三重県経営者協会

# みえ経協

MIE EMPLOYERS' ASSOCIATION

JULY 2012
7
vol.29

リバーボード奥伊勢（多気郡大台町）　リバーボード（リバーブギ）は、上半身だけをボードに乗せ、フィン（足ひれ）を使い自分自身でコントロールして川を下るという、まるで海の波を楽しむような川版のボディーボード！　激流下りのラフティングと比べてさらに水面ギリギリの目線で下るから、とってもエキサイティングな体験になること間違いなし！　川の楽しさ、おもしろさを肌で感じて頂けます。

写真提供：三重県観光連盟

## 目次・主な内容


| | | | |
|---|---|---|---|
| Top News 定時会員総会・特別講演会 | 2 | 暑中見舞い | 14 |
| 協会事業活動報告 | 5 | 三重労働局News | 18 |
| リレー随想 | 11 | 委託事業News | 19 |
| 教育機関News | 12 | 事務局News | 21 |
| 会員発HOTニュース | 13 | 業務日誌 | 24 |

# 平成24年度 定時会員総会

平成24年度定時会員総会を5月29日㈫津都ホテル５Ｆ『伊勢東中』で開催いたしました。会員企業から66名の方々にご出席いただきました。

総会風景

総会では、岡本会長の開会挨拶に続いて審議に入り、平成23年度事業報告並びに収支決算の報告、及び監査報告が行われ、満場一致で承認されました。引き続き、平成24年度事業計画案並びに収支予算案が審議され、原案通り承認されました。

中でも、今年度の事業計画では、「組織・機能強化に向けた2012年度の取り組み」として、理事会社（70社）及び地元有力会社に対し、各社１社以上の新規企業の紹介をお願いし、会員増強を図っていくこと、更に、会員企業や地域の中小企業における人材育成をサポートするため、中部３県（愛知、岐阜、三重）の経営者協会がそれぞれ実施している教育・研修活動について、本年10月より、相互に他の協会の研修にも会員扱いで参加できる体制づくりを進めており、これによって会員の皆様には、広範囲に亘り、より良い研修が提供できる体制づくりを図っていくことも承認されました。

続いて、役員人事及び常務理事推薦の件案が審議され、満場一致で原案通り承認されました。（下記 役員参照）

以上の審議の他、委託事業等の報告がされ、異議なく承認されました。

挨拶する岡本会長

## 平成二十四年度 役員

会長 岡本直之（再任）
（三重交通グループホールディングス株式会社 代表取締役社長）

副会長 菊川靖之（再任）
（株式会社菊川鉄工所 代表取締役会長）

副会長 小林長久（再任）
（日本トランスシティ株式会社 代表取締役会長）

副会長 高崎征輝（再任）
（株式会社安永 代表取締役相談役）

副会長 稲葉邦成（再任）
（長島観光開発株式会社 代表取締役社長）

副会長 樋田昭和（新任）
（シンフォニテクノロジー株式会社 伊勢製作所所長代理）

副会長 馬場嘉朗（新任）
（株式会社東芝セミコンダクター&ストレージ社四日市工場 工場長）

専務理事 横田正典（再任）
（三重県経営者協会）

常務理事 事務局長 西場康弘（新任）
（三重県経営者協会）

平成24年度の重点課題として、①会員の増強と組織力の強化、②将来の成長に向けた人材力の強化（人材育成・能力開発）、③若年者、中高年齢者、障害者雇用への雇用対策並びに女性の活躍支援対策、④労使紛争の対応と労働諸問題等への対策の４点が掲げられました。

会員総会終了後、特別講演として、「劣等感をバネに」―たかが野球、されど野球、野球で学んだことが人生で活きた―をテーマに、財団法人産業雇用安定センター理事長　小串　正次郎 氏によりご講演が行われ、90名の参加者がありました。

講演される小串理事長

## 特別講演会

### 「劣等感をバネに」～たかが野球、されど野球、野球で学んだことが人生で活きた～

（財）産業雇用安定センター
理事長
小串　正次郎　氏

**【はじめに】**

頼まれるうちが華！。今回、講演を頼まれることがなければ、ここでみなさんに話をすることはありませんでした。そう考えると、まさに一期一会、この縁を活かしたいと思いやってまいりました。人生は他動的です。みなさん方のこれまでの会社生活に於ける人事を考えればお分かり頂けると思います。自分人事は他人が決めます。従って大事なことは、与えられた場所でベストを尽くすことではないでしょうか。そんな気持ちで私の体験談を話したいと思います。

私はどの時代（高校・大学・社会人）ともチームでは一番チビでした。しかしこの体力的なハンデがバネとなり活躍することができました。いま思うと、不利な条件が良かったのかもしれません。恵まれている状態では負けん気や、工夫も沸いてこなかったと思います。もし、今、みなさんの会社の置かれた状況が恵まれてないとしたら、不満に思うのではなく、それこそ飛躍のチャンスだと考えて、立ち向かって行ってほしいと思います。

**【野球で学んだこと、ささやかな感動体験】**

**＜土佐高校時代＞**

13人のチームで甲子園のベスト４に。なぜそこまで行けたのでしょうか？一つは運がよかったということ。高校野球はトーナメント戦の一発勝負です。10回戦って９回負ける相手でも、残りの１回が公式試合だったら、ということです。もう一つは優秀な監督にめぐり合えたということです。高校生には特に指導者の影響力が大きいと思います。

その監督から卒業時いただいた言葉に「なぜ13人しかいないチームが甲子園で準決勝まで進出することができたのか？なぜベスト４となり優勝まであと一歩という所で負けた（相手は練習試合等では勝っていた徳島海南高校）のか？この二つのなぜを考えながら今後の人生を歩んで行け」があります。「強者に怯むな、弱者を侮るな」ということなのでしょうか。

**＜早稲田大学時代＞**

高校時代とは一転して大所帯。４年生から１年生まで100名は優にこえる部員数です。大学時代の野球部を一言でいうと「理不尽さの塊のようなもの」だと思いました。今から考えれば大勢の部員からレギュラーを選ぶためにはある程度の耐久訓練（シゴキ）も止むをえなかったのかと思いますが、もっと違ったやり方があったのではと思います。そんな中

で大学４年の秋のリーグ戦ではリーグ優勝し、学生生活における有終の美を飾ることができました。余談ですが、大学野球部での耐久訓練の経験が、サラリーマン生活を乗り切る力となるとは、人生不可解です。

