

アンケート調査結果

詳細は三重県のホームページ「おしごと三重」
(<http://www.oshigoto.pref.mie.lg.jp>)
をご覧ください。

平成23年度に三重労使雇用支援機構(三重県経営者協会、連合三重)、三重労働局と三重県が県内事業所を対象に実施した「ワーク・ライフ・バランス実態調査」の結果、ワーク・ライフ・バランスを理解している事業所は、従業員の仕事に対するモチベーションを高めることで、従業員の会社に対する満足度の向上、最近3年間の顧客等へのサービスの向上を実現させて事業所の売上向上に繋げ、また、ワーク・ライフ・バランスの実現を推進することにより、生産性(業務効率)を向上させ、利益率向上に繋げている事業所が多いことがわかりました。

事業所アンケート結果の解説

回答事業所数 1,179社

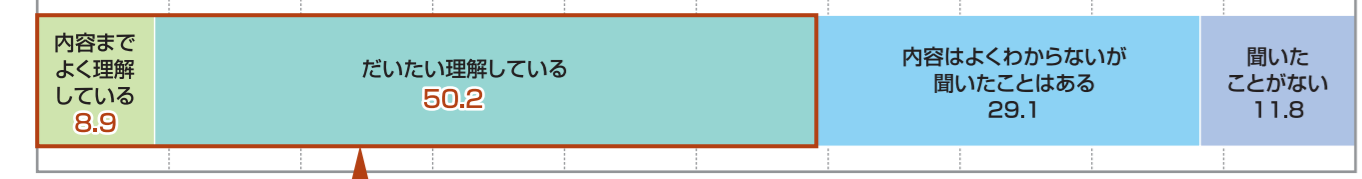
業種別内訳

- 建設業…74社
- 製造業…410社
- 電気・ガス熱供給・水道業…10社
- 情報通信業…11社
- 運送業…88社
- 卸売・小売業…90社
- 金融・保険業…13社
- 不動産業…3社
- 飲食店・宿泊業…31社
- 医療・福祉…166社
- 教育・学習支援…25社
- サービス業…135社
- その他…113社
- 不明…10社

