



「障がい者ステップアップ推進運動贈呈式・事例発表会記念写真」(平成28年5月18日(水))

三重労使雇用支援機構が地域貢献の一環として、地域産業の担い手の一人となりステップアップしていく為、昨年10月に企業の皆様に寄附金のご協力をお願いし、その寄附金により障がい者ステップアップ推進運動の第1段として、実際にステップアップした障がい者に記念品の贈呈を行いました。(詳細は5頁をご覧ください)

目次・主な内容

■ Top News 理事・役員会	2	■ 三重労働局News	14
■ Top News 理事・役員会特別講演会	4	■ 委託事業News	15
■ 三重経協News	4	■ 事務局News	15
■ 暑中見舞い	9	■ 業務日誌	18

理事・役員会

6月2日（木）津都ホテル5階「伊勢東中の間」において、理事・役員会を開催し、30名の参加者でありました。

1. 会長挨拶要旨

5月26日、27日の世界中から注目を集めた「伊勢志摩サミット」が無事終了致しました。昨年6月にサミット開催が決定した時から、「まずは安全に無事故で完遂することが何より大切だ」と言い続けて参りましたが、幸い大きな事件や事故もなく、そして天候にも恵まれ幕を下ろし、みんながホッとしているところと思います。オバマ大統領広島訪問でサミットへの注目度が後退した感はありましたが、国内外に広く三重県の、殊に伊勢志摩の素晴らしさをアピールすることが出来ました。このサミット効果を一過性のものに終わらせず、末長く継続させていくためには、我々が一丸となって努力していかなければなりません。今年には伊勢志摩国立公園指定70周年の年であり、来春には菓子博も控えています。サミットの関連で言えば、国際通貨基金（IMF）によると、今年の日本の経済成長率見通しは0.5%にとどまるが、米国は2.4%、ユーロ圏も1.5%であり、このような状況下では、新たな危機の背景を世界経済の不確実性ばかりに求めても無理があり、政権の向き合うべきは、欧米より日本の経済の停滞の現状であると思います。その要因を真摯に検証し、政策の足らざる部分を強化すべきであります。その中で、消費税の引き上げ先送りを決断して頂きたかったのは私一人ではないと思います。

ところで今年の春闘では、大手企業は3年連続でベアが7千円を超えましたが（7,174円、2.19%）、額・率とも昨年を下回る結果となりました。中小においても、現時点では昨年を下回る実績（5,915円、2.02%）となっております。これも景気の先行き不透明さが、影響しているものと考えております。

さて、このような状況の中、私ども経営者協会では、昨年5月の総会でご承認頂きました各種の事業を推進して参りました。主なものを2点だけ申し上げますと、まず昨年の新規事業として、障がい者雇用を支援するネットワークをつくるため、障がい者施設や特別支援学校の担当者として企業の採用担当者が一堂に会した「『産・福・学』障がい者雇用情報交



挨拶する岡本会長

流会」を初めて開催し、約60名の参加を得ました。参加者からは「様々な立場の方と意見交換ができ、大変有意義だった」との声を頂戴しております。今後も継続開催し、障がい者雇用を支援して参ります。

2点目は、「女性懇話会」が昨年10月に設立5周年となり12月に記念事業を開催しました。加えて「津商工会議所女性会」との合同イベントも2回開催するなど、その活動はますます活発になっております。今後も女性活躍のネットワークづくりに取り組んで参ります。

一方、今年度の事業につきましては、当協会は来月設立70周年を迎えます。これも一重に、会員企業の皆様方から、長い間様々な面でご支援、ご協力を頂いた賜物であると、高いところからではありますが、厚く御礼申し上げます。7月27日に予定している記念式典は、今我々の関心事である「女性活躍の推進」「子ども子育て支援」「障がい者雇用」の3点にテーマを絞って行いたいと思います。

このほか、今年度の新たな試みとしては、「障がい者ステップアップ推進運動」をスタートさせ、5月18日に「Cotti菜」からステップアップされた障がい者の方へ記念品を贈呈したところであります。また、学生の就職支援の「インターンシップ受入説明・企業研究会」も今年初めて開催致します。

このように、今年も様々な活動に精力的に取り組んでまいり所存でありますので、今後とも皆様方の心強いご支援、ご協力をお願い申し上げます。冒頭のご挨拶とさせていただきます。



