



「ステップアップカフェ
『Cotti菜 (こっちな)』」

障がい者雇用を推進する取組のひとつとして、県が関係団体などと連携して県総合文化センター（フレンテみえ）内への整備を進めてきた「ステップアップカフェ」が、12月24日（水）オープンします。障がい者が一般就労に向けてステップアップすることに加えて、障がい者を取り巻く地域全体もステップアップすることをめざしています。
（イメージパース提供：三重県）

目次・主な内容

■ Top News 理事会（臨時総会）・特別講演会 2

■ 三重経協News 5

■ 三重労働局News 14

■ 委託事業News 15

■ 事務局News／れんらく・つうしん 16

■ 業務日誌 18

理事・役員会

9月29日（月）津都ホテル5階「伊勢中東の間」において、理事・役員会を開催いたしました。当日は、31名の参加者がありました。

理事会終了後、臨時会員総会並びに特別講演会を開催し、臨時会員総会には57名、特別講演会には80名の参加者がありました。

1. 開会

2. 決議事項

役員人事の件（案）

（1）理事交代並びに理事就任の件

①理事交代の件

（新任）昭和四日市石油(株)

代表取締役社長 新井 純 氏

（新任）本田技研工業(株)鈴鹿製作所

鈴鹿製作所長 中谷 昌功 氏

（新任）トヨタ車体(株)いなべ工場

執行役員いなべ工場長 片山 純裕 氏

（新任）(株)赤福

代表取締役社長 濱田 勝子 氏

（新任）日本通運(株)三重支店

支店長 井関 英也 氏

（新任）(株)近鉄百貨店四日市店

執行役員四日市店長 矢田 浩司 氏

（新任）シンフォニアテクノロジー(株)伊勢製作所

伊勢製作所長代理兼総務部長

原 千秋 氏

（新任）東海旅客鉄道(株)三重支店

支店長 大脇 誠 氏

（新任）中部電力(株)尾鷲三田火力発電所

所長 倉見 秀男 氏

②理事就任の件

（新任）伊藤印刷(株)

代表取締役専務 伊藤 恵子 氏

（2）副会長交代並びに副会長就任の件

①副会長交代の件

（新任）シンフォニアテクノロジー(株)伊勢製作所

伊勢製作所長代理兼総務部長

原 千秋 氏

②副会長就任の件

（新任）伊藤印刷(株)

代表取締役専務 伊藤 恵子 氏



理事・役員会風景

※満場一致で承認されました。

3. 報告事項

（1）平成26年度事業進捗状況

（2）平成26年度予算執行状況

事業活動報告

◆女性懇話会

◆第20期労務管理改善協力委員会

◆研修・セミナーの充実

◆会員拡大

◆三重労使雇用支援機構

「仕事と家庭が両立できる職場づくり推進事業」

◆専門家派遣相談支援事業

◆大学生等インターンシップ受入企業開拓事業

◆中部経協との連携事業

◆第52回三重労使会議

◆ハピマリ（婚活事業）

※以上の状況が事務局より報告されました。

4. 連合三重よりお願い

連合三重 副会長 吉川 秀治 様

共に創る - 企業経営者の皆様へ -

（日本労働組合総連合会）



説明する連合三重吉川副会長

平成26年度臨時会員総会

三重県経営者協会 女性初の副会長 伊藤 恵子氏 を選任

臨時総会では、岡本会長の開会挨拶に続いて、役員人事の件について審議されました。審議は理事交代、理事就任、副会長交代、副会長就任の4つで、先に行われました理事・役員会同様、満場一致で原案通り承認され、三重県経営者協会設立以来初の女性副会長が誕生しました。

臨時総会終了後、三重県地域連携部スポーツ推進局次長 村木 輝行 様から①「吉田沙保里賞創設」の詳細説明を、続いて三重県雇用経済部副部長 佐伯雅司 様より②「障がい者 挨拶する伊藤新副会長のステップアップカフェ」の詳細説明を頂き、会員企業様にご協力のお願いがございました。



県の方の説明終了後、「全員参加型社会の実現に向けて」をテーマに、三重労働局 局長 川口 達三 氏よりお話を頂き、大変参考になるお話でした。

会長挨拶

私ども経営者協会と致しましては、6月の総会でご承認を頂いた各種の事業を着実に推進しております。

事業の1本目の柱である「協会活動の活性化」に関しまして、

①女性の活躍を応援する「女性懇話会」では、上期に視察会を2度開催し、メンバーの見識を深めたほか、10月には、津商工会議所の「女性会」と合同で、県外（京都）視察会を予定しております。これらの活動により女性同士のネットワークをさらに拡充して参ります。

②研修・セミナーの充実では、「中間管理職講座」「新入社員フォロー研修」を開講し、下期からはコンプライアンスや法的問題に対処する知識を身に付ける「弁護士講座」を新たに開講致します。

次に2本目の柱である「地域への貢献」では、労働局や県、連合三重と共に進めてきました障がい者の「ステップアップカフェ」が、12月に県総合文化センター内にオープンすることが決定し、これに積

