



トツリアイ(火祭り) 積み上げた芝木が燃え上がる火に丸太を突き込み火勢の高低を競い合う。この火祭りは魚釣りを競い合う意味で「トツリアイ」と呼ばれ、高く舞い上がればその年は大漁になるといわれている。(志摩市大王町船越 船越前浜・元旦) 写真提供:三重県観光連盟

## 目次・主な内容

■ 会長新年挨拶	2	■ リレー随想	13
■ トップインタビュー	6	■ 新年賀詞交換	14
■ 新春丑年企画	8	■ 三重労働局	18
■ 経協事業活動	10	■ 業務日誌	22



# 新年のご挨拶

三重県経営者協会

会長 奥田 卓 廣

あけましておめでとうございます。

新しい年を迎え謹んで新春のご挨拶を申し上げます。

平素は会員の皆様には格別のご支援、ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて昨年は米国発の金融危機が世界に波及し百年に一度といわれる経済・金融危機に見舞われ、世界同時不況の様相が一段と色濃くなっています。

この影響を受けた日本経済も大幅な株価の下落、円の急騰等が实体经济の悪化を引き起こし、11月の輸出は前年同比26.7%減の過去最大の減少となるなど企業活動に急ブレーキがかかり景気は底割れの状態となって、企業業績がさらに悪化し、雇用環境はますます厳しくなると思われま

す。しかし一方、先行きの日本経済は輸出を中心に低迷することになるが資源価格の下落は収益環境、消費マインドに良い影響を与え、そして我が国の金融機関はサブプライムローンによる損失が比較的小さく、企業の設備、債務の過剰が少ないなどの状況はスピードの早い調整を可能にし、長期にわたる景気の悪化を回避することにつながるの見方もあり、この判断には今暫く時間がかかるものと思われま

す。このような不確実な時代を乗り越える為には、企業は目先の利益や過度の競争にとらわれず自社の現状を正しく認識し、基本に立ち戻り、その優位性と企業使命を活かし、変化に柔軟に対応する経営行動を取ることが必要であります。

また中長期的に企業に最も必要なものは技術や製品そしてサービスなどの高度化・イノベーション(改革)であり、それを実現させる人材の確保・育成であります。

そして、有利な経営環境をつくり出し、地域社会の発展の為に

- ① 地域社会の活動の停滞への対応(産業の振興、雇用の創出)
- ② 人的資源、特に若年労働者の質の向上と団塊世代を中心とした高年齢者の活用(インターンシップの活用、ニート、フリーター、ワークライフバランスの改善、経験豊かな労働力の活用)
- ③ 円高のメリットの積極的な活用(消費拡大、原価低減)

の推進があげられます。これらは企業や経済団体だけで取り組むのは困難ではありますが産、官、学、そして地域社会が一体となって、過去のオイルショック・バブル崩壊後の不況経験を生かして、新たな取り組みとして発展させていかなければならない問題と考えます。

経営者協会としても厳しいこの時期を乗り越える為にこれ等の多くの課題に全力で取り組み、皆様のご期待に添えるよう努力を致しますので本年も何卒よろしくご支援を賜りますようお願い申し上げます。

結びになりましたが、会員各位のますますのご発展と皆様方のご健勝を祈念申し上げまして新年のご挨拶とさせていただきます。



# 年頭所感

(社) 日本経済団体連合会

会長 御手洗 富士夫

あけましておめでとうございます。

年頭に際し、一言ご挨拶を申し上げます。

米国のサブプライムローン問題を端緒として、世界経済はいま危機的状況にあります。各国の金融システムや為替相場、株式市場は大きく揺らぎ、实体经济にも悪影響を及ぼしております。まさに同時不況の瀬戸際に立ち、当局の政策が奏功したとしても、金融市場の安定や实体经济の回復には相応の期間を要することを覚悟しなければなりません。

日本経済も深刻な影響を受けております。わが国経済を牽引してきた輸出は鈍化し、金融機関の貸出態度も一段と厳しくなるなど、特に中小企業の多い各地域の経済は大打撃を受け、一層の景気の悪化が懸念されております。

わが国企業は過去、オイルショックやバブル崩壊後の厳しい経営環境を、血の滲むような努力により克服してきました。これらの危機を乗り越えられた要因の一つに、わが国の労使関係が経済状況や企業実態を重視する成熟したものへと深化していたことが挙げられると思います。過去の経験・教訓を踏まえ、今回も労使が危機感を共有して、一丸となって危機を乗り越える姿勢が求められております。

一方、このような経営環境は、他社が追随できない競争力を築いていく好機と捉えることも可能です。苦しい環境の下でも自らの力で発展・成長していくことのできる体力づくりに取り組むことも重要と考えます。

われわれは未来への責任を負っています。まずは、各地域を支える皆様方の協力を得ながら、この難局を乗り越えていきたいと存じます。同時に、わが国を希望に満ち、活力あふれる経済・社会にするために、引き続き諸課題に全力で取り組んでまいり所存です。

皆様のご健勝を祈念し、年頭の挨拶といたします。





# 年頭のご挨拶

三重労働局

局長 村上 竹 男

新年あけましておめでとうございます。

皆様方には、日頃から当局の行政運営に格別のご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、県内の雇用失業情勢は、経済情勢の悪化等の影響により、求人が大幅に減少し、求職者も増加傾向にあり、有効求人倍率が1倍を割り込むなど下降局面にあります。また、非正規労働者や新規学卒者の雇用環境の急速な悪化が懸念されることから、昨年12月3日に「三重労働局緊急雇用対策本部」を設置し、貴協会を始め経済4団体に対し、雇用の維持・確保についてお願いしたところであります。

雇用を取り巻く状況は今後さらに厳しさを増すものと思われませんが、当局といたしましては、非正規労働者に係る雇用調整や新規学卒者の採用内定取り消しに係る情報等の収集、これに基づく必要な指導、離職や内定取り消しを余儀なくされた方々に対する早期再就職支援等に鋭意取り組んでまいります。

また、北勢・中勢地域と東紀州地域の間においては依然として地域間格差が少なからず生じております。このため、当局では県及び東紀州関係2市3町と相まって東紀州地域の雇用創出を中心とする地域雇用対策を推進しております。

このような厳しい雇用環境下にあって、労働基準監督署や労働相談コーナーには多数の労働相談が寄せられている状況にあり、当局といたしましては、関係部署間での情報共有を行うとともに、解雇、雇止め、賃金不払い事案等に対しては、迅速・的確に対応していくこととしています。

