

(伊勢志摩国立公園・南伊勢五ヶ所湾の朝日)

目次・主な内容

■ 会長新年挨拶	2	■ 新春アンケート	15
■ 日本経団連御手洗会長年頭所感	3	■ リレー随想	17
■ トップインタビュー	6	■ 最低賃金の改正について	19
■ 経協事業活動	8	■ れんらく・つうしん	19
■ 新年賀詞交換	10	■ 業務日誌	20



新年のご挨拶

三重県経営者協会

会長 奥田 卓 廣

明けましておめでとうございます。

会員みなさまに、おかれましては、すこやかな新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

また、日々のご支援、ご協力にあらためて感謝申し上げます。

昨年を振り返りますと、日本経済は2002年2月から始まりました景気の拡張が「いざなぎ景気」（1965年11月～70年7月、4年9ヶ月）を超え戦後最長の拡大記録を続け大手企業を中心に収益面で過去最高益を計上する企業が目立ちました。しかし、その一方で景気回復の実感が伴わないという声も高まるなど、先行きについては不透明感がつきまとうなかで、緩やかな景気回復の1年でした。

好調な企業の業績は税務申告からも裏づけられており、6月までの1年間（2006事務年度）に税務申告した企業など法人の所得総額は57兆828億円（前年度比13.3%増）となり統計を取り始めた1968年以降、過去最高となり所得総額も4年間連続で増加しているとのことでしたが、こうした、企業の好業績とは裏腹に昨年は年初めから企業のコンプライアンス（法令遵守）やCSR（企業の社会的責任）が問われる不祥事が続出したことです。

近年、企業評価のモノサシが大きく変化したと言われています。企業が社会や消費者に提供するサービスの品質、機能、デザインなど、その有用性や効用はもちろん、その前提として不祥事の予防活動をはじめ環境活動や地域貢献も含めたCSR活動など、企業経営全体に社会が目を向けるようになったことです。さらに、大きな出来事として、7月の参議選においては野党が過半数を占める「ねじれ時代」が幕を開けたことです。「ねじれ」を生んだのは、失態を覆い隠そうとし、やがて破綻する「偽りの政治」に対する有権者の怒りでもありました。安倍首相は続投を表明したが、9月25日、所信表明の後に突然辞意を表明し退陣、福田内閣が発足、「自立と共生」を基本スローガンに国民生活の安定を重視する「希望と安心の国づくり」を提唱されているが、新政権には多くの課題（年金記録問題、新テロ対策特別措置法、米国のサブプライムローン問題に端を発した金融変動、原油価格の高騰、格差の顕在化等々）が持ち越されており、強いリーダーシップが求められているところです。

さて、今年は子年。子は繁盛の言葉通り「増える」という意味もあり、新しい生命が種子の中に萌芽し始める年でありますので、企業が果たす社会的使命について確かな年にして参りたいと願っているところです。

当協会といたしましても「人材こそが企業の発展の根源である」という基本理念に基づき、皆様と共に諸活動を推進して参りますので、よろしくお願い申し上げます。

最後になりましたが、本年もより一層のご指導、ご鞭撻をお願い申し上げますと共に、会員各位のますますのご発展と皆様方のご健勝を祈念申し上げまして新年のご挨拶とさせていただきます。



年頭所感

(社) 日本経済団体連合会

会長 御手洗 富士夫

新年、明けましておめでとうございます。

皆様方におかれましては、新たな飛躍への期待を胸に新春を迎えられたことと存じます。

日本は今、大きな変化の中にあります。グローバル化はさらに加速し、国を挙げての大競争時代に入りました。加えて、地球温暖化や貧困など人類の叡智を問う課題もわれわれの挑戦を待ち受けています。国内に目を転じて、少子化・高齢化はいよいよ波頭を高くし、深刻な財政赤字や社会保障制度の持続性への疑問と相まって、この国の将来に影を投げかけている状況に至っております。

こうした状況を打開し、希望あふれる未来へとわが国が飛躍するためには、前例にとらわれず、臆することなく改革に取り組まなければなりません。経済成長力の強化、財政健全化と国民の将来不安の解消、地域経済の活性化という三本柱を中心に据え、全体最適を図る改革メニューはすでにビジョンで示しました。イノベーションの推進、経済連携協定（EPA）や自由貿易協定（FTA）の締結促進、企業法則・税制の抜本改革に加え、社会保障制度の信頼性、安定性、持続性確保に向けた改革、地域の主体性、自立性を促して活性化を図る道州制の導入が欠かせません。

この1年だけを見ても、海外では原材料価格の高騰やサブプライム問題による国際金融不安が起これ、国内では政権が交代し、年金問題が発覚するなど、企業経営を取り巻く状況はめまぐるしく変動しています。それでも、われわれに立ち止まる暇は与えられていません。現状に拘泥することは、先人の努力を無にし、未来を放棄することにつながるからです。

われわれは未来の世代への責任をまっとうしなければなりません。守るべきものは堅持し、改めるべきものは変革していくことが不可欠です。日本型経営を支える雇用システムについても、企業形態や経営環境に応じた公正で多様な方式への新しい展開が求められています。

今年も、各地域を支える皆様方とともに、われわれの考え方に対する各界からの意見を伺いながら、着実に次のステップを踏みたいと思います。そして、未来への飛躍を確かなものとするために、引き続き、総力を結集して諸課題に取り組む所存です。

皆様のご健勝を祈念し、年頭の挨拶といたします。



年頭のご挨拶

三重労働局

局長 村上竹男

新年あけましておめでとうございます。

皆様方には、日頃から当局の行政運営に格別のご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、県内の雇用失業情勢は、堅調な景気を反映し、有効求人倍率は、平成17年後半以降1.4倍前後の高率で推移しており、全国でもトップクラスとなっております。しかしながら、その内容をみますと、北勢・中勢地域と東紀州地域の間において依然として地域間格差が少なからず生じております。このため、当局では県及び東紀州関係2市3町と相まって東紀州地域の雇用創出を中心とする地域雇用対策を推進しております。

さらに、雇用の多様化に伴って、非正規社員化、間接雇用が進み、雇用情勢の実態は、数値と比べると依然として厳しい状況が続いています。そのため、地域関係者の合意形成を図るため、昨年は「三重県成長力底上げ戦略推進円卓会議」を2回開催させていただき、県知事を始め各界代表の方々ご出席の下、中小企業の生産性の向上、最低賃金の引き上げ、障害者の就職支援等の討議が行われました。