従業員規模別内訳

- 50人以下…579社
- 51人以上100人以下…287社
- 101人以上300人以下…219社
- 301人以上…77社
- 不明…17社

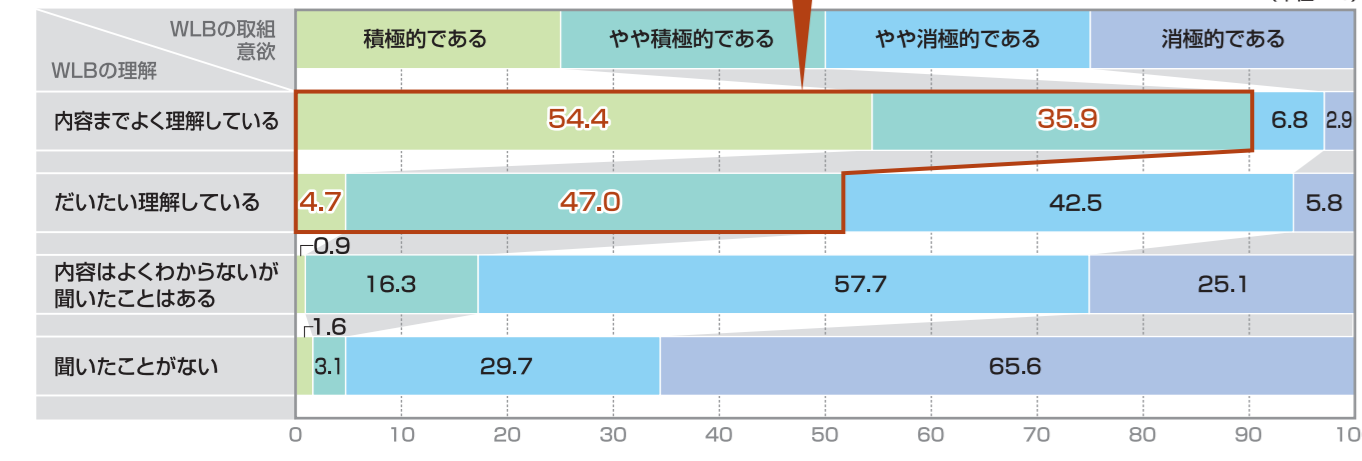
ワーク・ライフ・バランス(WLB)の理解



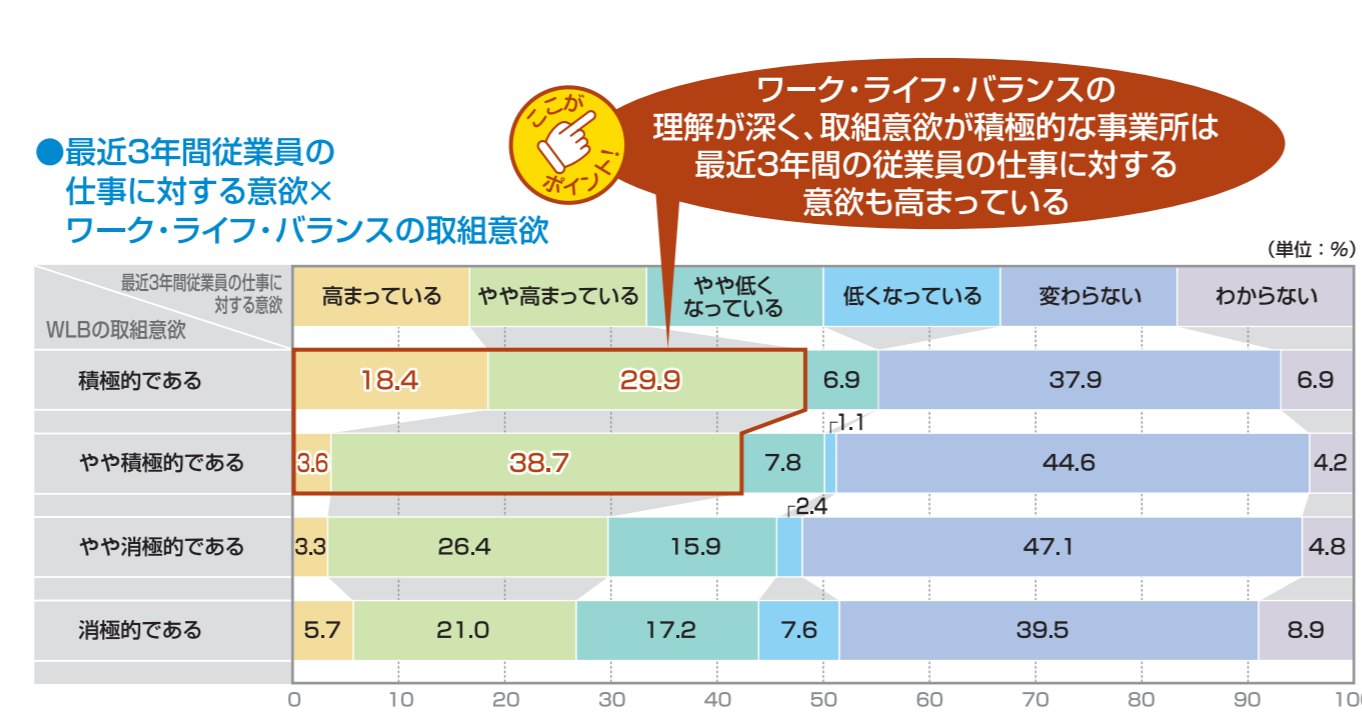
