



おかげ横丁（伊勢市） 伊勢神宮内宮の門前町「おはらい町」の中段に、伊勢路の代表的な建築物が移築・再現されています。この地方の魅力が凝縮されているので、三重の老舗の味、名産、歴史、風習、人情まで、一度に体感出来ます。毎日がお祭のような賑やかさの中に、どこか懐かしいゆったりとした時間が流れる癒しの場です。

写真提供：有限会社 伊勢福

目次・主な内容

■ 新年のご挨拶（岡本会長）	2	■ 会員発HOTニュース	12
■ 年頭所感（米倉日本経団連会長）	3	■ 委託事業News	13
■ 年頭のご挨拶（藤井三重労働局長）	4	■ 新年賀詞交換	15
■ 新年挨拶（三重県 雇用経済部部長）	5	■ 三重労働局 News	20
■ 三重経協ニュース	6	■ 事務局News	21
■ リレー随想	11	■ 業務日誌	24



新年のご挨拶

三重県経営者協会

会長 岡 本 直 之

明けましておめでとうございます。

会員の皆様方には、すこやかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

旧年中は当協会の事業活動につきまして、格別のご理解とご協力を賜り、衷心よりお礼申し上げますとともに、本年も一層のご支援をお願い申し上げます。

さて昨年は、ロンドン・オリンピックやパラリンピックでの日本選手の活躍、東京スカイツリーの開業、更にはiPS細胞発見で世界の注目を浴びた山中教授のノーベル賞受賞など、明るい話題が数々ありました。その一方で、経済界においては、欧州の経済不安、中国や新興国の成長の鈍化、家電に象徴的に表れた日本製品の販売不振や工場閉鎖、そして長引く円高不況等があり、また、社会的には、いじめや虐待、孤独死、生活保護費の不正受給など、暗い面も目立った1年でありました。

このような中で、昨年末に行われました衆議院選挙では、自由民主党の圧勝となり、3年3ヶ月ぶりに自公連立政権が復活しました。日本だけでなく、首脳が交代または再選された中国、フランス、ロシア、アメリカ、そして韓国では、新たな政策による強い国づくりがすでに始まっております。日本もこの流れに遅れることなく、新首相の強いリーダーシップのもと、一刻も早い経済対策を断行し、我が国産業の空洞化防止と活力ある社会の再構築を行い、日本再生のためのスタートの年にして頂くことを強く望むものであります。

殊に、深刻さを増す雇用対策については、新しい政治のもとで、若年者、中高年者、女性、ハンディキャップを持つ方々等が、それぞれの持つ能力を十分に発揮できる、いわゆるベストミックスによる全員参加型の社会を構築していかなければならないと存じます。

三重県は、障がい者の雇用率について、ここ数年来、常にワースト3に入っており、本年4月より1.8%から2.0%に引き上げられる障がい者雇用率に対応するため、各企業は特例子会社の活用や施設の整備、人的支援の体制づくり、職域の拡大等に取り組むことが求められており、私ども経営者協会と致しましても、この問題に一層力を注いで参りたいと考えております。

なお、昨年からはじめた鈴木知事主催の「三重県雇用創造懇話会」（県、労働局、連合三重、経済4団体等で構成）においても、障がい者雇用支援が取り上げられ、当県において障がい者雇用の「見える化」を進めていくことになりました。具体的には、昨年末に「障がい者雇用促進会議」が立ち上げられ、障がい者雇用の先進地である奈良県の取組み（きずなかふえ等）などを参考に、「三重県版きずなかカフェ」の開設に向けて検討が始まっております。会員の皆様におかれましても、障がい者雇用への一層のご努力をお願い申し上げます。

終りにあたり、当協会では本年も地域経済の発展、地元企業の活性化、人材育成、健全な労使関係の維持発展、更には産学官の連携等々、様々な問題に取り組んで参ります。会員の皆様の更なるご理解とご協力を切にお願い申し上げ、年頭のご挨拶とさせていただきます。



－経団連会長新年メッセージ－

「決断と実行の年に」

一般社団法人 日本経済団体連合会

会長 米倉 弘昌

わが国は内政・外交の両面において課題山積の状況にあります。しかしながら、企業ならびに国民一人ひとりが有する能力や技術を十分に発揮することができれば、日本は必ずやこの難局を乗り越え、再び力強い経済成長を実現できます。

昨年末、国民の大きな期待を背負って安倍政権が誕生しました。新政権には、震災からの本格復興に全力で取り組むとともに、民間が持てる力を最大限に発揮できる環境を早期に整備していくよう強く求めてまいります。とりわけ、大胆な規制・制度改革や法人実効税率の引き下げ等による事業環境の国際的なイーコール・フットディングの確保、エネルギー・環境政策の抜本的な再構築、成長と両立する持続可能な財政・社会保障改革の推進、TPP への参加をはじめとする諸外国との高いレベルの経済連携の実現は、もはや待ったなしです。

同時に、企業も政治に期待するばかりではなく、世界に誇る技術力と人材力を梃子にイノベーションを加速させ、自ら新たな成長の機会を創り出していかなければなりません。経団連としても、引き続き「未来都市モデルプロジェクト」をはじめとする様々な取り組みを推進し、民主導の持続的な経済成長の実現に向けて邁進する所存です。

今年こそ、決断と実行により、経済再生の道筋をつけ、豊かで活力あふれる新たな日本、世界から期待され、信頼される新たな日本の創生に向けた第一歩を踏み出したいと考えております。





年頭のご挨拶

三重労働局

局長 藤井 礼一

新年あけましておめでとうございます。

旧年中は三重労働局の行政運営に格別のご協力とご理解を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、県内の景気動向は、製造業の生産が減少傾向にあることから持ち直しの動きが弱まっており、雇用情勢も昨年11月の有効求人倍率が0.83倍と低下が続いております。

このような状況の中、県内の製造業を中心として大量離職者を伴う雇用調整の増加が懸念されることから、昨年11月に「三重労働局大量離職者対策協議会」を設置して、関係機関と連携を図りながら「企業に対する雇用維持の働きかけ」「離職者の早期再就職支援」「労働条件の確保」などに取り組んでおりますが、本年度も引き続き関係機関との連携を密にして雇用対策の効果的な推進に取り組む所存でございます。

