

第27回全国菓子大博覧会・三重



お伊勢さん菓子博 2017

27th National Confectionary Exposition in Mie



2017年4月21日(金)～5月14日(日) 開催

会場:三重県営サンアリーナ及びその周辺

主催:第27回全国菓子大博覧会・三重 実行委員会

記載に関する詳細については、公式ホームページにてご確認ください。

お伊勢さん菓子博2017

検索

開催テーマ:お菓子がつなぐ「おもてなし」を世界へ

「ツーリズムの起源」・「おもてなし文化が根づく地域」の歴史・文化が育まれている三重県伊勢市にて、お菓子を通じた「おもてなし」の心を日本、そして世界へと広く発信することで、日本が長い歴史の中で培ってきたお菓子文化の可能性と意義を感じさせる開催テーマです。(写真提供:第27回全国菓子大博覧会・三重 実行委員会)

目次・主な内容

■ 三重経協News

2

■ れんらく・つうしん

9

■ 三重労働局News

7

■ 業務日誌

10

■ 新会員紹介・委託事業News

8

三重経協活動報告

女性懇話会

2月23日(木)に女性懇話会をプラザ洞津で、今年第1回目を開催致しました。当日は16名の参加者でした。

冒頭、伊藤代表の挨拶後、今年が目玉である、アンガーマネジメント研修を行いました。県内では初めての集合研修で、アンガーマネジメントを開催致しました。

今回、アンガーマネジメント研修を皆さん初めて受講され、仕事においてもプライベートにおいても使えるツールとして学んで頂きました。



女性懇話会研修風景

内容

①講演：「怒りの感情と上手に付き合うアンガーマネジメント」

講師：グリーンストック(株)

アンガーマネジメントファシリテーター 中西 恵氏

※アンガーマネジメントとは、1970年代にアメリカで始まったアンガー(イライラ、怒りの感情)をマネジメント(上手に付き合う)するための心理教育です。アンガーマネジメントを学ぶことで、自分自身の怒りを理解し、ポジティブなものへと変換し、コントロールすることが出来ます。



挨拶する伊藤代表



講演する中西講師

労務管理改善協力委員会(1月第1部会活動報告)



労管第1部会風景

1月25日(水)プラザ洞津「孔雀の間」において、労務管理改善協力委員会1月第1部会を開催致しました。当日は44名の参加者でありました。

早川第1部会長(三重交通株)の挨拶に続いて講演が行われました。今回は、いよいよ3月より2018年卒の説明会がスタートするにあたり、年々新卒採用では、学生の売り手市場となり、説明会での学生へのアピール・プレゼンが必要不可欠となっております。参加者も非常に興味のある内容であり、今回初めてこのような勉強会を開催致しました。

◆プログラム

講演：「採用担当者向け 学生の心を掴む説明会でのプレゼンの仕方について」

- ・動機形成をするために必要な3つのポイント
 - ・学生が魅力を感じる話し方のポイント
 - ・ロールプレイング
- (採用ターゲットを意識して実際に魅力を伝えてみよう)

講師：(株)アドプランナー コンサルティング事業部
採用コンサルタント／キャリアカウンセラー
平野 真理子氏(JCDA認定CDA)



挨拶する早川第1部会長



講演する平野講師

労管定例会議&2017年春季労使交渉セミナー

『2017労使交渉に臨む連合（三重）の基本姿勢』

『2017労使交渉対応の考え方と具体策』

2月27日（月）プラザ洞津3階「孔雀の間」において、労務管理改善協力委員会2月定例会議並びに、労管実務セミナーとして「2017年春季労使交渉セミナー」を開催致しました。