私ども労働局の業務は、働く人々が安全で安心して働くことができる環境を実現していくことですが、県内の労働基準監督署や総合労働相談コーナー等に寄せられます労働関係の相談件数は、ここ数年著しく増加しております。相談内容も、賃金・解雇にかかるもののほか、賃金不払残業、労働時間、有給休暇など幅広く、また、特にいじめ、嫌がらせが増加しています。

その様な中で、寄せられた案件に対する丁寧な相談対応に努めるとともに、迅速な解決を図ることで、労働局への信頼をより一層高めていかなければならないと考えています。

また、労働者の安全と健康確保対策の観点から、過重労働による健康障害、メンタルヘルス対策の推進、労働時間管理の適正化等について総合的な対策を図るほか、労働災害防止の面では「労働安全衛生マネジメントシステム」、「リスクアセスメント取組促進」などを活用するとともに、労使双方によって自主的な労働安全衛生対策を図っていただくことが今後ますます重要になります。これらの制度の普及に努めるとともに、引き続きアスベストによる健康障害防止対策を推進することとしています。

雇用対策では、雇用のミスマッチ縮小のための就職支援、地域における良好な雇用機会の創出と確保、若年者、高齢者、障害者の雇用対策の強化、外国人労働者の適正就労の推進、労働力需給調整事業（職業安定法、労働者派遣法）の適正な運営等を通じて安心して働ける雇用環境の整備に努めてまいります。

また、働き方に見合った待遇の実施を求めた「改正パート労働法」が、本年4月から施行されますがあらゆる機会を捉えて周知啓発を行い、法の円滑な施行を図るとともに、育児・介護休業法、職業生活と家庭生活の両立支援等を推進し、実質的な男女雇用機会均等の確保や安心して子を産み育てることができる職場づくり等の推進と併せ性別や就業形態に関わらず、その持てる能力を十分に発揮できる雇用環境の整備に一層努めてまいります。

何と申しましても、これらの労働問題は労使の皆様方のご支援とご協力があってこそ解決が図れるものであります。そのため、私ども労働局職員一丸となって全力を投入してまいりたいと思っておりますので、なお一層のご理解をお願いいたします。

結びになりましたが本年が輝かしい繁栄の年でありますよう心から祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



年頭所感

三重県経営者協会

専務理事 横田 正典

新年あけましておめでとうございます。

平成20年の初めにあたり謹んで新春のご挨拶を申し上げます。

平素は会員の皆様には格別のご協力とご支援を賜りまして、厚く御礼申し上げます。

さて、人口が減少し、少子高齢社会を迎えた我国では、各企業とも人材確保が重大な経営課題となってきましたが、今年は雇用問題について大きな変化や進展が見られる年になるのではないかと考えられます。

皆さんもすでにご承知のごとく、今年3月には新しく「労働契約法」が制定施行され、4月には「改正パートタイム労働法」、そして今年7月に予定されています「最低賃金法の改正」も施行されますので、各企業ではこのことにより労務管理面の対応措置が必要となります。（この問題に対して、2月6日(水)地域雇用セミナー「労働問題研修会」を開催いたします。）

また、労働関係特に雇用の面では、昨年末に注目すべき新聞報道がありました。紙面の字数制限がありますので、ここで詳しくお伝えすることはできませんが、

1つ目として、厚生労働省は日本とインドネシアが、夏に署名した経済連携協定（EPA）に基づき、当初2年間で看護師ら1,000人を受け入れることをインドネシアに通知し、同国の同意を得たことで今年度にも受入れを開始することになります。看護や介護の分野に人手不足解消が図れ、これが成功すれば少子高齢化社会の進展に備え、EPAをテコにした外国人労働力の活用に弾みがつくことになり、人材不足の解消に一役買うことになり、本格的な外国人労働導入の幕開けを感じます。

2つ目は、ニートやフリーターの就職を後押しする対策の本格的な動きが出てきたことで、厚労省では、企業の現場で職業訓練をした上で、習得した技能を評価して就職に役立てる「ジョブカード」の制度を創設し、これに関連する施策で201億円の予算を計上しました。

「ジョブカード制度」の基本は、これまで実践的な職業能力開発の機会に恵まれなかったフリーターや子育てから手がはなれた女性、母子家庭の母親などに、企業現場や教育機関などの実践的な職業訓練の機会を提供し、その教育訓練の成果を公的に認証して就職活動などに役立てるようにすることにあります。具体的には、「ジョブプログラム」を受けることで、「職業能力証明書」が発行されることにより、就職を希望する人と人材を求める企業を橋渡しするのがこのカードの役割であります。企業の現場で研修をするのが制度の柱で、約10年前の「就職氷河期」に就職しなかったフリーターなどの就職を促すのが目的の1つで、多様な人材をうまく組み込みその能力を最大に発揮できる仕組みを取り入れることが、今後の企業活動の発展のために必要になってくる訳であります。新卒採用に限界を感じている地方の中小企業にとって、このジョブカードを有効に活用することで人材の獲得の展望が開けてきます。このことは人口減少社会で労働人口を増やして、経済成長につなげる成長戦略の柱でもあります。

（一部日本経済新聞より転載）

このように変化の流れの早い労働環境に対し、会員企業の多様なニーズに応えられるよう事務局として全力を挙げて取り組み、努力してまいりますので、今年も変わらぬご支援、ご協力をお願い申し上げます。



会員企業各社、トップの素顔に迫る「トップインタビュー」。第9回目は経協理事会社であります上野ガス(株)代表取締役社長 木津龍平さんにお話を伺うことができました。

手をつなぎ共に築く未来 “第一はお客さま”

上野ガス株式会社
代表取締役社長 木津 龍平さん

～昭和2年、設立以来、81年都市ガス、LPガス事業を通して深い歴史と地域に結びついた伝統をお持ちですが、この間、幾多のご苦勞が積み重ねられたことと思いますが、今も強く記憶に残る事をお聞かせください。～