極的に協力して参ります。また、若者の就職支援であるインターンシップ事業につきましては、既に約600名の学生を受け入れて頂き、成果を上げております。

3本目の柱の「各団体との連携強化」に関しましては、愛知や岐阜の経協と連携し「障がい者雇用に関する実態調査」を行ったところ、多くの会員のご協力を頂きました。このほか、連合三重と連携して少子化対策としての婚活事業（ハビマリ事業）も進めているところです。

また、当協会の基盤強化のため、会員の増強も重要な課題となっており、皆様方には新会員のご推薦やご紹介を賜りますよう、ご理解、ご協力をお願い致します。

1. 決議事項

役員人事の件（案）

（1）理事交代の件

（新任）昭和四日市石油㈱

代表取締役社長 新井 純 氏

（新任）本田技研工業㈱鈴鹿製作所

鈴鹿製作所長 中谷 昌功 氏

（新任）トヨタ車体㈱いなべ工場

執行役員いなべ工場長 片山 純裕 氏

（新任）㈱赤福

代表取締役社長 濱田 勝子 氏

（新任）日本通運㈱三重支店

支店長 井関 英也 氏

（新任）㈱近鉄百貨店四日市店

執行役員四日市店長 矢田 浩司 氏

（新任）シンフォニアテクノロジー㈱伊勢製作所

伊勢製作所長代理兼総務部長

原 千秋 氏

（新任）東海旅客鉄道㈱三重支店

支店長 大脇 誠 氏

（新任）中部電力㈱尾鷲三田火力発電所

所長 倉見 秀男 氏

（2）理事就任

（新任）伊藤印刷㈱

代表取締役専務 伊藤 恵子 氏

(3) 副会長交代の件

(新任) シンフォニアテクノロジー(株)伊勢製作所
伊勢製作所長代理兼総務部長
原 千秋 氏



(4) 副会長就任の件

(新任) 伊藤印刷(株)
代表取締役専務 伊藤 恵子 氏
※満場一致で承認されました。

挨拶する原新副会長

2. その他

①吉田沙保里賞創設の詳細説明

三重県地域連携部スポーツ推進局次長
村木 輝行 様

②障がい者のステップアップカフェ詳細説明

三重県雇用経済部副部長 佐伯 雅司 様



説明をする村木次長



説明をする佐伯副部長

平成二十六年年度

役員就任一覧

(敬称略)

会長 岡本直之(再任)

(三重交通グループホールディングス株式会社 代表取締役社長)

副会長 稲葉邦成(再任)

(長島観光開発株式会社 取締役)

副会長 浅田剛夫(再任)

(井村屋グループ株式会社 代表取締役会長)

副会長 内田淳正(再任)

(国立大学法人三重大学 学長)

副会長 小川謙(再任)

(日本トランスシティ株式会社 代表取締役社長)

副会長 渡辺友治(再任)

(株式会社東芝セミコンダクター&ストレージ社四日市工場 工場長)

副会長 川村則之(再任)

(三重いすゞ自動車株式会社 代表取締役社長)

副会長 伊藤恵子(新任)

(伊藤印刷株式会社 代表取締役専務)

副会長 原千秋(新任)

(シンフォニアテクノロジー(株)伊勢製作所 製作所長代理兼総務部長)

専務理事 西場康弘(再任)

(三重県経営者協会)

特別講演会

演題「全員参加型社会の実現に向けて」

平成26年度臨時会員総会終了後に特別講演会が開催されました。今回は、7月に三重労働局長に就任された川口局長よりご講演して頂きました。

講演の主な内容は下記の通りです。

内容

1. 全員参加型社会の意義

①人口減少

②社会の豊かさー

「幸福実感日本一」の三重をめざして



講演会風景

講師 三重労働局長

川口 達三 氏



講演する川口局長

③地域の活性化ー地方創生

④組織のダイバーシティ

2. 全員参加型社会に向けての労働政策

①障害者(三重県の障害者雇用状況及びその改善策について)

②女性(女性が輝く社会の実現に向けて)

③両立支援(くるみん認定について)

④高齢者

⑤若者(若者応援企業宣言)

⑥非正規労働者(キャリアアップ助成金について)

3. その他

①最低賃金

②緊急労働災害防止対策

③労働衛生週間

④労働安全衛生法改正

三重経協活動報告

第52回三重労使会議

9月10日（水）プラザ洞津「明日香の間」にて、第52回三重労使会議を経営者側12名、労働者側16名の出席者で開催されました。

連合三重 土森会長、三重県経営者協会 岡本会長 両会長より挨拶があり、岡本会長より、女性活躍推進に関連して、8月に名張にて村木厚生労働事務次官を招いての「子ども子育てシンポジウム」が開催され、また、障がい者雇用推進で取り組んでおりました、「ステップアップカフェ」が12月にオープンすることになり、労使で積極的に取り組んできた2大テーマが三重県で花開きつつあり喜ばしい旨の挨拶がありました。土森会長からは、最近県内にて多発している労働災害について、労働安全衛生に対する更なる強化の取り組みについて挨拶され