理事会風景

2. 協議事項

(1) 役員人事（案）の件

① 理事交代並びに退任の件

交代日 平成27年9月30日

(退任) (株)東芝セミコンダクター&ストレージ社四日市工場
工場長 渡辺 友治 氏

(新任) (株)東芝セミコンダクター&ストレージ社四日市工場
(現) (株)東芝ストレージ&デバイスソリューション社四日市工場

工場長 松下 智治 氏

交代日 平成27年10月1日

(退任) 東邦液化ガス(株)三重支店
支店長 岡本 和哉 氏

(新任) 東邦ガス(株)三重支社
支社長 大津 光浩 氏

退任日 平成28年3月31日

三重信用金庫 理事長 砂子 仁志 氏

交代日 平成28年4月1日

(退任) 中部電力(株)三重支店
執行役員三重支店長 片岡 明典 氏

(新任) 中部電力(株)三重支店
執行役員三重支店長 古田 真二 氏

(退任) 荏原ハマダ送風機(株)
代表取締役社長 秋本 龍美 氏

(新任) 荏原ハマダ送風機(株)
代表取締役社長 井上 貴雄 氏

② 副会長退任の件

退任日 平成27年9月30日

(株)東芝セミコンダクター&ストレージ社四日市工場
工場長 渡辺 友治 氏

③ 理事就任の件

就任予定日 平成28年7月27日

(新任) 中外医薬生産(株)
代表取締役社長 田山 雅敏 氏

④ 監事交代の件

交代日 平成28年3月30日

(退任) 横浜ゴム(株)三重工場
工場長 高木 誠 氏

(新) 横浜ゴム(株)三重工場
工場長 森本 剛央 氏

(2) 平成27年度事業報告（案）について

(3) 〃 収支決算書（案）について

(4) 平成28年度事業計画（案）について

(5) 〃 収支予算書（案）について

上記5件の協議事項については、満場一致で承認を得ましたので、会長・副会長会議に諮り、7月の定時会員総会に提案をさせて頂くことになりました。

3. その他・連絡事項

次回理事会日時 平成28年10月6日（木）

津都ホテル 13時30分より

4. 第27回全国菓子大博覧会・三重 実行委員会より

前売り券購入のご協力依頼

(詳細はP.17をご覧ください)

委員長 濱田 典保 氏



全国菓子大博覧会及び前売り券購入の説明をする濱田委員長

6月度理事・役員会特別講演会

6月度理事・役員会終了後に特別講演会を開催致しました。今回は、公安調査庁よりご講演頂きました。講演の主な内容は下記の通りです。

◆プログラム

演題：「我国をとりまく情勢について」～諸外国による対日有害活動の実態及び国際テロの動向～

講師：公安調査庁調査第二部第一課 上席専門職 吉倉 粒太氏

中部公安調査局 調査第二部第二・五部門 首席調査官 角内 智成氏

内容

①国際テロ

- 「イラク・レバントのイスラム国」は、シリア、イラクで勢力を維持する一方、他地域で影響力を拡大
- 「アルカイダ」は求心力を低下させるも、一部関連組織はテロを継続
- 欧米諸国では「ホームグロウン・テロリスト」などによるテロの脅威が新たな局面に

②我が国に対する有害活動

- 我が国の先端技術などを狙った中国の諜報活動には要警戒
- 重要情報の窃取を狙ったサイバー攻撃が続発
- 北朝鮮による調達・拡散活動への懸念



講演する公安調査庁調査第二部第一課上席専門職 吉倉 粒太氏



講演する中部公安調査局調査第二部第二・五部門 首席調査官 角内 智成氏

三重経協活動報告

女性懇話会

5月24日（火）に女性懇話会を津商工会議所女性会との合同で津商工会議所にて開催し、当日は36名の参加者でありました。冒頭、主催者を代表して、津商工会議所女性会 会長 加瀬由美子氏より挨拶があり、その後、次の内容で開催致しました。今回は、管理者研修等で用いるKPTシートを使い実施致しました。



グループワーク風景

※KPTシートとは、keep（うまくいっていること）はこれからも続けるべき良い点、Problem（うまくいっていないこと）はこれから改善が必要な問題点、この2つを踏まえて、Try（これからやっていくこと）は問題点の対策も含めて、これからやっていきたい点を記入することにより、自分自身の仕事の振り返りを行うことが出来るシートであります。

内容

①グループワーク

テーマ：「グループワークを通して普段思っている事や、課題に感じている事をKPTシートを用いて討論し、発表する。」

ファシリテーター：未来キャリア(株) 代表取締役 日向 美穂氏

②グループ発表

③昼食懇談会



ファシリテーター
日向講師



挨拶する加瀬会長

障がい者ステップアップ推進運動贈呈式・事例発表会

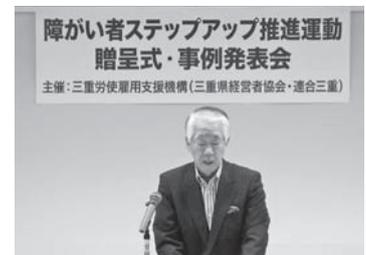


贈呈式・事例発表会風景

5月18日（水）三重県総合文化センター 生涯学習センター4階中研修室にて「障がい者ステップアップ推進運動贈呈式・事例発表会」を三重労使雇用支援機構の主催で、54名の参加者で開催致しました。この会は、三重労使雇用支援機構が地域貢献の一環として、地域産業の担い手の一人となりステップアップをしていく障がい者を支援していく為、昨年10月に企業の皆様に寄附金のご協力をお願いしました。

