額 **8,330円⇒15,000円**)

企業規模にかかわらず、
すべての事業主に適用

解雇等せず雇用の維持に努めた中小企業への助成率を
10/10 (100%) に拡充します

- 令和2年4月1日から9月30日までの期間を1日でも含む賃金締切期間（判定基礎期間）が対象です
- すでに受給した方・申請済みの方にも適用されます
- これから支給申請を行うものは、厚労省HPの様式をご活用ください
- 雇用調整助成金だけでなく、**緊急雇用安定助成金も対象です**

〈様式はこちら〉



「解雇等をせず雇用維持に努める」とは

- ・令和2年1月24日から賃金締切期間（判定基礎期間）の末日までに、解雇等を行っていないこと（解雇とみなされる有期雇用労働者の雇止め、派遣労働者の事業主都合による中途契約解除等を含みます。また、新型コロナウイルス感染症を理由とする解雇も含まれます）
- ・賃金締切期間（判定基礎期間）の末日時点の従業員数が、令和2年1月24日から賃金締切期間（判定基礎期間）の末日までの各月末時点の従業員数の平均の5分の4以上であること

三重労働局職業安定部職業対策課



新会員の紹介

新規会員のご紹介を お願いします



三重県経営者協会は（一社）日本経済団体連合会の地方組織として、県内企業の発展と地域社会に貢献し、グローバルな時代に対応した会員へのサービスの向上を行っております。

今年度も当協会の一層の発展のために、組織の拡大を目指しておりますので、ご入会いただける企業等のご紹介を会員皆様をお願い致します。

ご一報いただきましたら速やかに訪問し、ご説明をさせていただきます。

担当：会員サービス担当 中村 和仁
電話 (059-228-3557・3679)
E-mail info@miekeikyo.jp

小倉前会長と記念撮影



事務局にて小倉前会長と記念撮影

本来ならば6月3日（水）の会員総会にて会長交代の就任の式典を行う予定でしたが、新型コロナウイルス感染症の予防のため中止となりました。

当日、最後のご挨拶に小倉前会長が事務局を訪問されました。

小倉前会長には3年8ヵ月の間、大変お世話になり事務局全員で記念にお写真を撮って頂きました。

6月19日には近鉄グループホールディングス株式会社の代表取締役社長にご就任されました。益々のご活躍をご祈念致します。

新型コロナウイルス感染症の影響で、まだまだ厳しい状況は続いております。
少しでも会員企業の皆様のお役に立てるよう、職員一同力を合わせて頑張っております。

ご存知ですか…こんな機関？

出向・移籍支援事業

「失業なき労働移動」をめざして

人材送出企業

- 人員に余剰感がある
- 雇用調整を検討している

- 一時的に仕事量が減り社員の出向先を探しておられる企業
- 支店閉鎖、工場閉鎖などで社員の移籍先を探しておられる企業
- 工場移転を計画されており人材の過不足が発生する企業
- 不採算部門があり人材の移動を考えておられる企業
- 事業規模の縮小を計画されている企業

産業雇用安定センター 三重事務所

送出情報の
収集・登録

受入情報の
提供

受入情報の
収集・登録

送出情報の
提供

企業どうしの話し合い・面接

出向・移籍の成立

無料

人材受入企業

- 事業の拡大、欠員発生などにより、必要な要員を確保したい企業
- 新規部門に精通した人材を採用したい
- 経験豊富な即戦力の人材を確保したい企業

- 人員が不足している
- 人材の補充を検討している

当センターをご利用いただく場合は
前もってご連絡ください。

公益財団法人
産業雇用安定センター 三重事務所
TEL 059-225-5449

業務日誌 (2020.4.6)

事業名	とき	ところ
令和2年度4月度書面理事会	4/16 (木)	
令和2年度会員総会 (みなし総会)	6/ 3 (水)	
令和2年度監事会	5/ 7 (木)	今村会計事務所・ 日本板硝子(株)四日市事業所
高校生・特別支援学校卒業予定者の就職・採用に関する要請	5/27 (水)	三重交通グループ ホールディングス(株)
人材採用活用支援セミナー (緊急オンライン WEB セミナー)	6/23 (火)	
社会保険実務講座	6/23 (火)	プラザ洞津



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

FAX 059-228-3710

ホームページ

<http://miekeikyo.jp>

E-mail

info@miekeikyo.jp

2020年7月25日 発行
発行人／三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F