また、今後、親事業者による下請への下請代金支払遅延等防止に関する違反行為を把握した場合には、公正取引委員会等への通報制度により、対応していくこととしています。

労働者の安全と健康の確保に関しては、昨年度から実施された第11次労働災害防止計画に基づき、労働安全衛生マネジメントシステム、リスクアセスメント対策等の企業における自主的な取組の一層の推進を図ることとしているほか、メンタルヘルス対策や過重労働対策を推進することとしています。さらに、セーフティネットとしての最低賃金を一層適切に機能させていくこととしています。

また、平成20年4月から施行されている改正パート労働法の適切な施行を図り、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法の施行と併せ、性別や就業形態にかかわらず、労働者がその能力を十分に発揮し、いきいきと働くことのできる雇用環境の整備に一層努めて参ります。さらに、貴会には次世代育成支援対策推進法に基づくセンターとしてご協力をいただいているところですが、同法が改正されその一部が本年4月1日より施行されます。これにつきましても、あらゆる機会を捉えて周知徹底を図ってまいります。

以上のように本年も私どもが取り組むべき課題は山積みであり、これを着実に対処すべく、職員一丸となって全力投入してまいりますので、皆様方のご支援とご協力をお願いいたします。

結びになりましたが、本年が輝かしい繁栄の年でありますよう心から祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



# 第4回「新春三重県『産・学』就職情報交流会」

共催:三重県経営者協会・三重地区学生就職連絡協議会 後援:三重労働局・三重県

行政、企業の人事・採用担当者と高等専門学校を含めた高等教育機関の就職担当者が一堂に会します「第4回新春三重県『産・学』就職情報交流会」を下記の要領で開催いたします。

特に今回は特別講演、産学による就職事情に関する発表に加え、2日目には、グループディスカッションを開催し、産学による意見交換をする場を設定させていただきました。

業務ご多端のこととは存じ上げますが、折角の機会でもあり多数ご参加賜りますようお願い申し上げます。

- I. 日 時 平成21年2月6日(金)～7日(土)  
 II. 会 場 鳥羽シーサイドホテル  
 III. プログラム

第1日目 (2月6日)	<b>第1部 「産学就職情報交換会議」</b> 『シーサイドホール』	
	13:30～13:35	開会挨拶
	13:35～14:35	特別講演会 『生涯学習とキャリア教育』 三重大学特任教授 宮崎 冴子氏
	14:45～16:50	【産学による発表会及び質疑応答】 『若年者の就業意識の変化と人材戦略』 ◎議事進行及び基調報告「来年度の就職動向について」 (株)毎日コミュニケーションズ キャリアサポート課長 浅川 克之氏 ◎発表者・企業側 ①(株)松阪鉄工所 総務部長 奥田 浩司氏 ②三重交通(株) 人事部長 花満 亨氏 ・学校側(登壇は4校) 6 大学 ①四日市大学 ②鈴鹿国際大学 ③鈴鹿医療科学大学 ④三重大学 ⑤三重中京大学 ⑥皇学館大学 4 短大 ①鈴鹿短大 ②三重短大 ③高田短大 ④三重中京短大 3 高専 ①鈴鹿工業高等専門学校 ②鳥羽商船高等専門学校 ③近畿大学工業高等専門学校
	<b>第2部 「産学名刺交換会」</b> 『シーサイドホール』	
	17:00～18:00	人事採用担当者と学校就職担当者及び教授によります、名刺交換会及び就職情報に関する個別面談会等
《休憩》(18:00～19:00)		
<b>第3部 「産学懇談会」</b> 19:00～21:00『真珠の間』		
第2日目 (2月7日)	朝食(7:00～)	
	<b>産学グループディスカッション</b> 『シーサイドホール』 (テーマ)「若年者の就業意識の変化と人材戦略」	
	9:30～11:00	グループ1 座長は三重大学の就職担当教授及び就職担当者 グループ2 座長は三重中京大学の就職担当教授及び就職担当者 グループ3 座長は高田短大の就職担当教授及び就職担当者 グループ4 座長は高専の就職担当教授及び就職担当者
	11:00	閉会



会員企業各社、トップの素顔に迫る「トップインタビュー」。第14回目は経協理事会社であります、松阪ハム株式会社 代表取締役社長 西井 健之さんにお話を伺うことができました。

## ～上質で芳醇な「食の感動」をお届けします～

松阪ハム株式会社 代表取締役社長 西井 健之さん

～昭和38年(1963年)に、ハム・ソーセージの製造販売を開始され、平成4年(1992年)IFFA(国際食肉産業見本市)で金賞を受賞し、その後4回連続金賞を受賞する偉業を達成しています。実績を積み重ねてこられた現在まで、いろいろご苦労もあったと思います。印象に残っているエピソードなどお聞かせください。～

当社は昭和35年(1960年)、家畜用の配合飼料の製造販売する会社として私の父が創業しまして、その3年後に、ハム・ソーセージの製造販売を開始しました。当時は、廉価なものから高級品まで多種多様な製品構成で営業していました。しかし、他社との競争に打ち勝つてゆくには、製品の絞込みをおこない、新たな製品開発に着手しなければならないと思い、工場新設を契機に手作りの生ハム、オードブルなど差別化できる製品の開発に注力いたしました。現在も特別顧問として製造の中心として活躍している橋本氏他2名の従業員に、ドイツまで技術研修に派遣し、また、帰国後も現地から何回かマイスターを招き、ドイツの伝統の製法を習得させました。その成果を踏まえて、マイスターから「ドイツで行われるIFFA(国際食肉産業見本市)に出展しませんか」と助言をいただき、果敢にもチャレンジすることになりました。初めて当社の製品が国際的な場所で評価されるというので、期待と不安の落ち着かない日々を過ごしました。審査は、味、風味、見場等、色々な観点から評価されます。例えば、ロースハムなどの単品は、切ってみないと中の状態がわからない。万一、血痕が少しでもあると不合格なんです。非常に原料に負うところが大きいことから、橋本顧問ができる限り農場まで足を運び、彼の確かな目で合格した物だけを製品にするようにしました。原料にこだわったおかげで金賞を取れたことは、ある意味運が良かった面もあると思います。

橋本顧問と数名のスタッフが現地に望んだわけですが、出品する製品は既に航空便で送ってあったものの、不測の事態に備えて手荷物でも製品を持っていきました。当時日本からIFFAに出展する企業は、当社の他に1～2社しかなかったので、入国の時に手持ちの製品も量的にも多かったため、出品用と理解されず、商売用と間違われ空港で足止めされました。言葉の問題もあり、誤解を解くのに懸命に係員を説得し、無事会場にたどり着いた時にはへとへとだったそうです。前途多難の出だしで、どうなることかと思いましたが、輝ける栄誉を受賞でき、本当に良かったと今でも思っています。