加えて、新規学卒者の就職動向もまだまだ厳しい情勢が続いていることから、昨年から取り組んでおります「大学生・高校生に対する労働法制の普及・就業意識の啓発」と併せ、きめ細かな就職支援を集中的に実施して、将来ある若者の就職の実現に全力で取り組んでいくこととしております。

一方、依然として賃金不払い、解雇・雇止め等の相談が寄せられておりますので、寄せられた申告等に対しましては、迅速・的確に対応するとともに、労働条件の確保等の順守のための指導を効果的に行うこととしております。

さらに、最低賃金についてはセーフティネットとして機能する必要がありますので、最低賃金額の周知とその履行確保に努めることとしております。

一方、労働者の健康の確保対策等につきましては、本年より「第12次労働災害防止計画」を示して、これまで以上にきめ細かく労働災害発生の防止に取り組むための諸施策を展開してまいります。

また、急速に進展する少子化を背景に労働力不足が懸念される中、女性労働者の積極的な活用を進めるため、ポジティブ・アクションの一層の推進を図っていくこととしております。

そのほかにも、非正規労働者への対応やワーク・ライフ・バランスの推進など、私どもが取り組むべき課題は山積しておりますが、これらに着実に対処すべく、職員一丸となって全力投入してまいりますので、皆様方のご支援とご協力をお願いいたします。

最後に、本年が貴協会並びに会員の皆様方の輝かしい繁栄の年でありますよう心から祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。





新年挨拶

三重県雇用経済部

部長 山 川 進

新年明けましておめでとうございます。

三重県経営者協会会員の皆様におかれましては、県政の推進、とりわけ雇用経済行政の推進に格別の御理解、御協力を賜り厚くお礼申し上げます。

また、日頃から「人材こそが企業の発展の根源」とあるという理念に基づき、活力ある地域経済社会の実現、企業の相互発展のために、三重県の「総合経済団体」として企業経営、人事労務の諸問題に取り組まれていますことに、深く敬意を表します。

三重県では、昨年7月に「みえ産業振興戦略」をまとめたところであり、今後推進していくにあたってのプラットフォームとして、特に「人づくり」に注力して取り組むこととしています。その「人づくり」をベースとしつつ、本県の強みである「ものづくり産業」と雇用拡大の受け皿ともなる「サービス産業」を産業の両輪と捉えて政策を展開し、両産業の融合による新たな価値を創造する取り組みを進めていくこととしています。

このような取り組みを進める中で、成熟した社会を迎え、多様化するニーズに対応した新しい三重づくりのため、「県民力でめざす『幸福実感日本一』の三重」の実現に向けた取り組みも着実に進めていきます。

おおむね十年先を見据えた長期的な戦略計画である「みえ県民力ビジョン」では、働く意欲のある人が、自己の能力や適性に応じて働くことができるよう、地域の実情に応じたさまざまな雇用支援や職業能力の開発を促進していくこととしており、特に、産業振興と連携した人材育成や、若年者の安定した就労、障がい者の就労機会の拡大と雇用の促進に重点的に取り組んでいきます。

本年も、貴協会をはじめ労使で設立された「三重労使雇用支援機構」等との連携により、雇用経済情勢に応じた対策を的確に推進するとともに、企業におけるワーク・ライフ・バランスの推進に向けた普及・啓発、若年層の早期離職防止やセーフティネット機能の充実にも力を入れて取り組みたいと考えていますので、県政の推進につきまして引き続き御支援と御協力を賜りますようお願い申し上げます。

最後になりましたが、三重県経営者協会のますますの御発展と、会員の皆様の御健勝、御活躍をお祈り申し上げ、新年の御挨拶とさせていただきます。



三重経協活動報告

インターンシップ事後研修会開催

11月10日（土）プラザ洞津2階「高砂の間」にてインターンシップ事後研修会が開催されました。当日は今年インターンシップを体験した学生を中心に、40名の参加がありました。最初に、「インターンシップ受入に当たって及び就職活動の留意点」をテーマに、(株)津松菱 経営企画部 部長 北出 良仁氏より講演が行われました。真剣なまなざしで講演を聴き、ポイント、ポイントでメモを取る学生の姿が印象的でした。続いて

「インターンシップ経験を就職に活かす～自分の強みを伸ばし、納得内定へ～」と題して、(有)トーカイマネジメントアソシエーツ インストラクター吉井 優貴氏から、大学で就職支援に携わってきたプロの立場から様々なアドバイスを頂きました。その後のグループディスカッションでは、A～Fに分かれた6テーブルをグループ（1テーブル6～7名）としてグループディスカッションを行いました。最初にグループ内で自己紹介を行い、続いて「企業にとって必要な人材とは」をテーマに、学生達によるグループディスカッションが始まりました。白熱した討論の後、グループの代表が討議結果をまとめた内容を発表し、吉井氏から総評が述べられ、学生たちの熱気の残る中、インターンシップ事後研修会が閉会しました。



グループディスカッション風景



講演する北出部長



講演する吉井インストラクター

労務管理改善協力委員会（11月共通部会活動報告）



挨拶する佐々木第1部会長

11月21日（水）プラザ洞津「高砂の間」において、労務管理改善協力委員会11月共通部会を開催いたしました。佐々木第1部会長（上野キヤノンマテリアル(株)）の挨拶に続いて、下記のプログラムで講演が行われました。講演の後、質疑応答がおこなわれ、改正高齢法等に強い関心が示され、有意義な部会になりました。

今回の部会は、「若手人材 職場 定着 支援 事業」・「希望者全員65歳雇用確保達成確保事業」と共催で65名の参加者がありました。



講演する山口講師



講演する大地講師



共通部会風景

◆プログラム

1. 「若手人材育成セミナー」

講師：山口 友美 氏（キャリアフェイス 代表）

2. 「希望者全員65歳雇用確保達成事業セミナー」

講師：大地 勉 氏

（株）百五経済研究所 経営コンサルティング部 部長兼主席研究員）

3. 「助成金活用セミナー」

講師：横山 基 氏

（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構三重高齢・障害者雇用支援センター センター長）

「日本人の精神を学ぶ」—伊勢神宮にみる常若の精神と尾崎罌堂のリーダーシップ—

伊勢神宮は20年に一度、古式のまゝに神殿の造替と神宝の調進を行い、神様にお遷り頂く御遷宮が行われます。平成25年は御遷宮に当たります。今回、御遷宮を前に、11月14日（水）に「日本人の精神を学ぶ」—伊勢神宮にみる常若の精神と尾崎罌堂のリーダーシップ—を開催致しました。