私も会社に入社して、丸12年ですので、先人のご苦勞は社史、並びに先輩の社長からいろいろ伺っております。昭和2年、昭和のはじめに、こんな田舎町で都市ガス事業を開始したわけですが、今から考えますと本当に冒険的な事業を勇断をもって始めたと言ってよいと思います。創立趣意書が残っていますが、当時、町の30～40歳代の商店主や事業家が集まって、地域おこしの雑談・勉強をしている中で、大都会では薪炭に代って都市ガスという便利なるものがある。これをひとつ上野でも事業化して、薪炭による汚い、非効率な台所仕事から、御婦人方を開放しようではないかという思いで事業を始めたようです。この時の発起人代表が祖父の木津平一郎で100人弱の方が出資していただいたと伺っています。ところが、薪、炭よりガス料金が安いこともあり900軒のお客様が500軒に減り、大きな投資していますので、大変な苦勞が戦前の20年間続きました。多分、社長はずっと無給で会社を支えたと思います。田舎町で地域のためにと立ち上がった創業者達の志は、その後の経営者にも受け継がれ、当社のDNAとなり、LPG事業、ハウジング事業、さらにケーブルテレビ事業の開始、都市ガスの天然ガスへの転換等いずれも難事業の立ち上げ、事業化へと結実して行くこととなりました。

さらに、需要が拡大していきますなかでガスの原料が石炭からナフサ、LPG、そして天然ガスと入れ替わり、天然ガス転換に伴うガス機器の調整は90名の人員で丸4ヶ月かかり1社では大変でしたので、ガス会社5社が共同熱変のもとで協力しあって切り替えを実行するという大事業でした。

現在は都市ガスの方は比較的大口も順調であり、天然ガスに切り替える前の販売量の倍に至っていますが、反面プロパンガスが原料高騰により業況が厳しくなっております。

～会社の基本理念並びに永年にわたり培われてきた大切な土壌(企業イズム)についてもお聞かせください～

私どもグループの基本理念は、以下のようにとりまとめております。とにかく「地域のためにお仕事をさせていただく」ことが第1です。

- (1)我々の企業活動を通じて、地域社会の生活・経済・文化レベルの向上並びに環境の継続的改善に参画して豊かな社会の実現に貢献する。
- (2)お客さまに最良の商品・サービス・情報を適正価格でお届けするため常にお客さまの声に謙虚に耳を傾け、業務の改善・革新・原価低減に努める。
- (3)個人の創造力とチームワークの強みを最大限に高める企業風土をつくる。
- (4)行動は親切、丁寧、迅速、公正であること。
- (5)社員が安心して、生き生きと働ける職場をつくる。
- (6)我々の企業は適正・健全な利益を生み、企業としての成長を維持していく。



上野ガス本社

日々、お客様に種々の業務で接しており、その中でお客様の声、ニーズを吸い上げ、いかに業務改善、開発、営業に結びつけて行くかが、ポイントであります。

その点当社社員のほぼ全員が地元採用で、地元にあこがれを持ちお客様のことを良く理解していることは当社の大きな強味のひとつとなっております。

～ガス事業を核として、新事業を展開されてみえますが、グループの成長を支える人材の育成について大切にされていることを、お聞かせください～

現在、上野ガスグループには(1)上野ガス(株)、(2)上野都市ガス(株)、(3)上野ハウス(株)、(4)伊賀上野ケーブルテレビ(株)、(5)上野ガス配送センター(株)があります。さらに、最近、町おこし事業として、古い町家を改装してイタリアンレストラン「チッタ」をはじめました。この建物は4つの複合機能、レストラン、ギャラリー、和のサロン、情報メディアボックスを持っており、伊賀の歴史観光スポットとして注目されています。

人材の育成につきましては社内で多岐にわたり実施をしていますが、社外の講習会にはできるだけ参加をすすめていますし、中小企業の管理職を対象にした中小企業大学校には毎年、参加をしています。また会社推薦図書制を実施しており、会社が半額負担を行っております。また、会社の経営状況等の情報も極力オープンにし、社員に考えさせるように向けています。

～社長さん、ご自身のご趣味と休日の過ごし方は、いかがですか～

超一級クラスの書物を読むことと、ウォーキング、映画鑑賞等で自分を刺激することです。ほぼ毎日朝早く街中、郊外を30～40分速足で歩きます。今は紅葉が絶好です。奈良・京都に近いのでドライブでお寺巡りによく行きます。若いときには、よく山登りをしました。現在、社員に仕事ばかりでなく、大自然の中でリフレッシュできる趣味を持つようすすめており、登山クラブをつくらうとみんなに声をかけて伊吹山に出掛けてきたところです。

～経営者協会へのご意見、ご要望がございましたらお聞かせください～

協会主催の講習会、会合等、津が中心ですが、ときには会場を移されて、年に1～2回は各地区(四日市、伊賀、伊勢など)で開催されれば、地域の会員さんも参加しやすいことだし、それに合わせてユニークな会社の工場見学やその取り組みについて勉強をさせていただくといったこともやっていただいたらどうかと思います。



活性化モデル事業

(1Fイタリアンレストラン、メディアボックス、2Fギャラリー、和サロン)



上野ハウス(株)



伊賀上野ケーブルテレビ(株)

◆木津社長経歴

昭和15年4月4日生

学歴 ● 昭和38年3月 東京大学工学部航空学科卒業
 職歴 ● トヨタ自動車工業(株)に入社。ほぼ30年トヨタ車の足まわりーサスペンション、ステアリング、ブレーキ、車輪等の設計開発業務に従事。平成7年、郷里に帰り、

上野ガスグループに入社。現在、上野ガス(株)、上野ハウス(株)等の代表取締役社長、伊賀上野ケーブルテレビ(株)、上野ハウス(株)代表取締役会長。上野商工会議所会頭、(株)まちづくり伊賀上野代表取締役社長。

経協事業活動

「経営シンポジウム中部2007」開催



11月7日(水)名古屋商工会議所ホールにおいて開催(参加者、東海3県より156名)

今回の総合テーマは「マネジメント層の育成」～激変・多様化する経営環境に対応する人づくり～で、基調講演として法政大学大学院経営学研究科教授川喜多喬氏より『タレント・マネジメントの時代』と題しての講演を頂きパネルディスカッションでは『激変・多様化する経営環境に対応する人づくり』についてコーディネーター、パネラー3名による討論が行われました。その後、特別講演では日本電信電話(株)取締役会長 和田紀男氏より『リーダーシップとフォロアーシップ』について、ご講演を頂き、大変有意義な内容でした。今回のパネルディスカッションでは鳥羽シーサイドホテル(株)取締役社長 藤井俊彰氏にご参加頂き誠にありがとうございました。