その後4回連続金賞を受賞することができましたのも、この時の金賞受賞が当社にとって大きなターニングポイントになったのはいうまでもありません。

～「Madame Yukoのアレンジ商品」など、趣向を凝らしたギフトセットを販売されていますが、商品への“こだわり”についてお聞かせください。～

当社のギフト商品については「健康」、「食べ易さ・使い易さ」に、こだわりをもって作っています。更に、Madame Yukoのギフトセットは、当社が中心となり地産地消に貢献すべく立ち上げたギフトブランドで、全て三重県内で製造・生産されています。また、当社の商品がどのような形で食べて頂けるか。栄養面を考慮した料理の工夫はできないか。そういった実際に食べるシーンを想定した地元の商品との組み合わせメニューの



ヴァンシュタイン

提案も行っています。当社ホームページの「おすすめレシピ」をご覧くださいと、様々なアイデアメニューがご覧いただけます。また、ブログ「Madame Yukoのおいしい話」も好評発信中です。

～平成17年に社長に就任され、食品に対して世情厳しい折、難しい舵取りもされてこれたと思われそうですが、今後の御社の方向についてお聞かせください。～

“食”に携わる者にとって、「安全・安心」は当然の義務です。私は常々、“食を通じ、真に豊かな生活を実現するために、我社は何をすべきか”を考えて経営をしています。そのために「本当においしいもの」、「ワンランク上の製品」を提供し続けなければならないと考えています。常にこだわった新商品を販売して行くことで、お客様に喜んでいただけるものと思っています。

～“食べるのが趣味”と公言されて、さまざまな場所に行かれていますが、これは「うまい」という、おすすめの1品をお聞かせください。～

手前味噌になりますが、当社の「生ベーコン」、「生サラミ(デンマークサラミ)」が、本当に美味しいおススメの品々です。オードブルにも最高で、お客様からも「ワインや洋酒によく合う」と高い評価をいただき、当社のイチオシ製品です。また、この秋から問屋とタイアップして、イベリコ豚の商品の販売を始めました。一般には、海外で作られた商品を販売していますが、当社は、原料から仕入れ、製品にして販売をしていますので、当社独自の商品を提供しています。中でも「生ハム」は、“うまい1品”に加えたい一品ですね。

～最後に、休日の過ごし方などお聞かせください。～

私は本を読むのが好きで、休日などにはいろんなジャンルの本を読んでいます。また、勉強するのも好きで、近年、法律の勉強にはまっています。問題集などを買ってきては、つい夢中になり時間の過ぎるのを忘れてしまうことも……。できれば資格を取りたいですね。(笑)

ホームページ  
<http://www.matsusakaham.co.jp/>



Madame Yukoモーニングセット



Madame Yuko鴨南蛮セット



デンマークサラミ



よくばり生ハムセット

## ◆西井社長経歴

昭和28年11月28日生

### 学歴

- 昭和51年3月 慶応義塾大学経済学部卒業

### 職歴

- 昭和51年4月 三菱商事(株)入社  
主に財務、外国為替担当

- 平成元年2月
- 平成元年3月

- 平成4年4月

- 平成16年6月
- 平成17年6月

三菱商事(株)退社  
 伊勢湾飼料畜産(株)(現松阪ハム(株))  
 入社 東京営業所3年勤務  
 本社へ異動 取締役社長室長  
 取締役管理部長を歴任  
 代表取締役役に就任  
 代表取締役社長に就任  
 現在に至る



# ●2009年に読んでもらいたいベストブック

労務管理改善協力委員会の役員の方々にお聞きしました。

## 柳生 邦雄

(株)エムネット四日市研修センター  
メディカルセーフティコーチ

### 『私の米国第7艦隊』

■著者/日高 義樹

日米安全保障における太平洋戦略の実情を知ること、原子力空母と艦載の最新航空機の歴史を知るホットなワシントンレポートです。

## 山本 正仁

(株)安永 人事部人事グループ長

### 『三国志』

■著者/吉川 英治

覇者の座を狙う武将たちが壮絶な戦いを繰り広げ、知略を駆使して立ち向かう生き方は、何度読み返しても飽きさせない物語です。

## 坂井 義行

三交不動産(株) 総務部長

### 『恩讐の彼方に』

■著者/菊池 寛

禅海という僧が「青の洞門」を素手で開削した話ですが、読んで以来、一度訪れたいという願いが最近叶いましたが、実際の話は少し違うことを知り少しショックでした。

## 向井 悦也

美和ロック(株) 玉城工場

### 『十津川警部の抵抗』

■著者/西村 京太郎

推理小説が好きでよく読みます。この作品は、西村作品中の「列車殺人シリーズ」とは違った内容であるが、推理展開は面白い。

## 長田 泰宏

(株)小林機械製作所 代表取締役専務

### 『三屋清左衛門残目録』

■著者/藤沢 周平

“老い”がテーマながら娯楽作品。執着心・引き際、そして寂寥感。

主人公は思う。最期まで命を慈しみ、生き抜かねばならぬと。加えて、老いて後も人として保つべき矜持とは…。課題を与えられた思いです。

## 中川 祥登

(株)中部近鉄百貨店 総務部長

### 『プリズンホテル』 ■著者/浅田 次郎

登場人物の人間模様が愉快で、思わず笑ってしまいます。他の著書も何か伝わるものがあります。

## 小林 篤郎

三重交通商事(株) 専務取締役

### 『蒼ざめた馬を見よ』

■著者/五木 寛之

昭和42年、この直木賞受賞作品に出会って以来、この作家の作品をむさぼる様に読んだ記憶があります。

2度の休筆期間の後の作品についても言葉の一つ一つに重みがあり、読み比べてみるのも面白いと思います。

モ〜これはぜひ

読んでもらいたい!!

「私の人生を変えた」

「絶対おもしろい!!」などなど。

お薦めの本、ベストブック1冊をご紹介します。

## 井上 穂石

鳥羽シーサイドホテル(株) 管理部次長

### 『黒豹全集』 ■著者/門田 泰明

痛快 現代アクション小説。テンポが良く、読み切りたい本です。

## 大森 貴司夫

横浜ゴム(株) 三重工場 業務課長

### 『仕事は楽しいかね?』

■著者/デイル・ドーテン

日々仕事に追われている主人公がたまたま出会った老人から一般的な成功哲学と一味違うアイデアをもらう物語。あまりかきこまっていない短編本なので出張時に電車の中でも読めます。

## 川嶋 範雄

上野キャノンマテリアル(株) 総務課長

### 『八甲田山死の彷徨』 ■著者/新田 次郎

青森歩兵隊、弘前歩兵隊それぞれの隊長の行動を比較するとリーダーはどうあるべきか、ということを考えさせられます。

## 経協事業活動

### 労務管理改善協力委員会第2部会活動報告



スライドの説明する加藤所長

去る、11月10日(月)本田技研工業(株)鈴鹿製作所にて開催(参加者28名)