今回はその寄附金により障がい者ステップアップ推進運動の第1段として、実際にステップアップした障がい者へ記念品の贈呈式並びに障がい者雇用を推進している事業所より事例発表がありました。贈呈式・事例発表会終了後、ステップアップカフェ「Cotti菜」にて昼食懇親会を行い、実際に障がい者がいきいきと働く姿を見て頂きながら、障がい者雇用の理解を深めました。

※今回、記念品の贈呈を行ったのは、社会福祉法人朋友の「わか菜の杜」の利用者で、水耕栽培の作業に従事し、その後、ステップアップカフェCotti菜でオープン時からパートタイム従業員として勤務され、現在は社会福祉法人朋友の正社員でCotti菜デリの店長をされている篠木優果氏に記念品が贈呈されました。



主催者挨拶をする岡本代表



来賓挨拶をする川口局長



謝辞を述べる篠木氏



事例発表する朋友 豊田氏



来賓挨拶をする鈴木知事

1. 主催者挨拶 三重労使雇用支援機構 代表 岡本 直之
2. 来賓挨拶 三重県知事 鈴木 英敬 氏、三重労働局長 川口 達三 氏
3. 記念品贈呈式
4. 謝 辞 篠木 優果 氏
5. 事例発表 社会福祉法人朋友 統括施設長 豊田 悦子 氏
株式会社柿安 人事部 マネージャー 堀田 隆 氏
6. 障がい者雇用に関する三重県の取り組みについて
三重県雇用経済部障がい者雇用推進監 渡邊 和洋 氏
7. 閉会挨拶 三重労使雇用支援機構 代表 吉川 秀治
8. 昼食懇談会



事例発表する柿安堀田氏



説明する三重県雇用経済部 渡邊氏



贈呈式記念写真



閉会挨拶をする吉川代表



昼食懇談会風景

※三重労働局長 川口達三氏は6月21日付けで転任されております。

労務管理改善協力委員会（4月共通部会活動報告）

4月27日（水）プラザ洞津「紅葉の間」において、労務管理改善協力委員会4月共通部会を開催致しました。当日は28名の参加者でありました。

毛利忠恒労管会長（中部電力㈱三重支店）の挨拶に続いて、講演が行われました。1月からスタート致しましたマイナンバー制度ですが、一部FAQ（あるいはあると想定される質問とその回答を集めたもの）の変更も含めて基礎的なおさらい、事業所に求められる対応のポイントを事例を踏まえながらご講演頂きました。



4月共通部会風景

◆プログラム

講演：「マイナンバー制度関連の最新動向と実務対応について」

- ・改正により従前の対応に変更が要する事項
- ・取得、保管、廃棄等をめぐる疑問点
- ・マイナンバー対応の書式、規程、実務
- ・就業規則の改定
- ・採用時の本人確認
- ・質疑応答

講師：東海労務経営管理センター 代表 松田 貴氏（特定社会保険労務士）



挨拶する毛利労管会長



講演する松田講師

労管県外視察会

労務管理改善協力委員会が5月11日（水）～12日（木）の両日、1泊2日の県外視察会を13名の参加者で、下記の日程で開催致しました。

今回は、安全防災対策として現在、津波防災工事が行われている浜岡原子力発電所にて防波壁等の見学、国内最大級の石炭火力発電所である、碧南火力発電所の見学をしました。

2日目は、社員一丸となって取り組んだオフィス変革のノウハウ（セキュリティ対策、生産性向上、環境、コスト削減、5S）の見学及び労務管理セミナーを、キヤノンマーケティングジャパン㈱名古屋支店にて開催致しました。労管の県外視察は、約3年半ぶりであり、参加者同士の



浜岡原子力発電所集合写真

懇親も深まった視察会でありました。

◆5月11日（水）

視察地

- ・浜岡原子力発電所（発電所見学及び津波対策工事現場見学、安全防災対策並びにエネルギー対策）

◆5月12日（木）

視察地

- ・碧南火力発電所（国内最大級の石炭火力）
- ・キヤノンマーケティングジャパン㈱名古屋支店
オフィスツアー
（職場環境・コスト削減・5S・労務管理に関するセミナー）