**＜社会人・東芝時代＞**

東芝に入社し午前は仕事、午後は野球の練習に没頭しました。現役を５年、コーチを３年、都合８年間、野球部に籍をおきました。特に印象深いのはコーチ時代の３年で、その時、巡り合ったＫ選手のことです。人間の可能性は無限にあると言う事を教えられました。Ｋ選手は高校から投手として入りましたが肩を壊して１年で職場に戻る処を、引きとめて外野手として鍛えました。なんと、退部一歩手前だった選手が、東芝の４番となり、全日本（社会人）の４番となり、ついにはプロ野球（大洋ホエールズ）に入るまでの選手になったのです。Ｋ選手との切磋琢磨の中で伸びる選手には「３つの条件」があると思いました。一つは「素直」ということ。聞く耳をもっているということです。二つは「創意工夫」。つまり自分の頭で考えることができること。三つは「継続」。続ける力を持っているという事です。この３つの条件は、野球選手のみならず、伸びる人間の３つの条件と置き換えても通用すると思っています。

**【野球体験が実社会で活きたこと】**

**＜好球必打＞**

大事な試合で一番大切なことは「積極性」です。例えば打者の場合ストライク３つで三振です。ツーストライクまで待って最後の１球で勝負するよりは、ファーストストライクから好球必打で３回バットを振った方がいいに決まっています。但し「積極性」と「無謀」とは似て非なるものです。この辺は練習で体に覚え込ませるしかありません。仕事でも積極的に行動して仮に失敗してもやり直しが効きますが、追い込まれた中での失敗はやり直しがききません。

**＜ネクストプレー＞**

例えば守りについているとしましょう。自分の所にボールが飛んできたらどうするか？飛んできてから考えていては対応できません。飛んでくる前にどのような状況かを把握し自分の所に飛んできたらどう処理するか、予め考えておくことが大切です。つまり「前もって準備をしておく」ということです。

仕事でも同じではないでしょうか。明日の、１週間先の、１カ月先の準備、等々。備えが大事です。職場に復帰し野球も仕事も同じだと思いました。。

**＜ピンチの裏にチャンスあり、チャンスの裏にピンチあり＞**

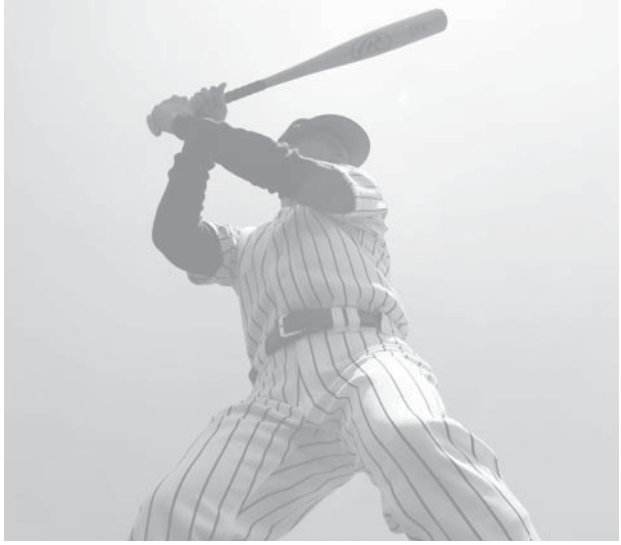
野球というのは不思議なゲームです。実力伯仲の相手ならば必ずといっていいほど、ピンチとチャンスは交互に訪れます。ここで大事なのはピンチの時の対応です。耐えて耐えて耐え抜いて、失点を最小限に抑えることが大事です。大相撲の旭天鵬だって５日目まで２勝３敗だったのに、15日間、終わってみれば優勝です。３敗が４敗にならないよう必死で耐えたから、優勝が転がり込んできたのです。世の中、この先に何が起きるかわかりません。耐えていればチャンスは必ず廻ってきます。

**【おわりに】**

**＜向き不向きより前向き＞**

「いい言葉はいい人生をつくる」と言われています。私が日頃、座右において自分自身を励ましている言葉を紹介して、締めくくりとします。それは「向き不向きより前向き」という言葉です。何事にも尻込みせず与えられた条件下で前向きに生きることが、一番充実した生き方に繋がるという意味だそうです。「人生二度なし」です。与えられた命を前向きに、とことん生き切りましょう。ご清聴ありがとうございました。

以上



# 三重経協活動報告

## 労務管理改善協力委員会４月第１部会

挨拶する吉田部会長

４月25日㈬ＡＧＦ㈱鈴鹿工場にて労務管理改善協力委員会４月第１部会を開催いたしました。

吉田第１部会長の挨拶に続き、ＡＧＦ㈱鈴鹿工場の概要説明を取締役管理部長　中村　保幸 氏よりご説明頂き、その後、工場見学を行いました。

２班

工場見学は２班に分かれ、クリーンルームの為、防塵服に着替えて見学しました。見学後、基調講演として、「コア人材の育成について」を総合テーマに労務管理改善協力委員会客員メディカルセーフティコーチ　柳生　邦雄 氏の講演を伺いました。前半は「日本経済のビハインド」と題して疲弊する経済・日本再生へのシナリオ・教育と、どうする再生、後半は、「いま企業が求める人材像」と題して社会人・企業人の基礎力・コア人材育成で欠かせない目標管理・管理職の動き・コア人材の育成「能力開発」で講演をして頂きました。

１班

講演する柳生講師

現在、企業において、コア人材の育成が問題視される中、有意義な部会になりました。当日は19名の出席をいただきました。

## 第61回労管コンペ開催

６月５日㈫松阪カントリークラブにおいて、第61回労管コンペが開催されました。当日は時より小雨交じりの空模様、風は微風で気温には恵まれた天候でした。18名（ＩＮ２組・ＯＵＴ３組）が参加され、スタート前に労管会長の田坂会長より開会の挨拶があり、熱戦の結果、坂崎　修司 氏（㈱水谷運輸倉庫 取締役管理部長）が優勝し、横井労管副会長より優勝トロフィー並びに優勝賞品が授与されました。

今回は、初参加の方も見え、皆さんプレーをしながら懇親を深められました。

優勝トロフィーを手にする坂崎氏（左）、横井労管副会長（右）

労管コンペ参加者メンバー

【順位表】

| 順位 | 氏名 | 会社名・職名 | GROSS | H'CP | NET |
|---|---|---|---|---|---|
| 優　勝 | 坂崎　修司 | ㈱水谷運輸倉庫　取締役管理部長 | 95 | 20.4 | 74.6 |
| 準優勝 | 佐藤　信行 | 四日市大学　キャリアサポート課長 | 93 | 18.0 | 75.0 |
| 第３位 | 橋上　　猛 | 鳥羽シーサイドホテル㈱ 代表取締役社長 | 92 | 14.4 | 77.6 |
| 第４位 | 伊東　雅法 | 皇學館大学　就職担当課長 | 98 | 20.4 | 77.6 |
| 第５位 | 大下　貴広 | ジブラルタ生命㈱三重エリア　三重第四支部長 | 105 | 25.2 | 79.8 |