2007年ユニバーサル技能五輪世界大会視察



9月12日(水)第38回三重労使会議において、11月14日～21日まで、静岡市で開催される「技能五輪大会」に労使が「ものづくり」について、より理解を深めることを目的に見学をすることが決定し11月15日(木)労使合わせて39名が観光バスで参加をしました。この大会は原則22歳以下の青年技能士が技能を競うもので競技には、世界46カ国、812名の選手が参加されています。

大会終了後に新聞で競技結果が記載されており、確認しますと、「日本選手団が好成績」技能立国健在ぶり示す、金メダルは16個獲得36年ぶりに単独で世界第1位とのことであり、また金・銀・銅のメダル獲得数24個は韓国に次いで世界第2位となる健闘で技術立国日本の健在ぶりを示す結果となった。



年末調整実務セミナー

去る、11月16日(金)三重県教育文化会館(第2会議室)で開催(参加者19名)

講師は今井富久翁税理士事務所 今井所長さんより「年末調整実務セミナー」～平成19年度分年末調整の実務処理について～話しがあり、その後、質疑応答で参加者が実務の中で相談したいこと、困っていることについて活発な意見交換がなされました。



労管定例会議、 労管実務セミナー「困った社員のトラブル対処と労務管理」

去る、12月10日(月)プラザ洞津(末広)で開催
1. 労管定例会議(参加者25名)

柳生労管会長代行の挨拶から始まり、続いて各部分会長から活動報告がなされ、その後に事務局から連絡事項として役員、委員、部員変更並びに第58回労管コンペ、「労務改善」、次回開催についての報告がなされた。



2. 労管実務セミナー

労管定例会議終了後、引き続き同会場で開催（参加者55名）講師は中小企業診断士、社会保険労務士
山根義信氏

* 講演要旨

(1) 人権と命令の有効性 (2) 『成績不良』と解雇事由 (3) 勤務態度不良者に対する実務対応 (4) 企業秩序違反に対する実務対応 (5) メンタルヘルスケア (6) パワーハラスメントの防止と対応 (7) 具体的なトラブル対応（ケーススタディ）について、話しがあり、大変有意義な内容のセミナーでした。



(山根講師)

職場からすすめる次世代育成支援 ～シンポジウム開催～（主催はみえ雇用創出会議）

去る、12月11日（火）ホテルグリーンパーク津6階において開催（参加者80名）

急速な少子化が進みます中で、次世代を担う子どもが、健やかに生まれ、育てられる環境を早急に構



築していくことが求められ、そのためにも企業、家庭、地域や行政の連携した取り組みが必要となり、企業と勤労者が一緒に考え、出来ることから始めていく事が重要になって参りました。今回は県内企業の具体的な取り組み事例も交えながら次世代育成支援について考えるきっかけにして頂くことで開催をさせて頂きました。

1. 開催内容

(1) 基調講演「次世代育成支援と労使の役割」

講師 名古屋大学大学院法学研究科
教授 和田 肇氏

(2) シンポジウム

『職場からすすめる次世代育成支援』

パネリスト

井村屋製菓(株)総務部長 脇田元夫氏
横浜ゴム(株)三重工場業務課長 二塚克己氏
三重子どもネットワーク理事長 秋山則子氏

にご協力を頂きました。

* 詳細な内容につきましては、報告書を作成し送付をさせていただきますので、よろしくお願ひします。



労管部会「人に優しい雇用戦略を考える部会」

去る、12月12日（水）本田技研(株)鈴鹿製作所にて開催（参加者17名）

工場見学と事例発表「本田の採用環境分析と動向」について総務ブロック研修厚生係長 下村定氏より話しを伺いました。






あけまして
おめでと
ございます
2008 

三重県経営者協会

会 長 奥 田 卓 廣
副 会 長 菊 川 靖 之
副 会 長 久 保 幸 夫
副 会 長 戸 澤 周 純
副 会 長 小 林 長 久
副 会 長 高 崎 征 輝
副 会 長 黒 川 正 機
専 務 理 事 横 田 正 典




(50音順)

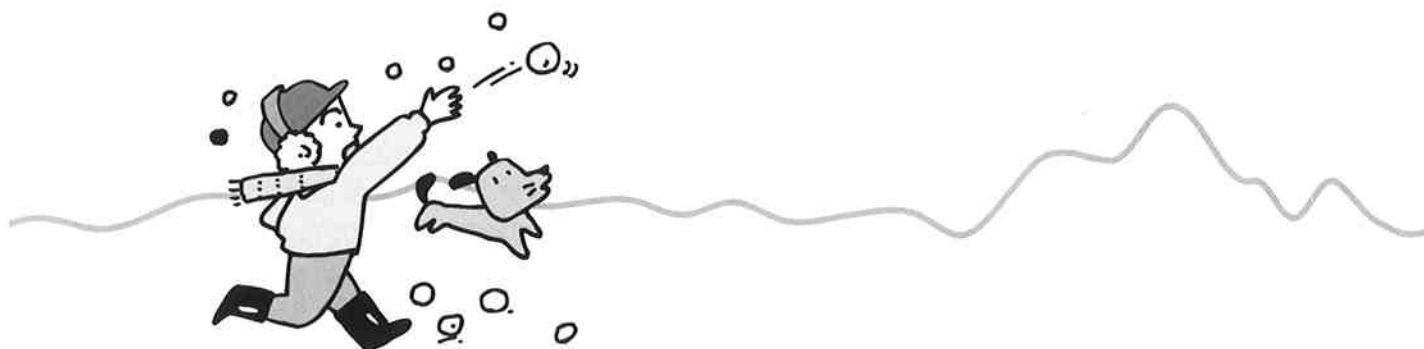
<p>フィッシング遊・アサヒ  </p> <p>アサヒレジャー株式会社</p> <p>代表取締役社長 上 野 精 一</p>	<p> 総合印刷・出版</p> <p>伊藤印刷株式会社</p> <p>代表取締役 伊 藤 孝 行</p>
<p>アミカン株式会社 東洋工業株式会社</p> <p>代表取締役社長 伊 藤 勘 作</p>	<p>今村会計事務所</p> <p>所長・税理士 今 村 元 宣</p>
<p>ISO27001国際認証工場</p> <p>株式会社 伊勢出版</p> <p>代表取締役 玉 井 信 吾</p>	<p>人を取り巻く全ての予防衛生を支援します</p> <p>株式会社 イムテス</p> <p>代表取締役社長 小 林 眞 一 郎</p>
<p>株式会社 一号館</p> <p>代表取締役社長 佐 藤 純</p>	<p>Canon</p> <p>上野キヤノンマテリアル株式会社</p> <p>代表取締役社長 淺 岡 信 行</p>
<p>RESOL RESORT SOLUTION</p> <p>一志ゴルフ倶楽部</p> <p>支配人 渡 部 義 弘</p>	<p>CS(顧客満足)の向上と人材育成</p> <p>有限会社 エム・アール・シー</p> <p>代表取締役 足 坂 三 長 取 締 役 井ノ口 美津子</p>