労使会議風景

ました。その後、連合三重側より経営者協会に対し2015年度「政策・制度」実現に向けた要請書（案）が提出されました。続いて労使協働事業活動報告が行われました。

また、「女性の活躍の推進に向けた労使宣言」について三重労使会議として確認が行われました。最後に労使セミナーとして、「ステップアップカフェを核とした障がい者雇用の推進」と題して講演がありました。今回の講演は、三重県、経営者協会、連合三重を中心に推進しておりました、障がい者が就職に向けてステップアップする実践訓練を目的としたカフェ「ステップアップカフェ」の運営事業者とオープン予定日が決定した為、三重県雇用経済部の廣田部長から三重県の障がい者雇用に関するデータを基に現状の障がい者雇用の説明と、今後の障がい者雇用を推進する取り組み等をご説明して頂き、運営事業者となった社会福祉法人

朋友の豊田施設長より「アクティブ鈴鹿」の概要説明と、「ステップアップカフェ」についての基本コンセプトを含めて説明して頂きました。その後、昼食をとりながら終始和やかな労使の意見交換となり、その中で、連合三重より「企業経営者の皆様へ」の案内があり、できれば何かの会合で説明をさせて欲しいとの要望で、9月29日（月）に開催されました理事・役員会でご説明をして頂きました。



挨拶する岡本会長



連合土森会長から岡本会長に要請書を手渡す

■労使協働事業活動報告

- ①三重労使雇用支援機構活動報告
- ②婚活事業「素敵な出会いの会」“ハピマリ”活動



講演する廣田雇用経済部長



講演する豊田施設長

女性懇話会

7月24日（木）に女性懇話会を三重県立美術館にて22名の参加者で開催しました。詳細は次の通りです。

（1）三重県立美術館見学

（2）講演：「女性活躍の推進について」

講師：三重県雇用経済部長 廣田 恵子 氏

（3）懇親会：三重県立美術館内 レストラン ミュゼ ボンヴィヴァン



講演風景



挨拶する伊藤代表



学芸員より事前に説明を受ける参加者



講演する廣田部長

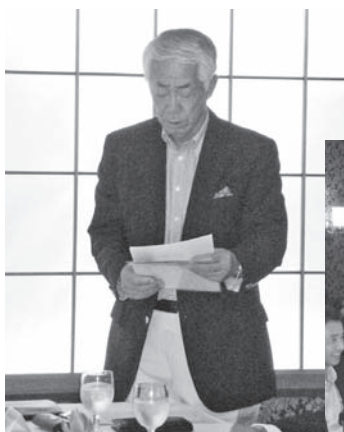
※今回は、三重県立美術館にて「中澤弘光展」を学芸員による説明付きで見学し、その後、4月より三重県雇用経済部長に就任された廣田部長に講演をして頂きました。廣田部長には、女性懇話会の顧問にも就任頂いており、就任後初の講演でありました。

懇親会では、新しいメンバーも参加して、終始和やかな雰囲気、予定終了時間をオーバーしての懇親会でありました。

三重県経営者協会女性懇話会・津商工会議所女性会合同幹部懇談会

8月20日（水）東洋軒において、三重県経営者協会女性懇話会と津商工会議所女性会の合同幹部懇談会を開催致しました。

今回の合同幹部懇談会の開催趣旨は、10月に津商工会議所女性会と合同で、京都に視察会を行う事が決まっており、それに先立ち、事前に双方の幹部の顔合わせと今後の活動についての検討を行う事を目的としております。岡本会長（津商工会議所会頭）の挨拶の後、双方の自己紹介をし、視察会の内容説明、今後の事業内容等意見交換致しました。当日は18名の参加者でありました。



挨拶する岡本会長



挨拶する伊藤代表

平成26年度みえ・花しょうぶサミット



来賓挨拶をする鈴木知事

8月8日（金）J A三重ビルにおいて、「平成26年度みえ・花しょうぶサミット」を開催し、約90名と多くの参加者でありました。このサミットは三重県の各商工団体の女性会等が豊かな人生を過ごすため、既存の団体や業種、キャリアの枠を超えて交流し女性経営者のネットワークを構築することを目的に昨年度より開催致しております。今回は各団体の若手会員による活動発表、講演、グループワークの内容で行われました。当協会の女性懇話会からは特定活動非営利法人どんぐりの会 理事長の木崎英美氏に発表して頂きました。グループワークでは、ワールドカフェを取り入れて

てグループの代表1人を旅館のおかみさんにして、移動しながら活発な意見が繰り広げられていました。

井川座長（J Aみえ女性連絡会議会長）の挨拶に続いて、下記のプログラムで開催されました。

◆プログラム

1. 各団体若手会員による活動発表
2. 来賓挨拶：三重県知事 鈴木 英敬 氏
3. 講演「今なぜ女性が注目されているか」
講師：公益財団法人 三重県産業支援センター 理事長 山川 進 氏
4. グループワーク 「女性のパワーで地域を元気にする」



講演する山川理事長



発表する木崎氏



グループワーク風景

第54回ビデオライブラリー監事会・運営委員会

7月11日（金）プラザ洞津「ラ・ルミエール」において、第54回ビデオライブラリーの監査及び運営委員会を開催致しました。運営委員会の前に監事2名により（株）小林機械製作所様、クレハエラストマー（株）様 監事会が行われました。続いて運営委員会が開催され、西田委員長（三重交通（株）人事部長）の挨拶の後、西場専務理事より平成25年度事業概要並びに収支決算の報告、続いて平成26年度の事業計画及び収支予算の説明があり、審議の結果原案通り承認されました。次に新規購入のDVD選定について説明が行われ、審議の結果原案通り承認されました。

