

第70回三重労使会議にて小倉会長に「政策・制度要請書」を手渡す連合三重番条会長（関連記事は2頁をご覧ください。）

目次・主な内容

■ 三重経協 News	2	■ 新会員の紹介	12
■ 三重労働局 News	9	■ 新会員の紹介・三重県労働委員会 News	13
■ お知らせ	10、14	■ 業務日誌	16

協会事業活動報告

第70回三重労使会議

9月13日（水）プラザ洞津2階「高砂の間」にて、第70回三重労使会議を経営者側14名、労働者側12名の出席者で開催しました。

最初に連合三重 番条会長、続いて三重県経営者協会 小倉会長より次のとおり挨拶がありました。

3年振りに経営者協会の会長になり、3年前と比べて世の中の変化に驚いています。デジタル化・DX化による働き方や、働く人たちの考え方・価値観が変わっています。コロナによるライフスタイルの変化に対応する必要があり、連合三重さんとしっかりと行っていかなければなりません。

国内の経済情勢は、今月8日に発表されました4月～6月期のGDP改定値によりますと、前期比1.5%増、年率換算4.8%でありました。プラス成長は3四半期連続で、自動車を始めとする輸出の復調が牽引し、インバウンドの回復もプラスに寄与しました。しかしながら、その一方、内需に関連する項目は落ち込みが目立ち、個人消費は前期比0.6%減と、3四半期振りにマイナスとなりました。海外経済（特に中国経済）は減速しており、景気の下振れが懸念され、物価高騰や最近の円安進行など予断を許さない状況です。

さて、今年の春季労使交渉は、経団連の集計によりますと、大手企業の賃上げは平均13,362円となり、アップ率3.99%と30年振りの大幅な引上げとなり、中小企業においても平均8,012円、アップ率3%となりました。

そして、先月に全国の最低賃金の改定額が出そろい、三重県は目安額の40円引上げで973円になり、全国加重平均では、初の1,000円超えとなりました。これは、政府の骨太方針に沿った決定でありましたが、近頃の急激な物価高騰による生計費を重視した流れで、今春季労使交渉の流れを汲むこととなりました。

また、本年4月からは中小企業にも時間外労働上限規制が適用され、来年4月には、いよいよ「2024年問題」と呼ばれる「運輸・建設業等への時間外上限規制」が始まります。

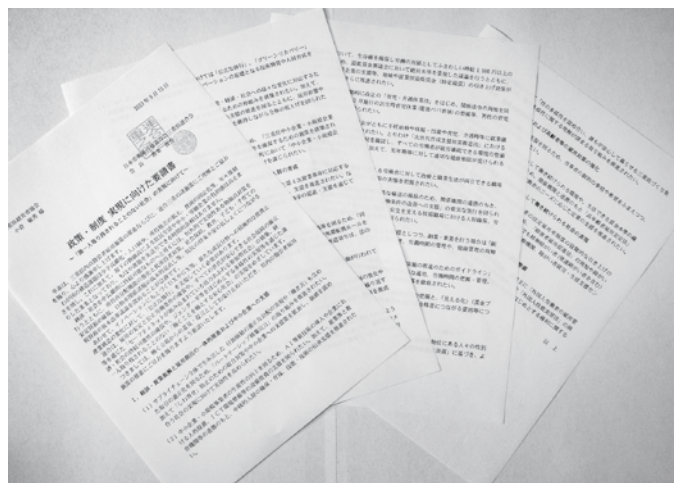
働き方改革関連法も最終段階となる中、社員の皆さんが働き甲斐を感じ、それぞれのライフステージや価値観に応じ、多様な働き方ができる職場環境の整備を実現することが重要となっています。近年の非常に目まぐるしく変化する社会情勢の中、労使は、企業永続のためには、利益を出す必要があります。そのための知恵を出し合い、全ての社員が能力や可能性を引き出すことで今以上に設備投資による生産性の向上を行い、労使が協働してWin-Winの関係に努め、一丸となってこの厳しい経営環境を共に乗り越えていきたいと考えております。と云う内容でした。

