

平成 19 年 5 月

各 位



会長 奥田 卓博

『若年者の職場定着と企業の対応』セミナー

～その施策と仕事意識の向上を図る～

就職後 3 年以内の若年労働者の早期離職率が 50% 以上にも達する地域もあります。

職業選択のミスマッチを防ぐためにも、在学中からの職業意識の向上や職場体験（インターンシップ）・カウンセリングを行うと共に、事業所においては職場定着に必要な社会人としてのコミュニケーション能力の付与、目標設定による職業能力向上への動機づけ、継続就業の有利性などの施策が検討されております。

そこで、当協会では、『若年者の職場定着への施策と仕事意識の向上』をテーマに、人事・労務担当者並びに管理監督者、職場リーダーを対象にセミナーを開催することに致しました。この機会に是非共ご参加頂きます様お願い申し上げます。

【 開 催 要 項 】

1. 日 時 平成 19 年 7 月 6 日（金）14:00～17:00
2. 場 所 プラザ洞津『高砂の間』
津市新町 1 丁目 6-28 059-227-3291
（近鉄津新町駅下車、西へ徒歩 3 分）
3. 受講料 **会員会社は無料**
会員外は 1 名につき 5,000 円
4. 申込み先 三重県経営者協会 〒514-8691 津市丸之内養正町 4-1
TEL059-228-3557・3679 FAX059-228-3710・3575
お振込み先 三重銀行津支店 普通預金 1 6 0 6 8 1

5. 申込方法 別紙申込書に必要事項をご記入の上、前記宛へお申し込み下さい。
6. 締切日 平成19年6月30日(土)
(先着40名で〆切りますので、お早めにお申し込み下さい。)
7. その他 駐車場はございますが、台数に限りがございますので、できる限り公共交通機関をご利用下さい。

聴講券は発行致しません。

既納の受講料は返却致しませんので、ご都合の悪い方は代理の方のご参加をお願い致します。

【 講 座 内 容 】

1. ミスマッチ就職を無くす上での企業側の対応
2. 自社の職場風土を認識しよう
3. イキイキ職場はなぜ大切か？
4. 若年者が能力を發揮できる環境とは
5. 上司と部下の上手なコミュニケーション
6. “コーチング活用”ポイント
7. インターンシップの活用

【 講 師 】

佐藤 寛 氏 (有)トーク人材開発 代表取締役)

・昭和25年生 工学院大学卒

出版社編集者としてベストセラーを多数手がける。その後、教育ディレクター、プロ司会者、経営コンサルタントとして活躍中。就職・採用両分野における指導も豊富。著書「あなたもプロ講師になれる」「あの人の部下になりたい!と云わせる本」「山岡鉄舟幕末・維新の仕事人」他多数。

『若年者の職場定着と企業の対応』セミナー
～その施策と仕事意識の向上を図る～

参 加 申 込 書

参 加 者	ご職名	ご氏名

上記の通り参加会費 名分 円也(現金書留 ・ 銀行振込)にて申
込みます。 請求書(要 ・ 不要)

会員会社は無料

平成 年 月 日

所在地 _____

会社名 _____

(TEL)

申込み責任者

職 名 _____

氏 名 _____

三重県経営者協会行 〒514-8691 津市丸之内養正町 4-1

TEL 059-228-3557・3679 FAX 059-228-3710・3575