また、DVD購入の件につきまして次の通りとさせていただきます。昨年までは、年2回（前期・後期）行っておりましたが、DVDの新作も減少傾向にあり、今年度より、年1回の購入になりました。ただし事務局判断により、良い物があれば購入することになりました。

【新規購入のDVD】

「パワーハラスメントを考える」

「セクハラを生まないコミュニケーション」

「元気な職場をつくるメンタルヘルス6」

他のビデオテープ・DVD等もございますので、事務局へお問い合わせ下さい。



運営委員会風景

第20期「第1回労管定例総会」

8月4日（月）プラザ洞津において、第20期「第1回労務管理改善協力委員会定例総会」を開催致しました。

最初に、第19期の活動報告、各部会の活動報告が行われました。次に第20期発足に伴う新役員の選出と新部会所属の決定が原案通り可決承認されました。その後、各部会に分かれて部員の自己紹介、正副部会長の選出、今後2年間の部会活動についての取り組みが協議され、再度定例会議を開催し、各部会の報告が行われました。続いて毛利新会長より就任挨拶を頂きました。



定例会議風景

また、各新部会長より部会ローテーション及び次回の報告が行われ、最後に事務局より報告し、総会が終了致しました。総会終了後、第20期発足懇親会が行われました。



就任挨拶する毛利新会長



第20期新役員

第20期労務管理改善協力委員会の概要

1. 第20期新役員

- 会 長（新） 毛利 忠恒 氏（中部電力㈱三重支店 人事課長）
 副会長（再） 青木 篤志 氏（近畿日本鉄道㈱名古屋輸送統括部運輸部 運輸課長）
 副会長・北勢地区支部長（再） 川瀬 雅生 氏（住友電装㈱ 人事部人事労政グループ長）
 〃 ・中勢地区支部長（再） 佐藤 法子 氏（㈱松阪鉄工所 総務課長）
 〃 ・南勢地区支部長（再） 井上 穂石 氏（鳥羽シーサイドホテル㈱ 管理部長）
 〃 ・伊賀地区支部長（再） 山本 正仁 氏（㈱安永 人事総務部次長）

2. 構成内容

■定例会議

- ①三重労使会議（連合三重との共催）への参加
- ②人脈作りの一環として、簡単な立食懇親パーティーを開催し情報交換の場とする

■第1部会

テーマ「人事部のこれからの課題と組織強化」

- ①大学生等の採用活動後ろ倒しに伴う企業への影響と対策について
- ②内定辞退防止と入社後の職場定着の対策について
- ③良い人材を確保する為の秘策とは
- ④募集・採用に当たってのトラブル防止について
- ⑤自社の指示待ち社員を自ら動く社員に変える自走力について

⑥強い組織になる為の職場におけるチーム力向上について

構成メンバー：47名（次ページ参照）

常任幹事：部会長 川添 紀 氏

（上野キャノンマテリアル(株)総合企画部長）

副部会長 今井 秀樹 氏

（(株)中勢ゴム 総務室次長）

副部会長 田中 正人 氏

（御木本製薬(株) 総務・経理部長）



挨拶する川添新第1部会長

■第2部会

テーマ「人事労務管理のポイント」



挨拶する水野新第2部会長

①メンタルヘルス対策について

②パート労働法改正に伴う今後の対応と対策について

（短時間労働者への社会保険適用）

③各種労働法改正に伴う対策について

（改正労働安全衛生法によるストレスチェック義務化について含む）

④ブラック企業にならない為の人事労務管理のポイント

⑤各種助成金の活用について

⑥労働組合対策について

構成メンバー：53名

常任幹事：部会長 水野 恵介 氏（三重グリコ(株) 総務課課長）

副部会長 門井 良仁 氏（東海運輸建設(株) 常務取締役）

副部会長 本田 直基 氏（美和ロック(株) 総務部長）

■共通部会

①人事労務管理職・担当者のネットワークづくり

②大学・高校等との産学連携

（高校・高専・短大・大学の就職担当者との交流会・研修会）

③県外視察会（優良企業への訪問）

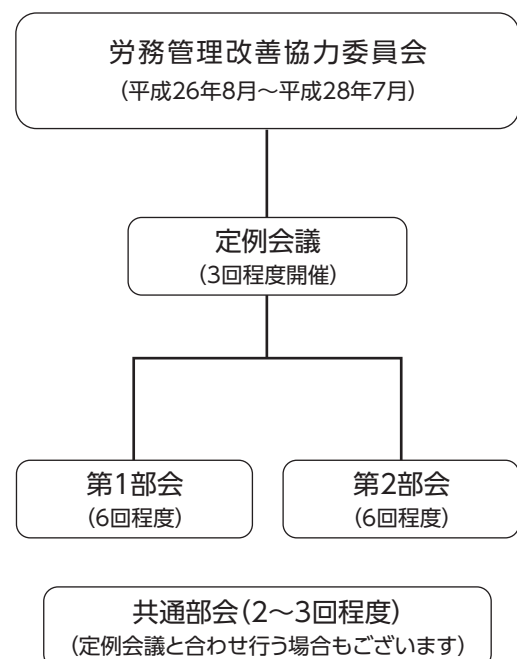
※第19期より、労管委員以外の方も一部の部会については参加できるようになりました。

