

実務中心の「人事・労務管理者養成講座」

日程と会場	第1講 2008年10月24日(金)	13時00分～17時00分	会場:津商工会議所(5階 大会議室)	
	第2講 2008年11月 日()	13時30分～17時00分	第2講の日・会場は第1講時に発表	
	第3講 2009年12月 日()	13時30分～17時00分	} 未定	
	第4講 2009年 1月 日()	13時30分～17時00分		
	第5講 2009年 2月 日()	13時30分～17時00分		
	プラザ洞津	〒514-0042	津市新町1-6-28	TEL 059-227-3291
NTTベルセ島崎	〒514-0002	津市丸之内29-14	TEL 059-225-3151	
津商工会議所	〒514-0033	津市島崎町321番地	TEL 059-228-9141	
三重県教育文化会館	〒514-0003	津市桜橋2丁目142	TEL 059-228-2375	

第1講	人事・労務管理者の基礎知識 パート(1)				
	10月24日(金) 13:00 ↓ 15:00 (休憩) 15:15 ↓ 17:00	1 事業を始めるとき	3 就業規則		
		01 適用事業報告の提出	01 就業規則の作成義務		
		02 労働保険の加入手続き	02 就業規則に定める事項		
		03 労働保険の年度更新	03 就業規則の作成・変更手続き		
		04 労働保険事務組合	04 減給の制裁		
		05 特別加入			
		2 労働者を募集・採用するとき	4 未成年者を雇うとき		
		01 労働者の募集・採用	01 使用できる最低年齢		
		02 労働契約	02 未成年者を雇入れるときの注意		
03 労働条件の明示		03 労働時間に関する制限			
04 労働者名簿と賃金台帳の備え付け	04 就業の制限				
05 労働保険・社会保険の事務手続き	5 女性労働者を雇うとき				
06 雇入れ時の健康診断・安全衛生教育	01 男女差別的な取り扱いの禁止				
	02 女性労働者に関する就業制限等				
	03 妊産婦に関する取り扱い				
	04 セクシュアルハラスメント対策				
交流会	17:00～交流会 立食(東洋軒)				
	18:30 終了				

第2講	人事・労務管理者の基礎知識 パート(2)				
	11月 日() 13:30 ↓ 15:00 (休憩) 15:15 ↓ 17:00	1 労働時間・休憩・休日・休暇	2 賃金		
		01 労働時間の原則	01 賃金		
		02 休憩時間の原則	02 賃金の支払い方のルール		
		03 休日の原則	03 賃金額の決め方ルール		
		04 時間外労働や休日労働をさせる必要がある時	04 割増賃金		
		05 変形労働時間制ー弾力的な労働時間制度ー	05 その他の賃金		
		06 労働時間の管理が難しいとき	3 解雇するとき・退職するとき		
		07 労働時間の管理と残業を減らす取り組み	01 労働契約が終了する場合		
		08 年次有給休暇	02 解雇		
09 育児や介護を行う労働者に関する取扱い		03 労働契約の終了に伴う手続き			
10 労働時間などの規定の適用を受けない場合	04 各種保険の手続き				

第3講 12月 日 () 13:30 ↓ 15:00 (休憩) 15:15 ↓ 17:00	基礎知識 パート (3)	
	1 パートタイマーを雇うとき	3 派遣労働者の雇用と 請負労働者の管理について
	01 パート労働法	
	02 パートタイマーの労働条件	4 外国人労働者の雇用について
	03 通常の労働者との均衡と雇用管理	
	2 高齢者・障害者雇用	5 ワークライフバランスについて

第4講 1月 日 () 13:30 ↓ 15:00 (休憩) 15:15 ↓ 17:00	人事・労務管理者の基礎知識 パート (4)	
	1 安全衛生に関する手続き	
	01 安全配慮義務と安衛法の目的	
	02 安全衛生管理体制	
	03 安全衛生教育	
	04 健康診断	工場見学 ————— 我社の安全衛生について
	2 万一、労働災害が発生したときは	
	01 労働者死傷病報告	
	02 労災保険	
	03 労災保険の請求手続き	
3 メンタルヘルスについて		

第5講 2月 日 () 13:30 ↓ 15:00 (休憩) 15:15 ↓ 17:00	人事・労務管理者の基礎知識 パート (5)	
	労使関係と雇用管理	
	1 労働組合について	3 個別労働紛争
	01 労働組合の結成	
	02 不当労働行為	
	03 労働組合の形態	
	04 団体交渉	4 労使間紛争解決
	05 争議行為	
	06 労働協約	
	2 労働関係調整法	