当日は、18名の参加があり、午前は伊勢神宮内宮で御垣内参拝・御神楽奉納（安全祈願）と神宮司庁 広報課長 吉川 竜実氏より「伊勢神宮を知ろう」と題しまして、長い歴史の中で継承されてきた「日本人の祈り」「日本人の心のふるさと」と言われる光景に

触れながら、神宮について知ること、日本人のルーツを学びました。昼食をおはらい町でとり、午後からは尾崎罌堂記念館で館長 奥本 謙造氏より「リーダーは何をなすべきか」と題しまして罌堂の生い立ちや、世界平和のために献身し憲政の神と仰がれた尾崎罌堂先生の理想の高さ、また国会議員としての政治に懸けたエネルギーを通して、彼がどうして多くの人々から尊敬されたのか、エピソードを通じて彼の人格と行動を学びました。

参加者の方からは伊勢神宮について、一般に聞きなれない神宮独特の言葉を現代の言葉に置き換えて説明してもらい大変良く解り、「伊勢神宮の魅力を再発見出来ました」、と喜んで頂きました。



尾崎罌堂記念館新館



伊勢神宮内宮にて



尾崎罌堂記念館にて

第14回会員親睦コンペ開催

11月15日（木）三重カンツリークラブにおいて、第14回三重経協会員親睦コンペが開催されました。当日は雨交じりの空模様、時折晴れの天候でした。28名（IN 4組・OUT 4組）の会員が参加された熱戦の結果、優勝者は浦野 克雄氏（三重交通(株)労務課長）に決りました。岡本会長より優勝トロフィー並びに優勝賞品のゴルフバック（三重交通(株)提供）が授与されました。



コンペ集合写真

年末調整実務セミナー開催

11月22日（木）プラザ洞津「明日香の間」において、「年末調整実務セミナー」を開催しました。当日は25名の参加があり、講師の今井 富久翁税理士からセミナーを2部形式に分けて講習がおこなわれました。

第1部として、年末調整のプロセスを説明しながら実際の書式を使って、計算、記入の実習をしました。随時参加者からの疑問点に回答して、実務上の注意点、平成24年度の改正点等を指導、又、来年1月から変更となる所得税改正についても説明され、続いて、第2部は「年末調整のよくある実務上の疑問点」をQ&A形式で書かれたテキストをもとに解説し、その時々の参加者の質問にも丁寧に分かりやすく回答されました。

最後に、今村税理士より参加者に、セミナー後も実際年末調整を行う際の疑問に気軽に相談ができるように、アフターフォローのための電話・FAX番号及びメールアドレスを伝えられました。

閉会后、個別相談も多くの参加者が質問され好評のうちに終了しました。



講演する今井講師

中小企業相談支援事業「人事労務管理セミナー」開催

11月26日（月）四日市商工会議所1階会議所ホールにて、三重労働局委託事業中小企業相談支援事業主催の「人事労務管理セミナー」が131名と非常に多くの参加者で開催されました。今回のセミナーは、三重労働局・（一社）三重労働基準協会連合会との共催で開催致しました。

第1部は法改正説明会として「労働契約法」・「高年齢者雇用安定法」と題して三重労働局の担当者から説明がありその後、第2部として、特別に配慮を必要とする労働者に対する休暇制度と題して三重労働局のコンサルタントより説明後、第3部として、改正労働契約法・改正高年齢法に伴う実務対応と題して、(株)百五経済研究所 経営コンサルティング部 部長兼主席研究員 大地 勉氏よりご講演頂きました。

今回の内容は、人事労務担当者にとって、特に重要な法改正である「労働契約法」「高年齢者雇用安定法」のポイントを分かりやすく説明頂き、最後の、個別質問コーナーにおいても参加者より、活発な質問がありました。



講演する大地講師



セミナー風景

県外視察会開催

労務管理改善協力委員会・女性懇話会並びに学校関係者（大学・高校関係者）などの多方面の方々のご賛同を得まして、12月4日（火）、5日（水）の両日、1泊2日の県外視察会を下記の日程で開催いたしました。

今回は、安全防災対策として現在、津波防災工事が行われている浜岡原子力発電所にて防波壁等の見学、女性が働きやすい職場環境・ワーク・ライフ・バランスを積極的に取り組む企業見学としてホシザキ電機㈱の研修の他に、昨年の東日本大震災後、再生可能エネルギーがクローズアップされており、又、今年7月から再生可能エネルギー買い取り制度スタートに伴い、三重県内各企業においても計画が進んでおり、今後ますます需要が見込まれることから、中部地域で最大のメガソーラーたけとよで、再生可能エネルギー環境対策について研修の場を設けました。

業務の都合で1日だけの参加者もございましたが、企業関係25名、大学関係2名、高校関係9名の36名が参加しました。又、今回は、当協会岡本会長もご参加頂き有意義な視察となりました。



浜岡原子力館見学風景

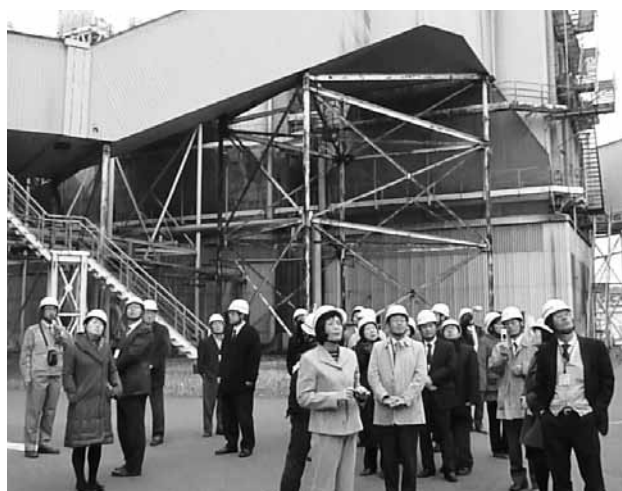


ホシザキ電機㈱説明風景

- ◆12月4日(火) 視察地
 - ・浜岡原子力発電所（発電所見学及び安全防災対策等について）
- ◆12月5日(水) 視察地
 - ・ホシザキ電機㈱（工場見学並びに女性が働きやすい職場環境説明）
 - ・メガソーラーたけとよ、武豊火力発電所（再生可能エネルギー環境対策）