※同スコアの場合、年長者を上位とする。

# 6月労管共通報告

６月18日㈪プラザ洞津において、労務管理改善協力委員会６月共通部会を開催致しました。

冒頭、吉田第１部会長（昭和四日市石油㈱）より開会の挨拶があり、その後、基調講演として「合同労働組合対策について」として楠井法律事務所の弁護士　赤木　邦男 氏と同じく弁護士の楠井　嘉行 氏よりご講演頂きました。

挨拶する吉田第１部会長

その後、「現在の労働委員会の状況について」三重県労働委員会事務局　事務局長の小林　正夫 氏より説明頂き、最後に「現在の労働相談の状況について」三重労働局総務部企画室紛争調整官の久保田洋一 氏よりご説明頂きました。今回の共通部会で、第18期の労管の事業が終了となるため、その後、２部会合同で打ち上げ懇親会を開催致しました。今回は、専門の弁護士を招いて対策・対応を適切に又、具体的にご説明して頂き、参加された方々も熱心にメモを取っておられました。

当日は、44名の参加者がありました。

講演する赤木弁護士

講演する楠井弁護士

共通部会風景

## 労務管理改善協力委員会第19期が8月よりスタートします!!
## 新規労管部会員募集中!!

第19期の組み換え及び初回定例会議を8月28日に行います。

すでに所属して頂いております部会員の方には、アンケートをご送付致しますのでご協力の程、お願い申し上げます。

尚、新規募集も同時に行いますので、疑問、質問等がございましたら事務局までお問い合わせ下さい。

お問合せ先　三重県経営者協会　労務管理改善協力委員会事務局　中村まで
TEL　059−228−3557・3679

# 韓国雇用労働部及び地域労社関係者の三重県訪問

井村屋にて集合写真

６月12日㈫アスト津４階会議室２にて、韓国雇用労働部及び地域労社（使）関係者17名が三重県を訪問されました。今回の訪問は、「三重労使雇用支援機構」について労働情勢等の調査を目的としたものでした。三重労使雇用支援機構運営委員長で当協会の横田専務より機構の概要、活動状況が説明され、具体的な取り組みについて活発に意見交換が行われました。

意見交換会

その後、県内でワーク・ライフ・バランス等を積極的に取り組んでいる企業見学を要望され、当協会の会員である井村屋グループ㈱を訪問し、生産真最中の「あずきバーの工程」を見学（試食）しました。見学中、労働時間や賃金（最低賃金）等、労働問題についての質問が多く出ておりました。見学終了後、井村屋グループ㈱常務取締役兼上席執行役員の中島伸子 氏より「働きやすい職場」を目指した取り組みと題してお話を伺いました。お話では女性の採用・職域拡大に取り組まれており、平成20年６月にマーケティンググループで女性取締役が誕生し、昨年６月からはグループ会社の常務取締役及び総務・人事グループの責任者として活躍されております。また、宮路部長代理の活躍の紹介や営業部門、海外部門にも女性を登用しているほか、プロジェクトリーダーの任命や参画にも積極的に取り組んでおられる話をされ、他にも法定を上回る制度で子育て支援を行ったり、より働きやすい環境を目指すなど積極的な会社の具体的な取り組みについて詳細なご説明を頂きました。

国は違っても、労使関係者の共通の課題や喜びは同じであることが印象に残りました。

井村屋中島常務より説明

# インターンシップ事前研修会開催

6月23日㈯三重大学生物資源学部「大会議室218」において、インターンシップ事前研修会を開催いたしました。

当日は約160名の学生の参加を数えました。下記のプログラムで事前研修会が行われ、企業側・先輩又、講師の話と実技を交え、例年以上に学生の熱心に聞き入る態度と若い活気に包まれ、大変有意義な研修会になりました。又、今年度より新たに参加された大学や、一部県外からの参加もあり、年々インターンシップの重要性が感じられた研修会でした。

■プログラム

Ⅰ．開会挨拶（当協会横田専務理事）

Ⅱ．企業側講演　テーマ：「インターンシップを通じて学生に望むこと」
三重交通㈱　人事課長　中林　広己 氏

Ⅲ．学生体験談　テーマ：「インターンシップで得たもの」（体験談）
①四日市大学 学生　　②三重大学 大学院生

講演する三重交通㈱中林人事課長

発表する四日市大学 小林亮太さん

発表する三重大学 劉托さん

講演する吉井講師

Ⅳ．「インターンシップとビジネスマナー」
講師：吉井　優貴 氏　㈲トーカイマネジメントアソシエイツ（TMA）
①インターンシップの心構え
目的及びアルバイトとインターンシップとの違い
②ビジネスマナー
③インターンシップ目標設定

Ⅴ．閉会挨拶（当協会事務局）

挨拶の練習風景

熱心に受講する参加学生

# 第52回ビデオライブラリー運営委員会及び監事会

６月26日㈫プラザ洞津「ラ･ルミエール」において、第52回ビデオライブラリー運営委員会及び監事会を開催いたしました。

運営委員会の前に２監事による監事会を行い、引き続き、当日は５名の委員が出席し、高林委員長（三重交通㈱取締役人事部長）の挨拶の後、横田専務理事より平成23年度事業概要並びに収支決算の報告、続いて平成24年度の事業計画及び収支予算の説明が行われ、審議の結果原案通り承認されました。

次に新規購入のDVD選定について説明がおこなわれ、協議の結果原案通り承認されました。特に今回は、利用頻度の低いビデオテープの廃棄処分について協議が行われ①MVL特別会員にアンケートを実施し、希望のビデオテープ（3巻）を贈呈する、②希望無き場合は同様のやり方で経協一般会員に贈呈、③更に希望無き場合は廃棄処分とする事が承認されました。また、時代とともにVHSからDVDが普及し、企業でも教育用のビデオデッキを処分されつつあり、当協会と致しましては今後もVHSが視聴出来るよう、MVLの予算の範囲内でビデオデッキを1台購入し、ビデオデッキ自体も貸し出しする事が承認され閉会いたしました。