<p>三菱ケミカルホールディングスグループ</p> <p>MINET 明日を創る人材育成会社</p> <p>株式会社 エムネット 四日市研修センター 社長 矢島 徹穂</p>	<p>学校法人 皇學館</p> <p>理事長 上杉 千郷</p>
<p>製造・物流のアウトソーシングは</p> <p>オーユーセス株式会社</p> <p>代表取締役社長 大市 元</p>	<p>学校法人 享栄学園</p> <p>鈴鹿国際大学</p> <p>学長 武村 泰男</p>
<p>有限会社 オーピーエス</p> <p>岡島パソコンスクール</p> <p>代表取締役 岡島 久美子</p>	<p>季節をかえて訪れるたびに新しい感動に出会う</p> <p>御在所 GOZAISHO ROPEWAY ロープウェイ</p> <p>取締役社長 池田 信政</p>
<p>おぼろタオル株式会社</p> <p>代表取締役会長 吉川 晴</p>	<p>超硬及びハイス工具研削専用機（設計・製作） —当社は専用工作機械及び金型部品のメーカーです—</p> <p>株式会社 小林機械製作所</p>
<p> <small>たっぷりたのしい。</small></p> <p>おやつカンパニー</p>	<p>三交興業株式会社</p> <p>名阪関ドライブイン 名阪上野ドライブイン</p> <p>取締役社長 横山 等</p>
<p>株式会社 菊川鉄工所</p> <p>代表取締役会長 菊川 靖之</p>	<p>まかせて安心プロの車検</p> <p>三交自動車サービス株式会社</p> <p>取締役社長 森川 正治</p>
<p> <small>ふれあい・たいせつに</small></p> <p>きゅうどら</p> <p>代表取締役 清水 秀隆</p>	<p>株式会社 三交タクシー</p> <p>代表取締役社長 宮田 準</p>
<p> 農業屋</p> <p>クラギ株式会社</p> <p>代表取締役社長 竹内 秀樹</p>	<p>株式会社三交ドライビングスクール</p> <p>四日市自動車学校 名四自動車学校</p> <p>取締役社長 河戸 義男</p>

<p>三交不動産株式会社</p> <p>取締役社長 柳 生 利 勝</p>	<p>株式会社 ZTV</p> <p>取締役社長 田 中 進</p>
<p>三交旅行株式会社</p> <p>取締役社長 藪 田 虔 悟</p>	<p>株式会社 中部近鉄百貨店</p> <p>取締役社長 西 川 邦 夫</p>
<p>SAFETY DRIVE SHIMA 志摩自動車学校 民間車検・トータルカーサービス 志摩自動車整備工場 代表取締役 小 堀 清 生</p>	 <p>松 菱</p> <p>代表取締役社長 松 村 尚</p>
<p>昭永工業株式会社</p> <p>取締役社長 廣 田 武</p>	<p>東邦ガス株式会社</p> <p>執行役員(三重駐在) 黒 川 正 機</p>
<p>神鋼電機株式会社伊勢製作所</p> <p>常務取締役製作所長 加 藤 一 路</p>	<p>株式会社 トーエネック三重支店</p> <p>執行役員支店長 岡 本 章</p>
<p>新生サポート株式会社</p> <p>代表取締役 清 本 健一郎</p>	<p>有限会社 トーカイマネジメント アソシエイツ</p> <p>代表取締役 吉 井 清 二</p>
<p>本年4月薬学部開設 学校法人 鈴鹿医療科学大学 理事長 高 木 純 一</p>	<p>湯めぐり海百景 鳥羽シーサイドホテル 代表取締役社長 藤 井 俊 彰</p>
<p>セキュリティコスト削減 お任せください (株)セフティージャパン 代表取締役社長 加 藤 智</p>	<p>中辻医科器械株式会社</p> <p>代表取締役 三 宅 克 治</p>

<p>日本トランスシティ株式会社</p> <p>代表取締役社長 小林 長久</p>	<p>株式会社 三重カントリークラブ</p> <p>代表取締役 堀内 治</p>
<p>人と企業を誠意で結びます</p> <p>株式会社 パソピア</p> <p>代表取締役 味岡 康弘</p>	<p>三重県観光開発株式会社</p> <p>取締役社長 小林 哲也 専務取締役 岡橋 宣孝</p>
<p>総合人材サービス</p> <p>ピープルスタッフ株式会社</p> <p>取締役社長 日比野 三吉彦</p>	<p>能力検定の実施</p> <p>三重県職業能力開発協会</p> <p>会長 森 十九男</p>
<p>廣瀬精工株式会社</p> <p>代表取締役社長 廣瀬 壽</p>	<p>事業資金が必要な時、強かにバックアップ!</p> <p>三重県信用保証協会</p> <p>お客様のニーズに応じた制度をご用意しています。 ホームページアドレス http://www.cgc-mie.or.jp</p>
<p>プラザ洞津</p> <p>支配人 沓張 久治 Tel.059-227-3291</p>	<p>三重近鉄タクシー株式会社</p> <p>取締役社長 大西 克己</p>
<p> 松阪カントリークラブ</p> <p>取締役社長 柳 生利 勝 専務取締役支配人 藤本 輝 秋 TEL0598-29-2911</p>	<p>三重交通株式会社</p> <p>取締役会長 奥田 卓廣</p>
<p>天然芝のゴルフ練習場</p> <p> スポーツプラザ</p> <p>TEL 059-256-5321</p>	<p>三重交通商事株式会社</p> <p>代表取締役社長 南 正就</p>
<p>三重いすゞ自動車株式会社</p> <p>取締役社長 種戸 茂一</p>	<p>ノンアスベストのスレートで 産業社会に貢献いたします</p> <p>株式会社 ミエスレート</p> <p>代表取締役 和田山 久司</p>

