

1. 研修の狙い／目的

今の時代の生き残りのカギは、
事業を絶えず「変革」すること！

次世代の経営を担うべく管理者
の視野が狭く、やや気持ちが
マンネリ化

ギャップ！！

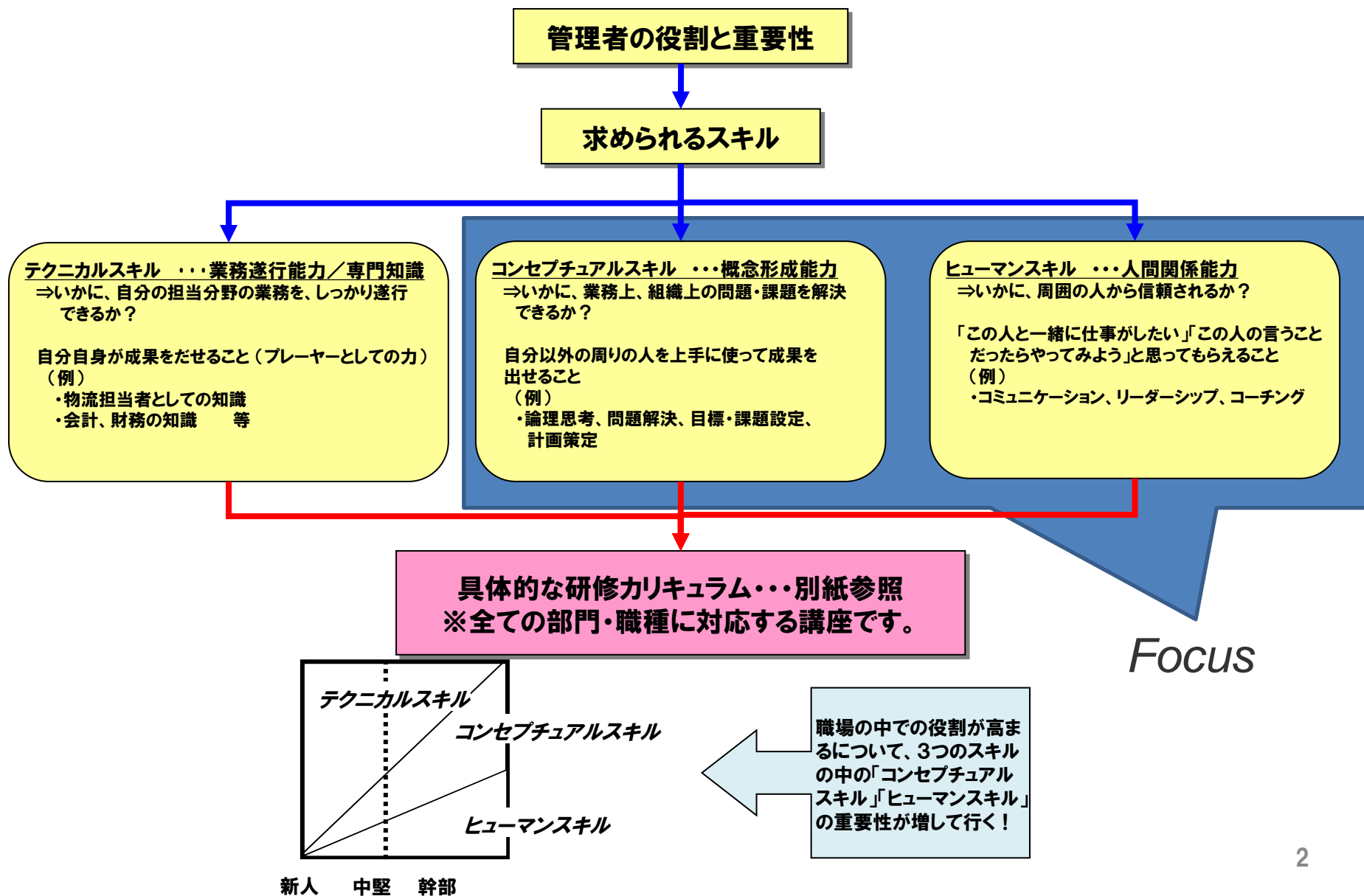
このままでは
厳しい！

今回の研修
の目的

率先して「明日の自社」を切り拓いていける人財
の育成が求められています。
本セミナーでは、演習やグループディスカッションを中心に、
次世代の企業経営を担う管理者の方に
必要なスキルを身に付けて頂きます。

2. 研修の全体構成

管理者として身につけなければならないスキルを体系的に学ぶ。



第1回 8月 管理者マネジメント基礎講座

研修のねらいと特徴

人財格差が経営格差に直結する時代です。自らの主体的な意志や考えを基に、使命感を持って組織の目的・目標を達成していける“プロ人財”としての管理者の有無が、企業の将来を大きく左右します。このセミナーでは、管理者の役割認識と自己理解（管理者としての強み、弱み、今後の課題）人と組織の活力化に向けたマネジメント実践スキル習得いただきます。