井上部会長の挨拶に続いて、本田技研工業(株)健康管理センター所長(産業医)加藤桂三氏より「弊社におけるメンタルヘルスの現状と取組み」について説明を頂き、その後、質疑応答が行われ、引き続いて総務ブロックリーダー青波氏より会社の概要について事前説明を伺い、そのあとで工場見学をさせていただきました。1kmに及ぶ製造ラインにおいて組み立てから完成車に至るまで47秒で1台生産されるスピーディーな最先端技術を視察させて頂き、大変感心させられました。

工場見学終了後、感想と意見交換が行われ参加者より活発な質疑がなされ有意義な内容でした。

### 第45回ビデオライブラリー運営委員会開催

11月14日(金)プラザ洞津「特別室」において、第45回ビデオライブラリー運営委員会を開催いたしました。



ビデオライブラリー運営委員会

当日は5名の委員が出席し、横田専務理事より中期の運営・執行状況の報告が行われ、協議の結果原案通り承認可決いたしました。次に事務局より新しく購入したDVDが紹介され、その後、来年からスタートする「裁判員制度」についてのビデオ上映会を行い閉会いたしました。

### 再就職支援セミナー・新分野チャレンジ交流会開催

11月15日(土)松阪商工会議所第二研修室において、「再就職支援セミナー・新分野チャレンジ交流会」を地域団塊世代雇用支援事業(三重県経営者協会)として開催いたしました。

第1部として、特定非営利活動法人「a trio」理事長山口友美氏から「わくわく人生の始め方」と題する再就職支援セミナーの講演が行われました。

第2部には、中高年齢者を対象として就職の促進と就職意欲の向上を図るとともに、これまでとは異なる新たな産業、職業分野への再就職にチャレンジされることを促すことを目的に、新分野チャレンジ交流会が行われました。高年齢者等採用予定企業のマックスバリュ中部(株)人事部長竹内圭一氏、(株)アルビーサポート(昭和ロマン)施設長長脇世和氏、(有)湯元榊原館総務部長森澤幸一氏の3氏の方々から、高年齢者雇用の取組みや職場での中高年齢者の活躍などを伺い、(社)三重県シルバー人材センター連合会常務理事佐野元彦氏からシルバー人材センターへの登録、事業内容について説明を伺いました。その後、参加者との活発な質疑応答が行われ、今後の再就職の促進に繋がる有意義な交流会になりました。

当日は、定員を大幅に超える43名の参加者がありました。



再就職支援セミナーで講演する山口講師



## 「名ばかり管理職の説明会」及び実務を中心の「人事・労務管理者養成講座」第2講開催

11月17日(月)プラザ洞津「明日香の間」において、「多店舗展開する小売業、飲食業等の店舗における管理監督者の範囲の適正化について」の説明会を開催いたしました。

当日は26名の参加があり、三重労働局 紀伊監督課長より、管理監督者の判断にあたっての注意事項など、具体的な例を挙げ解説されました。その後、実務を中心の「人事・労務管理者養成講座」第2講が開催され、今回は前回に引続き、人事・労務管理者の基礎知識の講習が行われました。



紀伊監督課長による「名ばかり管理職」の説明

## 年末調整実務セミナー開催

11月19日(水)プラザ洞津「明日香の間」において、「年末調整実務セミナー」を開催いたしました。

当日は26名の参加があり、講師の今井税理士から年末調整の概要、進め方、実務上の注意点、法定調書の作成、平成20年度の改正点について講演をいただきました。



年末調整実務セミナー風景

## インターンシップ事後研修会開催

11月29日(土)アスト津3F「県民交流センター」交流スペースでインターンシップ事後研修会が開催されました。

当日はインターンシップを体験した学生を中心に、33名の参加がありました。最初に、(株)三重銀行 人事部 伊藤 徳男氏から「インターンシップを通じて学生に望むこと及び就職活動の留意点」と題して講演をいただき、「インターンシップ経験を就職に活かす～自分の強みを伸ばし、納得内定へ～」をテーマに、(有)トカイマネジメントアソシエイツインストラクター 吉井 優氏から、就職支援のプロの立場から様々なアドバイスをいただきました。その後5組のグループに分かれ、各グループに就職内定している先輩や社会人の先輩が、コーディネーターとして参加し、決められたテーマについて活発なグループディスカッションが行われました。



討議の結果を発表する学生

## 第11回三重県経営者協会会員親睦コンペ開催

12月11日(木)三重カンツリークラブにおいて、第11回三重経協会員親睦コンペが開催されました。当日天候にも恵まれ、21名の会員が参加され熱戦の結果、優勝者は「中世古 克之氏(今村会計事務所)」、準優勝者は「橋上 猛氏(鳥羽シーサイドホテル(株))」に決定しました。



奥田会長から優勝者の中世古氏にトロフィーの授与

## 京セラ(株)本社視察・講演会開催

12月10日(水)京セラ(株)本社視察・講演の県外視察会(京都)を実施いたしました。

京セラ(株)本社の人事企画課責任者渡辺 修治氏より「若手社員の定着と育成策について」をテーマに、①人材育成について②採用方針について③サマーインターンシップの取組み等の講演が行われました。質疑応答の後、京セラ(株)の文化事業の一環として開館している京セラファインセラミック館を見学しました。通常は自由見学のところ、特別に館内の案内をしていただき、会員にも好評で大変有意義な視察会でした。

当日は27名の参加がありました。



京セラセラミック館で見学

## 地域雇用セミナー開催

12月12日(金)プラザ洞津「末広の間」において、「団塊世代の活用・雇用対策と障害者雇用の推進に向けて」の地域雇用セミナーを三重県地域労使就職支援機構と地域団塊世代雇用支援事業(三重県経営者協会)の共催で開催いたしました。

日本ガード・システム(株)代表取締役社長市川善彦氏より「30年前から始めたオールドパワーの積極的活用法」と題する有益な基調講演を伺い、続いて「地域の創意と工夫を活かした雇用創出の実現に向けて」をテーマに、コーディネーターにノースアジア大学経済学部教授野口秀行氏をお招きして、4名のパネリスト(基調講演の市川氏、(株)トモ営業本部部長酒徳氏、連合三重会長土森氏、三重労働局職業対策課長田川氏)によるパネルディスカッションが行われ、大変有意義なセミナーになりました。