当日は、定例会議に28名、労管実務セミナーには32名の参加がありました。

毛利労管会長の挨拶に続いて、昨年8月の労管定例総会以降の部会活動について、第1部会・第2部会長より報告し、続いて事務局から

は今後の予定及び連絡・報告事項として、各社人事異動に伴う委員・部員の変更につい

ての報告が行われました。また、事務局より当初のスケジュール内容が変更していることについて説明致しました。

更に定例会議終了後、「2017年春季労使交渉セミナー」が開催されました。

挨拶する毛利労管会長

まず最初に日本労働組合総連合会三重県連合会（連合三重）会長 吉川 秀治 氏より、『2017年労使交渉に臨む連合（三重）の基本姿勢』と題して講演を頂き、「底上げ・底支え」「格差是正」でクラシノソコアゲを実現しよう！長時間労働撲滅でハッピーライフの実現を！スローガンに連合三重の取り組みを示されました。また、今春闘における取り組みとして、具体的な取り組みと要求（①賃金改善 ②職場における男女平等の実現 ③ワーク・ライフ・バランス社会の実現 ④ワークルール）等を中心に具体的な方針を伺いました。

続いて、日本経済団体連合会労働政策本部副本部長 遠藤 和夫 氏より『2017年労使交渉対応の考え方と具体策』をテーマに、2017年版「経営労働政策委員会報告」～人口減少を好機に変える人材の活躍推進と生産性の向上～を基に、①企業の成長につながる働き方・休み方改革 ②雇用・労働における政策的な課題 ③2017年春季労使交渉・協議に対する経営側の基本姿勢を示されました。

最後に、「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」対策表及び、「同一労働同一賃金ガイドライン（案）」について説明されました。



春季労使交渉セミナー風景



労管定例会風景



講演する吉川会長



講演する遠藤氏

第57回三重労使会議



第57回三重労使会議風景

倉会長に対し「2017年度春季生活闘争に関する要請書」が提出されました。次に2017年春季労使交渉について経営側の取り組み・連合三重の取り組みについてそれぞれ事務局より説明し、続いて労使協働事業報告が行われました。

その後、昼食をとりながら労使の意見交換と、今後の春季労使交渉に向けて、双方の理解を深める有意義な会議となりました。

■労使協働事業報告

- ①三重労使雇用支援機構活動報告
- ②婚活事業「素敵なお出合いの会」「ハピマリ」活動
- ③障がい者雇用ステップアップ推進運動について

■労使セミナー

演題：「三重県の経済情勢等について」

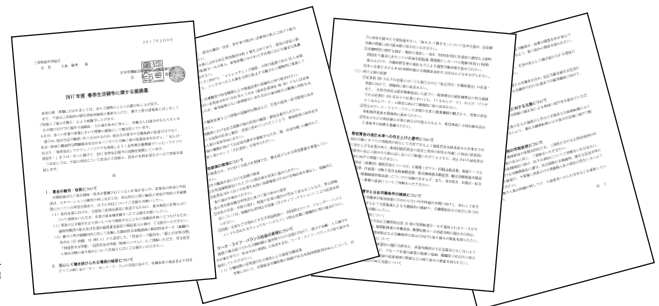
講師：東海財務局津財務事務所長 黒田 浩二氏



講演する黒田氏



小倉会長(右)に要請書を提出する
連合三重 吉川会長(左)



第56回ビデオライブラリー監事会・運営委員会

1月27日(金)プラザ洞津「ラ・ルミエール」において、第56回ビデオライブラリーの監査及び運営委員会(参加者5名)を開催致しました。運営委員会の前に監事2名により(株)小林機械製作所様、クレハエラストマー(株)様 監事会が行われました。続いて運営委員会が開催され、早川委員長(三重交通(株)人事部長)の挨拶の後、西場専務理事より平成27年度事業概要並びに収支決算の報告と平成28年度の事業計画及び収支予算の説明がありました。審議の結果、原案通り承認されました。次に新規購入のDVD選定について説明が行われ、審議の結果原案通り承認され、以下の通りDVDを購入する事になりました。