6割程度の事業所においてワーク・ライフ・バランスを理解

ワーク・ライフ・バランスの理解が深い事業所ほど、「ワーク・ライフ・バランスの取組意欲」に積極的

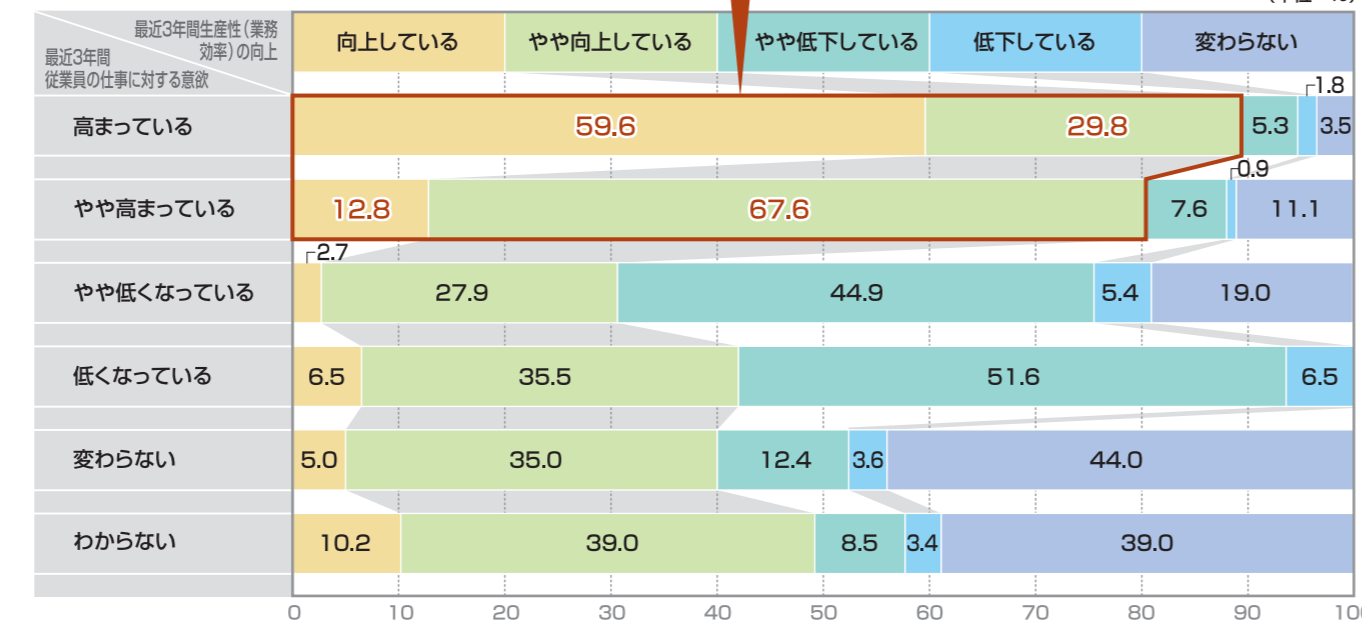
ワーク・ライフ・バランスの取組意欲×ワーク・ライフ・バランスの理解



最近3年間従業員の仕事に対する意欲×ワーク・ライフ・バランスの取組意欲