その後、連合三重側より経営者協会に対し「政策・制度要請書」が提出されました。

次に、労使協働事業報告として、三重労使雇用支援機構役員変更についての説明、高年齢者及び事業所向けセミナー業務及びステップアップマルシェについて報告が行われました。



挨拶する小倉会長



政策・制度要請書

(内容)

1. 開会

- ・司会 連合三重 藤岡充昭事務局長
- ・挨拶 連合三重 番条喜芳会長
三重県経営者協会 小倉敏秀会長

2. 連合三重「政策・制度要請書」の提出

- ・連合三重「政策・制度要請書」の説明

3. 労使協働事業報告

- ①三重労使雇用支援機構役員変更について
- ②高年齢者及び事業所向けセミナー業務について
- ③ステップアップマルシェについて

4. 労使セミナー①

講演：「高年齢者 生涯現役促進活躍に向けた就労関係事例集」及び事例動画
講師：三重労使雇用支援機構 中村 和仁

5. 労使セミナー②

講演：「高年齢労働者における労働安全衛生について」
講師：三重労働局労働基準部長 片野 圭介 氏

6. 「ワーク・ライフ・バランス社会の早期実現に向けた働き方改革の推進と不払い残業の根絶並びに過労死ゼロ対策等の推進宣言（案）」の確認

7. その他

2024年2月の予定 幹事は三重県経営者協会

8. 昼食懇談会



講演する
片野労働基準部長



第70回三重労使会議風景

労務管理改善協力委員会（7月第2部会）&高年齢者雇用に関する事業所向けセミナー

7月10日（月）三重県津庁舎 6階「大会議室」において、労務管理改善協力委員会7月第2部会を59名の参加者で、当日は会場とオンラインのハイブリッドで開催しました。

内容は最近の状況の変化とその対応で以下のとおりです。5月8日より新型コロナウイルス感染症が感染症法上の2類から5類に移行されました。これに伴い、新たなステージでの働き方や休み方、社内規則等の見直しが必要となります。また、来年4月より労働条件明示のルールについて変更される予定で、特に高年齢者においては非正規雇用や再雇用等が多い為、労働条件通知書の改正については今から見直していく必要があります。

また、最近特に高年齢者の就業率が高まる中で、事業所内において「転倒」「墜落・転落」等の労働災害が多く発生しており、事業所内における高年齢者への安全配慮義務の見直しを含めた安全と健康を確保した職場環境の整備が求められています。これらを踏まえて、高原社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 高原 祥子 氏に説明して頂きました。

最後に三重労使雇用支援機構より、高年齢者 生涯現役促進活躍に向けた就労関係事例集について説明して頂きました。



講演風景

※今回は、三重県委託事業「三重県働き方改革取組発信事業」を受託している株式会社タスクール Pius 三重営業所と、三重県委託事業「高年齢者及び事業所向けセミナー事業」を受託している三重労使雇用支援機構の共同運営でした。

◆プログラム 講演テーマ

第1部：「コロナ類型変更に伴う働き方・休み方の見直しについて」

講師：高原社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 高原 祥子 氏

第2部：「R64 労働条件明示のルール変更に伴う対応と多様な人材の活用について」

～規程・協定書の見直しの注意点と高年齢者雇用における安全配慮義務のポイント～

講師：高原社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 高原 祥子 氏

第3部：「高年齢者 生涯現役促進活躍に向けた就労関係事例集」

（三重県生涯現役促進地域連携協議会作成）

講師：三重労使雇用支援機構



講演する高原講師

三重県経営者協会女性懇話会・三重県中小企業レディース中央会合同視察会

9月29日（金）に三重県経営者協会女性懇話会と三重県中小企業レディース中央会との合同視察会を開催し、当日の参加者は23名でありました。今回は約4年振りの県外視察会であり、京都の近代化の礎となった琵琶湖疏水の視察と、琵琶湖疏水で得られる水力の有効活用の目的で建設され、100年以上たった今なお、現役の水力発電所として稼働している関西電力(株)蹴上発電所の視察を行いました。参加者は、古都京都を感じながらの昼食で懇親を深めました。また、視察に際して21世紀のエネルギーを考える会・みえ様のご協力を頂きました。ここに感謝申し上げます。内容は次の通りです。