時間	項目
10:00	<p>●オリエンテーション</p> <p>1. 環境の変化と企業活動</p> <p>2. グローバル時代の管理者の役割</p> <ul style="list-style-type: none"> ・成果を出している管理者はここが違う ・求められるパラダイムシフト（使命感を持った取り組み姿勢） <p>3. 他社をベンチマーク</p> <ul style="list-style-type: none"> ・トヨタのDNA（強さ） <p>4. マネジメント概念と実践スキルの体得</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マネジメントとは ・仕事のさせ方、管理の仕方 ・見える化、見せる化の効用と実践 ・他人の頭（知恵）を使った時間節約 ・上手く周りを巻き込む ・上手な報連相～説明力強化 <p>5人と組織の活力化に向けた管理者としての</p> <ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップ、コミュニケーション実践論 ・自己理解（自己診断） 等々
16:30	●まとめ

第2回 11月 部下育成講座

研修のねらいと特徴

現在の管理者は、部下の育成方法がわからないように見受けられます。これは、自分たちが上司から育ててもらっていない時代の方々が増えているのが要因と考えられております。本セミナーでは、具体的な部下育成スキル(コーチング・ティーチング・褒め方・叱り方等)を体験学習を通して習得いただきます。

時間	項目
10:00	<p>●オリエンテーション</p> <p>1. 部下育成の重要性と全体像</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成におけるOJTの位置づけ ・OJTの目的 <p>2. 部下育成のスキル</p> <p>(1)コミュニケーションにおけるポイント(挨拶、表情、しぐさ)</p> <p>(2)相手にわかりやすく伝える・教える</p> <p style="text-align: center;">ティーチング・コーチング</p> <ul style="list-style-type: none"> ・聴きだすテクニック、引き出すポイント ・相談に乗るヒアリング・傾聴スキル ・まとめ、整理する技術 ・誘導しないで、自発的に発言させる <p>(3)叱る技術・褒める技術</p> <p>3. 部下後輩指導・育成 総合演習</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ティーチング編 ・コーチング編 <p>・個人ワーク・ロールプレイ・相互フィードバック・解説</p>
16:30	●まとめ

第3回 1月～2月 管理者実践強化

強い職場を構築していく為に、自分自身の強化と戦略的な動きを体得する

研修のねらいと特徴

第3回目講座は、管理者セミナーの総括と管理者自身の更なる成長の為に、第1回目基礎講座、第2回目部下指導育成(OJT)講座の職場展開実践強化に向けて、管理者自身の内面にある推進していこうとすることを抑える規制力になる古い価値観・考えをグループメンバーの指摘の基に気づき、新しい価値観・考えに変えていくパラダイムチェンジ実践に取り組みます。また、第1回、2回で実施した自己分析から自分自身の傾向をより深く理解する為の応用と活用の実践強化を深堀し、今後のマネジメント実践の成果に繋げていく為の重要性の徹底と理解を図ります。

時間	項目
10:00	<ul style="list-style-type: none">●前回の振り返り(キーワードと留意点)●OJT推進上、うまくいっていること…共有化、ベンチマーク●OJT推進上、うまくいっていないこと…パラダイムチェンジ <p style="text-align: center;">↓</p> <p style="text-align: center;">「内在する古い価値観、考え」⇒「新しい価値観、考え」 《KPTシート》</p>
12:00 13:00	<ul style="list-style-type: none">●パワー診断・タイプ別診断・コミュニケーションスタイルと自分に内在する古い価値観との関連の深堀りと徹底理解 《自己分析の応用と活用による実践》
14:00	<ul style="list-style-type: none">●コンセンサス実習 職場運営に対しての部下への動機づけ ・動機づけ理論(人間の欲求と動機づけ・2要因理論) 管理者としての自分の行動の特徴理解(機能役割分類表)
16:30	<ul style="list-style-type: none">●まとめと今後の活躍に向けて

■第1回、第2回、第3回 講師経歴書 稲垣 正己

●担当講師 (株)ヒューマンブレインアソシエイツ
取締役上席シニアコンサルタント 稲垣正己

南山大学卒業。情報機器メーカーの販売会社でトップセールスマンとして活躍後、コンサルティング業に転職。トヨタ系など数多くの企業で現場に密着した実践的指導をモットーとし、人財の育成に当たる。生産性を上げる為に個々人の強みの発掘、相手との心理面からのアプローチなどを中心とした総合的実践プログラムを手掛けており、熱血漢あふれる指導は好評を博している。

指導実績企業

積水ハウス株式会社 積和建設千葉株式会社 株式会社榎屋
愛知製鋼株式会社 アイシン高丘株式会社 株式会社アルプス技研
アイシン・エーアイ株式会社 アイシン化工株式会社
株式会社オティックス 豊生ブレーキ工業株式会社
株式会社青山製作所 大橋鉄工株式会社 友新精機株式会社
日本トランスシティ株式会社株式会社三五 イビデン株式会社
岐阜プラスチック工業株式会社 リンナイ株式会社
住友軽金属工業株式会社 豊島株式会社
YKK AP株式会社 株式会社メイテック
三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
三重県経営者協会
株式会社ノリタケカンパニーリミテド
KYB株式会社
ヤマサ総業株式会社
NCBリサーチ&コンサルティング株式会社
その他多数

専門分野

- ・管理監督者研修
- ・中堅社員研修
- ・新入社員教育
- ・対人折衝スキルアッププログラム
- ・営業実践トレーニングプログラム

【三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社'のビジネスセミナーでは】
・「甘えを捨てよう！中堅社員」〔名古屋・東京・大阪〕
を担当。