浜岡原子力館見学風景



キヤノンマーケティングジャパン㈱名古屋支店 労務管理セミナー風景



碧南火力発電所見学風景

インターンシップ事前研修会&インターンシップ受入説明・企業研究会



事前研修会風景

6月18日（土）津センターパレスホール、津都ホテルにおいて、インターンシップ事前研修会&インターンシップ受入説明・企業研究会を開催致しました。

当日は学生が約210名、企業は17社の参加がありました。今年度より、新たな取り組みとして、インターンシップ受入説明・企業研究会を合わせて開催することとなりました。昨年までは、午後からの事前研修会のみでしたが、今回は午前中事前研修会、午後からインターンシップ受入説明・企業研究会を行いました。

午後からのインターンシップ受入説明・企業研究会では、これから始まるインターンシップへの企業の受入計画の内容を中心に、3つのブースに分かれて企業・学生が入れ替わり（1社20分のプレゼン）、6回繰り返しました。

尚、事前研修会は下記のプログラムで行われました。先輩の報告に続き、講師を迎えてインターンシップの心構えや、実際に数名が前に出て実技や身だしなみチェックを行いました。又、講師がそれぞれの項目で直接参加者に質問を行い、始めは戸惑いながらも受け答えしており、年々インターンシップの重要性が感じられた研修会でした。更に午後からのインターンシップ受入説明・企業研究会では、初めてではありましたが、学生も企業のプレゼンを真剣に聞きながら、インターンシップ先を検討していました。

プログラム

(1)インターンシップ事前研修会

I. 開会挨拶（当協会西場専務理事）

II. 学生体験談

「インターンシップ報告」三重大学学生

III. 「インターンシップとビジネスマナー」

講師：(株)O-GOE 代表取締役 杉山 豊 氏

①インターンシップの心構え

（目的及びアルバイトとインターンシップとの違い）

②ビジネスマナー

③インターンシップ目標設定

IV. 閉会挨拶（三重県雇用経済部雇用対策課長 藤川 和重 氏）

(2)インターンシップ受入説明・企業研究会

企業が学生に対して、3ブースに分かれて、1社20分のプレゼン方式



講演する杉山講師



発表する三重大学
村手香奈子さん



前に出て学生に身だしなみチェックを行う杉山講師



インターンシップ受入説明風景



個別ブースでの説明風景

労働保険実務講座

4月20日（水）プラザ洞津「桐の間」において、労働保険（労災保険・雇用保険）実務講座を開催致しました。

当日は10名の参加があり、特定社会保険労務士 小岩広宣氏（社会保険労務士法人ナデック代表社員）から昨年から今年にかけて改正された、労働者派遣法・ストレスチェック・障害者雇用促進法等の説明と、今年1月から始まったマイナンバー（労働保険関係）について説明されました。

その後、労災になる災害・ならない災害の具体的な説明があり、最後に労働保険の年度更新を実際に演習しながら行いました。



労働保険実務講座風景



講演する小岩講師

社会保険実務講座

6月24日（金）プラザ洞津「桐の間」において、社会保険（健康保険・厚生年金保険）実務講座を14名の参加者で開催致しました。

労働保険実務講座に引き続き、今回も特定社会保険労務士 小岩広宣氏（社会保険労務士法人ナデック代表社員）から、社会保険調査の実態と企業防衛策について説明があり、その後、今年10月から社会保険の適用範囲の拡大について説明がありました。最後に健康保険・厚生年金保険の定例事務である、算定基礎届と月額変更届を実際に演習しながら行いました。今回は受講された約半数が初めて担当される方々で、講座終了後も個別に質問が多く行われました。



講演する小岩講師



社会保険実務講座風景

暑中お見舞い申し上げます。

2016

三重県経営者協会

会 長	岡 本 直 之
副 会 長	内 田 淳 正
副 会 長	小 川 謙 夫
副 会 長	浅 田 剛 夫
副 会 長	川 村 則 之
副 会 長	伊 藤 惠 子
副 会 長	水 野 正 信
副 会 長	原 千 秋
専 務 理 事	西 場 康 弘

(50音順)

<p>株式会社  R&E コンサルタント 経営コンサルタント (経営・労務・人材育成・地域活性化・成長戦略) 代表取締役 小林 吉光</p>	<p>〒514-0031 津市北丸之内20 株式会社 朝 日 屋 代表取締役 香田 佳永</p>
<p>イメージ クリエイト 想像を創造する 各種印刷からホームページなどのデジタル関連商品まで幅広いメディアに対応して、 皆様の情報発信のお手伝いをいたします。  株式会社 アイブレーン TEL 0596-27-1111(代) 代表取締役 楠木 裕子</p>	<p>旭鍍金株式会社 代表取締役社長 内山 敏 TEL 059-234-9555</p>
<p>株式会社 赤福 代表取締役社長 濱田 勝子</p>	<p>フィッシング遊  アサヒレジャー株式会社 代表取締役社長 上野 精一</p>