運営委員会

**【新規購入のDVD】**

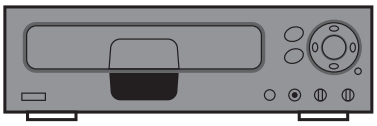
今回、左記のDVD「元気な職場をつくるメンタルヘルス４」、「新人・若手社員のセルフケア」、「『心が伝わる』ビジネスマナーの基本」を購入致しました。ご用命は事務局へお問い合わせください。

## ビデオライブラリーからのお知らせ

MVL（三重経協ビデオライブラリー）では、時代とともにVHSからDVDが普及し、企業でも教育用のビデオデッキを処分されつつあり、当協会と致しましては今後もVHSが視聴出来るよう、MVLの予算の範囲内でビデオデッキを1台購入し、ビデオデッキ自体も貸し出しする事が第52回の運営委員会で承認されたのを受け、26型のテレビも同様にご用意致しました。

つきましては、無料にて（要予約）ビデオデッキ及び26型テレビを貸し出し致しますので、MVL事務局までお問い合わせ下さい。

尚、精密機械ですので、当事務局までお越し頂き、返却頂けます会員様に限ります。郵送（宅急便）はご容赦願います。



お問合せ先

三重県経営者協会　MVL事務局
〒514−8691　津市丸之内養正町４−１　森永三重ビル3階
TEL　059−228−3557･3679

## 労働保険実務講座

講演する御園講師

４月20日㈮プラザ洞津「紅葉の間」において、労働保険（労災保険・雇用保険）実務講座を開催いたしました。

当日は18名の参加があり、特定社会保険労務士　御園　富士夫氏（㈱千葉総合コンサルティング代表取締役）から『労災保険』・『雇用保険』の最新の法改正の内容や、各保険の諸手続きの実務ポイントをわかりやすく解説いただきました。実際の届出用紙を使った実務演習も行われ、“実際にやってみてとても参考になった”と参加者から好評を得ました。

## 社会保険実務講座

６月20日㈬プラザ洞津「紅葉の間」において、社会保険（健康保険・厚生年金保険）実務講座を開催いたしました。

当日は15名の参加があり、４月の労働保険実務講座に引き続き特定社会保険労務士　御園　富士夫氏（㈱千葉総合コンサルティング代表取締役）から社会保険のしくみや法令の改正、算定基礎届、月額変更届などの定例事務を実際の届出用紙を使って演習を行いました。又、今回は、こんなときどうする？「社会保険のＱ＆Ａ」として、産休から職場復帰までの実務上のポイントや参加者からの質問に、わかりやすく解説いただきました。

セミナー風景

## エネルギー対策セミナー

５月18日㈮三重県教育文化会館３階会議室にて、エネルギー対策セミナーを18名の参加者で開催致しました。東日本大震災に伴う原子力発電所の事故及び停止や、中東イラン問題による石油価格の上昇など、省エネルギー対策や電力供給の不安への対応が、企業や家庭で省エネ・節電の必要性が一段と増している中、大きな問題であります。そこで、専門家として中東カタールのＬＮＧに詳しい伊勢湾防災株式会社　顧問　野方　重文 氏、中部地域で、省エネ・節電指導されている一般財団法人中部電気保安協会本店　打田　育央 氏によるセミナーを開催しました。

講演する野方講師

講演する打田講師

野方氏からは、「カタールＬＮＧに携わって７年、私からの提言」又、打田氏からは、「企業における、効果的な省エネ・節電対策」の内容で講演頂きました。尚、当日のＮＨＫほっとイブニングみえで放送されました。

# 憧れの夢舞台　甲子園

井村屋グループ㈱
人事労務部長
岩上　真人 氏

夏の風物詩と言えば、花火に夜店、そして井村屋のあずきバーに水ようかん。それからなんといっても夏の甲子園を忘れるわけにはいきません。今年も第94回全国高等学校野球選手権大会が８月８日から阪神甲子園球場で始まります。三重県大会は７月13日に開幕です（すでに開幕しました）。日頃の練習の成果を遺憾なく発揮して、素晴らしいゲーム、プレイに期待したいと思います。

さて、高校球児にとって甲子園は聖地であり、憧れの舞台であり、さらに上を目指す者にとっては自身の力をアピールする格好のステージです。今ではすっかりメタボおやじの私も、かつては甲子園に憧れた高校球児のひとりでした。

高校３年生、最後の夏。第63回全国高等学校野球選手権三重大会は７月20日に開幕し、そして迎えた７月23日。とても眩しい真夏の太陽が惜しげも無く降り注ぐ、伊勢市営球場第３試合。我が高校は苦しい展開ながらも、必死に喰らい付き、９回同点に追いついたものの、延長10回、惜しくも敗れてしまいました。「あと５回勝てば甲子園だったのに～……」。ということで、つまり、最後の夏は１回戦敗退でした。非常に悔しい想いと３年間のいろんな想いが交錯した、なんとも言えない複雑な気持ちの中、多くの涙を流したことを今でも鮮明に記憶しています。

あれから約30年の歳月が経過してしまいましたが、熱い想いにさせてくれる「マスターズ甲子園」が2004年から始まったのです。「永遠の高校球児たちへ」「蘇る青春」「おっさんよ、夢を持て…」です。

マスターズ甲子園とは「全国の高校野球ＯＢ/ＯＧが、性別、世代、甲子園出場・非出場、元プロ・アマ等のキャリアの壁を超えて出身校別に同窓会チームを結成し、全員共通の憧れであり野球の原点でもあった『甲子園球場』で白球を追いかける夢の舞台を目指そうとするもの」であり、また、大会理念は「日本の“フィールド・オブ・ドリームス”として、元高校球児による各地域でのＯＢ/ＯＧ野球クラブの活性化、生涯スポーツとしての野球文化の発展、熟年（マスターズ）世代と共に高校球児を含めたユース世代にも応援メッセージを発信しながら、活力と夢に満ちた個人・地域・社会・未来への創造と発展に寄与していくことを目指します」です。

三重県では関係の皆様のご尽力により、マスターズ甲子園三重大会が2008年からスタートしました。2012年６月現在では全国33都道府県436校が加盟、三重県においては29校が加盟しています。我が高校のＯＢ会チームも第１回三重大会から参加しておりますが、未だ上位進出には至っていません。私も最初は何年か振りに握る硬式ボールに若干の恐怖も覚えましたが、出場機会があれば、まずは大きな声を出し張り切って頑張っています。今年３月の三重大会における我がチームは甲子園常連校のＯＢチーム相手に途中までは善戦しましたが、結局、「いっぱい」対「ちょっと」で大敗を喫しました。残念！！