- (1) 施設見学（南禅寺 琵琶湖疏水）
- (2) 昼食懇談会（順正）
- (3) 施設見学（関西電力(株)蹴上発電所）



蹴上発電所集合写真



南禅寺集合写真



蹴上発電所見学風景

中部経協三県連携事業

新入社員フォロー研修第1回「社会人基礎力を身につける」

7月7日（金）アスト津 5階「ギャラリー1」において、新入社員フォロー研修第1回「社会人基礎力を身に付ける」を開催しました。当日の参加者は39名でありました。この研修は今年度で10年目を迎えることができました。

講師は昨年に続き好評の(株)ソ・ラボ 代表取締役の山田 将史 氏をお迎えし、前半は入社して約3ヶ月が経過し、今どんな気持ちか、また、この研修を通じてどんな事を掴みとれたら嬉しいか確認しました。



グループ別ゲーム風景

その後、6グループに分かれて会社組織を設立し役割を決め（社長、総務、開発、営業）、ブロックを使った経営シミュレーションゲームを3回行いました。各グループそれぞれが役割分担をしながら1年毎の（1回を1年とし合計3年）決算を行いました。山田講師が博士となり、役割を与えられた人は博士に必要以上に色々と聴き出し、うまく活用している場面も見受けられました。

後半は4グループに分かれて、各グループ横一列になり、日本地図を作成するミッションに取り組みました。これは、各個人別の紙にそれぞれの指示が記載されており、それに基づき行動するものですが、一切喋ることが許されず、伝達手段がメモのみで、皆さんひたすらメモを書いて左右隣に内容を伝達します。

このミッションの目的は喋らずに如何にメモのみで意思疎通が出来るかという難題です。皆さんチームワークで達成しようと頑張っていました。

また、最後に働く目的を考え、それを踏まえて次回までの行動目標を落とし込みました。



グループ別ミッション風景

■研修の目的

- ①主体性 ②働きかけ力 ③実行力

ルール ・礼儀礼節を守る ・時間厳守 ・反応する（聴く、姿勢） ・全員で助け合う

今日を素晴らしい1日にするために

- ・積極的に！「今・ここ・自分」→たくさん発言し、たくさんチャレンジし、そして失敗すること！
- ・メモをする ・シェア（共有）する



講義する山田講師

階層別研修第1回「管理職マネジメント基礎講座」

～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理職の育成～

8月22日（火）プラザ洞津 2階「明日香の間」において、階層別研修第1回「管理者マネジメント基礎講座」を17名の参加者で開催しました。

講師は、昨年に引き続き好評の(株)ヒューマンブレインアソシエイツ 取締役会長の稲垣 正己 氏で、午前中は「実力と魅力のある管理者」とは何かについて、環境の変化と管理者のリーダーシップ能力（まわりの人に影響を与える力）を中心に行いました。午後からは「POWER 診断」による個人のリーダーシップの特徴、更に「タイプ別診断」を用いて講義が進められました。随時グループ内で討議しながら自分がリーダーとしてまわりに影響を与えているか考えていただきました。



階層別研修風景

■主なプログラム

- ・「実力と魅力」のある管理者
- ・21世紀のキーワードは環境変化への適応能力（個人の力 → 組織の力）
- ・求められるパラダイムの変換
- ・環境の変化と企業活動
- ・リーダーに求められる能力
- ・POWER診断
- ・タイプ別診断



講義する稲垣講師

三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会

三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会を下記の内容で開催しました。三重労働局職業安定部長の石川 裕樹 氏より、障害者雇用促進法改正等について説明があり、その後、社会福祉法人維雅幸育会 就労継続支援 B 型事業所「びいはいふ」所長 菊田 愛香 氏から施設外就労「M.I.E モデル」について講演いただきました。また、三重県からのお知らせとして、「働く障がい者を応援!!