<p>M-EMS認証取得工場 印刷のプロフェッショナル</p>  <p>株式会社 伊勢出版</p> <p>代表取締役 玉井 信吾</p>	<p>冷凍／空調／電気 工事・メンテナンスなら 「地域密着!顧客満足度120%」の</p> <p>有限会社 奥田冷機</p> <p>代表取締役 奥田 幸広</p>
 <p>伊勢新聞社</p> <p>代表取締役社長 小林 千三</p>	 <p>株式会社 おやつカンパニー</p> <p>代表取締役社長 松田 好旦</p>
<p>伊勢赤十字病院</p> <p>病院長 楠田 司</p>	 <p>ふれあい・たいせつに きゅう-とら</p> <p>代表取締役 清水 秀隆</p>
<p>ISO27001 情報管理国際認証取得</p>  <p>総合印刷・出版 伊藤印刷株式会社</p> <p>代表取締役 伊藤 誠司</p>	 <p>MIYAKO HOTELS & RESORTS MIYAKO HOTELS 四日市都ホテル</p> <p>株式会社 近鉄・都ホテルズ 総支配人 長尾 修二</p>
<p>今村会計事務所</p> <p>所長・税理士 今村 元宣</p>	 <p>農業屋</p> <p>クラギ株式会社</p> <p>代表取締役 竹内 秀樹</p>
<p>人を取り巻く全ての予防衛生を支援します</p> <p>株式会社 イムテス</p> <p>代表取締役会長 小林 眞一郎 代表取締役社長 山口 久美</p>	 <p>学校法人 皇學館</p> <p>皇學館大学 皇學館高等学校・皇學館中学校 理事長 佐古 一洸</p>
<p>おいしい!の笑顔をつくる</p>  <p>井村屋グループ株式会社</p> <p>代表取締役会長(GEO) 浅田 剛夫 代表取締役社長(COO) 大西安 樹</p>	 <p>御在所 GOZAISHO ROPEWAY ロープウェイ</p> <p>取締役社長 辻 智幸</p>
<p>創業32年 ～ありがとうございます～ ～まごころこめて～製造・物流サポートします</p>  <p>オーユース株式会社</p> <p>代表取締役 木下 隆生</p>	<p>人と環境を大切にする 技術開発型企业</p> <p>—当社は専用工作機械及び金型部品メーカーです—</p> <p>株式会社 小林機械製作所</p>

<p>三交興業株式会社 名阪関ドライブイン 名阪上野ドライブイン 取締役社長 辻 孝 巳</p>	<p>学校法人 享栄学園 鈴鹿大学 鈴鹿大学 短期大学部 学長 市野 聖治</p>
<p>安全で快適な暮らしをサポート  三交コミュニティ 取締役社長 後 藤 誠 二 TEL: 059-253-4051</p>	<p> 住友電装株式会社 代表取締役執行役員社長 井上 治</p>
<p>安全・安心・快適 株式会社 三交タクシー 取締役社長 中 島 嘉 浩</p>	<p>株式会社 ZTV 取締役社長 田 村 憲 司</p>
<p> 株式会社三交ドライビングスクール 四日市自動車学校 名四自動車学校 取締役社長 井 田 光 昭</p>	<p>南部自動車学校グループ 共感警備の (株)セフティージャパン 代表取締役社長 加 藤 有 翔</p>
<p>三交不動産株式会社 取締役社長 高 林 学</p>	<p>助成金・就業規則承ります  社会保険労務士法人 総合経営労務センター 田中克己特定社会保険労務士事務所 TEL: 059-222-1198 FAX: 059-222-2918</p>
<p> JINZAI IKUSEI CENTER 特定非営利活動法人 人材育成センター 理事長 日紫喜 良守</p>	<p>にぎわいと活力のあるまちづくりを推進します  津商工会議所 会 頭 岡 本 直 之</p>
<p>2017年 創業100周年  SINFONIA シンフォニアテクノロジー株式会社 (旧) 神鋼電機 執行役員 伊勢製作所長 御村 恭至</p>	<p>魅力好感百貨店 株式会社 津松菱 代表取締役社長 西 村 房 和</p>
<p> SUZUKA UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCE 鈴鹿医療科学大学 理事長 高 木 純 一 学 長 豊 田 長 康</p>	<p>TOSHIBA Leading Innovation >>> 株式会社 東芝 ストレージ&デバイスソリューション社 四日市工場 工場長 松下 智治</p>