メガソーラーたけとよにて集合写真



武豊火力発電所見学風景

高度外国人材（留学生） 合同企業説明会開催

12月11日（火）プラザ洞津「高砂の間」において、「合同企業説明会」を開催しました。今回の説明会は、厚生労働省委託事業の「高度外国人材の日本企業就職促進プロジェクト」の事業として行い、当日は留学生46名、参加企業11社の参加があり、県内で留学生を対象とした合同企業説明会は初めての開催でありました。参加された企業・学生も真剣に話されており、行政書士・留学生OBや就職相談ブースも設置し、個別相談も行われました。

最後に企業と学生の交流会を実施し、それぞれの立場から意見が出されていました。



合同企業説明会風景



交流会風景



面談風景

中高年齢者雇用支援事業

「再就職支援セミナー&新分野チャレンジ交流会」(伊賀)開催



講演する小林講師

12月19日（水）ゆめぼりすセンター 2階大会議室にて、三重県委託事業中高年齢者雇用支援事業主催の「再就職支援セミナー&新分野チャレンジ交流会」が今回初めて伊賀地区で行われ、14名の参加者で開催されました。セミナーは3部構成で行われて、第1部は、(株)O-GOE 代表取締役 杉山 豊氏より、中高年齢者の再就職のためにと題して講演頂き、第2部は、(株)R&Eコンサルタント 代表取締役 小林 吉光氏より中高年齢者の再就職のためにと題して講演頂き、最後の第3部は中高年齢者が活躍する業界として、(株)メイハン 常務取締役 川瀬 和也氏より、実態を踏まえた講演となり、再就職を希望する参加者には再就職に繋がる貴重なセミナーとなりました。



放浪記



上野キヤノンマテリアル(株)

総合企画部長

佐々木 哲也 氏

子供の頃からの放浪癖が治らない。治らないどころか、子供も自立した近頃はもっと酷い。暇さえあれば東南アジアをほっつき歩いている。

放浪癖のきっかけは、中学2年生の時に交換留学生で行ったアメリカでの出来事の衝撃があまりにも大きかったせいであろう。今から40年も前の出来事である。

仙台から特急ひばりに乗って上京し、文部省が壮行会と宿泊を兼ねて用意した羽田東急ホテルは日本人より外国人のほうが多く、すでに緊張状態。今は無きパンアメリカン航空に乗ってニューヨークに降り立った。

「アメリカでは中流の家庭です。」と言われたホームステイ先は、白亜の御殿にプールとテニスコートがある豪邸であった。父親の仕事の関係でいわゆる官舎と呼ばれるマッチ箱のような国家公務員宿舍住まいであった私は「これがアメリカの中流なのか…」と呆然とした。日本車の2倍もの長さの車に乗り込み、近くのショッピングモールに行ったことはたぶん一生忘れない。五千台を超える駐車場、1日歩いて回り切れるかどうかのモール、灯油缶と同じ大きさの牛乳、バケツのような容器のアイスクリーム、大人まで乗れそうなショッピングカート、人が食べる量とは思えない肉の塊。車に乗りながら見る映画。聞くもの、見るものがすべてにおいてまるで異なることに物凄い驚きと魅力を感じた。

学校でも驚きの連続だった。日本のように所定の席が決まっておらず、毎日自由に机を動かしていい教室。たどたどしい英語しかできないのに2時間も質問攻めの自己紹介が終わったかと思うと、先生は「今日は天気がいいから外で授業をしましょう。」食堂で食べる昼ごはんは、バイキング形式。ただし豆料理と牛乳は必須、たしかこんなシステムだった。しかも先生がつきっきりで「ジョージ、あなた昨日もお肉なんだから、たまにはお魚もどう？」と話しかける。日本語ができる先生に違いを伺った。「アメリカは自由の国なの。だから自由じゃないものはすべて排除するの。日本では制服を着るんですよね。それじゃファッションセンスや個性は出ないわ。なんで席が決まっているの？先生が生徒の顔を覚えられないから？私には理解できない。食堂？あたりまえじゃない。教室は勉強するところよ。食事をするところじゃないわ。佐々木の話を知っていると、先生は怖いわ。だって日本の学校ってまるで軍隊じゃない。」坊主刈りの私は返す言葉が無かった。買い物も辛かった。アメリカの友人が学校帰りにハンバーガーを食べる。「佐々木も買えよ。」買えねえんだよ、1個1200円のハンバーガーなんて。1ドル360円の時代の話である。辛くて、悔しくて、悲しくて、はるか遠く異国の地の中学2年生坊主は「ようし、俺が日本を豊かにしてやる。みんながハンバーガー食べられる日本にしてやる。」なんてむなしく一人力んでいた。そのためには、もっともっと世界を見ないといけない、アメリカだけじゃ駄目だ！

大学に入って、念願のユーラシアバス横断の旅に出た。8か月かかった。現地で会ったバックパッカー欧米人はみな25歳とか30歳近く。それに比べ当時日本人のほとんどが大学生であった。旅先で出会った先輩諸兄は、「佐々木、悪いな。俺日本に帰るよ。就職試験が近いんだ。」と言っては帰国していった。

やがて大学生を定期で採用するのは当時日本だけだったことを知り、なぜ日本ではこうも画一的な制度で縛るんだろうとやるせない気持ちで雨のイスタンブールを歩いていた。

会員発HOTニュース

会員企業の最新HOTニュース(企業PR・店舗紹介・新商品・新サービス・新装オープン等)をお届けいたします。

■事業案内 (オフィスいうた)



嵯峨野珈琲館 鈴鹿住吉店 12/6(木) 鈴鹿市住吉にオープン

毎月16日は嵯峨野デー!!