【新規購入のDVD】

- ◇「製造社員やっていいこと・悪いこと」2枚
 - ◇「社会人の常識・非常識」1枚
 - ◇井村雅代コーチの「できない」から逃げるな！1枚
- 現在、ビデオテープ約770巻、DVD約70枚

※委員長 三重交通株式会社 人事部長
西田 義明氏は人事異動により、今回より後任の早川 正素氏にご就任頂きました。

※監事 クレハエラストマー(株) 人事労政グループ・マネージャー 村田 日出夫氏は人事異動により今回より後任の藤田 行哉氏にご就任頂きました。

※第2回古いビデオテープ(VHS)のMVL特別会員(三重経協会員)贈呈及び廃棄について

- ・3年前にも実施致しました、古いビデオテープの無料贈呈及び廃棄を行いました。詳細は当協会、HPをご参照下さい。

(中部経協三県連携事業)

階層別研修第3回「ビジネスゲーム」

(会社の仕組みを理解する)

～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像の育成～



討議風景

2月13日(月)プラザ洞津「明日香の間」において、階層別研修第3回「ビジネスゲーム」(会社の仕組みを理解する)を28名で開催致しました。今回で最終回となります。

今回の講師は、1回目、2回目とは異なり、(株)ヒューマンブレイン ブレインスタッフの下田 浩貴 氏を迎えて、午前中はマーケティングの役割を理解し、市場環境について「行商」をモデルに解説致しました。その後、企業経営と会計の役割として、財務諸表の見方(損益計算

書の見方)(5つの利益)について説明し、後半は実際に、グループに分かれてビジネスゲームを行いました。

ゲーム内容は、脱サラし、フランチャイズ形式のラーメンチェーンに加盟することになり、店舗は新興住宅地の駅前に立地しており、前経営者から店舗、社員、アルバイト、在庫等を引き継ぐという内容です。5グループそれぞれが店名を考えてスタートし、オープンから3ヶ月分で競い合うビジネスゲームであります。ここで重要なのが、「市場の状況を読む」「競合の状況を読む」「万全な販売計画を立てる」ことで、資金収支計算⇒資金の調達⇒損益計算の実施を行って頂きました。

■主なプログラム

- ・会社の使命、目的(会社の目的とは何だろう?)
- ・会社を存続させるためには?
(利益を確保する、確実な資金繰り、確実な与信管理)
- ・会社を成長・発展させるためには?
(お客様のニーズを見つける方法・お客様のニーズを満たす方法)
- ・ビジネスゲーム



講義する下田講師

平成29年度階層別研修(教育会員募集)

階層別研修も今年度で5年目となります。この講座は、管理者として身につけなければならないスキルを体系的に学んで頂く内容で、年3回シリーズで開催している人気の講座であります。今年度は内容を一部リニューアルして開催致します。

この講座は、大手企業のみならず、中小企業におかれても今後、次代を担う方々の研修の場でありますので、是非ともご参加下さい。

- 第1回 管理者マネジメント基礎講座
- 第2回 部下育成講座
- 第3回 管理者実践強化

講 師 (株)ヒューマンブレイン
代表取締役 稲垣 正己 氏

※トヨタ系やメガバンクシンクタンク系をはじめ、
全国で年間約150本講演をしている人気の講師です。

(中部経協三県連携事業)

新入社員フォロー研修第3回「2年目社員へのステップアップ」



グループワーク風景

3月16日（木）プラザ洞津「明日香の間」において、新入社員フォロー研修第3回「2年目社員へのステップアップ」を参加者23名で開催致しました。

講師は(株)ソ・ラボ 代表取締役の山田 将史 氏を講師にお迎えし、前半は、以前研修した社会人基礎力の振り返りを行いました。振り返りの中で、PCDAを改めて考え、サイクルを回すには意識が必要（行動目標

を含めて）であり、グループ内で良かった点、悪かった点を討議しました。

その後、入社して今までの自分を振り返り、モチベーションが上がるきっかけとなった時期、モチベーションが下がるきっかけとなった時期をそれぞれ記入し、その上下するきっかけとなった出来事を記入して、ペアになりお互いでフォローしました。