（別途参加費が必要）

※第20期労務管理改善協力員会は、64社、100名でスタートします。

なお、新たに委員会活動に参加されたい方は、年度途中でも参加できますので、事務局、中村までご連絡下さい。

最後に、第19期の労管役員の皆様大変ありがとうございました。新役員の皆様を支えて頂き今後より一層のご活躍をお祈り致します。



労務管理改善協力委員会(9月第1部会活動報告)



挨拶する川添第1部会長



講演する平野講師

9月8日(月)プラザ洞津「孔雀の間」において、労務管理改善協力委員会9月第1部会を開催致しました。今回は、第20期最初の第1部会であり、35名の参加者で開催致しました。

川添第1部会長(上野キヤノンマテリアル(株))の挨拶に続いて、講演が行われました。今回は、今年度より大学生等の採用活動が12月より3月以後倒しとなり、参加者の多くが実際に採用をされている方々で、非常に関心の高い内容であり、後半のグループワークにおいても皆さん活発に意見交換されていました。

◆プログラム

講演：「大学生等の採用活動後倒しに伴う企業への影響と対策について」

講師：株式会社アドプランナー コンサルタント事業部

採用コンサルタント／キャリアカウンセラー 平野 真理子 氏

内容：

- ・2016年度新卒採用で起こること(後倒しのスケジュールを再確認)
- ・想定される企業への影響は？
(2013年度採用時の「時期変更」で起こったことを参考に、これから起こることを予想)
- ・「変化」に対応するために「企業が、今できること」
～中小企業におけるインターンシップの活用とリクルータの導入・活用事例～

「グループワーク」

「変化」に対応するための「今年度の各社の検討項目」について？



第1部会風景

子ども子育てシンポジウム



講演する村木氏

8月23日（土）名張市のアドバンスコープA D Sホールにおいて、「子ども子育てシンポジウム」を三重労働局、三重県、名張市、連合三重と共催で開催致しました。当日は市民をはじめ労使や行政関係者約700名と非常に多くの参加者でありました。このシンポジウムは仕事と育児の両立を考えることを目的に開催されました。村木次官は、「女性就業率が高い国ほど出生率が高い」とするOECDの調査結果を示され、女性の力を役立てることの重要性を力説し、「企業には時短などの制度面に加え、父親にも育児に参加できるような風土も整えてほしい」と呼び掛けていました。

また、講演会の後に行われた意見交換会では、「企業と各地域の育児支援策が連動しなくてはならない」とし、「どんな支援が受けられるのか、母子手帳に一覧表を付けるなど、母親にわかりやすく伝えてほしい」など行政側へ要望しました。



シンポジウム風景

◆プログラム

第1部 基調講演

講 師：村木 厚子 氏（厚生労働事務次官）

テーマ：「女性の社会進出促進と子育て支援」

第2部 パネルディスカッション

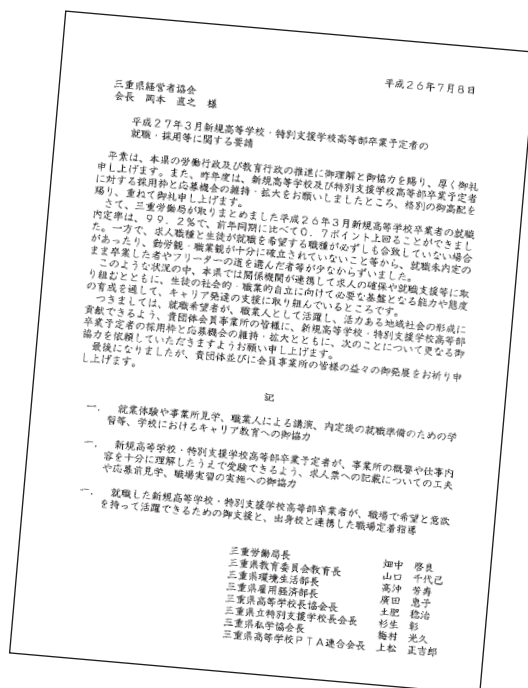
高校生・特別支援学校高等部卒業予定者の就職・採用枠維持・拡大を

～三重労働局・県教育委員会などが経済団体に要請～

去る7月8日（火）、県環境生活部 高沖 芳寿部長、三重労働局職業安定課 川西 利弘課長が、岡本会長へ新規高等学校・特別支援学校高等部卒業予定者の就職・採用希望の高校生らの「一人でも多くの就職希望者が、職業人として活躍し、活力ある地域社会の形成に貢献できる事を切にお願いしたい」などと書かれた要請文を手渡されました。