来店者先着200名様に玉子(6個入)をプレゼント☆



TEL 059-373-4812

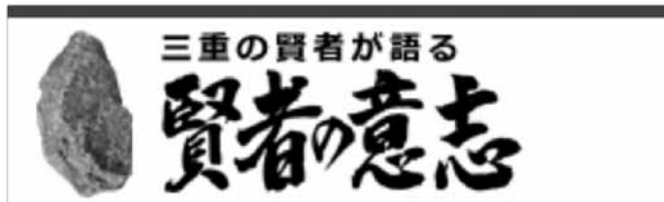
鈴鹿市住吉1丁目34-15

7:00~22:00 無休※年末年始は不定休



■事業案内 (O・GOE)

経営者の仕事に対する思いを動画で配信!



2011年度みえ地域コミュニティ
応援ファンド支援事業に選ばれました!

<http://www.mie-kenja.tv>

- 若者に働く意味を考えるきっかけを作る事(求職者の方や従業員さんに!)
- 社長が魅力的な三重のオンリーワン企業を知っていただく事(経営者魅力発信に!)
- 企業の魅力を多くの方に認知していただく事(企業PRに!)
- 地元を元気にする事(地元貢献に!)



株式会社OーGOE(おーごえ) <http://www.o-goe.com>

〒510-8021 四日市市松寺3丁目1番17号 TEL 059-361-0005

■事業案内 (グリーンストック)



経営理念 働く人の幸せづくり

技術者・専門職派遣の グリーンストック

私たちに貴社を応援させてください!!

グリーンストック株式会社

〒514-0027 三重県津市大門4番3号 岡半ビル

TEL059-253-7834 FAX059-253-7835 <http://www.green-stock.biz>



※ご応募はメール(info@miekeikyo.jp)で承ります。詳細はメールでお知らせします。(掲載は応募順)

三重県委託事業

中高年齢者雇用支援事業

中高年齢者の再就職を
応援します

経 験

責任感

安定感

極めて厳しい雇用情勢の中、三重県委託事業として、
中高年齢者の雇用支援事業を開始させて
頂きました。

中高年齢者の豊富な経験と
企業が求める人材のマッチングを
コーディネーターが
させていただきます。

企業様のさらなる発展を
応援致します。

お問い合わせ先

三重労使雇用支援機構 中高年齢者雇用支援事業

〒514-0033 津市丸之内 9-18 津丸の内ビル 3 階（三重県経営者協会内）

TEL：059-223-0222 FAX：059-223-0224 担当：山際・山本

三重労働局委託事業

希望者全員65歳雇用確保達成事業

●平成25年4月1日から高年齢者雇用安定法が改正されます●

急速な高齢化の進行に対応し、高年齢者が少なくとも年金受給開始年齢までは意欲と能力に応じて働き続けられる環境の整備を目的として、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」の一部が改正され、平成25年4月1日から新しくなります。今回の改正は、定年に達した人を引き続き雇用する「継続雇用制度」の対象者を労使協定で限定できる仕組みの廃止などを内容としています。

改正の
ポイント

- ①継続雇用制度の対象者を限定できる仕組みの廃止
- ②継続雇用制度の対象者を雇用する企業の範囲の拡大
- ③義務違反の企業に対する公表規定の導入
- ④高年齢者雇用確保措置の実施および運用に関する指針の策定

お問い合わせ先

三重県経営者協会 希望者全員65歳雇用確保達成事業

〒514-0033 津市丸之内 9-18 津丸の内ビル 3 階

TEL：059-223-0222 FAX：059-223-0224 担当：前村

〒516-0073 伊勢市吹上 1-11-31 伊勢志摩労福協会館 302 号室

TEL：0596-29-5766 FAX：0596-29-5766 担当：前田

三重労働局委託事業

「中小企業相談支援事業」 をご利用ください！

対応内容

給与制度・給与体系を見直したいのですが…

販路拡大の方法について知りたいのですが…

社内レイアウトを効率的なものに見直したいのですが…

もう少し生産効率を上げたいのですが…

就業規則をしっかりとしたものにしたいのですが…

その他
経営・労務に関すること…

無料

相談窓口は
こちら



中小企業津総合相談支援センター

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F 三重県経営者協会内
TEL.059-226-0033

厚生労働省委託事業

高度外国人材・留学生の 日本企業就職促進プロジェクト

日本企業を取り巻く環境の変化、グローバル時代における外国人材の雇用の動向などを踏まえると、近い将来、どの産業・企業においても外国人材を必要とすることは確実な状況であります。当協会は、厚生労働省の委託事業として、「高度外国人材の日本企業就職促進プロジェクト」を受託致しました。今後、留学生の採用を考えておられる企業、大学、関連機関と協力をして事業を進めて参ります。

具体的な取り組み内容

- ① 地方協議会の開催
- ② 企業向け就職説明会の開催
- ③ 留学生向け就職説明会の開催
- ④ 合同企業説明会の開催
- ⑤ 留学生の就職促進に関する事業（インターンシップ・就職相談）

三重県経営者協会 高度外国人材の日本企業就職促進プロジェクト

〒514-0033 津市丸之内 9-18 津丸の内ビル 3階
TEL：059-223-7771 FAX：059-223-7771 担当：岡野、矢島

あけまして
おめでとうございます
2013

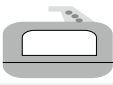


三重県経営者協会

会 長	岡 本 直 之
副 会 長	小 林 長 久
副 会 長	高 崎 征 輝
副 会 長	稲 葉 邦 成
副 会 長	樋 田 昭 和
副 会 長	馬 場 嘉 朗
専 務 理 事	横 田 正 典
常 務 理 事 事 務 局 長	西 場 康 弘

(50音順)