また、社会人基礎力に必要な12項目を個々で自己評価した後、事前に参加者の上司・先輩から記入して頂いたアンケートを基に、理想の2年目までに必ず身に付けること・習得すべき業務スキルを記入しました。後半は、課題発見力を鍛える為に、「あるべき姿（理想像）を追求する姿勢」「根本原因を追究する姿勢」を学び、ロジックツリーを使って実践しました。ロジックツリーの3種類の中で、Whyツリー（問題の原因を考える）を2つの例題を使ってグループワークを致しました。新入社員が入社するまで残り数週間となり、そろそろ1年生の気分から脱して2年生となる意識付けを行い、新入社員から憧れる先輩となって良き相談相手となり、先輩・上司から「人在」からステップアップし、役に立つ「人材」へ転換する内容の研修でありました。

研修の目的

- ①半年の振り返り ②シンキング（課題発見力、計画力、創造力）

ルール

- ・礼儀礼節を守る
- ・時間厳守
- ・反応する（聴く、姿勢）

今日を素晴らしい1日にするために

- ・積極的に!「今・ここ・自分」
- たくさん発言し、たくさんチャレンジし、そして失敗すること!
- ・メモをする
- ・シェア（共有）する



講義する山田講師

平成29年度新入社員フォロー研修（新入社員フォロー会員募集）

各企業におかれては、入社後新入社員教育が行われていると思いますが、研修後、各職場に配属されて、OJTを中心に進めておられる企業が多いと思います。しかし、入社後3年以内の離職する割合が年々増加し、職場定着や、モチベーション向上等でお悩みの企業が多いと思います。

これを解消するために、新卒で入社された方（高卒・高専・短大・大学）を対象に、他社の同期社員との交流（コミュニケーション）・グループワークを通じて相互啓発効果が発揮され、定着率向上・育成を目的として年3回シリーズで開催しています。年々参加者が増加し非常に人気の講座でありますので、是非ご参加下さい。

- 第1回 アクションできる新人育成
- 第2回 チームワークを大事にする新人育成
- 第3回 新入社員から2年目社員へのステップアップ

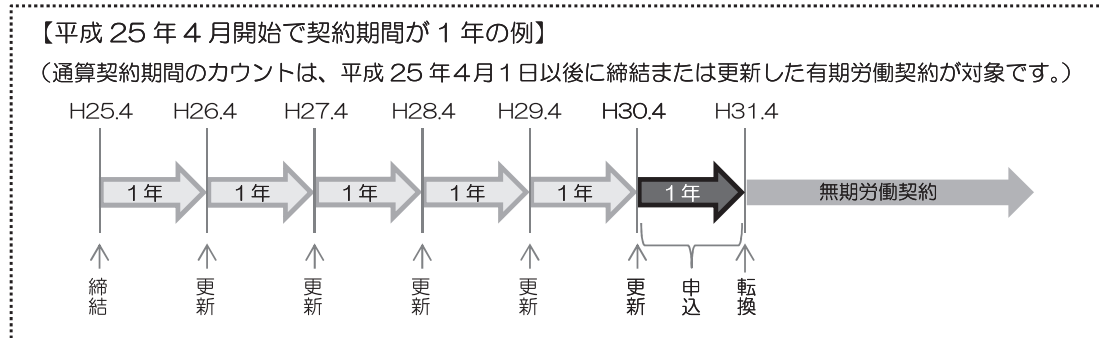
講 師 (株)ソ・ラボ
代表取締役 山田 将史 氏

※JT Bや島津製作所等大手企業で
数多く講演している人気の講師です。

「無期転換」の準備、進めていますか？ ～平成 30 年 4 月から無期労働契約への転換申込みが本格化！～

無期転換ルールについて（労働契約法第 18 条：平成 25 年 4 月 1 日施行）

「無期転換ルール」とは、有期労働契約が反復更新されて通算 5 年を超えたとき、労働者の申込により、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換されるルールです。