<p>地域に根ざし世界に誇れる 国立大学法人 三重大学 学長 豊田長康</p>	<p>セキュリティのトップメーカー 美和ロックは「安全」と「安心」を創造しお届けしています。  MIWA 美和ロック株式会社</p>
<p>学校法人 梅村学園 三重中京大学 三重中京大学短期大学部 就職センター</p>	<p>株式会社 安永 代表取締役社長 高崎 征輝</p>
<p>株式会社 三重平安閣 代表取締役 松 寛 正</p>	<p>消防防火で安全安心を創る 株式会社 山口商会 代表取締役社長 山口 久彦</p>
<p> Quick Response 水谷建設株式会社 代表取締役 川村 尚 執行役員社長</p>	<p>学校法人 暁学園 世界を見つめ地域を考える  四日市大学</p>
<p>三重県経営者協会 職員一同</p>	



新春年男・年女アンケート

～子年生まれの労務管理改善協力委員会の方々に～

■項目

- 1 今年チャレンジしたいこと
 - ①仕事では ②プライベートでは
- 2 平成19年(2007年)の出来事の中で、
 - ①明るい、うれしかったニュースは ②暗くて、嫌だったニュースは
- 3 忘年会、新年会とご多忙な日々をお過ごしかと思いますが、カラオケの18番は？
 - ①曲名 ②好きな歌手名
- 4 よく飲むお酒は？(該当する項目に○を付けてください。)

(1)ビール (2)日本酒 (3)焼酎 (4)ワイン (5)その他 (6)お酒は飲みません
- 5 健康管理には、気を配っておられる方も多いと思いますが、健康法などご紹介ください。
 - ①毎日 ②たまに ③別に何もしていない
- 6 今年は、北京オリンピックが開催されますが、出場が間違いないとされる三重県出身のアテネ五輪の金メダリスト「野口みずき」、「吉田沙保里」両選手の連覇なるか、成績はどうか？

(該当する項目に○または、記入をお願いします。)

 - ①両選手とも、もちろん「金」 ②野口みずき選手は()、吉田沙保里選手は()
 - ③両選手とも今回は涙 ④応援メッセージをどうぞ
- 7 恒例の年末ジャンボ宝くじ、「100万円」が仮に当たったとして、何に使いますか。

(貯金は除いてください) \ (^o^) /

■アンケート結果



健康第一！

クレハエラストマー(株) 労務課長 奥山吉孝さん

- 1-①今年6月に定年を迎え、第二職業人として再スタート
 - ②健康第一
- 2-①私的な事であるが、2人目の孫が出来たこと
 - ②偽装問題が多発し、クローズアップされたこと
- 3-①オンチに付18番はありません。自分なりに歌っている
 - ②石原裕次郎
- 4-①ビール、③焼酎
- 5-②散歩したり、ゴルフの打ち放しをしているくらい
- 6-①両選手とも金
 - ④「金」を目指してガンバってください。
- 7 夫婦二人でのんびりと旅行



新たな出会いを！

昭和四日市石油(株) 労務グループリーダー 杉野 薫さん

- 1-①他社との交流
 - ②ジョギング
- 2-①鈴鹿F1開催
 - ②食品偽装問題
- 3-①何も言えなくて…夏
 - ②サザンオールスターズ
- 4-①ビール、③焼酎
- 5-③別に何もしていない
- 6-①両選手とも金
 - ④オリンピックV2を目指しガンバレ！
- 7 ゴルフクラブの新調と旅行



次世代に
期待を！

富士電機リテイルシステムズ(株) 三重工場 課長補佐 佐野 通さん

- 1-①会社生活最終年度に当り、後任へのきれいなバトンタッチ
②西国三十三霊場巡礼、3年計画の2年目目標達成(11ヶ所)
- 2-①野球で北京オリンピック出場、アジア予選で優勝した事
②血縁関係の殺人事件が多かった
- 3-①人生紙芝居
②八代亜紀
- 4-①ビール
- 5-②ソフトボールをしているくらい
- 6-①両選手とも金
④県民の誇りです。頑張ってください。
- 7 家具を入替えます。



ベスト
パートナーで
ありたい！

(株)パンピア 人材事業部部長 山根久美さん

- 1-①三重県下全域で、“スタッフと企業様に喜ばれる派遣会社”を目指し、満足度No.1を目指したい。
②今年入籍のため、しっかり家事をこなしたいです…。
- 2-①ハニカミ王子、石川遼くん、史上最年少優勝
②ガソリン値上げ
- 3-①Everything
②Misia
- 4-⑤その他(チューハイ)
- 5-③別に何もしていない
- 6-①両選手とも金
④三重県がんばれ!
- 7 趣味の楽器(40万×1、30万×2)を買います。



充実・拡大の
一年に！

(株)中部近鉄百貨店 総務部長 中川祥登さん

- 1-①昨年9月に職場が変わったこともあり、勉強と実践の1年になるでしょう。
②息子の高校サッカーがラストイヤーなので応援にあけられるかな?
- 2-①日本サッカー北京オリンピック出場
②今年の漢字「偽」のとおり、人として、企業としてやっ
てはいけないことをしているニュースが多かった。
- 3-①恋
②コブクロ
- 4-③焼酎
- 5-②ウォーキングをしているくらい
- 6-①両選手とも金
④極度のプレッシャーのなか期待に応えてくれることを
信じています。持っている力を十分発揮してください。
- 7 家族そろっての海外旅行かな?