<p>東邦ガス株式会社三重支社</p> <p>支社長 大津光浩</p>	<p>日本トランスシティ株式会社</p> <p>代表取締役会長 小林長久</p>
<p>有限会社 トーカイマネジメント アソシエイツ</p> <p>代表取締役 吉井清二</p>	<p>野村證券株式会社</p> <p> 津支店 支店長 下田学</p> <p>野村のコンサルティング</p>
<p> 湯めぐり海百景 鳥羽シーサイドホテル</p> <p>代表取締役社長 伊比昌弘</p>	<p>公立学校共済組合津宿泊所</p> <p>プラザ洞津</p> <p>支配人 鎌田敏明 TEL 059-227-3291</p>
<p>子どもたちが安心、安全に暮らせる 地域社会の実現に向けて・・・</p> <p> 特定非営利活動法人 どんぐりの会</p> <p>理事長 木崎美美</p>	<p> 株式会社 松阪カントリークラブ</p> <p>取締役社長 伊藤栄治 TEL:0598-29-2911</p>
<p>ナガシマリゾート 長島観光開発株式会社</p> <p>取締役社長 水野正信</p>	<p>MCC CORPORATION</p> <p>株式会社 松阪鉄工所</p> <p>代表取締役社長 加藤賢治</p>
<p>中辻医科器械株式会社</p> <p>代表取締役 三宅努</p>	<p>三重いすゞ自動車株式会社</p> <p>代表取締役社長 川村則之</p>
<p> 21世紀のエネルギーを考える会・みえ</p> <p>会長 小林長久</p> <p>津市栄町3丁目248番地 きりんセカンドビル302号 TEL 059-229-3790</p>	<p>〈昭35.10.開場〉</p> <p> 株式会社 三重カンツリークラブ</p> <p>取締役社長 飯田爾</p>
<p>日東カストディアル・サービス株式会社 三重支店</p> <p>支店長 増井隆志</p>	<p>「三重から世界へ」!! 信頼される製品づくりに努めています。</p> <p>三重金属工業株式会社</p> <p>代表取締役社長 西本正</p>

<p>「快適なタクシー」</p>  <p>三重近鉄タクシー株式会社</p> <p>代表取締役社長 大西 史人</p>	<p>又次なる重と未来の子供にちん</p>  <p>三重トヨペット株式会社</p> <p>取締役社長 川喜田 久 TEL059 (227) 7171 (代表)</p>
<p>三重県観光開発株式会社</p> <p>取締役社長 宮脇 栄治</p>	<p>Think Next Security</p>  <p>MIWA</p> <p>美和ロック株式会社 http://www.miwa-lock.co.jp/</p>
<p>三重交通株式会社</p> <p>取締役社長 雲井 敬</p>	<p>地域の安全と快適を約束する 警備事業・バス事業 (名阪交通バス)</p> <p>株式会社 メイハン</p> <p>代表取締役 田畑 博</p>
 <p>三重交通商事株式会社</p> <p>取締役社長 梅山 治久</p>	<p>安田小児科内科</p> <p>理事長 安田 尚樹 TEL:0598-28-8828</p>
<p>がんばる企業を応援します！</p>  <p>三重県信用保証協会</p> <p>ホームページアドレス http://www.cgc-mie.or.jp/</p>	 <p>株式会社 安永</p> <p>Yasunaga 代表取締役社長 安永 暁俊</p>
<p>地域にイノベーションを</p>  <p>国立大学法人 三重大学</p> <p>学長 駒田 美弘</p>	<p>消防防災で安全安心を創る</p> <p>株式会社 山口商会</p> <p>代表取締役社長 山口 久彦</p>
<p>三重テレビ放送株式会社</p> <p>代表取締役社長 長江 正 TEL:059-226-1133</p>	<p>三重県経営者協会</p> <p>職員一同</p>

三重労働局雇用環境・均等室からのお知らせ

I 雇用環境・均等室について

三重労働局では、以下の取組を進めるため、平成28年4月1日から新たに「雇用環境・均等室」を設置しました。

- 男女ともに働きやすい雇用環境を実現するため、「女性の活躍推進」や「働き方改革」等の施策をワンパッケージで効果的に推進します。
- 労働相談の利便性をアップするため、パワハラや解雇等に関する相談とマタハラやセクハラ等に関する相談の対応を一体的に進めます。
- 個別の労働紛争を未然に防止する企業指導等の取組と、調停・あっせん等の解決への取組についても、同一の組織で一体的に進めます。