主催者挨拶をする
大西 毅尚 氏



説明をする石川部長



講演をする菊田氏

フェア」、「ひきこもり支援」等についてご案内がありました。グループディスカッションでは7グループに分け、2つのテーマで意見交換を行い、最後にフリートーク（名刺交換会）を行いました。参加者の皆さんはグループディスカッションでは熱心に意見交換され、様々な立場の方々が障がい者雇用に関して、「職場定着支援」「職場定着率の向上」「良好なコミュニケーションの構築」「就労支援事業所や特別支援学校の就職活動の流れ」等課題解決に真剣に議論する有意義な交流会となりました。

■開催内容

日時及び開催場所	プログラム
8月25日（金） 13：30～16：00 三重県庁講堂 参加人数：51名	主催者挨拶 三重県雇用経済部副部長 大西 毅尚 氏 (1) 「障害者雇用促進法改正等のお知らせ」 三重労働局職業安定部長 石川 裕樹 氏 (2) 講演会：施設外就労「M.I.E モデル」 社会福祉法人維雅幸育会 就労継続支援 B 型事業所「びいはいふ」 所長 菊田 愛香 氏 (3) 三重県からのお知らせ 三重県雇用経済部 障がい者雇用・就労促進課 課長 平子 順一 氏 三重県子ども・福祉部 地域共生社会推進監 葛山 美香 氏 (4) グループディスカッション① 「法定雇用率引き上げに伴う取組について」 グループディスカッション② 「企業及び支援機関における障がい者雇用の課題について」 (5) フリートーク（名刺交換）



グループディスカッション風景



フリートーク風景

高年齢者雇用に関する事業所向けセミナーの開催

高年齢者雇用に関する事業所向けセミナーを下記の内容で開催しました。
 ※三重県より、三重労使雇用支援機構が高年齢者及び事業所向けセミナーの開催を受託し、セミナーを運営しております。

開催内容

日時及び開催場所	プログラム
<p>7月25日(火) 13:30～16:30 ユマニテクプラザ3階 「研修室300」 参加人数：35名 ※ハイブリッドセミナー</p>	<p>第1部 講演：「働き方改革フェーズIIの深化に向けて」 ～中小企業における新たな取り組み方～ 講師：社会保険労務士オフィス達喜 代表 特定社会保険労務士 菊地 たつき 氏</p>  <p>講演する菊地講師</p> <p>第2部 「高年齢者 生涯現役促進活躍に向けた就労関係事例集」 (三重県生涯現役促進地域連携協議会作成) 講師：三重労使雇用支援機構</p> <p>第3部：第1回テレワーク研修会 講演：「誰よりも一人ひとりの可能性を信じ、世の中を変えていきたい。」 ～ doda 会員 774 万人から見えてくるこれからの働き方～ 講師：パーソルキャリア株式会社 取締役執行役員 喜多 恭子 氏</p>  <p>講演する喜多講師</p> <p>第4部：テレワークに関する交流会</p> <p>※第3部、第4部は、三重県委託事業「テレワーク活用による働き方改革促進事業」 ※株式会社タスクール Pius 三重営業所との共同運営</p>  <p>ユマニテクプラザ風景</p>  <p>テレワークに関する交流会風景</p>
<p>9月20日(水) 13:30～15:30 三重県桑名庁舎3階 「第1会議室」 参加人数：21名 ※ハイブリッドセミナー</p>	<p>第1部 講演：「DX時代の人財戦略として求められる従業員へのリスクリングの重要性とは?」 講師：名古屋学院大学商業部教授 高木 直人 氏</p>  <p>講演する高木講師</p> <p>第2部 「高年齢者 生涯現役促進活躍に向けた就労関係事例集」 (三重県生涯現役促進地域連携協議会作成) 講師：三重労使雇用支援機構</p> <p>第3部 講演：「働きがいのある職場をつくるコミュニケーション」 ～多様化の進む職場での伝え方とは?～ 講師：合同会社ゲーウェン 代表社員 深谷 百合子 氏</p>  <p>三重県桑名庁舎会場風景</p> <p>※第3部は、三重県委託事業「三重県働き方改革取組発信事業」 ※株式会社タスクールPius 三重営業所との共同運営</p>  <p>講演する深谷講師</p>