要請文を受け取る岡本会長（左）、高沖三重県環境生活部長（中央）、川西三重労働局職業安定課長（右）



中部経協三県連携事業

新任管理職・中間管理職講座第1回「管理職マネジメント基礎講座」

～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理職の育成～

7月23日（水）プラザ洞津「紅葉の間」において、新任管理職・中間管理職講座第1回「管理職マネジメント基礎講座」を開催致しました。

この講座は昨年度より開講した講座であり、昨年度好評につき今年度も中部経協三県連携事業として行っております。(株)ヒューマンブレインの取締役シニアコンサルタント 稲垣 正己 氏を講師に25名の参加者で行われました。

この講座は、1日コース年4回シリーズで、各企業の主に次代を担う新任管理職・中間管理職を中心に4グループに分かれて実践を踏まえて行います。参加者も始めは緊張されていたところもありましたが、段々とグループで討論しながら進める内に、活発な意見も繰り広げられておりました。また、リーダーシップに必要なPOWER診断とタイプ別診断も個々に行い、皆さん実際に行って大半が当てはまる状況でした。この講座で、講師からパラダイムの変換（ものごとの根底にある価値観、考え方）を変える事が大切であるとの内容で、非常に有意義な講座となりました。



講義する稲垣講師



討議風景

■主なプログラム

- ・世の中の流れ
- ・他の人に興味を持つ
- ・環境の変化と企業活動
- ・変えるということ（パラダイム・チェンジ）
- ・POWER診断
- ・タイプ別診断
- ・リーダーシップ

新任管理職・中間管理職講座第2回「部下育成講座」

～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理職の育成～

9月17日（水）プラザ洞津「明日香の間」において、新任管理職・中間管理職講座第2回「部下育成講座」を開催致しました。当日は30名の参加者でありました。

この講座は、1年コース年4回シリーズで、各企業の主に次代を担う新任管理職・中間管理職を中心に4グループに分かれて実践を踏まえて行っています。前半は傾聴テストを行い、普段部下にどのように叱っているかを踏まえてシュミレーションし、後半は、各自のコミュニケーション・スタイルがどのようなスタイルかを設問に答えてタイプ別に分類して、自分のスタイルを確認しました。その後、部下の状況を把握し、実際に部下育成計画を作成しながら、グループ内で計画に対しての議論が行われました。



講義する稲垣講師



討議風景

■主なプログラム

- ・部下育成強化に向け、部下への納得度・なるほど感を与える指導の考え方
- ・管理職としての部下対応の為のコーチングを体感する（聴く、話す、観る）
- ・日々の関わり強化を図る（コミュニケーション、コーチングの前提は協調的アプローチ）

新入社員フォロー研修第1回「アクションできる新人育成」

7月25日（金）プラザ洞津「紅葉の間」において、新入社員フォロー研修第1回「アクションできる新人育成」を19名で開催致しました。

この講座は今年度より新たに開講した講座であります。目的としては、①新入社員の定義・育成を異業種他社の同期社員との交流・グループワークを通して効果的に実現する②「異業種他社の同期社員とのコミュニケーションにより、相互刺激・相互啓発効果が発揮され定着率が上がる」③定期的な実施により新入社員自身の成長・変化が明らかになる」事を目的とし、年3回シリーズで開催する講座であります。(株)ソ・ラボ代表取締役の山田将史氏を講師に開催致しました。前半は、グループに分かれてロボットを使って、経営シュミレーションゲームを行い、各グループ必死に役割分担をしながら1年毎（合計3年）決算を行い競い合いました。後半は、3グループに分けて、各グループ横一列になり、日本地図を作成するミッションが各個人別に分かれているゲームを行いました。このゲームは一切しゃべることが許されないゲームで、メモによる伝達が手段であり、皆さんひたすらメモを書いて隣に渡し、このゲームの目的を達成しようと頑張っていました。



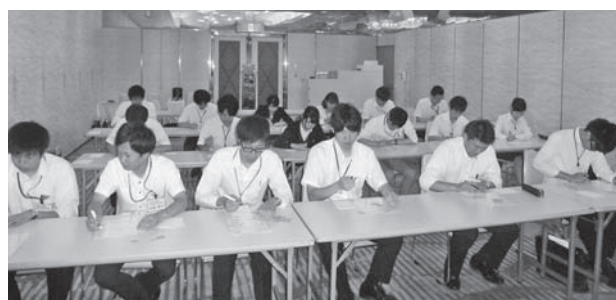
講義する山田講師

■主なプログラム

- ①アクション力 ・主体性 ・働きかけ力 ・実行力
- ②ルール ・礼儀礼節を守る ・時間厳守 ・反応する（聴く、姿勢） ・全員で助け合う
- ③今日を素晴らしい1日にするために
 - ・積極的に!「今・ここ・自分」
 - たくさん発言し、たくさんチャレンジし、そして失敗すること!
 - ・メモをする ・シェア（共有）する