さあ、いよいよ今年も夏本番。『あずきバー』を片手に涼を取りながら、高校野球を観戦して頂くのも風流かと。

# Vol 11 アサヒ外語学院

## 企業の海外ビジネスをサポートします！！

アサヒ外語学院は 30年前に県内初の本格的外国語専門教育機関として設立以来、子供（０歳児）から一般社会人までの幅広い年齢層を対象に、18ヶ国語を実施しており、スクールに於いての講座以外にも中部地方各地の官公庁や一般企業の職員・社員様対象の社内語学研修を多数開催しております。

特に近年の急速な企業の海外展開等の社会情勢の下、海外赴任準備研修やビジネス英語･TOEIC攻略コース、または海外での業務提携や営業拠点の立ち上げ、用地買収等のための同行通訳等、企業の海外ビジネスを多方面でサポートさせていただいております。

### ビジネス英会話

会議や商談・工場見学等、ビジネスシーンで必要な英語力とコミュニケーション能力に加えて、各国の習慣や思考方法の違い等を身につけていただき、厳しいグローバルビジネス環境で勝ち抜く力を養成します。

### 海外赴任準備

海外赴任準備のための特別カリキュラムで、世界で活躍する人材に必須とされる英語力や現地語の習得に加えて、現地の人々と円滑な人間関係を構築するための文化・習慣の違いを事前インプットしていただきます。

### 18ヶ国語

ドイツ語・フランス語・スペイン語・イタリア語・ポルトガル語・ハンガリー語・ルーマニア語・アラビア語・ロシア語・中国語・韓国語・ヒンデイー語・タイ語・インドネシア語・ベトナム語・カンボジア語・タガログ語・日本語

### ＴＯＥＩＣスペシャル

日本の多数の企業で英語力判定のために採用されているTOEICテスト。

カリスマインストラクターが たった10回のレッスンで前回点数を200点以上アップへ導く驚異の攻略法です。

### 企業内語学研修

企業にとって必須の国際競争力強化のための社員教育用プログラムです。

官公庁・企業へ講師を派遣し、一般英会話ビジネス英語・海外赴任準備・TOEIC・他言語コース（18ヶ国語）等の社内研修用講師を派遣します。

### 通訳・翻訳

会議・商談・工場案内から海外業務提携や用地買収のための同行通訳など、国際戦略を成功に導くためのサポートをします。

**お問い合わせ**

**アサヒ外語学院　中部統括本部（三重・愛知・岐阜・静岡）**
**グローバルビズセクション**
〒514-0009 三重県津市羽所町604 TEL 059-224-4063　WEB:http://www.asahi-gaigo.com

# 会員発HOTニュース

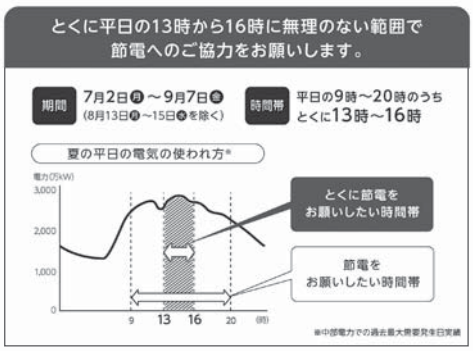
会員企業の最新HOTニュース（企業PR・店舗紹介・新商品・新サービス・新装オープン等）をお届けいたします。

■事業案内（中部電力）

## 節電へのご協力のお願い

中部電力

お客さまには、誠にご不便をおかけしますが、熱中症などに気をつけて、無理のない範囲で節電にご協力をお願い申しあげます。




**電力需給状況のお知らせ**

日々の需給状況や節電に関する情報は
ホームページなどでご確認いただけます。

www.chuden.co.jp　中部電力　で　検索

**<具体的な節電方法>**

○「ご家庭での節電のお願い」 http://denki-yoho.chuden.jp/setsuden/
　・・・リビングやキッチンなど生活空間ごとに家電製品の節電ポイントを紹介
○「節電帳」 http://www.chuden.co.jp/bizene/setsuden/
　・・・オフィスや工場など業種別に節電ポイントを紹介

■事業案内（三重グリコ株式会社）

おいしさと健康 Glico

## 夏です！アイスの季節です！

チョココーヒー

NEW

ぶどうのスムージー

ワッフルコーン
バニラ

ワッフルコーン
いちご

**三重グリコ株式会社**
〒515-2115 三重県津市雲出本郷町1846-5
TEL 059-234-8293
**http://www.glico.co.jp/**

■事業案内（三重カンツリークラブ）

三重カンツリークラブ

## サマースペシャル2ウィークス

とてもお値打ちな、平日のみの約2週間！　昼食付きでこの価格！　下記の日程で開催致します。
※是非この機会に楽しいキャディ付で自己ベストを狙ってみて下さい！

**開催期間** 7月30日(月)
8月1日(水)～10日(金)
※4日(土)、5日(日)除く

**料　金**

| | キャディ付 | セルフ |
|---|---|---|
| メンバー | 8,460円 | 6,460円 |
| ビジター | 9,260円 | 7,260円 |

※緑化協力費(210円)、ゴルフ振興基金(30円)は別途

**株式会社 三重カンツリークラブ**　〒510-1251 三重県三重郡菰野町大字千草7190
TEL 059-392-3161　http://www.mie-cc.co.jp/

※ご応募はメール(info@miekeikyo.jp)で承ります。詳細はメールでお知らせします。(掲載は応募順)

# 暑中お見舞い申し上げます

## 三重県経営者協会

| | |
|---|---|
| 会長 | 岡本直之 |
| 副会長 | 菊川靖之 |
| 副会長 | 小林長久 |
| 副会長 | 高崎征輝 |
| 副会長 | 稲葉邦成 |
| 副会長 | 樋田昭和 |
| 副会長 | 馬場嘉朗 |
| 専務理事 | 横田正典 |
| 常務理事<br>事務局長 | 西場康弘 |

（50音順）


株式会社 R&E コンサルタント
経営と労務・福祉・IT・人材育成
代表取締役 小林吉光

今村会計事務所
所長・税理士 今村元宣

想像（イメージ）を創造（クリエイト）する
各種印刷からホームページなどのデジタル関連商品まで幅広いメディアに対応して、皆様の情報発信のお手伝いをいたします。
株式会社 アイブレーン
TEL 0596-27-1111（代） 代表取締役 楠木 裕子