当日は60名の参加者がありました。



市川講師による基調講演

## 実務を中心の「人事・労務管理者養成講座」第3講開催

12月18日(木)津リージョンプラザ第二会議室において、実務を中心の「人事・労務管理者養成講座」第3講が開催されました。

当日は19名の参加があり、三重労働局の各氏を講師に招き、次の内容の講習が行われました。

講師：雇用均等室 室長 鈴木 里美氏

内容：1. パートタイマーを雇うとき

2. ワーク・ライフ・バランスについて

講師：職業安定課 需給調整事業室長主任需給調整指導官 稲塚 幸雄氏

内容：3. 派遣労働者の雇用と請負労働者の管理について

講師：職業対策課 事業所給付監査官(併)雇用開発係長 和田 理氏

内容：4. 外国人労働者の雇用について

講師：職業対策課 障害者雇用担当官 東出 昇治氏

内容：5. 高齢者・障害者雇用



稲塚指導官の講習に聞き入る受講生

## 「家庭菜園に想う」



美和ロック株式会社

向井悦也氏

今、我々を取り巻く環境に目を向けると、制度面では社会保険庁の杜撰な事務管理に因る年金記録不備問題、後期高齢者医療問題、産婦人科を中心とした医療体制不備問題、生活面では賞味期限改ざん・産地偽装問題、農薬入り中国製食品問題等があり、どれを取ってもキチンとした対応が取られない中、此処に来てアメリカ発金融危機問題が発生し、世界的規模で経済情勢が悪化して来ている。政府は景気対策として2兆円規模の定額給付金配布を打出しているが具体的な実施内容が決定されていないのが現状である。

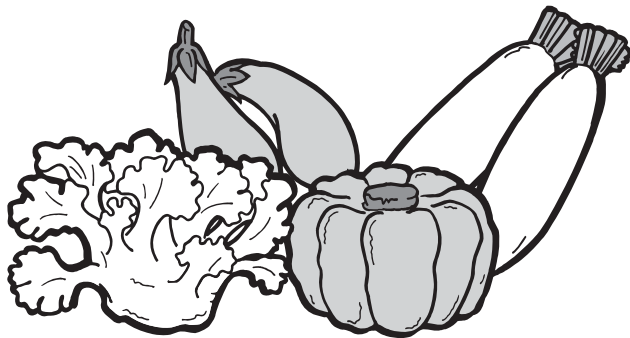
この景気悪化が加速する中、我々を取り巻く環境も昨年の「建築基準法の改正」の影響で確認申請許可の遅延から受注が減少しているところに追い打ちをかけるような経済情勢悪化から来る住宅建築着工件数の減少と苦しい状態に置かれており、会社全体として経費節約、コストダウン、人員体制の見直し等が緊急課題となっている。

社会全体、会社全体がこうした環境に置かれている中、当然日々の仕事にもプレッシャーがかかってくるが、そうした状況の中で気分を一時的にリセットしたいという思いで昨年から休日を利用して「家庭菜園」を始めているがこれが結構気に入っている。

家の裏に兄所有の畑があり、兄夫婦が耕作をしなくなったのをうけ、土地を耕し、肥料をやり、昨年は「胡瓜」「茄子」「とうもろこし」「ピーマン」「玉葱」「ブロッコリー」を少量ずつ栽培し、でき

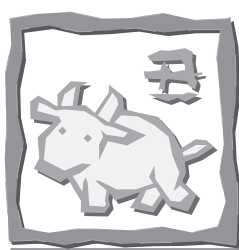
る限り消毒をしない「無農薬野菜」を目指したがやはり虫が付いて成果として出ないものもあったが、初めてにしてはまあまあ出来であったと思っている。人間欲が出るもので今年は上記の野菜に加え、「じゃがいも」「葱」「白菜」「ほうれん草」「大根」「人参」「レタス」「わけぎ」「南瓜」「瓜」も栽培した。勿論収穫時期を考え適した時期に種蒔き、或いは定植するわけであるが、作物によっては連作ができないものもあり、それらのことも考えながら作業を進めるが、正直なもので雑草取りや夏の水やりと、手をかければきちんと応えてくれるのである。こうしたことを通じて農家の方々の苦勞が少し理解できたのも事実である。

一方家庭菜園を通じ想ったことは、今、日本は減反政策で米作りも農家の思うに任せないことや、機械化を進めるにはお金がかかるが米の価格が低く採算がとれないこと等から農業離れが進み、農家の後継者が殆ど居ないのも現実の問題であるということ。又、スーパーに並ぶ野菜は中国を始めとした外国産が非常に多く、価格も安くなっているを目にするのが、将来、日本の農業が立ち行かなくなった時には必ず外国産が日本の市場を独占し、価格も今のような安価なものではなく、足元を見た高価な価格で日本に輸出されるのではないかということである。日本に食料の自給不足からくる食料危機が必ずやってくるであろう。国は将来を見越した確固たる農業分野専門のサポート体制を早く構築して貰いたいと農家の次男坊に生まれた者として切に願うばかりである。





# あけまして おめでとう ございます







## 2009


### 三重県経営者協会

会 長 奥 田 卓 廣  
 副 会 長 菊 川 靖 之  
 副 会 長 久 保 幸 夫  
 副 会 長 小 林 長 久  
 副 会 長 高 崎 征 輝  
 副 会 長 黒 川 正 機  
 副 会 長 成 毛 康 雄  
 専 務 理 事 横 田 正 典

(50音順)

<p>フィッシング遊・アサヒ  </p> <p><b>アサヒレジャー株式会社</b></p> <p>代表取締役社長 上 野 精 一</p>	<p>人を取り巻く全ての予防衛生を支援します</p> <p>株式会社 <b>イムテス</b></p> <p>代表取締役社長 小 林 眞一郎</p>
<p><b>アミカン株式会社</b> <b>東洋工業株式会社</b></p> <p>代表取締役社長 伊 藤 勘 作</p>	<p><b>Canon</b></p> <p><b>上野キヤノンマテリアル株式会社</b></p> <p>代表取締役社長 淺 岡 信 行</p>
<p>ISO27001 認証取得工場 印刷のプロフェッショナル</p> <p>株式会社 <b>伊 勢 出 版</b></p> <p>代表取締役 玉 井 信 吾</p>	<p>CS (顧客満足) の向上と人材育成</p> <p>有限会社 <b>エム・アル・シー</b></p> <p>代表取締役 足 坂 三 長 取 締 役 井ノ口 美津子</p>
<p>ISO27001 情報管理国際認証取得</p> <p> <b>総合印刷・出版</b> <b>伊藤印刷株式会社</b></p> <p>代表取締役 伊 藤 孝 行</p>	<p>有限会社 <b>オーピーエス</b></p> <p><b>岡島パソコンスクール</b></p> <p>代表取締役 岡 島 久美子</p>
<p><b>今村会計事務所</b></p> <p>所長・税理士 今 村 元 宣</p>	<p>製造・物流のアウトソーシングは</p> <p> <b>オーユーセス株式会社</b></p> <p>代表取締役社長 大 市 元</p>