研修風景 1



研修風景 2

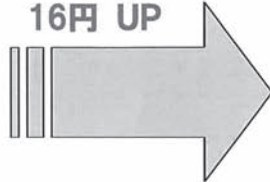
三重県最低賃金が改定されます。

発効日：平成26年10月1日

時間額

737円

16円 UP



753円

必ずチェック 最低賃金



使用者も、労働者も。

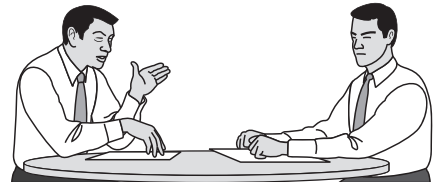


* お問い合わせは三重労働局労働基準部賃金室
TEL 059-226-2108へ

平成26年度就職面接会のお知らせ

三重労働局とハローワークでは、就職を希望される方と採用予定のある事業主が一堂に会した就職面接会を開催します。

事業主の皆さまには、人材確保の機会として参加をご検討ください。



名称	開催日時	開催場所	問い合わせ先
中高年齢者 就職面接会	平成26年10月16日(木) 13時00分～15時00分	四日市市文化会館 展示棟 (四日市市安島2丁目5-3)	ハローワーク四日市 (四日市市本町3-95) TEL 059(353)5566
津地域就職面接会	平成26年12月10日(水) 13時30分～15時30分	三重県庁講堂 (津市広明町13)	ハローワーク津 (津市島崎町327-1) TEL 059(228)9161
松阪地域中高年齢者 就職面接会	平成27年2月19日(木) 13時30分～15時30分	ハローワーク松阪大会議室 (松阪市高町493-6)	ハローワーク松阪 (松阪市高町493-6) TEL 0598(51)0860
中高年齢者 就職面接会	平成27年2月25日(水) 13時30分～15時30分	三重県伊勢庁舎401会議室 (伊勢市勢田628-2)	ハローワーク伊勢 (伊勢市岡本1-1-17) TEL 0596(27)8609

三重労働局委託事業

「専門家派遣・相談等支援事業」 をご利用ください！

対応内容

給与制度・給与体系を見直したいのですが…

販路拡大の方法について知りたいのですが…

業務改善助成金の適用申請をしたいのですが…

もう少し生産効率を上げたいのですが…

就業規則をしっかりとしたものにしたいのですが…

その他
経営・労務に関すること…

無料

相談窓口はこちら

三重県最低賃金総合相談支援センター

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F 三重県経営者協会内

TEL.059-226-0033 <http://miekeikyo.jp/>

開設日は、原則、土・日・祝祭日を除く平日とします。なお、出張相談を四日市、伊勢において月5日、尾鷲において月4日開設しています。詳しくは、三重県経営者協会のホームページをご確認ください。

三重県委託事業

「仕事と家庭が両立できる 職場づくり支援事業」

仕事と家庭が両立できる職場を作ることで従業員の満足度を上げ、優秀な人材の確保や従業員のやる気の向上につなげる。結果として会社への帰属や生産性の向上を実現したい企業の取り組みを支援する事業がスタートしました。

現在三重県下の中小企業、小規模企業の中から支援企業8社が決まり、それぞれの課題に応じた支援活動を行っています

活動の一例

- 従業員の中から各部門の代表者を選出し、職場風土改革のための運営委員会を設置して、現状の再認識、改善のための課題の発見を行い検討会を実施。
- 育児、介護等制度の周知や情報提供を行うための独自のパンフレットの作成
- 「くるみん」取得のための情報提供及び一般事業主行動計画作成支援
- 専門家(特定社会保険労務士)による就業規則、制度の見直し。

支援対象企業:三重県内に本社を置く「中小企業」「小規模企業」

お問い合わせ先

三重労使雇用支援機構 仕事と家庭が両立できる職場づくり事業

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3階

TEL:059-228-3557 FAX:059-228-3710 担当:山際・村山・中村



新会員の紹介

橋本電子工業株式会社

事業内容 製造業、ホームセキュリティ機器、
健康医用機器、各種検査機
代 表 者 代表取締役社長 橋本 正敏
所 在 地 松阪市高須町 3866 - 12
電 話 0598-51-3111
F A X 0598-52-1417
ホームページ <http://www.hashimoto-inc.co.jp/>



東海東京証券株式会社

事業内容 金融業
代 表 者 プライベートコンサルティング部
部長 沖藤 季彦
所 在 地 名古屋市中村区名駅 4 - 7 - 1
ミッドランドスクエア 9階
電 話 052-527-1188
F A X 052-527-1139
ホームページ <http://www.tokaitokyo.co.jp/>



有限会社中部保険

事業内容 保険代理業
代 表 者 代表取締役 中川 徹
所 在 地 鈴鹿市稲生塩屋 2 - 2 - 2
電 話 059-380-1177
F A X 059-380-1179



新規会員のご紹介を お願いします

三重県経営者協会は（一社）日本経済団体連合会の
地方組織として、県内企業の発展と地域社会に貢献
し、グローバルな時代に対応した会員へのサービスの
向上を行っております。



今年度も当協会の一層の発展のために、組織の拡大
を目指しておりますので、ご入会いただける企業等
のご紹介を会員皆様をお願い致します。

ご一報いただきましたら速やかに訪問し、ご説明を
させていただきます。

担当：会員サービス担当 中村 和仁
電話 (059 - 228 - 3557・3679)
E-mail info@miekeikyo.jp

れんらく・つうしん

三重テレビ番組協賛 三重県経営者協会PRESENTS「リーダーの羅針盤」 平成26年度募集

放送番組名： 三重県経営者協会PRESENTS「リーダーの羅針盤」
(スタジオ生放送・1回の放送につき1社紹介)