再就職支援セミナー

高年齢者雇用に関する再就職支援セミナーを下記の内容で開催しました。
 ※三重県より、三重労使雇用支援機構が高年齢者及び事業所向けセミナーの開催を受託し、セミナーを運営しております。

開催内容

日時及び開催場所	プログラム
<p>8月29日(火) 13:30～16:00 三重県桑名庁舎 3階「第1会議室」 参加人数：40名</p>	<p>第1部：「高年齢者の働き方について」～体験談をふまえて～ 講師：キャリアコンサルタント 西村 佳美氏</p>  <p>第2部 「高年齢者雇用に取り組んでいる事業所による事例」 (動画)「小売・卸売業」スーパーサンシ株式会社 「製造業」マクセルクレハ株式会社 「高年齢者 生涯現役促進活躍に向けた就労関係事例集」 (三重県生涯現役促進地域連携事業作成) 講師：三重労使雇用支援機構</p>  <p>第3部：「個別相談会」 ハローワーク桑名</p> <p>再就職支援セミナー（桑名庁舎）風景</p>
<p>9月27日(水) 13:30～16:00 三重県伊勢庁舎 4階「401会議室」 参加人数：50名</p>	<p>第1部：「高年齢者の再就職に必要な応募書類、面接対策、求められるスキルとは？」 講師：株式会社 O-GOE 代表取締役 杉山 豊氏</p>  <p>第2部 「高年齢者雇用に取り組んでいる事業所による事例」 「小売・卸売業」株式会社赤福 「高年齢者 生涯現役促進活躍に向けた就労関係事例集」 (三重県生涯現役促進地域連携事業作成) 講師：三重労使雇用支援機構</p>  <p>第3部：「個別相談会」 (公財) 産業雇用安定センター三重事務所</p>  <p>業界研究 (株赤福)</p> <p>再就職支援セミナー（伊勢庁舎）風景</p>

8月31日から開始

※申請期限：2024（令和6）年1月31日
（事業完了期限：2024（令和6）年2月28日）

業務改善助成金の制度が拡充されます！

対象事業場拡大、助成率区分見直し、賃金引き上げ後の申請が可能に

業務改善助成金とは

業務改善助成金は、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）を引き上げ、設備投資等を行った中小企業・小規模事業者等に、その費用の一部を助成する制度です。

事業内最低賃金
引き上げの計画設備投資等の計画
機械設備、コンサルティング、
人材育成・教育訓練など計画の承認
と実施設備投資等の費用
の一部を助成

お問い合わせ

ご不明な点は、下記の業務改善助成金コールセンターまでお問い合わせください。

電話番号：0120-366-440（受付時間 平日 8:30～17:15）

その他詳細は厚生労働省ウェブサイトをご覧ください

業務改善助成金 検索



三重労働局 雇用環境・均等室 電話番号：059-226-2110

三重県最低賃金が改定されました。

令和5年
10月1日から

〈時間額〉

973

円



「三重県最低賃金」は、県内の事業場で働くすべての労働者に適用されます。臨時・パート・アルバイトなど雇用形態や年齢を問いません。

なお、派遣労働者については、派遣先の地域別最低賃金又は特定（産業別）最低賃金が適用されます。

1 最低賃金の対象となる賃金について

最低賃金の対象となる賃金は、通常の労働時間、労働日に対応する賃金に限られます。

具体的には、実際に支払われる賃金から次の賃金を除外したものが最低賃金の対象になります。

- ①精皆勤手当、通勤手当及び家族手当
- ②時間外、休日及び深夜割増賃金
- ③臨時に支払われる賃金
- ④1か月を超える期間ごとに支払われる賃金

2 月給制の場合に最低賃金額以上かどうかを確認する方法

月給の場合は以下の方法により最低賃金を下回っていないか確認してください。

$$\text{月給額} \div \text{1か月平均所定労働時間} \geq 973 \text{円}$$

（上記①から④の賃金を除く）

「最低賃金」についてのお問合せは、三重労働局労働基準部賃金室（電話059-226-2108）又は最寄の労働基準監督署へお願いします。

令和5年度 中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
(三重労働局委託事業)

三重働き方改革推進支援センター

長時間労働を削減したい

賃金引上げの際の
同一労働同一賃金について
相談したい

人手不足を
解消したい

就業規則や賃金規定を
整えたい

ワーク・ライフ・バランス推進に
取り組みたい

時間外労働の上限規制の
適用猶予に関する相談をしたい

賃金引上げに向けた支援策に
ついて相談したい

相談
無料

働き方改革に取り組む 事業主を支援します!