 <p>たっぶり、たのしい。 株式会社 <b>おやつカンパニー</b></p>	<p><b>三交興業株式会社</b> 名阪関ドライブイン 名阪上野ドライブイン 取締役社長 横山 等</p>
<p>株式会社 <b>菊川鉄工所</b> 代表取締役会長 菊川 靖之</p>	<p>株式会社 <b>三交タクシー</b> 代表取締役社長 宮田 準</p>
 <p>ふれあい・たいせつに <b>きゅう-とら</b> 代表取締役 清水 秀隆</p>	<p> <b>株式会社三交ドライビングスクール</b> 四日市自動車学校 名四自動車学校 取締役社長 河戸 義男</p>
 <p><b>農業屋</b> <b>クラギ株式会社</b> 代表取締役社長 竹内 秀樹</p>	<p><b>三交不動産株式会社</b> 取締役社長 中山 良徳</p>
<p>昼も夜も、まごころガード24時 株式会社 <b>ケージエス</b> 代表取締役 小山 良夫 電話 0594-21-3641</p>	<p><b>三交旅行株式会社</b> 取締役社長 森口 明好</p>
<p>学校法人 <b>皇學館</b> 理事長 佐古 一 洸</p>	<p><b>神鋼電機株式会社伊勢製作所</b> 取締役製作所長 古谷 浩三</p>
<p>GOZAISHO ROPEWAY <b>50</b> 御在所ロープウェイ開通50年 ふもとから山頂までみんなを乗せて半世紀</p> <p>取締役社長 池田 信政</p>	<p><b>新生サポート株式会社</b> 代表取締役 清本 健一郎</p>
<p>超硬及びハイス工具研削専用機(設計・製作) —当社は専用工作機械及び金型部品のメーカーです— 株式会社 <b>小林機械製作所</b></p>	<p> SUZUKA UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCE <b>鈴鹿医療科学大学</b> SUMS 理事長 高木 純一 学長 作野 史朗</p>

<p>学校法人 享栄学園</p> <p><b>鈴鹿国際大学</b></p> <p>学長 堀 敬 史</p>	<p>湯めぐり海百景</p> <p><b>鳥羽シーサイドホテル</b></p> <p>代表取締役社長 藤 井 俊 彰</p>
<p><b>株式会社 ZTV</b></p> <p>取締役社長 田 中 進</p>	<p><b>中辻医科器械株式会社</b></p> <p>代表取締役 三 宅 克 治</p>
<p>セキュリティーコスト削減 お任せください</p> <p><b>(株)セフティージャパン</b></p> <p>代表取締役社長 加 藤 智</p>	<p><b>日本トランスシティ株式会社</b></p> <p>代表取締役社長 小 林 長 久</p>
<p>株式会社 <b>中部近鉄百貨店</b></p> <p>取締役社長 長谷川 俊 彦</p>	<p>総合人材サービス</p> <p><b>ピープルスタッフ株式会社</b></p> <p>取締役社長 日比野 三吉彦</p>
<p><b>TOSHIBA</b> Leading Innovation &gt;&gt;&gt;</p> <p>株式会社 <b>東芝</b> セミコンダクター社 四日市工場</p> <p>工場長 成毛 康雄 TEL 059-330-1001</p>	<p><b>廣瀬精工株式会社</b></p> <p>代表取締役社長 廣 瀬 壽</p>
<p><b>東邦液化ガス株式会社三重支店</b></p> <p>取締役三重支店長 黒 川 正 機</p>	<p> <b>松阪カントリークラブ</b></p> <p>取締役社長 柳 生 利 勝 専務取締役支配人 藤 本 輝 秋 TEL0598-29-2911</p>
<p><b>TOENEC</b> <span style="float: right;">中部電力グループ</span></p> <p>株式会社 <b>トーエネック</b> 三重支店</p> <p>執行役員支店長 岡 本 章</p>	<p><b>三重いすゞ自動車株式会社</b></p> <p>取締役社長 種 戸 茂 一</p>
<p>有限会社 <b>トーカイマネジメント</b> <b>アソシエイツ</b></p> <p>代表取締役 吉 井 清 二</p>	<p>株式会社 <b>三重カントリークラブ</b></p> <p>取締役社長 堀 内 治</p>



## 三重近鉄タクシー株式会社

取締役社長 大西克己

セキュリティのトップメーカー  
美和ロックは「安全」と「安心」を創造しお届けしています。



美和ロック株式会社

## 三重県観光開発株式会社

取締役社長 小林哲也  
専務取締役 岡橋宣孝



株式会社 安永

Yasunaga 代表取締役社長 高崎征輝

事業資金が必要な時、強力にバックアップ!

## 三重県信用保証協会

お客様のニーズに応じた制度をご用意しています。  
ホームページアドレス <http://www.cgc-mie.or.jp>

消防防災で安全安心を創る

## 株式会社 山口商会

代表取締役社長 山口久彦

## 三重交通株式会社

取締役会長 奥田卓廣



ワールド工業株式会社 三重支店

支店長 高見晃平

TEL 0595-21-9669

## 三重交通商事株式会社

代表取締役社長 南正就

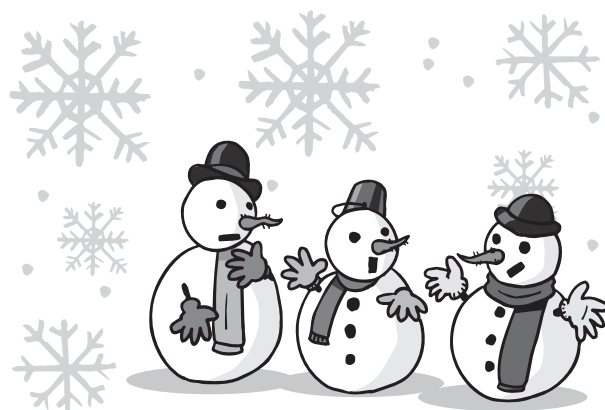
## 三重県経営者協会

職員一同

地域に根ざし世界に誇れる

## 国立大学法人 三重大学

学長 豊田長康



# 新設または拡充された助成金制度の概要

中小企業における雇用の維持、障害者・高齢者の雇用の促進等を  
図るため12月1日から以下の助成金が拡充または創設されます。

## 中小企業緊急雇用安定助成金

中小企業に対する雇用調整助成金を見直し、中小企業緊急雇用安定助成金が創設されました。支給要件の緩和、助成率等の引き上げ（2／3→4／5、1,200円→6,000円）、支給限度日数の引き上げ（150日→200日）が主な見直し内容です。12月1日以降の休業・教育訓練、12月1日以降開始の出向が対象。