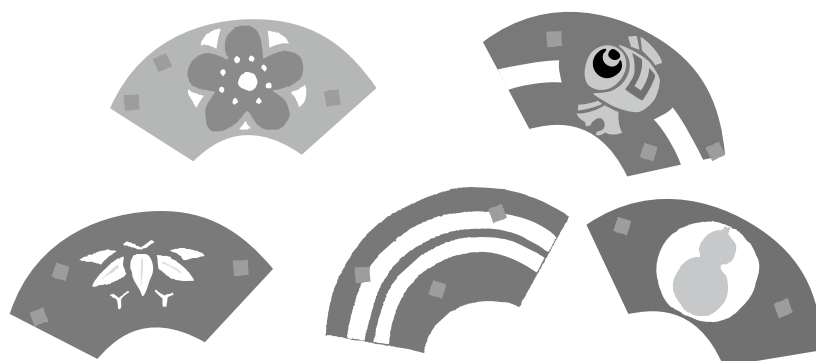
株式会社 R&E コンサルタント 経営と労務・福祉・IT・人材育成 代表取締役 小 林 吉 光	おかげさまで創立35周年!! 印刷のプロフェッショナル 株式会社 伊勢出版 ISO27001認証取得工場 代表取締役 玉 井 信 吾
イメージ クリエイト 想像を創造する 各種印刷からホームページなどのデジタル関連商品まで幅広いメディアに対応して、 皆様の情報発信のお手伝いをいたします。 株式会社 アイブレーン TEL 0596-27-1111 (代) 代表取締役 楠木 裕子	伊勢赤十字病院 病院長 村 林 紘 二
企業内研修・海外赴任準備・TOEIC 株式会社 アサヒ外語学院 代表取締役社長 高 木 暢 子 TEL:059-224-4063	ISO27001 情報管理国際認証取得 総合印刷・出版 伊藤印刷株式会社 代表取締役 伊 藤 孝 行
フィッシング遊  アサヒレジャー株式会社 代表取締役社長 上 野 精 一	今村会計事務所 所長・税理士 今 村 元 宣
アミカン株式会社 東洋工業株式会社 代表取締役 伊 藤 勘 作	人を取り巻く全ての予防衛生を支援します 株式会社 イムテス 代表取締役社長 小 林 眞一郎

CS(顧客満足)の向上と人材育成 有限会社 エル・アル・シー 代表取締役 足 坂 三 長 取 締 役 井ノ口 美津子	学校法人 皇學館 理事長 佐 古 一 洸
株式会社 オオコーチ 代表取締役社長 黄 瀬 稔 TEL:0598-26-1551	コカ・コーラ セントラル ジャパン株式会社 VS岐阜三重販売部 津支店 支店長 石 野 弘 TEL:059-234-2418 FAX:059-234-0839
有限会社 オーピーエス 岡島パソコンスクール 代表取締役 岡 島 久美子	御在所  GOZAISHO ROPEWAY ロープウェイ 取締役社長 辻 孝 巳
創業28年 ～ありがとうございます～ ～まごころこめて～製造・物流サポートします  オーユーセス株式会社 代表取締役 木下 隆生	超硬及びハイス工具研削専用機(設計・製作) —当社は専用工作機械及び金型部品のメーカーです— 株式会社 小林機械製作所
冷凍／空調／電気 工事・メンテナンスなら 「地域密着!顧客満足度120%」の 有限会社 奥田冷機 代表取締役 奥 田 幸 広	株式会社 さわやか 代表取締役社長 前 田 朝 子 TEL:0598-23-8871
 株式会社 おやつカンパニー 代表取締役社長 松 田 好 旦	三交興業株式会社 名阪関ドライビング 名阪上野ドライビング 取締役社長 脊 古 彰 生
 ふれあい・たいせつに ぎゅーとら 代表取締役 清 水 秀 隆	安全・安心・快適 株式会社 三交タクシー 取締役社長 中 川 勝 典
 農業屋 クラギ株式会社 代表取締役社長 竹 内 秀 樹	 株式会社三交ドライビングスクール 四日市自動車学校 名四自動車学校 取締役社長 井 田 光 昭

三交不動産株式会社 取締役社長 森 口 文 生	セキュリティコスト削減 お任せください (株)セフティージャパン 代表取締役社長 加 藤 智
普通・二輪・高齢者講習 公認 志摩自動車学校 代表取締役社長 小 堀 強 大	助成金・就業規則承ります。 総合経営労務センター 田中克己特定社会保険労務士事務所 TEL:059-222-1198 FAX:059-222-2918
jinzai IKUSEI CENTER 特定非営利活動法人 人材育成センター 理事長 平 塚 秀 敏	スポーツを通して全ての人に笑顔を提供します sol 株式会社 ソル・プランニング 社会的企業 (ソーシャルエンタープライズ) 代表取締役 倉田 弘明 http://www.sol-planning.com/
新生サポート株式会社 代表取締役 清 本 健一郎	経協会員優待あり shunmiwasai TSUKASA 〒510-0075 三重県四日市市安島1丁目1-20 三交イン四日市駅前2F TEL:059-350-2300
響いてこそ技術 シンフォニアテクノロジー 取締役常務執行役員 伊勢製作所長 古 谷 浩 三 (旧)神鋼電機より社名変更致しました)	テンプスタッフ・ピープル株式会社 津オフィス 代表取締役社長 日比野 三吉彦
SUZUKA UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCE 鈴鹿医療科学大学 理事長 高 木 純 一 学 長 作 野 史 朗	TOSHIBA Leading Innovation >>> 株式会社 東芝 セミコンダクター&ストレージ社 四日市工場 工場長 馬場 嘉朗 TEL 059-330-1001
学校法人 享栄学園 鈴鹿国際大学 鈴鹿短期大学 理事長 佐 治 晴 夫	東邦液化ガス株式会社三重支店 支店長 寺 本 勝 治
株式会社 ZTV 取締役社長 田 村 憲 司	TOE/NEC 中部電力グループ 株式会社 トーエネック 三重支店 執行役員支店長 安 川 勤

有限会社 トーカイマネジメント アソシエツ 代表取締役 吉 井 清 二	マツオカ建機株式会社 代表取締役 松 岡 美江子 TEL:059-365-8271
湯めぐり海百景 鳥羽シーサイドホテル 代表取締役社長 橋 上 猛	株式会社 松阪カントリークラブ 取締役社長 岡 本 直 之 TEL:0598-29-2911
ナガシマリゾート 長島観光開発株式会社 取締役社長 稲 葉 邦 成	MCC CORPORATION 株式会社 松阪鉄工所 代表取締役社長 安 西 秀 一
中辻医科器械株式会社 代表取締役 三 宅 克 治	三重いすゞ自動車株式会社 取締役社長 山 谷 行 雄
日東カस्टディアル・サービス株式会社 三重営業所 所 長 増 井 隆 志	〈昭35.10.開場〉  株式会社 三重カンツリークラブ 取締役社長 伊 比 昌 弘
日本トランスシティ株式会社 代表取締役会長 小 林 長 久	「快適なタクシー」  三重近鉄タクシー株式会社 代表取締役社長 横山 雅史
プラザ洞津 支配人 大 藪 康 雄 TEL059-227-3291	三重県観光開発株式会社 取締役社長 小 林 哲 也 専務取締役 宮 脇 栄 治
 百五銀行 取締役頭取 上 田 豪 FRONTIER BANKING	がんばる企業を応援します！  三重県信用保証協会 ホームページアドレス http://www.cgc-mie.or.jp/