実績のあるコンサルタントや専門家が全力でサポート致します!



中小企業・小規模事業者等のための無料相談窓口

「三重働き方改革推進支援センター」に お気軽にご相談ください。

電話

0120-111-417
固定電話：059-271-5668

ファックス

059-271-6654

HP

こちらのQRから
どうぞ。



E-mail

mie@task-work.com



三重働き方改革推進支援センター 〒514-0004 三重県津市栄町2-209 セキゴン第二ビル2階

実施機関/株式会社タスクールPlus



エネルギー・環境問題は、県民の皆様方が、自らの問題として「考え・判断・行動」することが大切であると考えております。

21世紀のエネルギーを考える会・みえは、「環境との調和を図ったエネルギーの確保」等による脱炭素社会の実現に向けて、講演会や見学会などの啓発活動を通じて、エネルギーや地球温暖化などの環境問題を共に考え、行動する人の「輪」を広げてまいります。

エネルギーのこと、環境のこと
一緒に考えてみませんか！



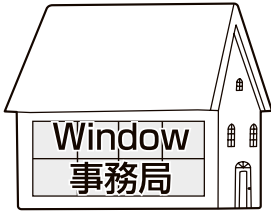
21世紀のエネルギーを考える会・みえ

会長 小林 長久

事務局 〒514-0004 三重県津市栄町3丁目248番地 302号

TEL&FAX (059) 229-3790

ホームページ <http://www.e-mie21.com/>



新会員の紹介

社会保険労務士 オフィス達喜

事業内容 社労士事務所
代表者 代表 菊池たつき
所在地 津市河芸町千里ヶ丘66-2
電話 050-8881-9835
FAX 050-8881-9835
ホームページ <https://office-tatsuki.com/>



株式会社津市環境公社

事業内容 一般廃棄物収集運搬業
代表者 代表取締役 原田 浩伸
所在地 津市住吉町1-10
電話 059-226-5181
FAX 059-226-3666
ホームページ <http://www.tsu-kankyokosya.co.jp/>



株式会社富士珈琲

事業内容 コーヒー製造業
代表者 代表取締役 阿竹 実
所在地 津市藤方1574-5
電話 059-225-0753
FAX 059-228-2597
ホームページ <http://fuji-coffee.co.jp/>



社会保険労務士 オフィスはしもと

事業内容 社労士事務所
代表者 代表 橋本 堅
所在地 いなべ市北勢町阿下喜1438-1
電話 0594-87-5112
FAX 0594-87-5115
ホームページ <http://www.office-hashimoto-info/>



有限会社山岡運輸

事業内容 一般貨物取扱事業
 代表者 代表取締役 山岡 幹也
 所在地 津市高茶屋小森町1525
 電話 059-234-6158
 F A X 059-234-0339



新規会員のご紹介を お願いします



三重県経営者協会は（一社）日本経済団体連合会の地方組織として、県内企業の発展と地域社会に貢献し、グローバルな時代に対応した会員へのサービスの向上を行っております。

今年度も当協会の一層の発展のために、組織の拡大を目指しておりますので、ご入会いただける企業等のご紹介を会員皆様をお願い致します。

ご一報いただきましたら速やかに訪問し、ご説明をさせていただきます。

担当：事務局次長 中村 和仁
 電話(059-228-3557・3679)
 E-mail info@miekeikyo.jp

三重県の個別労働紛争あっせん制度

解雇、賃金、配転問題など職場を巡るトラブルの解決に、労働相談室と労働委員会が、連携プレーでサポートします。

労働相談室



経験豊富な専門の相談員がじっくりお話を伺いし、制度の案内や関係機関の紹介など、解決に向けたアドバイスを行います。

労働委員会のあっせんの窓口にもなります。

労働委員会



労使間での解決が難しいとき、公・労・使三者構成のあっせん員が、中立・公正な立場から調整を行い、話し合いを促進することで、円満解決へのお手伝いをします。

ご利用は無料です。まずは労働相談室にご連絡ください。

(三重県労働相談室 津市栄町1丁目891 三重県勤労者福祉会館1階 ☎ 059-213-8290
 E-mail info@mie-kinfukukyo.or.jp)