また、第2次補正予算成立後、平成20年12月9日に遡って適用される拡充として、

- 1 雇用調整助成金の支給要件であった雇用量の要件が廃止され「事業活動の縮小」を生産量のみで判定します。

生産量要件・・・①最近3か月の生産量がその直前3か月又は前年同期比で減少していること。

②前期決算等の経常利益が赤字であること（生産量が5%以上減少している場合は不要）。

- 2 対象労働者も拡大され、①雇用保険被保険者期間が6か月未満の者②6か月以上1年未満雇用されている被保険者以外の者が新たに対象労働者になります。

## 介護未経験者確保等

介護未経験者確保等助成金が新たに創設され、介護関係業務の未経験者（新規学卒者を除く。）を週の所定労働時間が30時間以上の雇用保険一般被保険者として雇入れ、定着させた事業主に50万円まで支給されます。

12月1日以降の雇入れが対象。

## 特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者雇用開発助成金）

特定就職困難者雇用開発助成金の一部が拡充され、中小企業事業主が障害者を雇入れた場合の助成額がアップされました。例えば、重度障害者をハローワークなどの紹介により継続して雇用する労働者（週の所定労働時間が30時間以上の一般被保険者）として雇入れた中小企業事業主には、40万円ずつが6か月ごとに4回に分割して支給されます。

12月1日以降の雇入れが対象。

## 特定求職者雇用開発助成金（高齢者雇用開発特別奨励金）

特定求職者雇用開発助成金のひとつに高齢者雇用開発特別奨励金が創設され、従来は支給対象でなかった65歳以上の離職者の雇入れについても、一定の要件を満たしていれば特定求職者雇用開発助成金が支給されます。助成額は60～64歳の対象労働者を雇入れた場合と同様。例えば、週の所定労働時間が30時間以上の方を雇入れた中小企業事業主には、30万円ずつが6か月ごとに2回に分割して支給されます。

12月1日以降の雇入れが対象。

## 試行雇用奨励金＝トライアル雇用

ハローワークの紹介により原則3か月の試行雇用（トライアル雇用）を実施する事業主に支給する試行雇用奨励金の対象者が追加されました。「若年者等」は35歳未満の者→40歳未満の者、「中高年齢者」は45歳以上65歳未満の者→45歳以上の者（65歳以上の高年齢者を追加）。

受給できる額はトライアル雇用を3か月実施した場合で12万円です。

12月1日以降のトライアル雇用開始が対象。

## 若年者等雇用促進特別奨励金

若年者雇用促進特別奨励金の支給対象者が、25～35歳未満の者で過去3年間雇用保険の被保険者でなかったトライアル終了者→25～40歳未満の者で過去1年間雇用保険の被保険者でなかったトライアル終了者または有期実習型訓練修了者に拡充されました。

中小企業事業主への支給額もアップし、25～29歳では15万円ずつが、30～39歳では22万5千円ずつが6か月ごとに3回に分割して支給されます。（三重県内の中小企業事業主への支給額）

◇詳細については、三重労働局職業安定部職業対策課（電話：059-226-2306）  
または、お近くのハローワークへ

## 三重県内の最低賃金が改定されました

「三重県最低賃金」は、原則として県内の事業場で働くすべての労働者に適用されます。

特定の産業に該当する事業場で働く労働者には、下表の「産業別最低賃金」が適用されます。「産業別最低賃金」の5業種については、平成20年12月26日から、時間額が改定されます。

三重県最低賃金		効力発生日
時間額	701円	平成20年12月26日

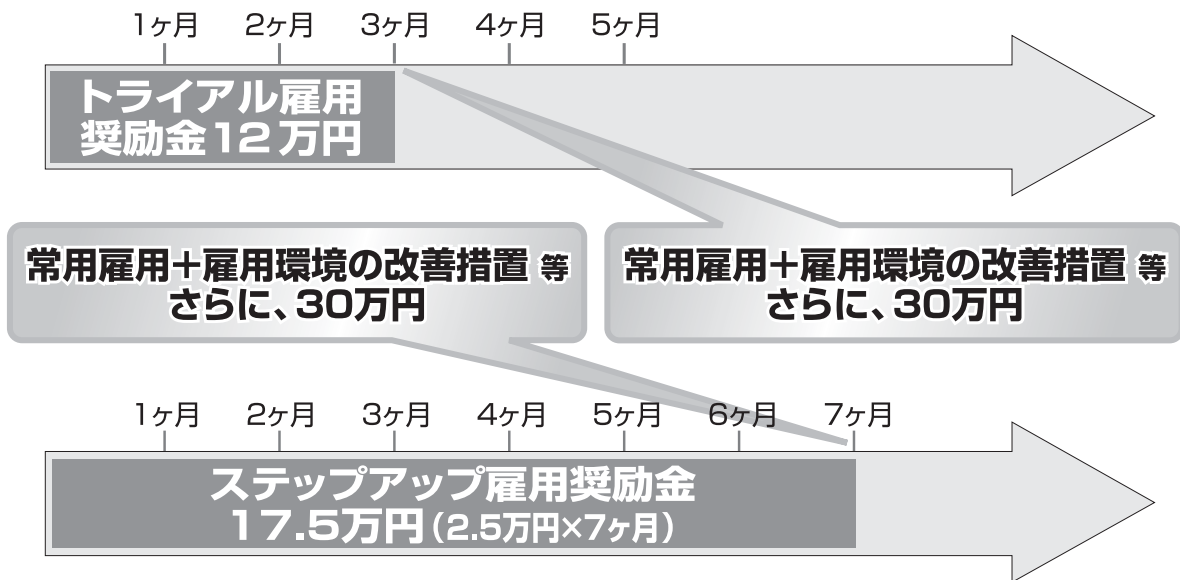
産業別最低賃金	最低賃金額	効力発生日
紡績業	時間額 711円	平成16年1月18日
ガラス・同製品製造業	時間額 765円	平成20年12月26日
銑鉄鋳物、可鍛鋳物、鋳鉄管製造業	日額 5,907円	平成10年12月15日
	時間額 739円	
電線・ケーブル製造業	時間額 785円	平成20年12月26日
洋食器・刃物・手道具・金物類製造業	時間額 782円	平成20年12月26日
一般機械器具製造業（一部、業種を除く）	時間額 762円	平成15年12月15日
電気機械器具、情報通信機械器具、電子部品・デバイス製造業（一部、業種を除く）	時間額 770円	平成20年12月26日
輸送用機械器具製造業（一部、業種を除く）	時間額 807円	平成20年12月26日

詳細について、三重労働局賃金室（電話059-226-2108）又は最寄の労働基準監督署へお尋ねください。  
三重労働局ホームページ（<http://www.mie.plb.go.jp/>）もご参照ください。

