

人事労務管理セミナーの ご案内

2012年

7/24(火)

今回のセミナーは、若手従業員の人材育成において、特に、企業側に意識していただきたいポイントとして、育成を担当する人のコミュニケーション能力向上の必要性、企業内における成長のきっかけ作りとなる取り組みなどについて「若手人材育成セミナー」として開催致します。又、公的年金支給開始年齢(老齢厚生年金の報酬比例部分)の65歳への引き上げが開始される平成25年度以降、無年金・無収入となる者が発生する可能性があることから、希望者全員が65歳まで働ける企業の普及促進のため、「希望者全員65歳雇用確保達成事業セミナー」を開催し、高年齢者雇用安定法・法改正に向けた企業の取り組みや、定年引上げ等奨励金の活用について解説致します。企業の人事労務担当者の方は是非ご参加して下さい。

会場

四日市商工会議所

1階 会議所ホール

四日市市諏訪町2番5号

TEL 059-352-8191

時間

13:30～16:00

第1部 (13:30～14:30)

若手人材育成セミナー

- ・若手従業員の人材育成で、特に意識しておきたいポイント
- ・(育成する側の)コミュニケーション力アップ(傾聴トレーニング)
- ・成長させるきっかけとは?(取り組み事例の紹介)
- ・人材育成での課題解決のヒントなど

講師 株式会社O-GOE
代表取締役 杉山 豊氏
(新卒採用コンサルタント・就活アドバイザー)

第2部 (14:40～15:40)

希望者全員65歳 雇用確保達成事業セミナー

- ・改正高年齢者雇用安定法について
- ・法改正に向けた企業の取り組み
- ・先進企業の取り組み事例等

講師 株式会社百五経済研究所 経営コンサルティング部
部長兼首席研究員 大地 勉氏

第3部 (15:40～16:00)

助成金活用セミナー

- ・定年引上げ等奨励金の活用について

講師 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
三重高齢・障害者雇用支援センター センター長 横山 基氏