三重交通株式会社 取締役社長 森 口 明 好	地域の安全と快適を約束する 警備事業・バス事業（名阪交通バス） 株式会社 メイハン 代表取締役 田 畑 博
三重交通商事株式会社 取締役社長 牧 田 孝	 株式会社 安永 Yasunaga 代表取締役社長 安 永 暁 俊
地域に根ざし世界に誇れる  国立大学法人 三 重 大 学 学 長 内 田 淳 正	消防防災で安全安心を創る 株式会社 山 口 商 会 代表取締役社長 山 口 久 彦
三重テレビ放送株式会社 代表取締役社長 志 田 行 弘 TEL：059-226-1133	トップレベルの環境貢献企業を目指す 横浜ゴム株式会社 三重工場 工場長 中 村 亨 TEL：0596-28-3151  YOKOHAMA
 安全から安心に…安心からゆとり ヤナセメディケアグループ 医療法人 碧会 社会福祉法人 寿泉会 代 表 柳 瀬 仁	 コールド工業 人材が活きる、技術を活かす。 トーコーグループ ワールド工業株式会社 三重支店 津営業所
セキュリティのトップメーカー 美和ロックは「安全」と「安心」を創造しお届けしています。  MIWA 美和ロック株式会社	三重県経営者協会 職 員 一 同



最低賃金の改正について

三重県最低賃金

時間額 **724** 円（平成24年9月30日発効）

「特定（産業別）最低賃金」7業種のうち5業種について、平成24年12月27日から下記一覧表のとおり時間額が改正されました。

また、三重県最低賃金は、平成24年9月30日から時間額**724円**に改正されています。この最低賃金は、原則、年齢・雇用形態（パート・アルバイト等）を問わず、三重県内で働く全ての労働者に適用されます。

なお、特定の産業（7業種）に該当する事業場で働く労働者には、「特定（産業別）最低賃金」が適用されます。

この機会に、事業場における賃金額（時間額）を確認いたしましょう。

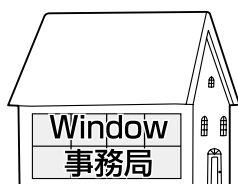
特定（産業別）最低賃金			効力発生日
三重県ガラス・同製品製造業最低賃金	時間額	780円	平成24年12月27日
三重県鋳鉄鋳物、可鍛鋳鉄、鋳鉄管製造業最低賃金	日 額	5,907円	平成10年12月15日
	時間額	739円	
三重県電線・ケーブル製造業最低賃金	時間額	808円	平成24年12月27日
三重県洋食器・刃物・手道具・金物類製造業最低賃金	時間額	805円	平成24年12月27日
三重県一般機械器具製造業最低賃金	時間額	762円	平成15年12月15日
三重県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業最低賃金	時間額	793円	平成24年12月27日
三重県建設機械・鉱山機械製造業、自動車・同附属品製造業、船舶製造・修理業、船用機関製造業、産業用運搬車両・同部分品・附属品製造業、その他の輸送用機械器具製造業最低賃金	時間額	829円	平成24年12月27日

詳細については、三重労働局賃金室（TEL059-226-2108）又は最寄の労働基準監督署へお尋ねください。

三重労働局ホームページ（<http://mie-roudoukyoku.jsite.whlw.go.jp/>）

厚生労働省ホームページ（<http://www.mhlw.go.jp/>）

もご参照ください。



新会員の紹介

株式会社 堀崎組

事業内容 建築工事業、土木工事業、防水工事業

代表者 代表取締役社長 堀崎 萱二

所在地 伊勢市竹ヶ鼻町 206

電話 0596-36-1700

FAX 0596-36-2164

ホームページ <http://www.horisakigumi.co.jp/>



川北FP事務所

事業内容 ファイナンシャルプランニング、
生命保険、損害保険

代表者 代表 川北 一之

所在地 津市戸木町 5578-53 1F 西

電話 059-271-7735

FAX 059-271-7736

ホームページ <http://www.lifeplannavi.com/fpkawakita/hp2/>



グリーンストック株式会社

事業内容 人材派遣、業務請負、教育訓練

代表者 代表取締役 小田 隆

所在地 津市大門4-3 岡半ビル

電話 059-253-7834

FAX 059-253-7835

ホームページ <http://www.green-stock.biz/>



株式会社 伊勢新聞社

事業内容 新聞業

代表者 代表取締役社長 小林 千三

所在地 津市本町 34-6

電話 059-224-0003

FAX 059-226-3554

ホームページ <http://www.isenp.co.jp/>



三重県労働委員会のご案内

～より良い労使関係をバックアップします～

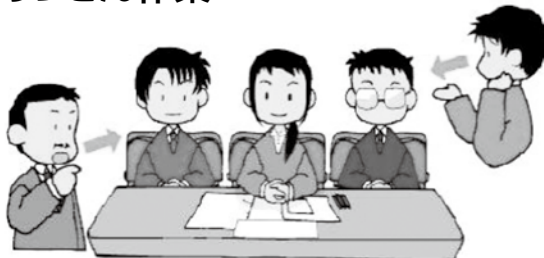
労働委員会は、労使間の問題を当事者で解決することが困難な場合、より良い労使関係を築くために、中立・公正な立場で、紛争の早期解決をお手伝いする機関です。

●労使紛争のあっせん

労働組合や労働者と使用者の間で発生した労働条件等の問題について、当事者間で自主的な解決が困難な場合に、あっせん員が双方の言い分を聞き、紛争解決のために適切な助言を行うなど、紛争の迅速な解決を支援します。