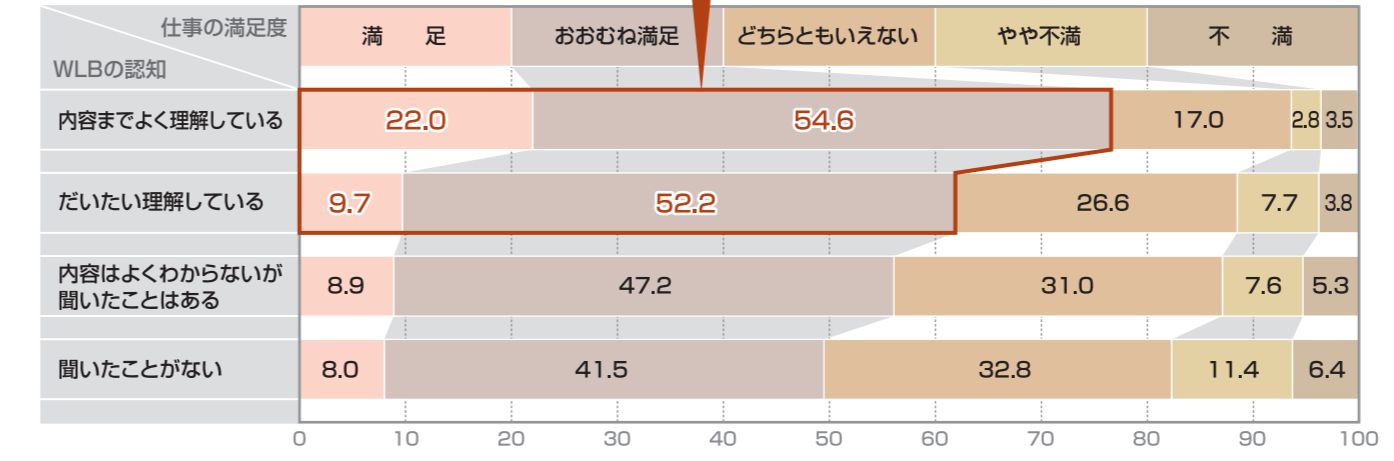
最近3年間生産性(業務効率)の向上×最近3年間従業員の仕事に対する意欲



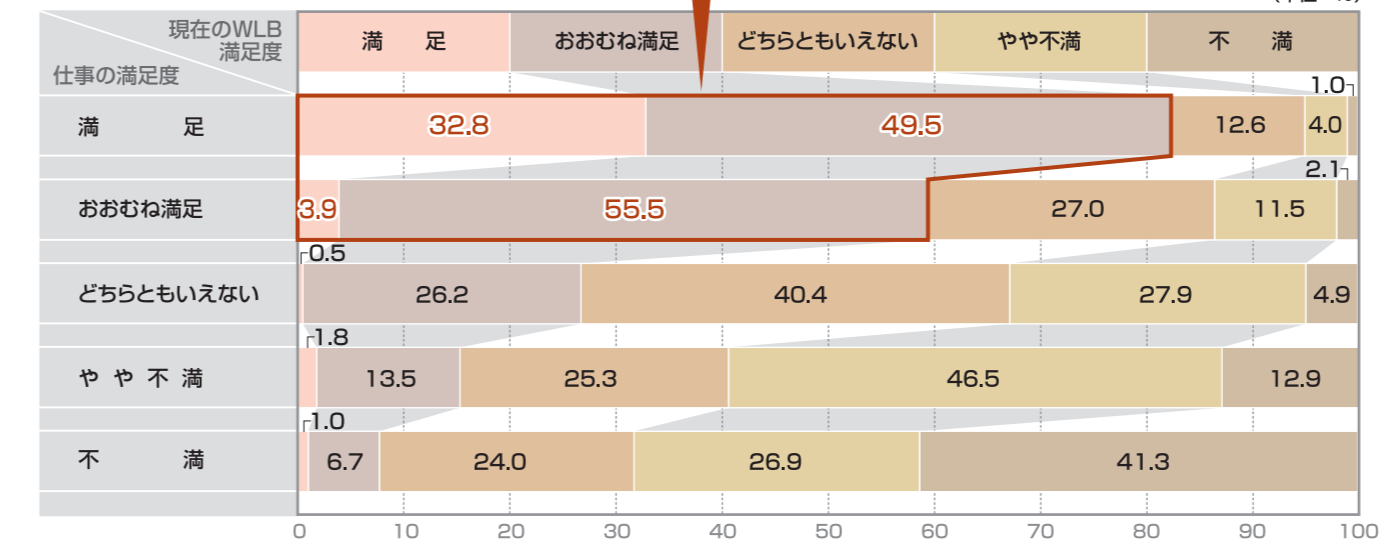
従業員アンケート結果の解説

回答従業員数 2,045人 ■内訳 ■男性…1,150人 ■女性…895人

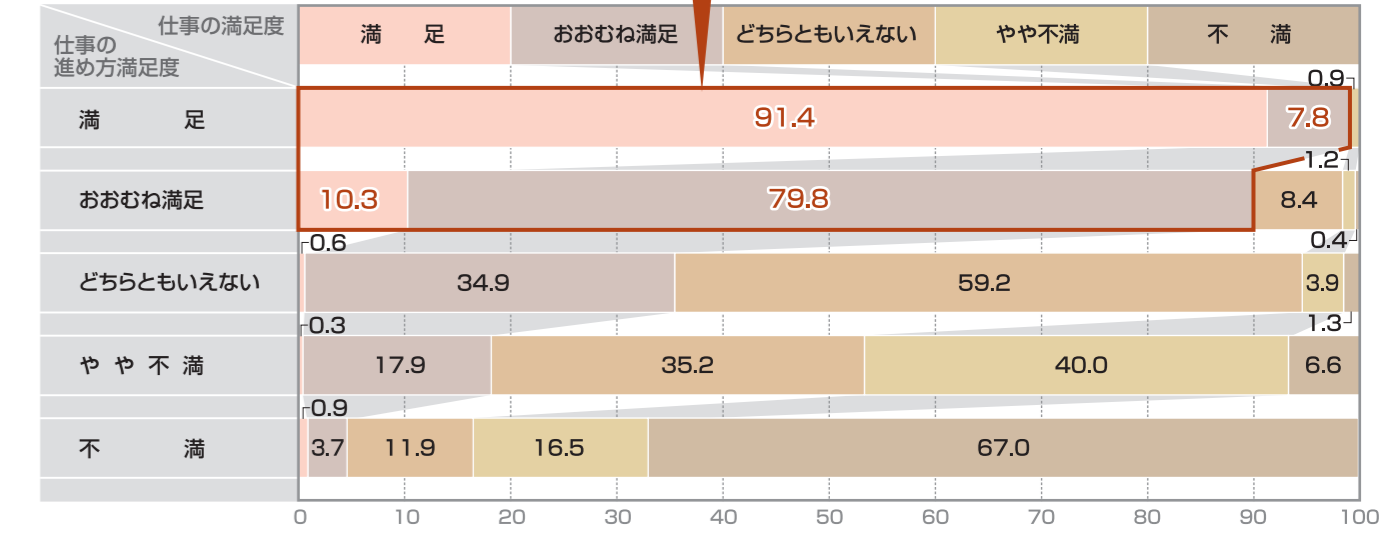