人を取り巻く全ての予防衛生を支援します
株式会社 イムテス
代表取締役社長 小林眞一郎

フィッシング遊
アサヒレジャー株式会社
代表取締役社長 上野精一

CS（顧客満足）の向上と人材育成
有限会社 エル・アール・シー
代表取締役 足坂三長
取締役 井ノ口美津子

ISO27001認証取得工場
印刷のプロフェッショナル
株式会社 伊勢出版
代表取締役 玉井信吾

株式会社 オオコーチ
代表取締役社長 黄瀬稔
TEL：0598-26-1551

ISO27001情報管理国際認証取得
総合印刷・出版
伊藤印刷株式会社
代表取締役 伊藤孝行

有限会社 オーピーエス
岡島パソコンスクール
代表取締役 岡島久美子

創業28年 ～ありがとうございます～
～まごころこめて～製造・物流サポートします
O-USES オーユーセス株式会社
代表取締役 木下 隆生

御在所ロープウエイ
GOZAISHO ROPEWAY
取締役社長 辻 孝已

冷凍／空調／電気 工事・メンテナンスなら
「地域密着!顧客満足度120%」の
有限会社 奥田冷機
代表取締役 奥田幸広

超硬及びハイス工具研削専用機（設計・製作）
―当社は専用工作機械及び金型部品のメーカーです―
株式会社 小林機械製作所

株式会社 おやつカンパニー
代表取締役社長 松田好旦

株式会社 さわやか
代表取締役社長 前田朝子
TEL：0598-23-8871

株式会社 菊川鉄工所
代表取締役会長 菊川靖之

三交興業株式会社
名阪関ドライブイン
名阪上野ドライブイン
取締役社長 脊古彰生

ふれあい・たいせつに ぎゅーとら
代表取締役 清水秀隆

安全・安心・快適
株式会社 三交タクシー
取締役社長 中川勝典

農業屋
クラギ株式会社
代表取締役社長 竹内秀樹

株式会社三交ドライビングスクール
四日市自動車学校
名四自動車学校
取締役社長 井田光昭

昼も夜も、まごころガード24時
株式会社 ケージーエス
代表取締役 小山良夫
電話 0594-21-3641

三交不動産株式会社
取締役社長 森口文生

学校法人 皇學館
理事長 佐古一洌

新生サポート株式会社
代表取締役 清本健一郎

響いてこそ技術
シンフォニア テクノロジー
常務取締役　伊勢製作所長　古　谷　浩　三
((旧)神鋼電機より社名変更致しました)

東邦液化ガス株式会社三重支店
支店長　寺　本　勝　治

SUZUKA UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCE
SUMS
鈴鹿医療科学大学
理事長　髙　木　純　一
学　長　作　野　史　朗

TOENEC　中部電力グループ
株式会社 トーエネック 三重支店
執行役員支店長　安　川　　勤

学校法人 享栄学園
鈴鹿国際大学
鈴鹿短期大学
理事長　佐　治　晴　天

有限会社 トーカイマネジメント アソシエイツ
代表取締役　吉　井　清　二

株式会社 ZTV
取締役社長　田　村　憲　司

湯めぐり海百景
鳥羽シーサイドホテル
代表取締役社長　橋　上　　猛

セキュリティーコスト削減
お任せください
㈱セフティージャパン
代表取締役社長　加　藤　　智

ナガシマリゾート
長島観光開発株式会社
取締役社長　稲　葉　邦　成

助成金・就業規則承ります。
綜合経営労務センター
田中克己特定社会保険労務士事務所
TEL:059-222-1198　FAX:059-222-2918

中辻医科器械株式会社
代表取締役　三　宅　克　治

スポーツを通して全ての人に笑顔を提供します
sol 株式会社 ソル・プランニング
社会的企業（ソーシャルエンタープライズ）
代表取締役　倉田　弘明
http:www.sol-planning.com/

日本トランスシティ株式会社
代表取締役会長　小　林　長　久

TOSHIBA
Leading Innovation
株式会社 東芝
セミコンダクター&ストレージ社 四日市工場
工場長　馬場　嘉朗　TEL　059-330-1001

プラザ洞津
支配人　大　藪　康　雄
TEL059-227-3291

**マツオカ建機株式会社**

代表取締役　松　岡　美江子

TEL：059-365-8271

**三重テレビ放送株式会社**

代表取締役社長　志 田 行 弘

TEL：059-226-1133

**三重いすゞ自動車株式会社**

取締役社長　山　谷　行　雄

セキュリティのトップメーカー

美和ロックは「安全」と「安心」を創造しお届けしています。

MIWA

**美和ロック株式会社**

〈昭35.10.開場〉

**株式会社 三重カンツリークラブ**

取締役社長　伊　比　昌　弘

地域の安全と快適を約束する

警備事業・バス事業（名阪交通バス）

**株式会社 メイハン**

代表取締役　田　畑　　博

**三重県観光開発株式会社**

取締役社長　小　林　哲　也

専務取締役　宮　脇　栄　治

Yasunaga

**株式会社 安永**

代表取締役社長　安　永　暁　俊

がんばる企業を応援します！

**三重県信用保証協会**

ホームページアドレス　http://www.cgc-mie.or. jp/

消防防災で安全安心を創る

**株式会社 山 口 商 会**

代表取締役社長　山　口　久　彦

**三重交通株式会社**

取締役社長　森　口　明　好

トップレベルの環境貢献企業を目指す

**横浜ゴム株式会社 三重工場**

工場長　中　村　　亨

TEL：0596-28-3151

YOKOHAMA

**三重交通商事株式会社**

取締役社長　牧　田　　孝

ワールド工業　人材が活きる、技術を活かす。

トーコーグループ **ワールド工業株式会社**

**三重支店　津営業所**

地域に根ざし世界に誇れる

**国立大学法人 三 重 大 学**

学　長　内　田　淳　正

**三重県経営者協会**

職 員 一 同

# 労働者派遣法 改正法の概要

## 事業規制の強化

●日雇派遣（日々又は30日以内の期間を定めて雇用する労働者派遣）の原則禁止
（適正な雇用管理に支障を及ぼすおそれがないと認められる業務の場合、雇用機会の確保が特に困難な場合等は例外）
●グループ企業内派遣の８割規制、離職した労働者を離職後１年以内に派遣労働者として受け入れることを禁止

## 派遣労働者の無期雇用化や待遇の改善

●派遣元事業主に、一定の有期雇用の派遣労働者につき、無期雇用への転換推進措置を努力義務化
●派遣労働者の賃金等の決定にあたり、同種の業務に従事する派遣先の労働者との均衡を考慮
●派遣料金と派遣労働者の賃金の差額の派遣料金に占める割合（いわゆるマージン率）などの情報公開を義務化
●雇入れ等の際に、派遣労働者に対して、一人当たりの派遣料金の額を明示
●労働者派遣契約の解除の際の、派遣元及び派遣先における派遣労働者の新たな就業機会の確保、休業手当等の支払いに要する費用負担等の措置を義務化