II 総合労働相談・個別労働紛争解決制度関係

- パワハラ、不当解雇、労働条件の切り下げ、学生アルバイトの労働条件等の労働相談や紛争調整委員会によるあっせん等のご相談
☎ 059-226-2110
- セクハラ、マタハラ、育児・介護休業の取得を理由とする不利益取扱い等の労働相談や男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、パート労働法等のご相談
☎ 059-226-2318
- 各労働基準監督署内に設置している総合労働相談・若者相談コーナーでも労働相談を受け付けております。

III 働き方改革関係

「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章」、「仕事と生活の調和のための行動指針」において、平成32年までの目標が次のとおり定められています。

- 週労働時間60時間以上の雇用者の割合を平成20年の10%から5割減
- 年次有給休暇取得率70%

県内においては、週労働時間60時間以上の労働時間の割合は約8%で推移しており、また、年次有給休暇の取得率は5割程度にとどまっているのが現状です。

適切な労働時間で働き、ほどよく休暇を取得することは、仕事に対する社員の意識やモチベーションを高めるとともに、業務効率の向上にプラスの効果が期待されます。

社員の能力がより発揮されやすい環境を整備することは、企業全体としての生産性を向上させ、収益の拡大ひいては企業の成長・発展につなげることができます。

1 夏の生活スタイル変革について(ゆう活とは)

現在、働き方改革の一環として、明るい時間が長い夏の間は、朝早くから働き始め、夕方には家族などと過ごせるよう、夏の生活スタイルを変革する新たな国民運動(「夏の生活スタイル変革(ゆう活)」)を展開しています。具体的には、夏の時期に「朝型勤務」や「フレックスタイム制」などを推進し、それぞれの企業や働く人の実情に応じた自主的な取組を可能な範囲で実施いただくものです。

2 働き方・休み方改善コンサルタントによるコンサルティング(無料)のご案内

経験豊富な社会保険労務士等の中から任命された「働き方・休み方改善コンサルタント」により、企業への個別訪問等による懇切丁寧なアドバイスを行う支援サービス(無料)を提供しております。ぜひ、同コンサルタントのご活用を検討してください。

お申込み/ご照会は ☎ 059-226-2110

3 働き方・休み方改善ポータルサイトのご案内

企業の皆様が自社の社員の働き方の見直しや、改善に役立つ情報を提供する目的で設置されたものです。働き方・休み方の改善に是非ご活用ください。

働き方・休み方改善ポータルサイト <http://work-holiday.mhlw.go.jp>

三重労働局委託事業

「専門家派遣・相談等支援事業」 をご利用ください！

対応内容

給与制度・給与体系を見直したいのですが…

販路拡大の方法について知りたいのですが…

業務改善助成金の適用申請をしたいのですが…

もう少し生産効率を上げたいのですが…

就業規則をしっかりとしたものにしたのですが…

その他
経営・労務に関すること…

無料

相談窓口はこちら

三重県最低賃金総合相談支援センター

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F 三重県経営者協会内

☎0120-331-266 TEL・FAX 059-226-0033

<http://miekeikyo.jp/> E-mail s-chingin@sage.ocn.ne.jp

詳しくは、三重県経営者協会のホームページをご確認下さい。



新会員の紹介

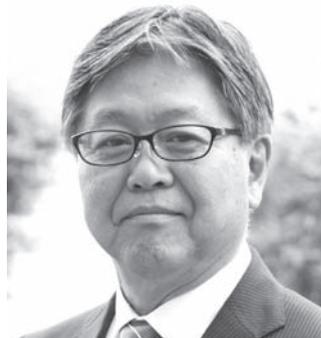
中外医薬生産株式会社

事業内容 医薬品の製造販売
 代表者 代表取締役社長 田山 雅敏
 所在地 伊賀市ゆめが丘7丁目5-5
 電話 0595-21-0120
 F A X 0595-21-0365
 ホームページ <http://www.chugai-iyaku.co.jp/>



三重県労働者住宅生活協同組合

事業内容 住宅建築、不動産販売
 代表者 代表理事 理事長 中居 信明
 所在地 津市栄町1丁目891
 電話 059-225-0851
 F A X 059-225-0337
 ホームページ <http://www.mie-jsk.or.jp/>



アイトム建設株式会社

事業内容 舗装工事、土木工事
代表者 代表取締役 山下 晃
所在地 四日市市南浜田町4-1
電話 059-355-6000
FAX 059-355-6011
ホームページ <http://itom.co.jp/>



有限会社セントラルメディカルサービス

事業内容 医療サービス
代表者 代表取締役 村瀬 洋子
所在地 鈴鹿市神戸3丁目17-33
電話 059-383-4770
FAX 059-382-0017
ホームページ <http://www.murase.or.jp/>



株式会社 生月

事業内容 飲食業（日本料理）
代表者 代表取締役 竹中 裕美
所在地 津市乙部16-10
電話 059-228-0151
FAX 059-228-2753
ホームページ <http://www.seigetsu.com/>