何でも
一生懸命！

三重交通(株) 人事課 安田有希さん

- 1-①新しい仕事を覚えたいです。
②パラグライダー
- 2-①中日ドラゴンズ 日本一
②年金問題
- 3-①サウダージ
②Mr.children、椎名林檎
- 4-⑤その他(カクテル)
- 5-②バトミントンをしているくらい。
- 6-①両選手とも金
④同じ三重県人として非常に誇らしいです。頑張ってください。
- 7 自分の車を買いたいです。

「ある日の風景」



三重交通商事株式会社

専務取締役管理部長

小林 篤郎氏

「ちょっとオなにして
んのォ…さっさと片付け
てちょうだい！」

階下から家内の苛立った声が聞こえる。年末に近いある日、あれこれと放り込んだ納戸の整理をしようと意気込んでみたものの、皆さんも身に覚えがおりかと思うが、ふと手にした物にはまり込んでしまい片付けどころか收拾がつかなくなってしまったのである。

それは、おびただしい数の油絵の具と筆などの画材と、自分の描いた絵の記録を見つけてしまったからであった。

その記録によると、1988年12月から絵を描き始めており、きっかけは、同級生の画家が絵画教室を主宰しており、会社帰りにふと立ち寄り雑談をしているうちに、「教室の生徒さんの邪魔になるからいつそのことお前も絵を描け。」と最小限の絵の具と筆、中古のパレット、絵の具箱を与えられ、教室の生徒にさせられたことから始まる。

その後、1ヵ月のうち半分以上を教室で過ごす生活が続き、約5年の間絵の世界に浸っていたことになる。

この間、完成した作品は34点、グループ展等に展示した回数は9回と我ながら厚かましくもよくやってきたものだと感心する。描き始めてから1年後「そごう」の公募展に応募したところ、入選したとの連絡。「先生の絵をもし売られるとしたらいくらぐらいで。」との問い合わせに、にわか先生「真ん中くらい（1枚3万円）でいいですよ。」後日、「先生の絵が売れました。号3万円ということ(なんと大胆な行違い)ですから、6万円のお支払ですが、この中から企画料に2割、広告宣伝費に3割、ギャラリーに2割頂戴することとなりますがよろしいですか。」

「えっ6万円！けどそれだけ引かれて、額代は、送料は、出品料はどうなるの。」同級生の画家曰く「な、絵描きが儲からんのがようわかったやろ。」

1993年10月には、津商工会議所創立100周年美術展に出品し、「市長賞」を戴いた。これについては思いがけない受賞であり、身に余る榮譽に大いに感激したところである。

5年間で完成品が34点という数は、小品が中心の私にとっては少ない方だと思う。というのは、この同級生の先生は絵に関しては結構厳しく、自ら筆をとって私の絵を修正することなく、アドバイスをするだけであった。当然、私としてはああでもないこうでもないという試行錯誤しながら、長いときには1枚の絵に3ヵ月も向かい続けることもあった。

不思議なことに、ひとつ事をすったもんだしながら続けていると、ある時、まるで憑き物が落ちたように“フッ”と突き抜けるような瞬間が来る。これまで散々苦勞してきたことが、当たり前のように出来てしまう。そしてまた別な苦勞が始まる。いろいろな「技」の世界に身を置かれている方々もご同様と拝察する次第である。

この間に、三交グループの先輩方やご家族の本格的な作品や、多くの作家の作品を拝見したり、ご交誼を得たことは私にとってかけがえのないものとして残っている。

私の作品は、手元に残っている数点以外は、先生の「出来上がった作品に満足しては進歩がない。」の一言で全て進呈したり、大枚をはたいて購入していただき、散逸してしまっている。まだ部屋に飾っていただいているか、粗大ゴミとして出されたのか、記録を眺めながらいろいろ思いを馳せていた。

十数年前に、気力、体力に限界を感じ、老眼の始まりから一旦筆を置いたのであるが、もう一度、以前に戴いたアドバイスやご交誼を糧に、肩肘を張らずのんびりと粗大ゴミを量産してやろうか、そのときは以前とは違った形の物が出来るかもしれない。陽の傾きかけた納戸の片隅でふと考えた次第である。

パートタイム労働法改正!!

平成20年4月1日施行

1. 労働条件を文書で明示することが義務化
労働基準法上の明示事項以外に、昇給・賞与・退職金の有無について明示すること
違反の場合は、10万円以下の過料
2. 待遇の決定に当たって考慮した事項の説明義務
3. 均衡のとれた待遇（賃金・教育訓練・福利厚生）の確保の促進
 - ①全てのパートタイム労働者を対象に、通常の労働者との均衡のとれた待遇の確保措置の義務化等
 - ②通常の労働者と同視すべきパートタイム労働者については、差別的取り扱い禁止
4. 通常の労働者への転換を推進するための措置の義務化
5. 苦情処理・紛争解決援助
 - ①苦情を自主的に解決するよう努力義務化
 - ②労働局長の助言・指導・勧告、調停の対象に

詳細は、三重労働局労働雇用均等室へ
(TEL059-226-2318)

全国ネットの人材情報で、 出向・移籍、転職をサポート!

企業間の出向・移籍のお手伝いや転職を希望する在職者の方の
職業相談・職業紹介を行っております。
ハローワークや関係団体などと連携して豊富な人材情報を提供しております。

信頼と安心

経済・産業団体と厚生
労働省の協力で設立
された公益法人です。

全国ネット

全国47都道府県の事
務所で取扱っており
ます。

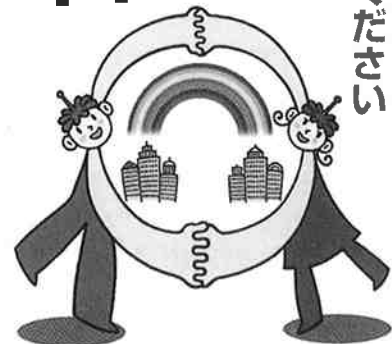
無料

情報の提供、相談、
あっせん等の費用は
かかりません。

出向・移籍の専門機関



財団法人 **産業雇用安定センター**
三重事務所 〒514-0009
津市羽所375 百五・明治安田ビル7F



お気軽に
ご相談ください

●お問い合わせは

☎059-225-5449 (土・日・祝日休)

<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

平成20年度インターンシップ受入登録事業所募集

インターンシップは、地域の産業界のみなさまのご協力が
あってはじめて実現できるものです。受入事業所の方々
のご理解ご協力をよろしくお願い致します。

受入企業のメリット

1. 職場に活気
 - ・従業員の意識改革や資質向上につながる
 - ・指導に当たる若手社員の成長が期待できる
2. 企業PR
 - ・自社の魅力を積極的に理解認知してもらう絶好の機会
 - ・人材の発掘、確保に結びつく
3. 学校とのパイプづくり

- ・経済界のニーズ、現状を教育の場に伝えることができる
 - ・学校との新たなコミュニケーションを築くことができる
4. 社会・地域貢献

- ・優秀な社会人を育てる一翼を担える
- ・地域に根付く人材の育成に参画できる

◎受入登録を希望されます事業所、ご不明な点がござい
ましたら、経営者協会事務局（西場）までお問い合わせ下
さい。（現在、600事業所が登録されております）

※問い合わせ先…三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1

TEL059-228-3557・3679 FAX059-228-3710・3575

最低賃金の改正について

「三重県最低賃金」は、原則、県内で働くすべての労働者に適用されます。特定の産業の事業場で働く労働者には、「産業別最低賃金」が適用されます。産業別最低賃金の5業種については、本年12月26日から、時間額が改正されます。