制度に関するお問い合わせは、労働委員会（事務局）にご連絡ください。

(三重県労働委員会事務局 津市栄町1丁目954 三重県栄町庁舎5階 ☎ 059-224-3033
 E-mail roui@pref.mie.lg.jp)

三重経協ビデオアーカイブス(MVA)について

PHP社員研修VAプラスと契約しております。

VAプラスとは、PHPが提供している法人向け動画教材オンライン配信サービスです。

PHPの総合カタログに掲載しているDVD教材のほぼ全てを、PHP管理サイトからの配信で視聴できます。



視聴内容

①マイページ機能

- ・メンバーへのお知らせ
- ・おすすめコンテンツ
- ・全体アクセスランキング

②成功の心得一日一話

経営・仕事・人生に成功をもたらす松下幸之助の言葉を日めくり風に毎日紹介します。

③ビデオライブラリー

企業内教育を中心とした約 400 タイトル 1200 コンテンツが視聴できます。

新入社員教育や階層別教育、課題研修等、人事労務管理全般にわたってご活用いただけます。

掲載ジャンル

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| ■ 新入社員教育 | ■ 人事・労務管理問題／人事考課／ハラスメント |
| ■ 若手／中堅社員教育 | ■ 労働関係法改正 |
| ■ 管理・監督者教育 | ■ QC / ISO / 環境 |
| ■ 生産／製造／ものづくり | ■ 健康／メンタルヘルス |
| ■ 営業／販売／サービス | ■ 講話／ゼミナール |
| ■ 経営課題／CS | ■ バーチャル講義（時宜にかなった講義） |
| ■ TPM / 現場改善 / 安全活動 | |

④音声コンテンツ

朝礼に、スピーチのヒントに、ミーティングの導入に、リーダーの皆様の勉強用にと、さまざまな用途でお使いいただける各ジャンルの音声コンテンツを、ストーリーミング配信でお聴きいただけます。（随時更新）

過去の掲載コンテンツの一例

- 「小笹芳央が語る 自己変革のための 60 のヒント」（監修・解説：小笹芳央）
- 「こんな上司になりたい！」（監修：金平敬之助）
- 「西郷隆盛『南洲翁遺訓』を読む」（監修・解説：童門冬二）
- 「経営者のための『孫子』」（監修：守屋 洋 朗読：江守 徹）……など

⑤人事お役立ち情報

企業の経営課題や人材育成に関するテーマの連載記事を掲載しており、最新のビジネス事情やトピックスをチェックできます。(月2回更新)

⑥ビジネス書式データベース

ビジネスでよく使う書類のモデルを、使用部門別に分類し、総数で400点以上、Microsoft®Word、Microsoft®Excelの形式で収録しています。ID・パスワードがあればいつでもどこでもダウンロードできますので、社内・社外文書の標準化にもご活用いただけます。

※スマートフォン、タブレット PC 接続ではご利用いただけません。

※ご利用には Adobe Flash Player が必要です。

⑦時事コラム

人事教育の専門家やコラムニストなどによる特別コラムをご覧ください。(月2回更新)

⑧松下幸之助に学ぶ成功塾

松下幸之助の経営観、人間観を映像やテキストで学んでいただくPHP研究所ならではのコーナーとなっております。経営のヒントやスピーチの話材として、あるいは困ったとき、行き詰まったときの相談室として、いつでもご活用いただけます。