新規会員のご紹介を お願いします

三重県経営者協会は（一社）日本経済団体連合会の地方組織として、県内企業の発展と地域社会に貢献し、グローバルな時代に対応した会員へのサービスの向上を行っております。



今年度も当協会の一層の発展のために、組織の拡大を目指しておりますので、ご入会いただける企業等のご紹介を会員皆様にお願ひ致します。

ご一報いただきましたら速やかに訪問し、ご説明をさせていただきます。

担当：会員サービス担当 中村 和仁
電話 (059-228-3557・3679)
E-mail info@miekeikyo.jp

第114回 経団連労働法フォーラム中部大会開催

- 日 時：平成28年10月13日(木)～14日(金)
 会 場：ウェスティンナゴヤキャッスル 「天守の間」
 愛知県名古屋市中区樋の口町3番19号 TEL 052-521-2121
 会 費：フォーラムに参加の場合 1名につき 38,000円
 フォーラムと懇親会に参加の場合 1名につき 44,500円
 内 容：1日目テーマ 中途採用をめぐる法律上の留意点と実務対応
 2日目テーマ 問題社員に対する労務管理のポイント
- 【お申込み・お問合せ先】 愛知県経営者協会まで TEL 052-221-1931

お伊勢さん菓子博2017 入場前売り券発売のお知らせ

- 【開催期間】：平成29年4月21日(金)～5月14日(日)24日間
 【開催場所】：三重県営サンアリーナ及びその周辺 (三重県伊勢市朝熊町)
 ※詳細はこちらのホームページをご覧ください。
<http://www.kashihaku-mie.jp/>

- 【販売価格】：(第1期)
 大人1,500円、シニア1,200円、中・高校生1,000円、小学生600円
 (第2期)
 大人1,800円、シニア1,400円、中・高校生1,200円、小学生700円
 (当 日)
 大人2,000円、シニア1,600円、中・高校生1,400円、小学生800円
 ※前売り販売期間は、第1期：H28.4.23～H28.9.30、
 第2期：H28.10.1～H29.4.20です。

- 【申込締切日】：平成28年9月30日(金)

- 【お申込み・お問合せ先】 三重県経営者協会 岡田まで
 〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3階
 TEL:059-228-3557・3679

※詳細につきましては、当協会のホームページをご参照下さい。

ご存知ですか…こんな機関？

出向・移籍支援事業

「失業なき労働移動」をめざして

人材送出企業

- 人員に余剰感がある
- 雇用調整を検討している

- 一時的に仕事量が減り社員の出向先を探しておられる企業
- 支店閉鎖、工場閉鎖などで社員の移籍先を探しておられる企業
- 工場移転を計画されており人材の過不足が発生する企業
- 不採算部門があり人材の移動を考えておられる企業
- 事業規模の縮小を計画されている企業

産業雇用安定センター 三重事務所

送出情報の
収集・登録

受入情報の
提供

受入情報の
収集・登録

送出情報の
提供

企業とこの話し合い・面接

出向・移籍の成立

無料

人材受入企業

- 事業の拡大、欠員発生などにより、必要な要員を確保したい企業
- 新規部門に精通した人材を採用したい
- 経験豊富な即戦力の人材を確保したい企業

- 人員が不足している
- 人材の補充を検討している

当センターをご利用いただく場合は
前もってご連絡ください。

公益財団法人
産業雇用安定センター 三重事務所
TEL 059-225-5449

業務日誌 2016.4.6

事業名	とき	ところ
日本経団連幹事会・地方団体連絡協議会	4/19(火)	経団連会館
労働保険実務講座	4/20(水)	プラザ洞津
平成28年度監事会	4/27(水)	事務局
労務管理改善協力委員会(4月共通部会)	4/27(水)	プラザ洞津
労管県外視察	5/11(水)~12(木)	浜岡原子力発電所・碧南火力発電所・キヤノンマーケティングジャパン株式会社 名古屋支店
障がい者ステップアップ推進運動贈呈式・事例発表会	5/18(水)	三重県総合文化センター 生涯学習センター
女性懇話会	5/24(火)	津商工会議所
理事・役員会	6/2(木)	津都ホテル
インターンシップ事前研修会&インターンシップ受入説明・企業研究会	6/18(土)	津センターパレスホール・津都ホテル
社会保険実務講座	6/24(金)	プラザ洞津
平成28年度会長・副会長会議	6/30(木)	都ホテル



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557 FAX 059-228-3710

ホームページ <http://miekeikyo.jp>

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F

E-mail info@miekeikyo.jp

平成28年7月25日 発行
発行人/三重県経営者協会