## 違法派遣に対する迅速・的確な対処

●違法派遣の場合、派遣先が違法であることを知りながら派遣労働者を受け入れている場合には、派遣先が派遣労働者に対して労働契約を申し込んだものとみなす
●処分逃れを防止するため労働者派遣事業の許可等の欠格事由を整備

※そのほか、法律の名称に「派遣労働者の保護」を明記し、「派遣労働者の保護･雇用の安定」を目的規定に明記
※「登録型派遣の在り方」、「製造業務派遣の在り方」、「特定労働者派遣事業の在り方」を検討事項とする。
施行期日：公布の日（４月６日）から６か月以内の政令で定める日
（労働契約申込みみなし制度の施行日は、法の施行から３年経過後）

### 国会での主な修正点

○「登録型派遣・製造業務派遣の原則禁止」の削除、「登録型派遣・製造業務派遣の在り方」を検討事項とする。
○原則禁止される日雇派遣の範囲を「２ヶ月以内」から「30日以内」に修正、原則禁止の例外に「雇用機会の確保が特に困難な場合等」を追加。
○労働契約申込みみなし制度の施行日を「法の施行から３年経過後」に延期。

**※お問合せ先　　三重労働局 職業安定部 需給調整事業室　　TEL059-226-2165**

三重県委託事業

# 中高年齢者雇用支援事業

極めて厳しい雇用情勢の中、三重県委託事業として、
中高年齢者の雇用支援事業を開始させて
頂きました。

中高年齢者の再就職を
応援します

企業様のさらなる発展を
応援致します。

経　験
責任感
安定感

中高年齢者の豊富な経験と
企業が求める人材のマッチングを
コーディネーターが
させて頂きます。

**お問い合わせ先**

**三重労使雇用支援機構　中高年齢者雇用支援事業**

〒514-0033 津市丸之内９－18　津丸の内ビル３階（三重県経営者協会内）
TEL：059－223－0222　FAX：059－223－0224　担当：村山・山本

# 希望者全員65歳雇用確保達成事業

今年度、当協会では、三重労働局より「希望者全員65歳雇用確保達成事業」を受託致しました。この事業は、公的年金支給開始年齢（老齢厚生年金の報酬比例部分）の65歳への引き上げが開始される平成25年度以降、無年金・無収入となる者が発生する可能性があることから、希望者全員が65歳まで働ける企業の普及促進を図るため、周知・啓発を行おうとするものです。尚、平成24年度中の高年齢者雇用安定法の改正法が成立した場合には、その改正内容についても周知・啓発を行うこととしております。

今後、会員企業の皆様には制度周知・啓発セミナーへのご参加など事業の推進にご協力頂きますよう、お願い申し上げます。

**お問い合わせ先**

**三重県経営者協会　希望者全員65歳雇用確保達成事業**

〒514-0033 津市丸之内９－18　津丸の内ビル３階
TEL：059－223－0222　FAX：059－223－0224　担当：前村

〒516-0073 伊勢市吹上１－11－31　伊勢志摩労福協会館302号室
TEL/FAX：0596－29－5766　担当：前田

三重県経営者協会受託

# 「中小企業相談支援事業」をご利用ください！

## 対応内容

無料
相談窓口はこちら

**中小企業津総合相談支援センター**
〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F 三重県経営者協会内
TEL.059-226-0033

**中小企業伊勢相談支援コーナー**
〒516-0073 伊勢市吹上1-11-31 伊勢志摩労福協会館3F302号 三重労使雇用支援機構内
TEL.0596-28-8200

**中小企業四日市相談支援コーナー**
〒510-8501 四日市市諏訪町2-5 四日市商工会議所3F
TEL.059-354-1213

**中小企業尾鷲相談支援コーナー**
〒519-3671 尾鷲市矢浜1-14-36 三重県尾鷲電気工事業協同組合内
TEL.0597-22-3399

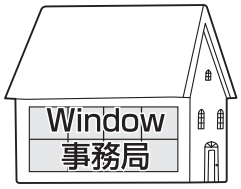
# 平成24年度 インターンシップ受入事業所募集

平成24年度の受入登録事業所を募集します。
昨年は約600事業所の受入登録があり、610名の学生が参加し、大変好評を頂きました。
是非ともご登録をお願い申し上げます。
尚、詳細につきましては事務局 西場（にしば）までご連絡をお願いたします。
＊参加する学生は、事前研修を受け、インターンシップ保険等に加入した上で実習に参加します。
（事業所側のご負担はありません）

## 受入事業所にとってのメリット

- 企業のＰＲ効果
- 優秀な人材の発掘
- 職場の活性化
- 受入による職業観・就労意識の形成・向上

三重県経営者協会 TEL 059−228−3557・3679




# 新会員の紹介

## 21世紀のエネルギーを考える会・みえ

事業内容　エネルギー・環境問題に関する
　　調査・研究及び啓発活動等
代 表 者　会長　小菅　弘正
所 在 地　津市栄町３－２４８
電　　話　０５９－２２９－３７９０
ＦＡＸ　０５９－２２９－３７９０
URL http://www.e-mie21.com/

## 名阪近鉄バス株式会社

事業内容　乗合旅客自動車運送事業・貸切旅客
　　自動車運送事業
代 表 者　代表取締役社長　塩川耕士
所 在 地　名古屋市中村区名駅三丁目
　　１３番２６号
電　　話　０５２－５４１－４９０２
ＦＡＸ　０５２－５８１－８４０２
URL http://www.mkb.co.jp/

## 中電不動産株式会社三重支社

事業内容　不動産・建設業
代 表 者　支社長　小林　毅
所 在 地　津市新町２－４－５３
電　　話　０５９－２２６－３７８１
ＦＡＸ　０５９－２２８－４８６０
URL http://www.chudenfudosan.co.jp/

## 有限会社オフィスいとう

事業内容　業務請負・人材派遣
代 表 者　代表取締役　伊藤裕子
所 在 地　鈴鹿市野町西３－２－３
電　　話　０５９－３８９－５１１１
ＦＡＸ　０５９－３８９－５１１２
URL http://www.officeito.life.coocan.jp/

