

# 「雇用の多様化と今後の人事・賃金制度」

## ～伸びる企業はここが違う～

人材がない、いつまでたっても育たない、やっとなら辞めてしまう。

どうしてそうなるのか？それは社長が人事・組織のツボをはずしているからです。

そこでこのセミナーでは、どのようにしたらこのような問題が解決できるのか、具体的な事例を挙げて解りやすく解説いたします。

日 時 平成21年12月2日（水）

14:00～17:00

場 所 ベルセ島崎「浜木綿」

津市島崎町319 TEL 059-225-3151

(近鉄津町駅下車、東へ徒歩10分：三重労働局南隣り)

受講料 会員 無 料

非会員 5,000円（消費税込）

定 員 50名（定員になり次第、締め切ります）

内 容 1. 人事政策の前提…「人間とは何か」

2. 雇用の多様化と社会的責任

3. 教育には強制も必要

4. 評価の目的は賃金決定だけではない

5. 賃金決定の原点は何か

申込方法 下記メールアドレスからお申込ください。

[sanka@miekeikyo.jp](mailto:sanka@miekeikyo.jp)

### 講 師



古川 英夫 氏

(株)オンリー・ワン

経営コンサルタント、税理士

昭和31年生まれ。

一橋大学経済学部卒業。

都市銀行、コンサルティング会社を経て、平成3年に(株)オンリー・ワンを設立。

全国450の企業・団体の経営指導・教育に従事。「経営ドック」という経営幹部研修は特にユニークである。

(主な著書)

「人事の仕組みがわかる本」

「経営方針・経営計画の立て方とすすめ方」

「出来る上司の部下指導はここが違う」等