※掲載しているコーナーの内容は終了次第、新コーナーに変更となります。

掲載コンテンツの一部紹介

- 【ビデオ・松下幸之助講座】経営者の心得とは何か。責任者はどうあるべきか。松下幸之助のリーダーシップを学ぶビデオ講座をストリーミング配信でご覧いただけます。
- 【自分の幸せは自分でつくれ】松下幸之助が自ら語った数多くの講演や懇談の中から、特に若い人たちにに向けて仕事や人生の指針を述べた内容を、月1回更新し紹介しています。
- 【松下幸之助ビジネス・ルール名言集】人間・松下幸之助の魅力やその独自の人生観・経営観を月1回更新し紹介しています。
- 【資料室】松下幸之助の経営観・人間観をご自分の問題意識に即して自習自得するためのデータベースとなっており、経営・人生のキーワード等、1,500項目以上を収録しております。

⑨経営フォーラム

■【講話・インタビュー】

話題の経営者、有識者をお招きし、事業成功への方策等についての講話・インタビューを、ストリーミング映像でご覧いただけます。(随時更新)

- ・ 鍵山 秀三郎 (株イエローハット取締役相談役)
- ・ 養老 孟司 (東京大学名誉教授)
- ・ 堀 紘一 (株ドリームインキュベータ代表取締役会長)
- ・ 羽生 善治 (将棋棋士)
- ・ 茂木 健一郎 (脳科学者・理学博士)
- ・ 相澤 賢二 (株ホンダカーズ中央神奈川会長) 他多数

※肩書きは講話当時もしくは「ビデオアーカイブズ プラス」掲載時のものです。

オンラインにて視聴できるシステムとして、会員企業の皆様に人材教育・研修ビデオをご利用いただけます。また、従業員の方それぞれもご利用いただくことが可能です。パスワード等を共有していただき、スマートフォン・パソコン・タブレットで場所や時間を選ばず自己啓発していただけますので、是非、ご活用・ご利用ください。

利用期間 2023年7月1日～2024年6月30日まで

お問い合わせ先 三重県経営者協会 ☎059-228-3557・3679

～失業なき労働移動の実現をめざす 再就職・出向の専門機関～

雇用調整等のニーズのある **1** 企業様（送出）と
雇い入れご希望の **2** 企業様（受入）との間で
人材マッチングサービスを**無料**で提供しています。



 公益財団法人 産業雇用安定センター 三重事務所

TEL 059-225-5449 FAX 059-221-6197

www.sangyokoyo.or.jp/



業務口誌
(2023.7～9)

事業名	とき	ところ
中部経協三県連携事業 新入社員フォロー研修第1回「社会人基礎力を身につける」	7/ 7(金)	アスト津
労務管理改善協力委員会第2部会 高齢者雇用に関する事業所向けセミナー	7/10(月)	三重県津庁舎 & WEB
日本経団連最賃対策専門会議	7/19(水)	ZOOM 会議
令和5年度 三重県受託事業 高齢者及び事業所向けセミナー事業 高齢者雇用に関する事業所向けセミナー・第1回テレワーク研修会	7/25(火)	ユマニテクプラザ & WEB
中部3県会長会議	7/26(水)	名鉄グランドホテル
中部経協三県連携事業 階層別研修第1回「管理職マネジメント基礎講座」 ～グローバル時代に求められるビジネスパーソン像と管理職の育成～	8/22(火)	プラザ洞津
三重県「産・福・学」障がい者雇用就職情報交流会	8/25(金)	三重県庁講堂
令和5年度 三重県受託事業 高齢者及び事業所向けセミナー事業 高齢者雇用に関する再就職支援セミナー	8/29(火)	三重県桑名庁舎
	9/27(水)	三重県伊勢庁舎
第70回三重労使会議	9/13(水)	プラザ洞津
令和5年度 三重県受託事業 高齢者及び事業所向けセミナー事業 高齢者雇用に関する事業所向けセミナー	9/20(水)	三重県桑名庁舎 & WEB
三重県経営者協会女性懇話会・三重県中小企業レディース中央会共同視察会	9/29(金)	南禅寺・関西電力(株)蹴上発電所



三重県経営者協会

TEL 059-228-3557

FAX 059-228-3710

ホームページ

http://miekeikyo.jp

E-mail

info@miekeikyo.jp

2023年10月25日 発行
発行人／三重県経営者協会

〒514-8691 津市丸之内養正町4-1 森永三重ビル3F