放送日時： (本放送・第1ch) 毎月第2水曜12:00～12:30
(再放送・第2ch) 毎月第2水曜17:00～17:30・第2木曜7:00～7:30(予定)
*特別番組の編成等により放送日程が変更となる場合がございます。

番組内容： 貴社の企業取り組みやサービス紹介、地域連携、国際交流、新規事業など最先端の情報を、毎回各社の社長にお越し頂き、タイムリーに情報発信する番組です。

取材： 番組内VTR制作のため、事前に貴社にお邪魔して1日取材を行います。

協賛金額¥380,000(税別) 放送回数 本放送1回 再放送2回(予定)

弁護士講座開講(弁護士会員募集)

今年度下期より新たに「弁護士講座」を開講し、楠井法律事務所様と提携して講座を開講致します。楠井法律事務所様は、県内多数事業所の顧問弁護士・監査役・公の公益委員等要職も多数歴任されております。また、県内でも有数の弁護士事務所で、企業側に立った弁護士として活動されている弁護士事務所であります。

【講座・講師概要】

楠井 嘉行弁護士 ①必見!企業コンプライアンス ②問題社員・能力不足社員の法的対応の実務
岸 天聖弁護士 ③災害時における必要最小限度必要な法務知識 ④企業における交通事故対応知識
西澤 博弁護士 ⑤不当残業代請求を回避するための留意点 ⑥裁判実務を踏まえた労働紛争予防対応策

開催場所： 津市内(年3回開催)

開催月： 12月、1月、2月

受講料： 弁護士会年会費 年間25,000円(1名分)

1回毎の参加会費は1名につき 10,000円

年末調整実務セミナー

日時 平成26年11月21日(金)
13:00～17:00

場所 プラザ洞津 2階 明日香の間
津市新町1-6-28
(津新町駅下車西へ徒歩3分)
Tel 059-227-3291

受講料 会員会社 1名につき 10,000円
非会員会社 // 18,000円

講師 今井 富久翁 氏
今井富久翁税理士事務所 所長
東海税理士会津支部会員

新任管理職・中間管理職講座

第3回「管理職ビジネスゲーム(会社の仕組みを理解する)講座」

日時 平成26年11月19日(水)
10:00～16:30

場所 プラザ洞津 3階 紅葉の間
津市新町1-6-28
(津新町駅下車西へ徒歩3分)
Tel 059-227-3291

受講料 会員会社 1名につき 12,000円
非会員会社 // 20,000円

講師 下田 浩貴 氏
㈱ヒューマンブレインスタッフ

※詳細につきましては、当協会のホームページをご参照下さい。

ご存知ですか…こんな機関？

出向・移籍支援事業

「失業なき労働移動」をめざして

人材送出企業

- 人員に余剰感がある
- 雇用調整を検討している

- 一時的に仕事量が減り社員の出向先を探しておられる企業
- 支店閉鎖、工場閉鎖などで社員の移籍先を探しておられる企業
- 工場移転を計画されており人材の過不足が発生する企業
- 不採算部門があり人材の移動を考えておられる企業
- 事業規模の縮小を計画されている企業

産業雇用安定センター 三重事務所

送出情報の
収集・登録

受入情報の
提供

受入情報の
収集・登録

送出情報の
提供

企業どうしの話し合い・面接

出向・移籍の成立

無料

人材受入企業

- 事業の拡大、欠員発生などにより、必要な要員を確保したい企業
- 新規部門に精通した人材を採用したい
- 経験豊富な即戦力の人材を確保したい企業

- 人員が不足している
- 人材の補充を検討している

当センターをご利用いただく場合は
前もってご連絡ください。

公益財団法人
産業雇用安定センター 三重事務所
TEL 059-225-5449

業務日誌 (2014・7・9)

事業名	とき	ところ
MVL 監査・第54回運営委員会	7/11(金)	ブラザ洞津
新任管理職・中間管理職講座 第1回「管理職マネジメント基礎講座」	7/23(水)	ブラザ洞津
第11回女性懇話会	7/24(木)	三重県立美術館博物館
新入社員フォロー研修 第1回「アクションでできる新人育成」	7/25(金)	ブラザ洞津
第20期 第1回労務改善協力委員会定例総会	8/4(月)	ブラザ洞津
平成26年度みえ・花しょうぶサミット	8/8(金)	J A 三重ビル
女性懇話会・津商工会議所女性会合同幹部懇談会	8/20(水)	東洋軒
子ども子育てシンポジウム	8/23(土)	アドバンスコープ A D S ホール
労務管理改善協力委員会第1部会	9/8(月)	ブラザ洞津
第52回三重労使会議	9/10(水)	津都ホテル
新任管理職・中間管理職講座 第2回「部下育成講座」	9/17(水)	ブラザ洞津
理事・役員会並びに平成26年度臨時会員総会及び特別講演会	9/29(月)	津都ホテル



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

FAX 059-228-3710

ホームページ

<http://miekeikyo.jp>

E-mail

info@miekeikyo.jp

平成26年10月25日 発行
発行人／三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F