## れんらく・つうしん

### 第11回三重経協海外経済・労働事情視察団参加者募集中!!
### タイ王国・シンガポール共和国の経済・労働事情視察

1．趣　　旨　会員企業の役員および経営・人事労務担当者を対象に、現地へ進出している調査機関または個別企業を訪問し、個別企業の労使関係や雇用対策等々労働事情についての実情を調査研修視察し、併せてシンガポールの金融経済情勢、バンコクにおける洪水対策等、経済活動における女性の活躍、社会情勢全般についても調査視察研修を行い、今後の企業経営の発展に資することを目的とする。

2．訪 問 国　タイ王国（バンコク：２泊）
シンガポール共和国（シンガポール：２泊）

3．訪問時期　平成24年９月30日㈰～10月５日㈮……５泊６日（含む機中１泊）

4．対　　象　当協会会員

5．定　　員　20名

6．参 加 費　１名　３７.８万円（税込）＜燃料サーチャージ料及び空港税、飲料代等含＞
※使用ホテル（１人１室）
①バンコク：１日目…ロイヤルオーキッドシェラトンホテル
：２日目…同　上
②シンガポール：３日目…マリーナベイサンズホテル
：４日目…同　上

## 中部経協三県連携事業

### 統一労務相談日を新設

**8月8日（水）開催**

三重・愛知・岐阜の3県の経営者協会では、7月より毎月第2水曜日を「統一労務相談日」として、広く皆様からのご相談を承る日と致しました。会員の皆様はもちろんのこと、お知り合いの方で、人事労務に関わる事でお悩みごとがありましたら、お気軽にご相談下さい。

予約は不要です。

TEL 059−228−3557・3679

### 会員向けセミナーの相互乗り入れについて

10月より中部三県（愛知・岐阜・三重）の主催するセミナーが、相互乗り入れが可能となり、参加費は、会員価格で参加できるようになります。具体的にはホームページ及び書面にてお知らせいたします。10月以降のセミナーが対象となります。（一部対象外もあります）

＊申し込みについては、各主催する経営者協会に直接お申込み頂くようになります。

# 「女性懇話会」の会員募集について
## ～参加者でネットワークをつくり女性の輪を広げよう～

改正男女雇用機会均等法が施行されて13年が経過した今日、雇用者総数に占める女性比率は4割を超え、年々増え続けています。

また、会員会社の中でも最近は女性の職域の拡大が図られ、総務、人事、労務、企画、営業など各方面で活躍しているベテラン社員や管理職として活躍されている女性の姿が見られるようになりました。

このようなことから当協会は一昨年の総会に於いて「女性懇話会」を設立し、女性パワーの多彩な活動展開により女性の活躍を一層高め、もって会員企業と協会の活性化を図っています。

今後「女性懇話会」を会員共通の問題に関する情報・経験の交流、調査研究、そして相談や意見の交換により自己のネットワークを形成し、また、講義や見学を通じ能力の向上、業務の推進を行い、「活躍している女性」を意識した自己実現を目指して活動する会として一層充実したものにして行きたいと考えておりますので、会員会社の女性の方には是非、積極的にご参加をお願い致します。

## 開催要領

講演会

見学会

岡本会長挨拶

| | |
|---|---|
| 名　　称 | 三重県経営者協会「女性懇話会」 |
| スローガン | 『参加者でネットワークをつくり女性の輪を広げよう』 |
| 対 象 者 | 会員会社のベテラン女性社員 |
| | 〃　女性役付者 |
| | 〃　女性役員、経営者 |
| 開　　催 | 3ヶ月に1回例会を開催（1回3～4時間程度） |
| 会　　費 | 年間1人6,000円（代理出席は可能） |
| 内　　容 | ①総務、人事、労務、企画、営業の実務に役立つ研修（セミナー、講演会、講話）<br>②企業視察や交流会の実施<br>③ワーク･ライフ･バランス、ポジティブ･アクションの研修<br>④歴史文化、教養講座の開催<br>⑤経協対外活動の支援<br>※毎回職場の身近な労働問題や個別労働問題に対する相談を専門スタッフが行います。 |
| 登 録 者 | 1社2名まで可能です。 |

**問い合わせ先**

三重県経営者協会　西場まで
〒514−8691　津市丸之内養正町4−1　森永三重ビル3F
TEL 059−228−3557･3679　FAX 228−3710･3575

# ご存知ですか…こんな機関？

## 出向・移籍支援事業

「失業なき労働移動」をめざして

### 人材送出企業

●人員に余剰感がある　●雇用調整を検討している

- ●一時的に仕事量が減り社員の出向先を探しておられる企業
- ●支店閉鎖、工場閉鎖などで社員の移籍先を探しておられる企業
- ●工場移転を計画されており人材の過不足が発生する企業
- ●不採算部門があり人材の移動を考えておられる企業
- ●事業規模の縮小を計画されている企業
- ●65歳までの継続雇用が自社内では困難で、該当者の再就職を支援したい企業

### 産業雇用安定センター三重事務所

送出情報の収集・登録

受入情報の収集・登録

受入情報の提供

送出情報の提供

### 人材受入企業

- ●事業の拡大、欠員発生などにより、必要な要員を確保したい企業
- ●新規部門に精通した人材を採用したい
- ●経験豊富な即戦力の人材を確保したい企業

●人員が不足している　●人材の補充を検討している

企業どうしの話し合い・面接

無料

出向・移籍の成立

当センターをご利用いただく場合は前もってご連絡ください。

㈶産業雇用安定センター　三重事務所
TEL 059-225-5449

## 業務日誌〈2012・4～6〉

| 事　業　名 | と　き | と　こ　ろ |
|---|---|---|
| 日本経団連理事会・地方団体連絡協議会 | 4/17㈫ | 日本経団連会館 |
| 労働保険（労災・雇用保険）実務講座 | 4/20㈮ | プラザ洞津 |
| 4月労管第1部会 | 4/25㈬ | AGF㈱鈴鹿工場 |
| 監事会 | 5/9㈬ | 事務局 |
| 会長・副会長会議 | 5/15㈫ | 津都ホテル |
| 平成24年定時会員総会・特別講演会 | 5/29㈫ | 津都ホテル |
| 第61回労管コンペ | 6/5㈫ | 松阪カントリークラブ |
| 労管共通部会 | 6/18㈪ | プラザ洞津 |
| 社会保険（健康保険・厚生年金）実務講座 | 6/20㈬ | プラザ洞津 |
| 第52回MVL運営委員会・監事会 | 6/26㈫ | プラザ洞津 |

三重県経営者協会
〒514-8691 津市丸之内養正町4-1森永三重ビル3F
TEL 059-228-3557　FAX 059-228-3710
ホームページ http://miekeikyo.jp
E-mail info@miekeikyo.jp

平成24年7月25日　発行
発行人／三重県経営者協会