この機会に、事業場における賃金額を確認しましょう。

三重県最低賃金		効力発生日
時間額 689円		19.10.27
産業別最低賃金		効力発生日
紡績業	時間額 711円	16.1.18
ガラス・同製品製造業	時間額 755円	19.12.26
銑鉄鋳物、可鍛鋳物、鋳鉄管製造業	日額 5,907円	10.12.15
	時間額 739円	
電線・ケーブル製造業	時間額 774円	19.12.26
洋食器・刃物・手道具・金物類製造業	時間額 773円	19.12.26
一般機械器具製造業（一部、業種を除く）	時間額 762円	15.12.15
電気機械器具、情報通信機械器具、電子部品・デバイス製造業（一部、業種を除く）	時間額 759円	19.12.26
輸送用機械器具製造業（一部、業種を除く）	時間額 796円	19.12.26

詳細について、三重労働局賃金室（電話059-226-2108）又は最寄の労働基準監督署へお尋ねください。三重労働局ホームページ（<http://www.mie.plb.go.jp/>）もご参照ください。

れんらく・つうしん

- ◆平成20年1月7日(月)
津商工会議所年賀会
- ◆平成20年1月8日(火)
地方経協専務理事会
中部経済4団体新春賀詞交換会
- ◆平成20年1月8日(火)
連合みえ新春旗開き
- ◆平成20年2月1日(金)～2日(土)
第3回産学就職情報交流会(鳥羽シーサイドホテル)
- ◆平成20年2月6日(水)
第39回三重労使会議(三重地方自治労働文化センター)
- ◆平成20年2月6日(水)
地域雇用セミナー〈労働問題研修会〉
- ◆平成20年2月20日(水)(プラザ洞津)
労管実務セミナー「2008春季労使交渉」

編集後記

「イ」を取り「為」に

昨年の世相を漢字1文字で表わす恒例の「漢字」が「偽り」に決まり12月12日京都清水寺で森清範貫主が揮毫した。食品や耐火建材などの偽装が次々発覚し、年金問題やゴルフ接待と言った政官の国民に対する偽りも相変わらず。森貫主は「己の利ばかり望む人が増え、こうした字が選ばれたのは実に嘆かわしい。来年は良い字がかけますように」とのことでした。

「徒然草」に「人の心すなほならねば、偽りなきにしもあらず」とあり、字自体、人が偽すで、できているぐらいだから、いっぺんの偽りもない人生などないということだろう。それにしても、世相を総括するのがこんな字であるとはため息がでる。今年からは、『イ』を取り、「為」にむけての誓いを、さらに強めることを、願っている者です。

20年新規学卒の採用準備はできていますか？

第3回「新春三重県『産・学』就職情報交流会」開催

共済：三重県経営者協会・三重地区学生就職連絡協議会 後援：三重労働局・三重県

日本経済は大手企業を中心に堅調な伸びを示しており、これと併行してグローバル化・情報の進展・産業、雇用構造の変化等に伴い経営環境も大きく変化しつつあります。

また、新規学卒者の就職・採用状況も若年者の減少に加え、団塊世代の定年退職などにより、各企業においては長期的な労働力不足に向け、採用への積極的な取り組みが進められており、新卒採用は一段と売り手市場となっているところ。しかし、各企業では従来の反省から厳選な採用のスタンスは変えておらず、ハードルの高い就職戦線でもありますことから、各大学、短大、高専におきましては、これらに対応した様々な趣向を凝らしたキャリア教育、就職支援・指導のプログラムが実施されているところ。特に企業では職場体験を通じたインターンシップ制度において、職業意識の向上を高め、短期離職者、就職におけるミスマッチを防ぐ有効な方法の一つとして取り組み、近年、企業、学校において注目を集めるに至っております。

若年者の失業問題、ニート、フリーターや職場定着問題などの対策も含めて産・官・学が一体となった強力な推進がより一層、求められております。

今般、当協会並びに三重地区学生就職連絡協議会では採用、就職にかかわる情報交換の場として昨年に引き続き、企業の人事、採用担当者と高等専門学校を含めた教育機関の就職担当者が一堂に会して、積極的な意見・情報交換と相互理解を深めていただく場を下記の要領で開催させて頂くことになりました。是非共、ご参加をよろしく願います。

開催要領

◆日時 平成20年2月1日(金)13:30～、2日(土) 朝食後解散 ◆場所 鳥羽シーサイドホテル

1. プログラム

● [第1日目] 第1部

(1)開会挨拶 (2)特別講演会『これからの人材戦略の課題と対応』日本マネジメントリサーチ(株) 講師 長野修三氏 (3)『産学パネルディスカッション』～若年者の就業意識と企業の対応～
コーディネーター・パネラー(4事業所)・学校側就職担当者(3大学)(1高専) (4)閉会

● 第2部「産学名刺交換会」(17:00～18:00)

● 第3部「産学懇親会」(19:00～21:00)

2. 第2日目：朝食後解散

※参加費 会員会社1名につき、8,000円(1泊2食)、会員外会社1名につき、12,000円(1泊2食)

業務日誌 2007.1.12

事業名	とき	ところ	
経営シンポジウム中部2007	11/7(水)	名古屋商工会議所	経協関係
中部3県経営者協会会長会議			
労管コンペ	11/13(火)	松阪カントリー	
年末調整実務セミナー	11/16(金)	三重県教育文化会館	
第2回地方労働審議会	11/19(月)	ベルセ島崎	
MVL運営委員会	11/27(火)	津リージョンプラザ	
上野ガス木津社長インタビュー	12/3(月)	上野ガス(株)	
労管例会・労務管理セミナー	12/10(月)	プラザ洞津	
労管例会『人に優しい雇用戦略を考える部会』	12/12(水)	本田技研鈴鹿製作所	

三重県経営者協会

TEL 059-228-3557 FAX 059-228-3710

ホームページ <http://miekeikyo.jp>

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F E-mail

info@miekeikyo.jp

平成20年1月17日 発行
発行人/三重県経営者協会