仕事の満足度×ワーク・ライフ・バランス(WLB)の認知



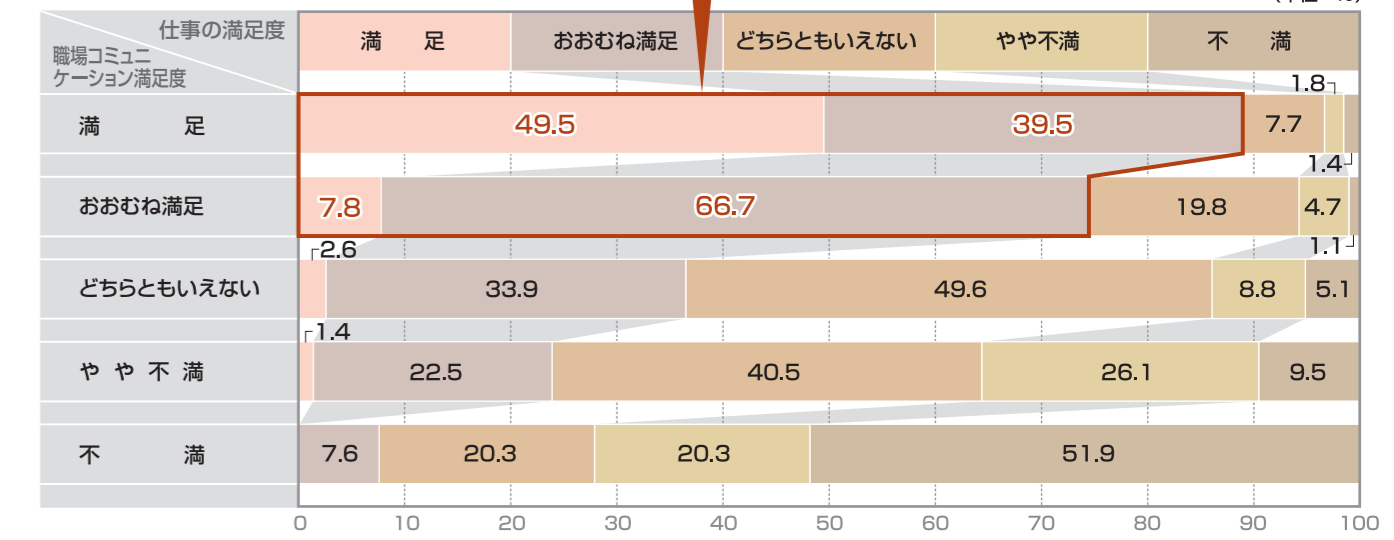
現在のワーク・ライフ・バランス満足度×仕事の満足度



仕事の満足度×仕事の進め方満足度



仕事の満足度×職場コミュニケーション満足度



ワーク・ライフ・バランスの理解が高まるほど
会社の業績や従業員の満足度が高まる傾向にあります。