無期転換ルールの適用を避けることを目的として、無期転換申込権が発生する前に雇止めをすることは、労働契約法の趣旨に照らして望ましいものではありません。

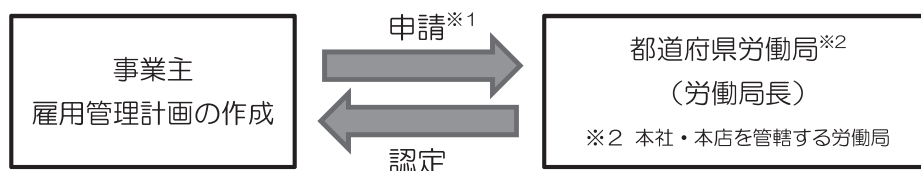
また、有期契約の満了前に使用者が更新年限や更新回数の上限などを一方的に設けたとしても、雇止めをすることは許されない場合もありますので、慎重な対応が必要です。

★詳しくは、無期転換ポータルサイト（<http://muki.mhlw.go.jp>）をご覧ください。

無期転換ルールの特例について

「専門的知識等を有する有期雇用労働者等に関する特別措置法」（以下「有期雇用特別措置法」といいます。）によって、定年後引き続き雇用される有期雇用労働者等については、都道府県労働局長の認定を受けることで、無期転換申込権が発生しないとする特例が設けられています。

認定を受けるには



※ 1 申請書及び添付資料は、原本と写しの 2 部提出してください。

★有期雇用特別措置法について、詳しくは
三重労働局HP（「三重局版無期転換ルールポータルサイト」バナーより）をご覧ください。

無期転換ルールに関するお問い合わせは、
三重労働局 雇用環境・均等室 〒514-8524 津市島崎町 327 番 2
☎059-226-2110 まで





新会員の紹介

ジブラルタ生命保険株式会社 三重第四営業所

事業内容 生命保険業

代表者 所長 大下 貴広

所在地 津市羽所町388 津三交ビル5F

電話 059-213-1700

FAX 059-222-1315



新規会員のご紹介を お願いします

三重県経営者協会は（一社）日本経済団体連合会の地方組織として、県内企業の発展と地域社会に貢献し、グローバルな時代に対応した会員へのサービスの向上を行っております。



今年度も当協会の一層の発展のために、組織の拡大を目指しておりますので、ご入会いただける企業等のご紹介を会員皆様をお願い致します。

ご一報いただきましたら速やかに訪問し、ご説明をさせていただきます。

担当：会員サービス担当 中村 和仁
電話 (059-228-3557・3679)
E-mail info@miekeikyo.jp

三重労働局委託事業

「専門家派遣・相談等支援事業」 をご利用ください！

対応内容

給与制度・給与体系を見直したいのですが…

販路拡大の方法について知りたいのですが…

業務改善助成金の適用申請をしたいのですが…

就業規則をしっかりとしたものになりたいのですが…

もう少し生産効率を上げたいのですが…

その他
経営・労務に関すること…

無料

相談窓口はこちら

三重県最低賃金総合相談支援センター

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F 三重県経営者協会内

☎0120-331-266 TEL・FAX 059-226-0033

http://miekeikyo.jp/ E-mail s-chingin@sage.ocn.ne.jp

詳しくは、三重県経営者協会のホームページをご確認下さい。

れんらく・つうしん

社会保険実務講座

日 時：平成29年6月20日(火) 13:00～17:00
 場 所：プラザ洞津 2階 明日香の間
 津市新町1-6-28(津新町駅下車西へ徒歩3分) TEL 059-227-3291
 受講料：会員会社 1名につき 10,000円
 非会員会社 1名につき 18,000円
 講師：社会保険労務士法人ナデック 代表社員 小岩 広宣 氏
 特定社会保険労務士 経営法曹会議賛助会員