# 雇用支援制度導入奨励金

## 雇用支援制度導入奨励金とは…

事業主が、トライアル雇用やステップアップ雇用により雇用した従業員を常用雇用へ移行し、かつ、その者の就労を容易にするために、一定の雇用環境の改善措置等を行った場合に30万円を支給し、要支援者や就職困難者の就職を促進することを目的とするものです。



### 【トライアル雇用とは】

ハローワークが紹介する対象労働者を事業主が一定期間（原則3ヶ月）試行的に雇用することにより、事業主と対象労働者の双方が業務遂行に当たっての適性や能力などを見極めるとともに、相互に理解を深めていただくことを通じて、対象労働者の常用雇用への移行や雇用機会の創出を図るものです。なお、トライアル雇用を実施する事業主には一定の要件を満たした場合にトライアル雇用奨励金が支給されます。

### 【ステップアップ雇用とは】

ハローワークが紹介する精神障害者を事業主が、相互理解を促進するために、当該事業所における常用雇用への移行を前提とせず、20時間未満の就業から始め、一定期間（原則6ヶ月以上12ヶ月以下）をかけながら週20時間以上の就業を目指す試行雇用（ステップアップ雇用）を実施する事業主に対し、精神障害者ステップアップ雇用奨励金が最長1年間支給されます。

雇用支援制度導入奨励金は平成21年3月で終了です。

厚生労働省委託事業 三重県地域労使就職支援機構

詳細は三重労働局職業対策課 (TEL059-226-2306) またはハローワークへお問合せください



# 全国ネットの人材情報で、 出向・移籍をサポート!

企業間の出向・移籍のお手伝いを行っております。

ハローワークや関係団体などと連携して豊富な人材情報を提供しております。

お気軽に  
ご相談ください

## 信頼と安心

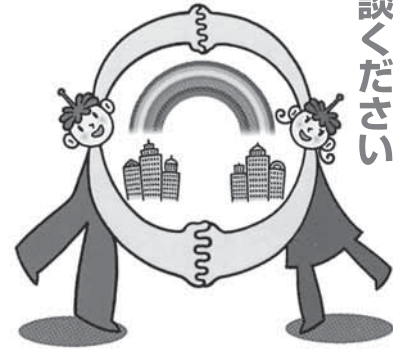
経済・産業団体と厚生労働省の協力で設立された公益法人です。

## 全国ネット

全国47都道府県の事務所で取扱っております。

## 無料

情報の提供、相談、あっせん費用はかかりません。



出向・移籍の専門機関



財団法人 **産業雇用安定センター**  
三重事務所 〒514-0009  
津市羽所375 百五・明治安田ビル6F

●お問い合わせは

☎059-225-5449 (土・日・祝日休)

<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

## 平成20年度

# インターンシップの受入 事業所を募集しています

インターンシップは、学生が在学中に企業などで一定期間就業体験を行う教育制度です。地域の産業界の皆様のご協力があってはじめて実現できる制度ですので、積極的な参加をお願いいたします。

インターンシップ受入登録事業所を募集しております。未登録の会員事業所、またご紹介いただける事業所の方は、事務局 西場 (にしば) TEL: 059-228-3557・3679までご連絡をお願いいたします。

三重県下で約750事業所が現在登録されています。

\*参加する学生は、事前研修を受け、インターンシップ保険等に加入した上で実習に参加します。(事業所側のご負担はありません)

## 受入事業所にとってのメリット

企業のPR効果

優秀な人材の発掘

職場の活性化

受入による職業観・  
就労意識の形成・向上

団塊世代の再就職を支援します!!

厚生労働省  
委託事業

# 地域団塊世代雇用支援事業

平成21年1～3月行事予定

①新分野チャレンジ交流会

日時 1月28日(水) 14:00～15:00  
場所 四日市農協会館6F セミナールームA

②中高年齢者就職面接会in津

日時 2月24日(火) 13:00～15:00  
場所 三重県立総合文化会館 第一ギャラリー・中会議室

③再就職支援セミナー・新分野チャレンジ交流会

日時 3月 6日(金) 13:30～15:30  
場所 レストラン三紀1F カトレアの間  
※尾鷲市矢浜岡崎町

■参加者募集中!!



※詳細については、川村、綿谷 (059-228-3557・3679) まで

## れんらく・つうしん

### 労務管理改善協力委員会1月第1部会

- ◆日程 平成21年1月30日(金)
- ◆開催場所 富士電機リテイルシステムズ(株)三重工場

### 第4回 新春三重県『産・学』就職情報交流会

- ◆日程 平成21年2月6日(金)～7日(土)
- ◆開催場所 鳥羽シーサイドホテル

### 第41回三重労使会議

「みんなですすめよう仕事と生活の調和」シンポジウム

- ◆日程 平成21年2月4日(水)
- ◆開催場所 プラザ洞津

### 労務管理改善協力委員会2月定例会議及び春季労使交渉セミナー

- ◆日程 平成21年2月25日(水)
- ◆開催場所 プラザ洞津

事業名	とき	ところ	
労務管理改善協力委員会11月第2部会	11/10(月)	本田技研工業(株)鈴鹿製作所	経 協 関 係
日本経団連「地方経協専務理事会」「地方団体長会」	11/12(水)	経団連会館	
第45回MVL運営委員会	11/14(金)	プラザ洞津	
再就職支援セミナー・新分野チャレンジ交流会	11/15(土)	松阪商工会議所	
「多店舗展開する小売業、飲食業等の店舗における管理監督者の範囲の適正化について」の説明会 実務を中心の「人事・労務管理者養成講座」(第2講)	11/17(月)	プラザ洞津	
日本経団連「理事会」「ブロック代表者会議」	11/18(火)	経団連会館	
年末調整実務セミナー	11/19(水)	プラザ洞津	
日本経団連 経協スタッフ研修会	11/27(木)～28(金)	人材開発センター富士研修会	
インターンシップ事後研修会	11/29(土)	アスト津県民交流センター 交流スペース	
県外視察・講演会	12/10(水)	京セラ(株)本社	
第11回三重経協親睦会員コンペ	12/11(木)	三重カンツリークラブ	
地域雇用セミナー	12/12(金)	プラザ洞津	
三重産業労働懇話会	12/16(火)	三重労働局	
実務を中心の「人事・労務管理者養成講座」(第3講)	12/18(木)	津リージョンプラザ	

業務日誌  
2008.1.15



三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F

TEL 059-228-3557 FAX 059-228-3710

ホームページ <http://miekeikyo.jp>

E-mail [info@miekeikyo.jp](mailto:info@miekeikyo.jp)

平成21年1月20日 発行  
発行人/三重県経営者協会