- 一時金の交渉について、労働組合との折り合いがつかない。
- 従業員に配置転換を命じたが、理由もなく拒否している。
- 懲戒解雇した従業員から裁判所に訴えられている。

あっせん作業



あっせん員が双方から事情を聞き、指導・助言を行い、歩み寄りを図ります。

解決または打ち切り



双方の意見が一致すれば解決。
解決の見込みがない場合は打ち切りとなります。

問い合わせ先

三重県労働委員会事務局

(〒514-0004 津市栄町1丁目954 三重県栄町庁舎5階)
TEL 059-224-3033 FAX 059-224-3053

れんらく・つうしん

新規会員のご紹介をお願いします

三重県経営者協会は、一般社団法人日本経済団体連合会の地方組織として、県内企業の発展と地域社会に貢献し、グローバルな時代に対応した会員へのサービスの向上をおこなっております。



今年度も当協会の一層の発展のために、組織の拡大を目指しておりますので、ご入会いただける企業等のご紹介を会員皆様にお願いたします。

ご一報いただければ速やかに訪問し、ご説明をさせていただきます。

担当：会員サービス担当 中村 和仁
電話 (059-228-3557・3679)
E-mail kazu@miekeikyo.jp

第8回「三重県『産・学』就職情報交流会」(1泊2日)

～ソーシャルネットワーク時代における就職活動～

日時 平成25年2月19日(火)～2月20日(水)

会場 鳥羽シーサイドホテル 鳥羽市安楽島1084 TEL 0599-25-5151

参加費 会員会社…1名につき10,000円(宿泊及び懇親会代)
会員外……1名につき15,000円(宿泊及び懇親会代)



第1日目 (2月19日)

第1部 「基調講演及び産学講演会」

13:30～13:35 開会挨拶

13:35～14:30 基調講演 「ソーシャルネットワーク時代における就職活動」
高田短期大学 オフィス人材育成学科 教授 高木 直人 氏

14:30～15:15 企業側講演「今後の見通しと、今、企業が求められる人材とは」
(株)百五銀行 取締役人事部長 田中 秀人 氏

15:15～16:00 学校側講演「インターンシップの取組み及び最近の学生気質」(大学・高校)
①(学就連幹事校)四日市大学 ②(進路協幹事校)四日市四郷高等学校

第2部 「産学就職情報交流会」

16:15～17:30 人事採用担当者と学校就職担当者によります。名刺交換及び就職情報交換並びに個別面談会等
休憩 各自お部屋へ(17:30～18:30) ※お泊りにならない方もお部屋はご用意しております。

お部屋は相部屋となります。

第3部 「産学懇談会」

18:30～20:30 「真珠の間」

第2日目 (2月20日)

朝食(7:00～9:00 レストラン ラルジュ)

産学グループディスカッション 「ソーシャルネットワーク時代における就職活動・
インターンシップの活用」

9:30～11:30 グループ1 (座長/四日市大学)
グループ2 (座長/三重大学)
グループ3 (座長/鳥羽商専) ※会場は3グループとも「シーサイドホール」

11:30 閉会

※高校進路指導担当者の方々もご参加することになっております。

2013年 春季労使交渉セミナー

◆日 程 平成25年2月27日(水) 14:00～16:30

◆開催場所 プラザ洞津3階 孔雀

◆内 容 ◎『2013年 労使交渉に臨む連合(三重)の基本姿勢』

日本労働組合総連合会三重県連合会会長 土森 弘和 氏

◎『2013年 労使交渉対応の考え方と具体策』

(社)日本経済団体連合会労働政策本部 大橋 泰弘 氏

◎質疑応答

◆参加会費 会員1名は無料。 2名目以降は1名につき3,000円

非会員1名につき15,000円

(会員・非会員とも資料代含む)

◆定 員 50名

ご存知ですか…こんな機関？

出向・移籍支援事業

「失業なき労働移動」をめざして

人材送出企業

- 人員に余剰感がある
- 雇用調整を検討している

- 一時的に仕事量が減り社員の出向先を探しておられる企業
- 支店閉鎖、工場閉鎖などで社員の移籍先を探しておられる企業
- 工場移転を計画されており人材の過不足が発生する企業
- 不採算部門があり人材の移動を考えておられる企業
- 事業規模の縮小を計画されている企業
- 65歳までの継続雇用が自社内では困難で、該当者の再就職を支援したい企業

産業雇用安定センター 三重事務所

送出情報の
収集・登録

受入情報の
提供

受入情報の
収集・登録

送出情報の
提供

企業どうしの話し合い・面接

出向・移籍の成立

無料

人材受入企業

- 事業の拡大、欠員発生などにより、必要な要員を確保したい企業
- 新規部門に精通した人材を採用したい
- 経験豊富な即戦力の人材を確保したい企業

- 人員が不足している
- 人材の補充を検討している

当センターをご利用いただく場合は
前もってご連絡ください。

(財)産業雇用安定センター 三重事務所
TEL 059-225-5449

業務日誌
2012・11・12

事業名	とき	ところ
インターンシップ事後研修会	11/10(土)	プラザ洞津
日本人の精神を学ぶ～伊勢神宮にみる常若の精神と尾崎聖堂のリーダーシップ～	11/14(水)	伊勢神宮内宮・尾崎聖堂記念館
第14回会員親睦コンペ	11/15(木)	三重カンツリークラブ
労務管理改善協力委員会「11月共通部会」	11/21(水)	プラザ洞津
年末調整実務セミナー	11/22(木)	プラザ洞津
中小企業相談支援事業「人事労務管理セミナー」	11/26(月)	四日市商工会議所
県外視察会	12/4(火)～12/5(水)	浜岡原子力発電所・ホシザキ電機(株)・メガソーラーたけとよ・武豊火力発電所
高度外国人材の日本企業就職促進プロジェクト事業「合同企業説明会」	12/11(火)	プラザ洞津
中高年齢者雇用支援事業「再就職支援セミナー＆新分野チャレンジ交流会」	12/19(水)	ゆめぼりすセンター



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

FAX 059-228-3710

ホームページ

<http://miekeikyo.jp>

E-mail

info@miekeikyo.jp

平成25年1月25日 発行
発行人／三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F