インターンシップ受入説明・企業研究会

後援：三重県学生就職連絡協議会・三重県

日 時：平成29年6月24日(土) 16:00～18:00
 場 所：津都ホテル 5階 津市大門7-15 TEL 059-228-1111
 定 員：12社
 内 容：3ブースに分かれて、1社25分のプレゼン方式
 参加費：会員会社 1社につき 10,000円
 会員外会社 1社につき 15,000円

<三重県委託事業>

平成29年度大学等におけるインターンシップ 受入のご協力について(お願い)

当協会では従来から産学官で連携をし、大学等における職業意識形成支援事業の一環としてインターンシップの推進を図っております。平成28年度には約540名の学生がインターンシップを体験致しました。

しかし、インターンシップについては、希望する学生全てが実習するには受入事業所数の確保は十分とはいえず、更なる業種や職種の拡大に努めているところです。

つきましては、平成29年度も受入事業所を募集しインターンシップ教育の発展、拡充に向け、更に次代を担う人づくりを進めていく予定です。

当事業のより一層の普及・充実を図ってまいりたいと存じますので、この機会に是非とも「受入事業所」としてご登録頂きますようお願い申し上げます。

当事業に御協力頂ける場合は、三重県経営者協会<059-228-3679>までご連絡下さい。

※学生には当協会よりインターンシップ保険をかけており、企業様には一切ご負担(日当、交通費等)をおかけすることはありません。

※詳細につきましては、当協会のホームページをご参照下さい。

ご存知ですか…こんな機関？

出向・移籍支援事業

「失業なき労働移動」をめざして

人材 送出 企業

- 人員に余剰感がある
- 雇用調整を検討している

- 一時的に仕事量が減り社員の出向先を探しておられる企業
- 支店閉鎖、工場閉鎖などで社員の移籍先を探しておられる企業
- 工場移転を計画されており人材の過不足が発生する企業
- 不採算部門があり人材の移動を考えておられる企業
- 事業規模の縮小を計画されている企業

産業雇用 安定センター 三重事務所

送出情報の
収集・登録

受入情報の
提供

受入情報の
収集・登録

送出情報の
提供

企業どうしの話し合い・面接

出向・移籍の成立

無料

人材 受入 企業

- 事業の拡大、欠員発生などにより、必要な要員を確保したい企業
- 新規部門に精通した人材を採用したい
- 経験豊富な即戦力の人材を確保したい企業

- 人員が不足している
- 人材の補充を検討している

当センターをご利用いただく場合は
前もってご連絡ください。

公益財団法人
産業雇用安定センター 三重事務所
TEL 059-225-5449

業務日誌 (2017.1.13)

事業名	とき	ところ
日本経団連「地方団体連絡協議会」「幹事会」	1/17(火)	日本経団連会館
労務管理改善協力委員会 第1部会	1/25(水)	ブラザ洞津
MVL監査・第56回運営委員会	1/27(金)	ブラザ洞津
第57回三重労使会議	2/9(木)	ベルセ島崎
中部経協三県連携事業中間管理職講座 階層別研修第3回「ビジネスゲーム」 (会社の仕組みを理解する)～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理職の育成～	2/13(月)	ブラザ洞津
日本経団連「地方団体連絡協議会」「幹事会」	2/14(火)	日本経団連会館
女性懇話会	2/23(木)	ブラザ洞津
第14回「素敵な出会いの会」ハビマリ	2/26(日)	鳥羽国際ホテル
労務管理改善協力委員会定例会&2017年春季労使交渉セミナー	2/27(月)	ブラザ洞津
中部経協三県連携事業 新入社員フォロー研修第3回「2年目社員へのステップアップ」	3/16(木)	ブラザ洞津



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

FAX 059-228-3710

ホームページ

<http://miekeikyo.jp>

E-mail

info@miekeikyo.jp

平成29年4月25日 発行
発行人／三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F